



Права пострадавшего работника (застрахованного) установлены ст.16;17;18 Федерального закона от 24.07.98 № 125-ФЗ; ст. 219 ТК РФ:

- на получение от страхователя и страховщика о правах бесплатной информации по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, порядка и условий страхования;

- самостоятельного обращения в лечебно – профилактические учреждения и учреждения медико – социальной экспертизы по вопросам медицинского освидетельствования и переосвидетельствования;

- обжаловать принятые решения по вопросам расследования н/ случаев государственной инспекции труда, профсоюзных органах или суде

Постановление Правительства РФ от 15. 05. 06. № 286 об утверждении Положения об оплате расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве.

Приказ Минздравсоцразвития России от 14. 12. 06 г. № 842 «Об утверждении разъяснения о порядке оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Оплате подлежат дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного лица при наличии прямых последствий страхового случая



Дополнит. расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованного лица включают следующие мероприятия:

- лечение застрахованного лица, после несчастного случая до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;**
- приобретение лекарств, изделий медицинского назначения для индивидуального ухода;**
- посторонний (специальный бытовой и медицинский) уход за застрахованным лицом, в т. ч. осуществляемый членами его семьи;**
- изготовление и ремонт протезов**
- протезно-ортопедических изделий**
- обеспечение техническими средствами реабилитации их ремонт;**
- профессиональное обучение;**

- проезд застрахованного лица в случае необходимости и проезд сопровождающего его лица) для получения медицинской и социальной реабилитации;

-обеспечение транспортным средством и капитальный ремонт, оплата расходов на горюче-смазочные материалы;

- медицинскую реабилитацию санаторно – курортные услуги, в т. ч. по путевке, включая оплату лечения, проживания и питания, а в случае необходимости оплату его проживания и питания лица сопровождающего его, оплату отпуска застрахованного лица на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Оплате подлежат дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию при наличии прямых последствий страхового случая.



Коллективным договором ОАО «РЖД», на 2011- 13 годы при несчастном случае на производстве по вине работодателя, установлены следующие единовременные выплаты пострадавшему работнику и членам его семьи:

- при установлении инвалидности после несчастного случая на производстве:

- 1 гр. - 9 ср. месячных заработков;**
- 2 гр. - 6 ср. месячных заработков;**
- 3 гр. - 3 ср. месячных заработков.**

за вычетом страховой суммы выплаты на основании ст. 11 Федерального закона №125-ФЗ;

При смертельном исходе:
-единовременная выплата 24 -х среднемесячных заработков погибшего работника, за вычетом страховой выплаты на основании ст. 11 №125-ФЗ и ритуальная помощь семье;

-ежемесячное пособие ребенку погибшего до 18 лет -2300 руб.;

-обучение в высших и средних заведениях на ж.д. транспорте по целевым направлениям детей при получении образования впервые до достижения 24-х лет;

-сохранение за семьями права на корпоративную поддержку при приобретения жилья и использования дошкольных учреждениями ОАО «РЖД»;

детям до 18 лет право проезда купейном вагоне и пригородном сообщении в двух направлениях до 200км.



Федеральными законами № 125-ФЗ от 24.07.98г. и 334-ФЗ от 8.12.10г. установлены следующие страховые выплаты:

При смертельном исходе единовременная страховая выплата назначается любому члену семьи, имеющему право на нее и устанавливается законом о бюджете ФСС на каждый год:

-в соответствии с Законом от 8.12.10 г. № 334 – ФЗ в 2011 г. единовременная страховая выплата составляет 52740 руб. и выплачивается в двухдневный срок со дня представления страхователем документов, необходимых для их назначения;

-ежемесячная страховая выплата назначается иждивенцам погибшего. Детям выплачивается до 18 лет, если учатся, то до окончания учебы, но не дольше 23 лет;

Размер ежемесячной страховой выплаты пострадавшему определяется как доля среднемесячного заработка работника (застрахованного), исчисленная в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности, который не может превышать максимальный размер 52740руб. (ст.12 125-ФЗ).

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период нетрудоспособности до выздоровления застрахованного или установления стойкой утраты нетрудоспособности в размере 100% (б/лист).



Пример рассмотрения претензий по компенсации морального вреда пострадавшей стороны, в целях исключения возникновения спора.

Расписка

1. Я, Власова Н.С, 20 апреля 1981 г.р. (паспорт, выдан отделом милиции), проживающая по адресу: представляющая интересы семьи, монтера пути Власова Г.С., погибшего в результате травмы на производстве (дата), настоящим подтверждаю получение от руководителя филиала ОАО «РЖД» Ф.И.О., действующего по доверенности, (дата), денежной суммы в размере 10 000 (десять тысяч) руб. в качестве материальной помощи семье погибшего.

2. Общая полученная мною сумма в связи с этим событием составляет 120 000 (сто двадцать тыс.) руб. (с учетом Ранее полученной суммы 100 000 руб.

3. Деньги мною получены полностью, претензий к оплате не имею.

4. Претензий в филиалу ОАО «РЖД» по возмещению материального ущерба и морального вреда в связи с несчастным случаем на производстве (дата) с монтером пути Власовым Г.С., семья Власовой Н.С. не имеет.

**Семья Власовой Г.С. в лице Власовой Натальи Сергеевны. (подпись).
Российская Федерация, город Москва, (дата).**

Другие примеры компенсации морального вреда

- вдова погибшего на производстве обратилась к работодателю просьбой в счет возмещения морального вреда установить в квартире телефон.

- вдова погибшего монтера пути попросила достроить дом на садовом участке, строительство которого погибший не закончил.



Компенсация морального вреда в результате несчастного случая

**Раб-ком получены физические, нравственные страдания (ч.2 ст.1100 ГК РФ)
При возникновении спора факт причинения работнику морального вреда, его размеры определяются судом (ст. 237 ТК РФ, ст. 151 ГК РФ).**

**Работник имеет право заявлять иск о возмещении морального вреда при нарушении трудовых прав (увольнения, наказания, получения увечья и т.д.).
Пленумом ВС РФ от 20.12.94г. № 10 «Некоторые вопросы применения законодательством компенсации морального вреда», даны разъяснения.
Для разрешения спора по делу выясняется: характер взаимоотношения сторон; какими правовыми нормами они регулируются, допускает ли законодательство возможность компенсации морального вреда по данному виду правоотношений; когда совершены действия, повлекшие причинение морального вреда.**

Подтверждается факт причинения нравственных и физических страданий, при каких обстоятельствах они нанесены, степень вины причинителя вреда, в какой степени он оценивает их компенсацию и др. обстоятельства, имеющие значение для разрешения конкретного спора.

**Согласно ч. 2 ст. 151 ГК РФ, при определении морального вреда учитывается степени вины нарушителя правил охраны труда; физических и нравственных страданий, связанных с особенностями лица, которому причинен вред и положениями ст. 1101 ГК РФ. Возмещение морального вреда может быть выражено в денежной и в другой форме, исключая конфликтны.
Компенсация морального вреда осуществляется независимо от вины причинения вреда, если вред причинен источником повышенной опасности.**