

Опыт

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИЦЫ РЕШАЮТ АКТУАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ

ОБЩЕСЕТЕВОЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИЦ – МОЙ ПУТЕВОДИТЕЛЬ В РАБОТЕ РЕГИОНАЛЬНОГО СОВЕТА. НА ЕГО ОСНОВЕ, С УЧЁТОМ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ И ЗАПРОСОВ СОТРУДНИЦ НАШЕЙ МАГИСТРАЛИ, МЫ ЕЖЕГОДНО УТВЕРЖДАЕМ СВОИ МЕРОПРИЯТИЯ.



Ирина Тарасенко,
секретарь регионального совета
по совершенствованию условий
труда, отдыха и социальной
поддержки женщин
Красноярской дороги

Так, в 2023 году запустили проект «Карьера» – женского рода». Он направлен на развитие профессиональных навыков и корпоративных компетенций, обучение проектной работе, финансовой грамотности. Участницы озвучивали инициативы для решения актуальных задач – привлечения персонала, его эффективной адаптации и удержания в отрасли, повышения клиентоориентированности. За два года более 50 работниц приняли участие в проекте и реализовали свои идеи, например известную на сети деловую игру «Про корпоративную культуру» на основе Кодекса деловой этики ОАО «РЖД».

В 2024-м участницы предложили инструменты для снижения оттока персонала, инициативы по повышению привлекательности компании «РЖД» как работодателя, созданию единой электронной системы навигации по КрЖД «Компас». Также была озвучена идея, направленная на улучшение сервисной инфраструктуры для пассажиров. Все эти проекты при поддержке руководства магистрали будут реализованы до конца года.

В прошлом году на КрЖД были трудоустроены первые женщины – помощники машиниста. Сейчас по этой профессии работают 32 сотрудницы. Региональный совет совместно с Дирекцией тяги провёл встречи с железнодорожницами и определил направления по совершенствованию условий их труда. Так, был выполнен капремонт домов отдыха локомотивных бригад на станциях Иланская и Красноярск-Восточный. Специально для женщин – помощников машиниста все дома отдыха оснастили фенами и зеркалами, продолжаются обновление и установка холодильников, кондиционеров.

Для создания комфортных условий работы на предприятиях дороги функционируют шесть комнат функционально-эмоциональной разгрузки. Они стали местом притяжения наших сотрудниц: девушки проводят там мастер-классы по йоге, дыхательным практикам.

Наша задача – продолжать и развивать уже действующие проекты, совершенствовать механизмы социальной поддержки, своевременно получать обратную связь от сотрудниц.

URL: <https://gudok.ru/newspaper/?ID=1719426&archive=2025.08.20>