

Экономный март!

Продлите подписку
в марте и получите
сразу две скидки

Позвоните
до 31 марта
8 (495) 785-01-13

**Какие условия труда являются безопасными?**

– Те, при которых воздействие вредных или опасных факторов не превышает установленных нормативов.

Чем отличается вредный производственный фактор от опасного?

– Воздействие вредного фактора может привести к заболеванию, а опасного – к травме.

Можно ли в объявлении о приеме на работу с вредными или опасными условиями труда указать требования к полу соискателя?

– Нет, нельзя.

Женский труд на вредных и опасных работах: как учесть требования закона?

e.kdelo.ru

Статьи в тему:

«Работа под землей
не для женщин»
(№ 3, 2013)

«Новая глава
в Трудовом кодексе:
труд “подземных”
работников» (№ 2, 2012)

«Принимаем на работу
сотрудников, занятых
вредным и (или) опасным
трудом» (№ 7, 2011)

К регулированию труда женщин применяют дополнительные правила и особые ограничения (ст. 251 ТК РФ). Труд сотрудниц ограничивается на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию (ст. 253 ТК РФ).

При этом под вредными условиями труда понимается совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, воздействие которых на работника может привести к его заболеванию. А под опасными – совокупность факторов, которые могут привести к его травме (ст. 209 ТК РФ).

Для женщин детородного возраста установлен ряд особых противопоказаний. Например, присутствие на рабочем месте вредных и опасных химических веществ 1-го и 2-го класса опасности, патогенных микроорганизмов, а также веществ, обладающих аллергенным, гонадотропным, эмбриотропным, канцерогенным, мутагенным и тератогенным действием¹.

Применять труд женщин запрещается также на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превы-

¹ СанПиН 2.2.0.555-96. 2.2. Гигиена труда. Гигиенические требования к условиям труда женщин. Санитарные правила и нормы, утвержденные постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 28 октября 1996 г. № 32.

шающих предельно допустимые для них нормы². Такие нормы утверждены постановлением Правительства РФ от 6 февраля 1993 г. № 105.

Когда допускается применение труда женщин на работах с вредными или опасными условиями труда

Работодатель может принимать решение о применении труда сотрудниц на работах (профессиях, должностях), включенных в Перечень работ, на которых запрещается труд женщин, при условии создания на рабочих местах безопасных условий труда (схема на стр. 42). Это должно быть подтверждено результатами аттестации рабочих мест (в настоящее время – специальной оценки условий труда) и положительным заключением государственной экспертизы условий труда и службы Госсанэпиднадзора субъекта РФ (п. 1 Примечаний к Перечню работ, на которых запрещается труд женщин).

Безопасные условия труда – это условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов (ч. пятая ст. 209 ТК РФ). К безопасным условиям труда можно отнести оптимальные и допустимые условия труда (ч. 2, 3 ст. 14 Закона № 426-ФЗ). ➤

Внимание!

Улучшая условия труда, работодатель может снизить размер страховых взносов по дополнительным тарифам в Пенсионный фонд

2 Часть вторая ст. 253 ТК РФ и п. 1 разд. I Перечня работ, на которых запрещается труд женщин.

Документы в тему

Актуальные тексты документов доступны подписчикам электронного журнала на e.kdelo.ru

Документ

Поможет вам

Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ)

Узнать, как проводить специальную оценку условий труда

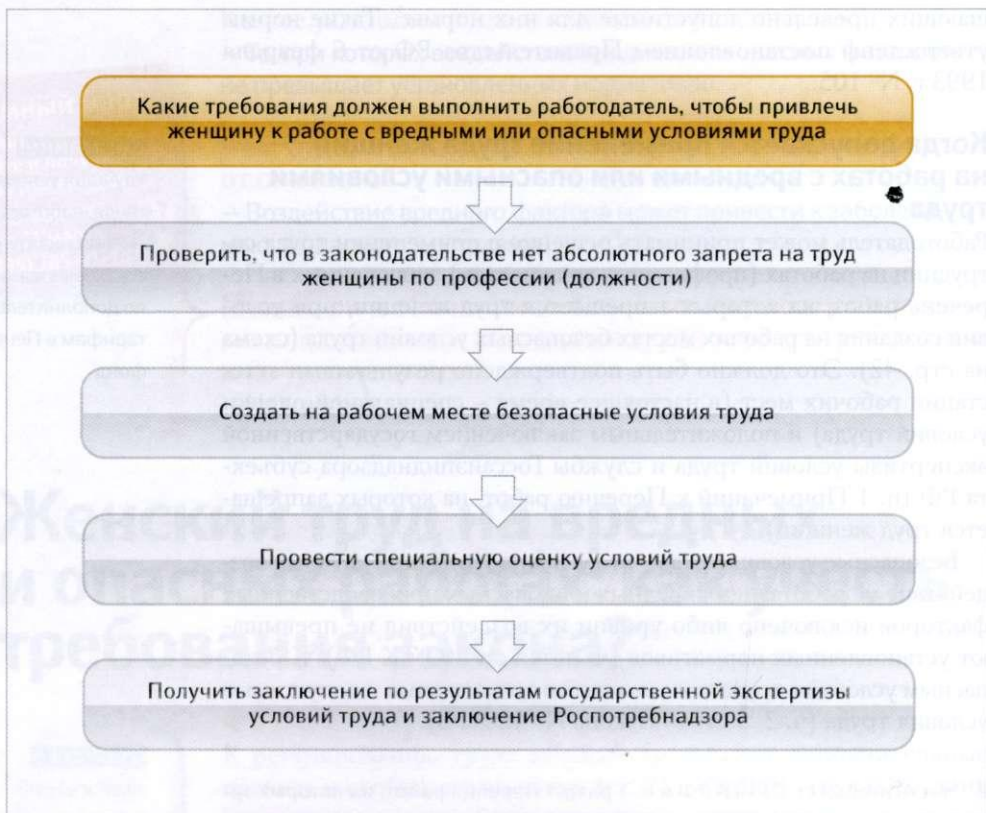
Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»

Ознакомиться с новыми разъяснениями Верховного Суда РФ по вопросам применения законодательства, регулирующего труд женщин

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденный постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 162 (далее – Перечень работ, на которых запрещается труд женщин)

Узнать, на каких работах запрещается (ограничивается) применение труда женщин





В виде исключения применение на подземных работах женского труда разрешается на должностях, перечисленных в пункте 2 Примечаний к Перечню работ, на которых запрещается труд женщин. К ним, в частности, относятся специалисты, не выполняющие физическую работу (с непостоянным пребыванием под землей); работники, обслуживающие стационарные механизмы и не выполняющие других работ, связанных с физической нагрузкой; работники, допущенные к стажировке в подземных частях организаций; работники научных и образовательных учреждений; врачи, средний и младший медицинский персонал, буфетчики и другие работники, занятые санитарным и бытовым обслуживанием.

Запрещается привлекать женщин в возрасте до 35 лет к выполнению операций в растениеводстве, животноводстве, птицеводстве и звероводстве с применением ядохимикатов, пестицидов и дезинфицирующих средств (п. 419 Перечня работ, на которых запрещается труд женщин).

Таким образом, женщина может работать на работах с вредными или опасными условиями труда в том случае, если это прямо не запрещено законом, а также когда по результатам специальной

help.kdelo.ru/wb

В разделе
«Вебинары»

вы найдете вебинар
об особенностях охраны
труда работников во
вредных условиях
(help.kdelo.ru/wb/i34484)

оценки условий труда данные условия признаны безопасными для применения труда женщин.

Отказываем в приеме на работу с вредными или опасными условиями труда

В настоящее время за распространение информации о вакантных должностях, содержащих ограничения дискриминационного характера, грозит административная ответственность (ст. 13.11.1 КоАП РФ). Работодатель не вправе размещать сведения о вакансиях, содержащие указание на пол соискателя.

Когда в организацию требуются сотрудники для работы с вредными, опасными условиями труда, работодатель принимает решение о том, вправе ли он оформить женщину на работу в подобных условиях. К тому же Трудовой кодекс не содержит норм, обязывающих работодателя заполнять вакантные должности немедленно по мере их возникновения³.

Вместе с тем запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора (ч. первая ст. 64 ТК РФ). Лицо, которому отказано в заключении трудового договора, вправе потребовать от работодателя изложить в письменной форме причины такого отказа (ч. пятая, шестая ст. 64 ТК РФ). Этот документ несостоявшийся работник имеет право приложить к своему исковому заявлению в суд при желании обжаловать отказ в приеме на работу.

Сообщение о причинах отказа в заключении трудового договора должно содержать разъяснение о том, что такой отказ не является дискриминацией в сфере труда, поскольку не будут дискриминацией ограничения прав работников, которые определяются свойственными этому виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.

Если женщина является соискателем на должность, включенную в Перечень работ, на которых запрещается труд женщин, но по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) условия труда на этом рабочем месте были признаны вредными или опасными, нормы трудового законодательства, устанавливающие запрет на дискриминацию в сфере труда, применяться не могут (ст. 3 ТК РФ). Работодатель вправе, а не обязан, принять решение о применении труда женщины на работах, перечисленных в Перечне работ, на которых запрещается труд женщин, создав ей безопасные условия труда.

Однако создать на рабочем месте приемлемые условия труда не всегда возможно. Существуют такие производственные факторы, ➤

Совет

Объяснив соискательнице, что отказ в заключении трудового договора основан на запрете, установленном законодательством, вы можете избежать судебного иска

Внимание!

Информация об условиях труда на рабочем месте должна быть обязательно включена в трудовой договор (ч. вторая ст. 57 ТК РФ)

3 Абзац 2 п. 10 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

которые нельзя устранить при современном уровне развития технологии и организации труда. Наличие такого фактора на рабочем месте, на котором труд женщин запрещен, является достаточным и самостоятельным основанием для отказа женщине в заключении трудового договора.

Что делать, когда сотрудница фактически занята на работах с вредными и опасными условиями труда

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников (п. 14 ст. 7 Закона № 426-ФЗ). При выявлении вредных или опасных производственных факторов на рабочих местах, на которых применяется труд женщин, работодатель должен либо создать работницам безопасные условия труда, либо, если это невозможно, принять меры к ограничению труда женщин на таких рабочих местах.

Если по результатам специальной оценки условий труда выяснится, что применение труда женщин на данном рабочем месте невозможно, работодателю необходимо предложить сотруднице другую имеющуюся работу (соответствующую квалификации работника, вакантную нижеоплачиваемую должность или нижеоплачиваемую работу, которую она может выполнять с учетом состо-

help.kdelo.ru/sn

В разделе

«Кадровые документы»

вы найдете образцы:

приказ о переводе

([help.kdelo.ru/vk/](http://help.kdelo.ru/vk/item6659)

[item6659](http://help.kdelo.ru/vk/item6659)),

заявление о переводе

([help.kdelo.ru/vk/](http://help.kdelo.ru/vk/item6657)

[item6657](http://help.kdelo.ru/vk/item6657))



**НАЛОГОВЫЙ
ФОРУМ ЖУРНАЛА**
*РОССИЙСКИЙ
НАЛОГОВЫЙ
КАРЬЕР*

**«Налоговые
новшества
2014 года
и нюансы
составления
отчетности
за 2013 год»**

ВХОД СВОБОДНЫЙ
по предварительной регистрации
на сайте: www.rnk.ru
или по электронной почте:
seminar@sq97.ru

Адреса проведения:
МОСКВА, ул. Профсоюзная, д. 61, КЦ «Меридиан»
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, Московский пр-т, 97А, г-ца «Холлидей Инн»

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

6
марта



реклама

нения здоровья). Необходимо предлагать все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у работодателя в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором (ч. вторая ст. 84 ТК РФ).

В случае если женщина не дает своего согласия на перевод либо у работодателя отсутствует подходящая должность или работа, **трудовой договор прекращается по основанию**, предусмотренному пунктом 11 части первой статьи 77 Трудового кодекса (нарушение правил заключения трудового договора, которое исключает возможность продолжения работы). При этом работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

Запомните главное


Отмечают эксперты, которые приняли участие в подготовке материала:

Алексей ТИХОНОВ, заместитель директора ООО МНПП «Охрана труда-90» (Москва):

– Если выполняемый вид работы не запрещен для женщин на законодательном уровне, работодатель обязан обеспечить им безопасные условия труда. Для этого необходимо провести мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, выбранные с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Юлия ДЕВЯТКОВА, юрист, эксперт журнала «Кадровое дело»:

– Если по результатам специальной оценки условий труда выяснится, что работа женщины на конкретном рабочем месте невозможна, работодатель должен предложить сотруднице перевод на другую имеющуюся работу (соответствующую ее квалификации или более низкой квалификации). При отсутствии другой работы или отказе женщины от перевода трудовой договор придется расторгнуть.

Материал подготовил Михаил МАКЕЕВ, специалист по охране труда ФГУП (Москва) 



Блицпроверка

3. Может ли женщина работать на подземных работах:

- а) да, может
- б) нет, не может;
- в) может, на нефизических работах или работах по санитарному и бытовому обслуживанию.

Правильный ответ вы найдете на стр. 127.

