



Российский профессиональный союз  
железнодорожников и транспортных  
строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

# Z- разворот

## «Коллективный договор»

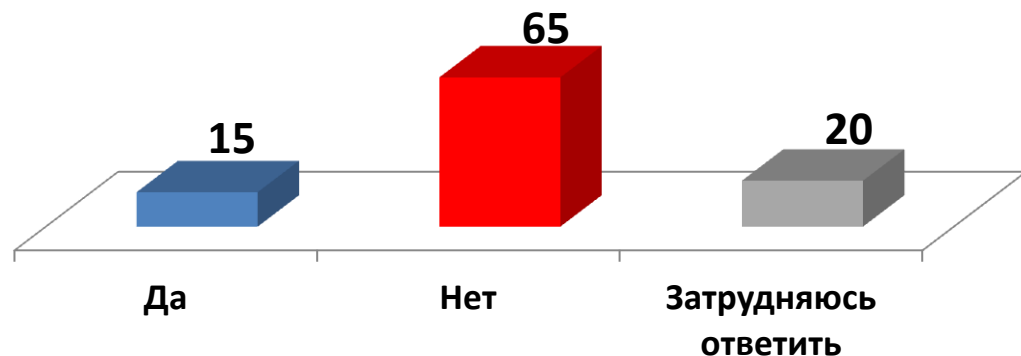


Номинация: Информационный продукт  
Автор: Бельский Иван Николаевич  
Осмотрщик-ремонтник эксплуатационного вагонного  
депо  
ст. Иркутск-Сортировочный Восточно-Сибирской  
дирекции инфраструктуры  
Член молодежного совета ППО

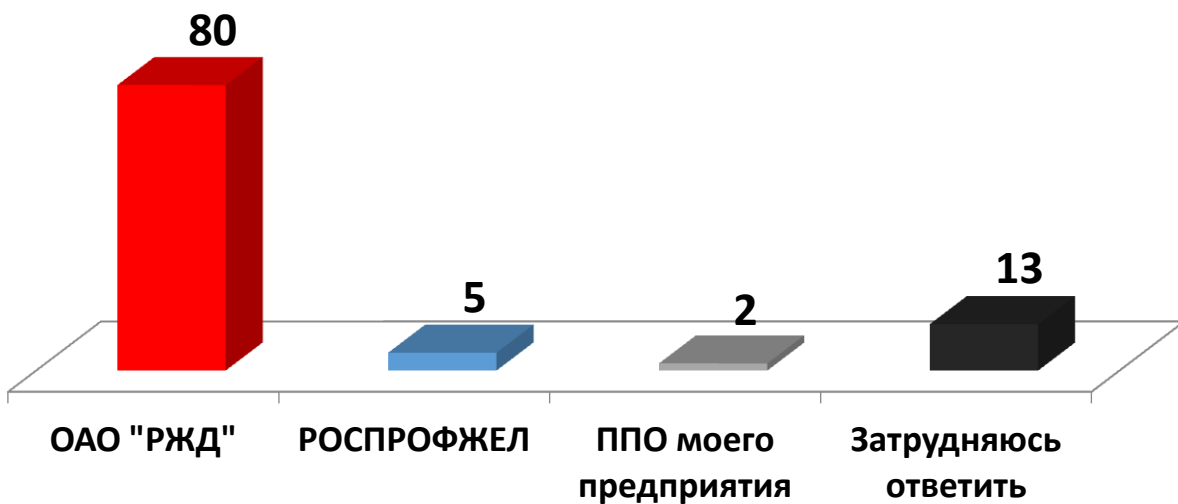
# Постановка проблемы



## Низкий уровень знаний и информированности



Знаете ли Вы, какие льготы и гарантии предусмотрены Коллективным договором?



Кто является инициатором заключения коллективного договора?

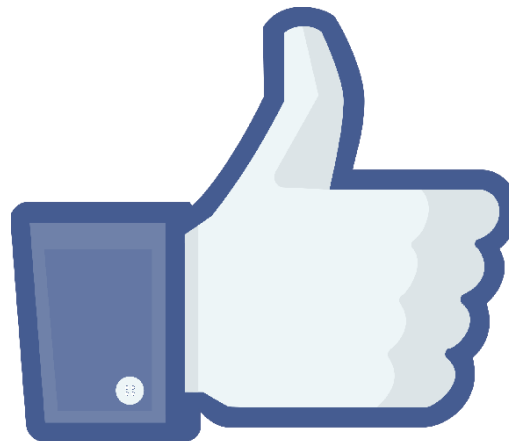
# Цель проекта



Повысить информированность и уровень знаний



Повысить имидж профсоюзной организации



# Этапы реализации



- 1 Проведение анкетирования работников **Выполнено**
- 2 Анализ представленных результатов **Выполнено**
- 3 Создание и верстка макета **Выполнено**
- 4 Тиражирование **Выполнено**
- 5 Представление руководству и реализация **Выполнено**
- 6 Представление проекта на II этапе ШМПЛ **08.06.17г.**
- 7 Тираж и распространение на ВСЖД **До 01.09.17г.**

# Решение



<p><b>ЭТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ</b></p>		
<p><b>?</b></p> <p>Какие социальные льготы, гарантии и компенсации дает Коллективный договор</p>	<p><b>Что такое Коллективный договор?</b></p>	<p>Это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей</p>
	<p><b>Кто является инициатором заключения Коллективного договора ОАО «РЖД»?</b></p> <p><b>Кто подписывает Коллективный договор?</b></p>	<p>Инициатором заключения Коллективного договора является представитель работников первичная профсоюзная организация ОАО «РЖД» - РОСПРОФЖЕЛ</p> <p>Подписывают Коллективный договор первичная профсоюзная организация ОАО «РЖД» - РОСПРОФЖЕЛ и президент Компании</p>
<p>Содействие в организации работы по страхованию Работников от утраты профессиональной трудоспособности.</p>	<p>Ежегодная индексация заработной платы исходя из роста потребительских цен на товары и услуги (п. 5.2 Коллективного договора).</p>	<p>Проведение физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий. Пропаганду здорового образа жизни из расчета до 300 (но не менее 250) рублей на одного Работника в год (п. 3.2.10 Коллективного договора).</p>
<p>Обеспечение культурно-просветительских, корпоративных, социальных проектов и программ из расчета 680 рублей на одного Работника в год (п. 3.2.11 Коллективного договора).</p>	<p>Бесплатный проезд по личным надобностям один раз в год Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (п. 7.1 Коллективного договора).</p>	<p>Бесплатный проезд на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места работы (учебы) и обратно (п. 7.3 Коллективного договора).</p>
<p>Детям в возрасте до 18 лет, находящимся на иждивении Работников, право бесплатного проезда в пригородном сообщении от места жительства до места учебы и обратно (п. 7.4 Коллективного договора).</p>	<p>Бесплатный проезд Работникам и находящимся на их иждивении детям на железнодорожном транспорте общего пользования до места лечения и обратно (п. 7.5 Коллективного договора).</p>	<p>Обеспечение медицинской помощью в НУЗ Компании в соответствии с программами ОМС и договорами ДМС (п. 7.13 Коллективного договора).</p>
<p>Оказание материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, в порядке, установленном Компанией с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза (п. 7.14 Коллективного договора).</p>	<p>Обеспечение нуждающихся Работников бытовым топливом (п. 7.15 Коллективного договора).</p>	<p>Предоставление отпуска до пяти календарных дней по случаю рождения ребенка и регистрации брака, в том числе брака детей один из которых предоставлять с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), а остальные - без сохранения ЗП (п. 7.16 Коллективного договора).</p>
<p>Выплата одному из родителей при рождении или усыновлении ребенка материальной помощи в размере 4600 рублей на каждого новорожденного ребенка сверх пособия, установленного Законодательством РФ (п. 7.19 Коллективного договора).</p>	<p>Доплата к пособию по беременности и родам, выплачиваемому за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, для доведения общего размера выплаты до среднемесячного заработка Работника (п. 7.20 Коллективного договора).</p>	<p>Выплата Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, ежемесячное пособие в размере 4600 рублей (п. 7.21 Коллективного договора).</p>
<p>Обеспечение совместно с Профсоюзом на паритетных началах страхования детей Работников от несчастных случаев на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и нахождения в пути в лагерь и обратно (при организованном заезде-выезде). (п. 7.22 Коллективного договора).</p>	<p>Выплата единовременное поощрение за добросовестный труд в зависимости от стажа работы в Компании и в организациях федерального железнодорожного транспорта (п. 7.23 Коллективного договора).</p>	

<p>Выплата высвобождаемым Работникам проработавшим в Компании 15 и более лет и уволенному не более чем за 2 года до наступления пенсионного возраста пособия в размере 2300 рублей за каждый отработанный год сверх предусмотренного законодательством (п. 7.24 Коллективного договора).</p>	<p>Оказание единовременной материальной помощи в размере 4600 рублей при возращении на работу в Компанию уволенных в запас военнослужащих по призыву (п. 7.25 Коллективного договора).</p>	<p>Предоставление места в негосударственных (частных) образовательных учреждениях ОАО «РЖД» детям Работников и детям работников Профсоюза (п. 7.30 Коллективного договора).</p>
<p>Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» (п. 7.27 Коллективного договора).</p> <p><b>БЛАГОСОСТОЯНИЕ</b> НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД WWW.NPFB.RU</p>	<p>Санаторно-курортное и реабилитационное лечение, оздоровление и отдых Работников, членов их семей (п. 7.28 Коллективного договора).</p>	<p>Обеспечение организованного отдыха и оздоровления детей Работников (п. 7.29 Коллективного договора).</p>
<p>Оказание корпоративной поддержки (субсидии, займы и др.) Работникам, приобретающим (строющим) жилье в собственность и состоящим на учете для ее оказания по месту работы (п. 7.31 Коллективного договора).</p>	<p>Частичная компенсация затрат Работников на занятия физической культурой в платных секциях и группах из расчета 300 рублей на одного Работника в год. Размер компенсации определяется филиалом исходя из средств в бюджете, но не более 20 000 руб. на 1 работника в год (п. 7.32 Коллективного договора).</p>	<p>Предоставление Работникам компенсируемого социального пакета (п. 7.33 Коллективного договора).</p>
<p>Оказание юридической помощи и правовой защиты (п. 11.3 Коллективного договора).</p>	<p>Страхование Работников, предусматривающее предоставление ритуально-похоронных услуг или страховую выплату в размере 23000 рублей семьям умерших Работников (п. 7.26 Коллективного договора).</p>	<p>Предоставление неработающим пенсионерам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет право бесплатного проезда в поездах дальнего следования и пригородного сообщения (п. 8.2, 8.3 Коллективного договора).</p>
<p>Оказание неработающим пенсионерам - Героям Советского Союза, Героями Российской Федерации, Героями Социалистического Труда, а также награжденным орденом Славы 3 степеней, орденом Трудовой Славы 3 степеней ежем. матер-й помощи в размере 7500 рублей через Благотворительный фонд «Помощь» (п. 8.7 Коллективного договора).</p>	<p>Оказание ежемесячной материальной помощи неработающим пенсионерам, уволенным на пенсию до 01.01.2008 г. и не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение (п. 8.8 Коллективного договора).</p>	<p>Предоставление неработающим пенсионерам помощи в НУЗ Компании (п. 8.9 Коллективного договора).</p>
<p>Обеспечение нуждающихся неработающих пенсионеров бытовым топливом (п. 8.10 Коллективного договора).</p>	<p>Предоставление неработающим пенсионерам услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов в НУЗ Компании. Порядок и размер компенсации определяется Компанией с учетом мнения Профсоюза (п. 8.11 Коллективного договора).</p>	<p>Санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров (до 5 процентов общего количества путевок) в порядке, установленном Компанией (п. 8.15 Коллективного договора).</p>
<p>Оказание ветеранам Великой Отечественной войны материальную помощь ко Дню Победы (п. 8.16 Коллективного договора).</p>	<p>Сохранение социальных гарантий неработающему пенсионеру, в том числе в виде адресной благотворительной помощи, при смене места жительства (п. 8.17 Коллективного договора).</p>	<p><b>Какие обязательства работников предусмотрены Коллективным договором?</b></p>
<p>Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, обеспечивать непрерывность производственного процесса (п. 10.1, 10.3 Коллективного договора).</p>	<p>Соблюдать Кодекс деловой этики, проявлять вежливость, уважение (п. 10.5 Коллективного договора).</p> <p><b>РЖД</b></p>	<p>Дорожная территориальная организация РОСПРОФЖЕЛ на восточно-сибирской железной дороге - филиале ОАО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ» (ДОРПРОФЖЕЛ)</p> <p>Председатель Дорпрофжел на ВСЖД СТАРЦЕВ Александр Сергеевич т. 64-44-18 Главный правовой инспектор Дорпрофжел НИКИТЕЛОВ Константин Александрович т. 64-44-65 Главный технический инспектор Дорпрофжел ГРИШУНОВ Александр Николаевич т. 63-48-98</p>

## ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОСПРОФЖЕЛ НА ВОСТОЧНО-СИБИРСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ - ФИЛИАЛЕ ОАО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ» (ДОРПРОФЖЕЛ)



### Коллективный договор

### ОАО «Российские железные дороги» на 2017-2019 годы.



# Результат



**Высокий уровень знаний и информированности**



**Высокая оперативность в получении информации**



**Повышение имиджа Профсоюза среди работников ОАО «РЖД»**

# Затраты на реализацию



Дизайн и разработка макета:  
**00 руб. 00 коп.**

Тиражирование:  
**3000 руб. 00 коп.**

Охват аудитории:  
**1000 человек**



**3 рубля 00 копеек  
за 1 разворот**



Российский профессиональный союз  
железнодорожников и транспортных  
строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**