

Случаи выплаты среднего заработка либо зарплаты не ниже среднего заработка

Статья
ТК РФ

Примечание

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях беременными женщинами.

254

–

При переводе на другую работу женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, по их заявлению.

254

Оплата труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежнему месту работы до достижения ребенком возраста полутора лет.

При предоставлении одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами дополнительных выходных дней.

262

–

При прекращении трудового договора с работником, занятым на сезонных работах, в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата.

296

Выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

При незаконном увольнении и вынужденном прогуле.

394,396

Выплачивается средний заработок за все время вынужденного прогула и задержки исполнения решения о восстановлении на работе.

Порядок исчисления средней заработной платы производится на основании Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922



1905

РОСПРОФЖЕЛ

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ
И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ (РОСПРОФЖЕЛ) НА КРАСНОЯРСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

Случаи выплаты среднего заработка либо заработной платы не ниже среднего заработка

Случаи выплаты среднего заработка либо зарплаты не ниже среднего заработка

Статья
ТК РФ

Примечание

При участии сотрудника в коллективных переговорах, в подготовке проекта коллективного договора или соглашения с освобождением от основной работы.

39

Срок освобождения от основной работы определяется соглашением сторон и не может превышать 3 месяца.

При переводе сотрудника на другую работу без его согласия на срок до одного месяца для предотвращения или устранения последствий катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии, в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части. А также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), в случаях необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества, либо замещения временно отсутствующего работника, если вышеуказанные факторы вызваны чрезвычайными обстоятельствами.

72.2

Оплата труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При предоставлении сотруднику ежегодного оплачиваемого отпуска.

114

Средний заработок рассчитывается в порядке предусмотренном Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922.

При невыполнении сотрудником норм труда или неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя.

155

Оплата труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка, рассчитанного пропорционально отработанному времени.

Случаи выплаты среднего заработка либо зарплаты не ниже среднего заработка	Статья ТК РФ	Примечание
При простое, возникшем по вине работодателя.	157	Время простоя оплачивается в размере не менее 2/3 среднего заработка.
При оплате дней служебной командировки.	167	–
При оплате членам комиссии по трудовым спорам свободного от работы времени, предоставляемого для участия в ее работе.	171	–
При направлении сотрудников на обучение или поступлении их самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения (при условии успешного обучения в этих учреждениях).	173, 174	Работникам предоставляются дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка.
При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией компании либо с сокращением численности или штата.	178	Выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше 2 месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).
При расторжении трудового договора в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую альтернативную гражданскую службу, восстановлением сотрудника, ранее выполнявшего эту работу, отказом сотрудника от перевода из-за перемещения компании в другую местность, отказом работника от продолжения работы в связи с изменением условий трудового договора.	178	Выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.
При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией компании, сокращением ее численности или штата ранее, чем через 2 месяца после письменного предупреждения сотрудника.	180	Выплачивается дополнительная компенсация в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

Случаи выплаты среднего заработка либо зарплаты не ниже среднего заработка	Статья ТК РФ	Примечание
При расторжении трудового договора с руководителем компании, его заместителями и главным бухгалтером в связи со сменой собственника фирмы.	181	Выплачивается компенсация в размере не ниже 3 средних месячных заработков.
При переводе работника по медицинскому заключению на другую нижеоплачиваемую работу.	182	Выплачивается средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода.
В связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой.	182	Выплачивается средний заработок по прежней работе до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.
При прохождении медосмотра (обследования).	185	Если работник обязан проходить медосмотр (обследование).
При сдаче крови и ее компонентов.	186	Средний заработок сохраняется за дни (смены) сдачи крови и предоставленные в связи с этим дни отдыха.
При направлении сотрудника для повышения квалификации с отрывом от работы.	187	–
При приостановлении работы в связи с остановкой или временным запретом деятельности вследствие нарушения требований охраны труда не по вине сотрудника.	220	–
При приостановлении работы в связи с остановкой или временным запретом деятельности вследствие нарушения требований охраны труда не по вине сотрудника и его переводе на другую работу.	220	Оплата труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежнему месту работы.
При снижении норм выработки, обслуживания либо переводе на другую работу, исключая воздействие неблагоприятных производственных факторов, беременных женщин.	254	–

