**2.1 Организация охраны труда на предприятии. 2.1.1 Служба охраны труда в организации**

**2.1 Служба охраны труда в организации**

В соответствии со ст.217 ТК РФ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность\*, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда либо вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* производственная деятельность: Совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда либо введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют:

* руководитель организации;
* другой уполномоченный работодателем работник;
* организация или специалист, оказывающий услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, должны иметь лицензию на право проведения данных работ, штатных сотрудников, аттестованных по охране труда, соответствующую материально-техническую базу. Для подтверждения своей деятельности такие организации подлежат аккредитации.

Основными задачами Службы охраны труда являются:

* организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
* контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;
* организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также работы по улучшению условий труда;
* информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя по вопросам охраны труда;
* изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

Для выполнения поставленных задач на службу возлагаются следующие функции:

* учет и анализ состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
* оказание помощи подразделениям в организации и проведении измерений параметров и вредных производственных факторов;
* организация, методическое руководство специальной оценки труда на рабочих местах;
* проведение совместно с представителями соответствующих подразделений и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, состояния санитарно — технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требований охраны труда;
* участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссии по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований охраны труда;
* разработка совместно с другими подразделениями планов, программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, оказание организационно — методической помощи по выполнению запланированных мероприятий;
* участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда, соглашения по охране труда организации;
* оказание помощи руководителям подразделений в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списки профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам представляются компенсации за  работу с вредными или опасными условиями труда;
* организация расследования несчастных случаев на производстве в соответствии с трудовым законодательством, участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая, оформление и хранение документов по расследованию несчастных случаев и документов, касающихся требований охраны труда (актов формы Н-1 и других документов по расследованию, протоколов измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, материалов специальной оценки условий труда и др.) в соответствии с установленными сроками;
* участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями;
* составление отчетности по охране и условиям труда по формам, установленным Госкомстатом России;
* разработка программ обучения по охране труда работников организации; проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу (в том числе временно), командированными, а также учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику;
* организация своевременного обучения по охране труда работников организации, в том числе ее руководителя, и участие в работе комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
* составление (при участии руководителей подразделений) перечня профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда;
* оказание методической помощи руководителям подразделений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, стандартов организации Системы стандартов безопасности труда (ССБТ);
* обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными и учебными материалами по охране труда;
* организация и руководство работой кабинета по охране труда, подготовка информационных стендов, уголков по охране труда в подразделениях;
* организация совещаний по охране труда;
* ведение пропаганды по вопросам охраны труда с использованием для этих целей внутреннего радиовещания, телевидения, видео- и кинофильмов, малотиражной печати, стенных газет, витрин и т.д.;
* доведение до сведений работников действующих законов и иных нормативных правовых актов по охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, коллективного договора, соглашения по охране труда организации;
* рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений руководителю организации (руководителям подразделений) по устранению выявленных недостатков;
* анализ и обобщение предложений по расходованию средств фонда охраны труда организации (при его наличии), разработка направлений их наиболее эффективного использования.

Кроме выполнения указанных функций служба охраны труда осуществляет контроль за:

* соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;
* обеспечением и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты;
* выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающегося вопросов охраны труда, соглашением по охране труда, а также принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве, выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда;
* наличием в подразделениях инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным их пересмотром;
* проведением специальной оценки условий труда;
* своевременным проведением соответствующим службами необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов;
* эффективностью работы приточной и вытяжной вентиляционных систем;
* состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств;
* своевременным проведением обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда и всех видов инструктажа по охране труда;
* организация хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
* санитарно-гигиеническим состоянием производственных и вспомогательных помещений;
* организацией рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда;
* правильным расходованием в подразделениях средств, выделяемых на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
* своевременным и правильным предоставлением работникам компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда, бесплатной выдачей лечебно-профилактического питания, молока и других равноценных продуктов;
* использования труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательством.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*\*\* «Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации»*

**2.1.2 Структура службы охраны труда**

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяется работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере охраны труда.

В соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 17 мая 2012 года № 559н внесены изменения в квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКТС), в котором содержатся требования к квалификации и знаниям руководителя службы охраны труда и специалиста по охране труда. Ориентируясь на указанные требования, для руководителя службы охраны труда :

* высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда,
* стаж работы в области охраны труда не менее 5 лет.

Для специалиста по охране труда:

Специалист по охране труда I категории: высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет.

Специалист по охране труда II категории: высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года.

Специалист по охране труда: высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет.

Специалисты службы охраны труда, независимо от образования и опыта работы должны пройти специальное обучение по охране труда. Обязанность по организации такого обучения лежит на работодателе.

Постановлением Минтруда России от 8 февраля 2000 года №14 утверждены Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации (см. приложение), согласно которым:

* управление охраной труда в организации осуществляет ее руководитель, для организации работы по охране труда руководитель организации создает службу охраны труда;
* служба охраны труда организации (служба ОТ) подчиняется непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из его заместителей, главному инженеру;
* службу ОТ рекомендуется организовывать в форме самостоятельного структурного подразделения организации, состоящего из штата специалистов по охране труда во главе с руководителем (начальником) службы;
* служба ОТ осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими подразделениями организации, комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов, службой охраны труда вышестоящей организации, федеральными органами исполнительной власти, органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и органами общественного контроля;
* работники службы ОТ в своей деятельности руководствуются законами и иными нормативными правовыми актами об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Федерации, соглашениями по охране труда, коллективным договором, другими локальными правовыми нормативными правовыми актами организации.

Руководитель организации должен обеспечить необходимые условия для выполнения работниками службы ОТ своих полномочий. Организация труда работников службы ОТ предусматривает регламентацию их должностных обязанностей, закрепление за каждым из них определенных функций по охране труда в соответствии с их должностными инструкциями.

Рабочие места работников службы ОТ рекомендуется организовывать в отдельном помещении, обеспечивать своевременной оргтехникой, техническими средствами и оборудовать для приема посетителей.

Для проведения обучения, инструктажа, семинаров, лекций, технической учебы необходимо предусматривать организацию кабинета по охране труда, оснащенного необходимой нормативной правовой и справочной литературой по охране труда.

Руководителю организации необходимо организовывать для работников службы ОТ систематическое повышение квалификации и проверку знаний требований охраны труда.

Контроль за деятельностью службы ОТ несет руководитель организации, служба охраны труда вышестоящей организации, орган исполнительной власти соответствующего субъекта Федерации в области охраны труда и органы государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

Ответственность за деятельность службы ОТ несет руководитель организации.

Работники службы ОТ несут ответственность за выполнение своих должностных обязанностей, определенных Положением о службе ОТ и должностными инструкциями. Положение о службе ОТ должно содержать перечень основных задач и функций, ее права и ответственность. Положение разрабатывается организацией самостоятельно с учетом специфики ее деятельности и на основе указанных Рекомендаций. Должностные инструкции разрабатываются на всех специалистов службы ОТ, утверждаются руководителем организации и вводятся соответствующим приказом. В инструкциях фиксируются обязанности и права работников, ответственность за невыполнение своих должностных обязанностей. Должностная инструкция на руководителя службы не разрабатывается, т.к. он в своей деятельности должен руководствоваться Положением о службе охраны труда.

**2.1.3 Пропаганда охраны труда в организациях Создание кабинетов и уголков по охране труда. Вагоны охраны труда**

**2.1.3 Пропаганда охраны труда в организациях. Создание кабинетов и уголков по охране труда. Вагоны охраны труда**

Одной из функций службы охраны труда в организации является пропаганда вопросов охраны труда, которая предусматривает:

* руководство работой кабинета (уголков) по охране труда, организацию пропаганды и информации по вопросам охраны труда с использованием внутренней радиосвязи, телевидения, видео и кинофильмов по безопасности труда, малотиражной печати, стенных газет, витрин и т.п.;
* организацию и проведение лекций, бесед; участие в подготовке экспонатов и наглядных пособий при организации учебных кабинетов; организацию выставок и общественных смотров по охране труда; организацию и обеспечение подразделений организаций правилами, инструкциями, нормами, плакатами и другими наглядными пособиями по охране труда; организацию обмена передовым опытом по охране труда, выезды в командировки, прием и ознакомление работников других организаций с практикой работы по охране труда.

Для оказания помощи организациям при формировании кабинета охраны труда и уголка охраны труда Министерством труда и социального развития РФ были утверждены Рекомендации по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда (постановление от 17.01.2001 № 7). Согласно этим документам кабинет охраны труда и уголок охраны труда создаются в целях обеспечения требований охраны труда, распространения правовых знаний, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Под кабинет охраны труда в организациях рекомендуется выделять специальное помещение, состоящее из одной или нескольких комнат (кабинетов), оснащенных техническими средствами, учебными пособиями и образцами, иллюстрированными и информационными материалами по охране труда.

Уголок охраны труда оформляется в зависимости от площади, выделяемой для его размещения. Например, он может быть представлен в виде стенда, витрины или экрана, компьютерной программы.

Основными направлениями деятельности кабинета охраны труда и уголка охраны труда являются:

* оказание действенной помощи в решении проблем безопасности труда;
* создание системы информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда в организации, на конкретных рабочих местах, о принятых нормативных правовых актах по безопасности и охране труда;
* пропаганда вопросов охраны труда.

Кабинет охраны труда обеспечивает:

* проведение семинаров, лекций, бесед и консультаций по вопросам охраны труда;
* обучение по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, применение средств индивидуальной защиты, вопросам оказания первой медицинской помощи;
* проведение инструктажа по охране труда, тематических занятий с работниками, к которым предъявляются требования специальных знаний охраны труда и санитарных норм, и проверки знаний требований охраны труда работников;
* организацию выставок, экспозиций, стендов, макетов и других форм наглядной агитации и пропаганды передового опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда;
* проведение аналитических исследований состояния условий труда в организации (на рабочих местах) и оценки их влияния на безопасность трудовой деятельности.

Уголок охраны труда структурного подразделения (участка) обеспечивает выполнение тех же мероприятий, что и кабинет охраны труда.

Уголок охраны труда структурного подразделения (участка) организации обеспечивает работников информацией о:

* планах работы кабинета охраны труда (если он создан в организации);
* графиках проведения инструктажа и проведения учебных занятий по охране труда;
* приказах и распоряжениях, касающихся вопросов охраны труда организации;
* планах по улучшению условий и охраны труда;
* вредных и опасных факторах и средствах защиты на рабочих местах структурного подразделения (участка);
* нарушениях требований законодательства по охране труда;
* случаях производственного травматизма и профзаболеваний в организации и принятых мерах по устранению их причин;
* новых поступлениях в кабинет охраны труда документов, учебно-методической литературы, учебных видеофильмов по охране труда и т.д.

Особенностью проведения пропаганды и обучения по вопросам охраны труда в ОАО «РЖД» является организация вагонов охраны труда. В составе вагона два купе отведены работникам вагона, остальное помещение оборудовано компьютерами с обучающими программами по работе на железнодорожных путях, нахождении на железнодорожных путях, по электробезопасности при работе с электроинструментом, при работе за компьютером и множество других; тестирующими программами, фильмами по обучению оказания первой помощи; фильмами о расследовании аварий и несчастных случаев на сети железных дорог.

В силу своей мобильности вагоны охраны труда вносят неоценимый вклад в обучение и пропаганду вопросов охраны труда для работников железнодорожного транспорта.

В целях повышения имиджа Компании в вопросах улучшения организации работы по охране труда, профилактики и предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний, большое внимание уделяется пропаганде вопросов охраны труда.

       Постоянные публикации в центральных и региональных средствах массовой информации информируют  о деятельности Компании в области охраны труда.

**2.1.4 Обучение и инструктирование работников по охране труда**

**2.1.4 Обучение и инструктирование работников по охране труда**

В соответствии со статьей 225 ТК РФ и ГОСТом 12.0.004.-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения» все работники организации, в том числе ее работодатель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года №1/29. В ОАО «РЖД» на основании этих документов разработан стандарт СТО РЖД 15.011-2015 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Организация обучения», введенный в действие распоряжением ОАО «РЖД» от 25.12.2015 г. № 3081р (далее СТО РЖД)

Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации несет работодатель.

Проверка знаний требований охраны труда работников, в том числе работодателей, проводится в соответствии с требованиями трудового законодательства и другими нормативными правовыми актами по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их обязанности с учетом их должностных обязанностей, характера производственной деятельности.

Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организации приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.). В работе комиссии могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

Результаты проверки знаний требований охраны труда работников организации оформляются протоколом.

Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Работник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организации независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится:

* при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные требования охраны труда, при этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;
* при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологического процесса, требующего дополнительных знаний по охране труда работников, в этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;
* при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);
* по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также работодателя при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;
* после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных актов по охране труда;
* при перерыве в работе в данной должности более одного года.

**2.4.1 Обучение работников рабочих профессий**

Работодатель обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Обучение по охране труда проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим профессиях. Любая программа профессиональной подготовки должна содержать вопросы охраны труда не менее 10% времени обучения.

Все работники, принимаемые на работу на предприятие, должны пройти обучение и проверку знаний по охране труда по 10-часовой программе, на работах с повышенной опасностью — по 20-часовой программе. Обучение проводится по программам, утвержденным работодателем.

Для лиц, поступающих на производство с вредными и (или) опасными условиями труда, где требуется профессиональный отбор, организуется предварительное обучение по охране труда со сдачей экзаменов и последующей периодической аттестацией.

Кроме того, работодатель организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий по оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшему в сроки, установленные работодателем, но не позднее одного месяца после приема на работу.

Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасного выполнения работ работникам рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости — в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

**2.4.2 Обучение руководителей и специалистов**

Руководители и специалисты проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Вновь назначенные на должность руководители и специалисты организаций допускаются к самостоятельной работе после их ознакомления с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях организации).

Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами, осуществляющими образовательную деятельность при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы. Обучающая организация должна пройти аккредитацию Минтруда России и быть внесена в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

Обучение по ОТ проходят:

* работодатели, их заместители, курирующие вопросы ОТ, заместители главных инженеров по ОТ, руководители и специалисты, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также надзор и технический контроль за проведением работ — в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда;
* специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов — в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда.

Руководители и специалисты организации могут проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований ОТ в самой организации, имеющей комиссию по проверке знаний требований ОТ.

Обучение по ОТ руководителей и специалистов в организации проводится по программам, разрабатываемым на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда, утверждаемым работодателем.

В процессе обучения по ОТ руководителей и специалистов проводятся лекции, семинары, собеседования, индивидуальные или групповые консультации, деловые игры, могут использоваться элементы самостоятельного изучения программы по ОТ, модульные и компьютерные программы, а также дистанционное обучение.

Руководители и специалисты организаций, не прошедшие проверки знаний требований ОТ при обучении, обязаны после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца. Вопрос о соответствии занимаемой должности руководителей и специалистов, не прошедших проверку знаний по ОТ во второй раз, решается руководителем организации в установленном порядке.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель обязан проводить инструктаж по ОТ, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ. Для лиц, поступающих на работу с вредными и опасными условиями труда, работодатель обязан проводить стажировку на рабочем месте.

В ОАО «РЖД» уделяется большое внимание обучению работников требованиям охраны труда, так как данный процесс в системе управления охраной труда напрямую связан со снижением травматизма на производстве.

**2.4.3 Виды инструктажей по охране труда**

Перед допуском к работе работники должны пройти: [вводный инструктаж](http://10.144.14.14/mod/resource/view.php?id=10505), первичный инструктаж на рабочем месте, стажировку на рабочем месте от 2 до 14 смен под руководством лица, назначенного приказом. Работники допускаются к самостоятельной работе после стажировки, проверки теоретических знаний и приобретенных навыков безопасных способов работы.

Инструктажи по ОТ по характеру и времени проведения подразделяются на:

* вводный;

а также :

* первичный на рабочем месте;
* повторный;
* целевой;
* внеплановый.

[Вводный инструктаж](http://10.144.14.14/mod/resource/view.php?id=10505) проводится со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственную практику.

[Вводный инструктаж](http://10.144.14.14/mod/resource/view.php?id=10505) в организации проводит инженер по охране труда или лицо, на которое приказом работодателя возложены эти обязанности. Для проведения вводного инструктажа разрабатывается программа и инструкция, которые утверждаются работодателем.

Примерный перечень вопросов вводного инструктажа приведен в приложении к ГОСТу 12.0.004-90, а также в 1/29, В СТО РЖД.

О проведении вводного инструктажа делается запись в Журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего, а также в документы о приеме на работу.

Форма Журнала регистрации вводного инструктажа приводится в ГОСТе 12.0.004-90. Требования к Журналу: он должен быть сброшурован, страницы пронумерованы, скреплен печатью организации. Хранится Журнал регистрации вводного инструктажа 25 лет.

От последующих инструктажей на рабочем месте освобождаются лица, не связанные с обслуживанием, испытанием, наладкой, оборудования и инструментом. Составляется Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от инструктажей на рабочем месте, который утверждается работодателем.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала работы руководителем подразделения или по его поручению мастером (непосредственным руководителем работ):

* со всеми поступающими на работу в подразделение, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов, инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет;
* с работниками организаций, переведенных в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;
* с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящих производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

Первичный инструктаж на рабочем месте  проводят по разработанным и утвержденным программам инструктажа на рабочем месте с использованием инструкций по охране труда с целью получения конкретных знаний для безопасного выполнения производственного задания.

Программа инструктажа предусматривает:

* общее ознакомление с технологическим процессом на данном участке работы;
* ознакомление с устройством оборудования, а также с опасными зонами оборудования и их ограждениями;
* порядок подготовки к работе (проверка исправности оборудования, пусковых приборов, заземляющих устройств, инструмента, приспособлений);
* порядок применения предохранительных приспособлений;
* требования к спецодежде, спецобуви и другим СИЗ;
* случаи производственного травматизма и их причины;
* требования безопасности к электрооборудованию, осветительным приборам;
* правила безопасности при выполнении работ совместно несколькими рабочими;
* меры оказания первой помощи, личную гигиену работников;
* ответственность работников за нарушение требований охраны труда.

Данный инструктаж проводится с каждым работником индивидуально с показом безопасных приемов труда.

Вновь принятый работник проходит стажировку от 2 до 14 смен под наблюдением руководителя подразделения, мастера или опытного работника.

Руководитель стажировки назначается распоряжением (приказом). Им может быть работник с опытом работы более трех лет по данной специальности. К одному руководителю стажировки можно прикрепить не более двух работников, проходящих стажировку.

Количество смен стажировки определяется работодателем исходя из профессиональной подготовки и опыта работы по данной профессии стажирующегося.

Для стажировки разрабатывается программа стажировки на данное рабочее место, которая разрабатывается непосредственным руководителем работ (мастером) и утверждается работодателем.

После прохождения стажировки руководитель подразделения проверяет усвоение работником требований инструкций по охране труда и осуществляет допуск к самостоятельной работе.

Повторный инструктаж проходят все рабочие независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы не реже одного раза в шесть месяцев.

С работниками, обслуживающими оборудование повышенной опасности, а также связанными с движением транспорта повторный инструктаж проводят не реже одного раза в три месяца.

Организациями по согласованию с профсоюзными комитетами и соответствующими местными органами государственного надзора для некоторых категорий работников может быть установлен более продолжительный (до 1 года) срок проведения повторного инструктажа.

Повторный инструктаж по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте с целью проверки и повышения уровня знаний правил и инструкций по охране труда индивидуально или с группой работников одной профессии, бригады.

Внеплановый инструктаж проводят:

* при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда;
* при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда;
* при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
* по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
* при перерывах в работе: для работ с вредными и (или) опасными условиями труда более 30 календарных дней, а для остальных работ — более двух месяцев;
* по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

Целевой инструктаж проводят при:

* выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне организации, цеха и т.п.);
* ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;
* производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы;
* проведении экскурсий на предприятии;
* организации массовых мероприятий с учащимися (экскурсии, походы, спортивные соревнования и др.).

Целевой инструктаж с работниками, проводящими работы по наряду-допуску, фиксируется в наряде-допуске.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой проводит непосредственный руководитель работ (мастер, инструктор и т.д.).

Инструктажи на рабочем месте завершаются проверкой знаний путем устного опроса или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков работы. Знания проверяет работник, проводивший инструктаж. Лица, показавшие неудовлетворительные знания, к самостоятельной работе не допускаются и обязаны вновь пройти инструктаж.

О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого инструктажа, стажировки и о допуске к работе, работник, проводивший инструктаж делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего. При регистрации внепланового инструктажа указывается причина его проведения.

Все записи в журнале регистрации инструктажей на рабочем месте следует делать в хронологическом порядке.

В соответствии с СТО РЖД допускается выделение отдельных страниц для проведения первичного, повторного, внепланового и целевого инструктажей.

**2.4.4 Построение и содержание инструкций по охране труда.** **Порядок и сроки пересмотра**

*Инструкция по охране труда* — нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда при выполнении работ на производстве.

Инструкции по охране труда могут разрабатываться как для работников отдельных профессий, так и на определенные виды работ.

Инструкции по охране труда разрабатываются на основе межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, типовых инструкция, требований безопасности, изложенных в технической документации завода-изготовителя оборудования и с учетом конкретных условий производства работ в данной организации.

Все инструкции по охране труда разрабатываются на основании приказа руководителя организации и утвержденного руководителем Перечня действующих инструкций на предприятии.

Инструкции по охране труда должны содержать следующие разделы:

* общие требования охраны труда;
* требования охраны труда перед началом работы;
* требования охраны труда во время работы;
* требования охраны труда в аварийных ситуациях;
* требования охраны труда по окончанию работы.

Каждой инструкции должен быть присвоен номер. Инструкция должна быть утверждена работодателем, согласована с профсоюзной организацией, подписана руководителем подразделения, согласована со службой охраны труда, специалистами организации (главным энергетиком, главным механиком, главным технологом — при необходимости).

В инструкции по охране труда должны быть указаны требования по безопасной эксплуатации оборудования, безопасному выполнению технологических процессов по общим вопросам условий труда, определены методы и приемы труда, последовательность их выполнения.

В разделе «Общие требования охраны труда» рекомендуется отражать:

* условия допуска работников к самостоятельной работе по соответствующей специальности или к выполнению соответствующего вида работ (возраст, пол, состояние здоровья, проведение обучения и т.д.);
* указания о необходимости соблюдения правил внутреннего распорядка;
* требования по выполнению режима труда и отдыха;
* перечень опасных и (или) вредных производственных факторов, присутствующих на данном рабочем месте;
* перечень спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых в соответствии с установленными нормами, с указанием обозначений стандартов или технических условий на них;
* требования по обеспечению пожаро- и взрывобезопасности;
* порядок уведомления администрации о случаях травмирования работника или неисправности оборудования, приспособлений и инструмента;
* указания по оказанию первой (доврачебной) помощи;
* правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.

В раздел «Требования охраны труда перед началом работы» рекомендуется включать:

* порядок подготовки рабочего места, средств индивидуальной защиты;
* порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации и блокировочных устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения и т.п.;
* порядок проверки исходных материалов (заготовки, полуфабрикаты);
* порядок приема и передачи смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования.

В разделе «Требования охраны труда во время работы» рекомендуется предусмотреть:

* способы и приемы безопасного выполнения работ, использования технологического оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов;
* требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты);
* указания по безопасному содержанию рабочего места;
* действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций;
* требования к использованию средств индивидуальной защиты работников.

В разделе «Требования охраны труда в аварийной ситуации» рекомендуется излагать:

* перечень возможных аварийных ситуаций и причины, их вызывающие;
* действия работников при возникновении аварий и ситуаций, которые могут привести к нежелательным последствиям;
* действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и внезапном заболевании.

В раздел «Требования охраны труда по окончании работ» рекомендуется включать:

* порядок отключения, остановки, разборки, очистки, смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры;
* порядок уборки отходов, полученных в ходе производственной деятельности;
* требования соблюдения личной гигиены;
* порядок извещения руководителя о недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных во время работы.

Инструкция должна быть конкретна. Не следует включать требований, не связанных с вопросами охраны труда, а также слов, усиливающих значение отдельных требований (например, "категорически", "неукоснительно", "строго"), так как все требования инструкции являются обязательными для выполнения в равной степени.

Все инструкции должны быть зарегистрированы в Журнале учета инструкций. Работники подразделения должны быть ознакомлены с инструкциями под роспись в Журнале регистрации выдачи инструкций. Храниться инструкции должны в общедоступном месте. Перечень действующих инструкций в подразделении должен быть у руководителя подразделения. Перечень действующих инструкций на предприятии должен находится в службе охраны труда ( у специалиста по охране труда, у лица, на которого возложены обязанности по охране труда).

Инструкции по охране труда должны пересматриваться не реже одного раза в пять лет.

Досрочно пересматриваются инструкции в случаях:

* при пересмотре законодательных актов, стандартов, нормативов;
* по указанию вышестоящих органов;
* при внедрении новых технологий, оборудования, материалов и сырья;
* при изменении условий труда;
* по результатам расследования аварий и несчастных случаев, если установлено, что в данной инструкции не предусмотрены все необходимые меры безопасности.

Контроль за своевременным пересмотром инструкций на предприятии возлагается на службу охраны труда.

Ответственность за пересмотр инструкций возлагается на руководителей структурных подразделений, работодателя.

**2.4.5 Правила безопасности при нахождении работников на железнодорожных путях**

При нахождении работников на железнодорожных путях необходимо:

- проявлять бдительность;

- при следовании к месту работы и с работы проходить только специально установленными маршрутами, обозначенными указателями «Служебный проход»;

проходить вдоль путей только по обочине пути или посередине междупутья, при этом внимательно следить: за движением поездов, маневрирующими составами и локомотивами, дрезинами, самоходными путевыми машинами, кранами, отцепами вагонов (далее — подвижной состав); а так же за тем, нет ли предметов, выступающих за пределы очертания габаритов погрузки, подвижного состава и приближения строения;

переходить пути перпендикулярно оси пути, предварительно убедившись, что в этом месте нет движущегося на опасном расстоянии подвижного состава;

проявлять особую осторожность в темное время суток, а также при сильном тумане, ливнях, снегопаде, метели, ухудшающих видимость и слышимость предупредительных сигналов или приближающегося подвижного состава;

следить за показаниями светофоров, положением стрелочных переводов, звуковых и ручных сигналов, ориентируясь по ним о маршрутах следования подвижного состава;

при нахождении на станции выполнять требования знаков безопасности и предупреждающей окраски, нанесенной на сооружения и устройства, обращать внимание на устройства и предметы, находящиеся на пути следования (предельные столбики, желоба гибких тяг, водоотводные лотки и колодцы, устройства сигнализации централизации блокировки (СЦБ) и связи и другие сооружения).

Для перехода через пути следует использовать маршруты служебного прохода, пешеходные тоннели, мосты и специально установленные для этого места, имеющие настил.

Запрещается переходить стрелки, оборудованные электрической централизацией, в местах расположения остряков и крестовин, ставить ноги между рамным рельсом и остряком или в желоба на стрелочном переводе, наступать на рельсы и концы железобетонных шпал;

Прежде чем перейти через путь, необходимо остановиться и убедиться в отсутствии приближающегося подвижного состава по этому пути. Особую внимательность требуется проявлять при выходе на путь из — за подвижного состава, из зданий и сооружений, ухудшающих видимость приближающегося подвижного состава по этому пути.

При переходе пути, занятого стоящим подвижным составом, следует пользоваться только переходными площадками вагонов, предварительно убедившись в исправности поручней, подножек и пола площадки;

Прежде чем сойти с переходной площадки вагона на междупутье, необходимо осмотреть место схода и убедиться в исправности подножек, поручней, а также в отсутствии движущегося по смежному пути на опасном расстоянии подвижного состава и нет ли канав или посторонних предметов, о которые можно споткнуться. В темное время суток следует освещать это место ручным фонарем.

При поднятии на переходные площадки и сходе с них необходимо держаться за поручни и располагаться лицом к вагону.

Запрещается подлезать под вагоны, переходить по автосцепкам и рамам вагонов.

Переходить путь, занятый подвижным составом, разрешается следующим работникам станции:

составителю, главному кондуктору, регулировщику скорости и осмотрщику вагонов, производившим работы с составом, — на расстоянии не менее 3 м от автосцепки крайнего вагона (локомотива и другого подвижного состава), а проходить между вагонами, если расстояние между их автосцепками не менее 5 м;

остальным работникам — на расстоянии не менее 5 м от автосцепки крайнего вагона и 10 м между вагонами.

Работники, оказавшиеся на пути следования поезда, до его приближения должны отойти на обочину пути или на середину широкого междупутья.

Чтобы избежать травм — с момента появления сигнала до начала ответного действия человека;

- ориентация на опасность и принятие оптимального решения;

- переход из рабочей зоны в позу, стоя в направлении, перпендикулярном оси пути;

- преодоление расстояние от рабочего места до безопасной зоны.

Каждому работнику, находящемуся на путях всегда надо помнить, что подвижной состав не может быть сразу остановлен — для этого требуется время и тормозной путь. Время от воздействия машиниста на тормозные приборы до начала торможения составляет 4—5 сек. В течение его локомотив при скорости движения 40км/час пройдет 40—45 м . Тормозной путь одиночного локомотива при скорости движения 40км/час составляет 150м, 25км/час—80 м, 15км/час — 40 м. При движении с вагонами (тормоза которых не включены) тормозной путь еще больше.

Минимальное расстояние от работника до крайнего рельса при этом должно быть не менее:

при движении поездов со скоростями до 140 км/ч — 2 м;

141 — 160 км/ч — 4 м;

161 — 200 км/ч — 5 м.

Работники должны отойти в безопасное место при расстоянии до поезда не менее 400 м при скоростях движения до 140 км/ч и не позднее, чем за 5 минут до прохода поезда при скоростях движения 141 — 200 км/ч.

При маневровых передвижениях на станции работники при приближении подвижного состава должны отойти на обочину пути, или середину междупутья, дождаться проследования (остановки) подвижного состава и только после этого продолжить работу или проход по территории станции.

Составители поездов, кондукторы и другие работники, которым предоставлено право руководить маневрами, а также регулировщики скорости движения вагонов должны проходить вдоль пути только по обочине или посередине междупутья и наблюдать при этом за движущими поездами, маневровыми составами и локомотивами, отцепами вагонов, обращая внимание на возможное наличие в движущемся подвижном составе предметов, выступающих за пределы габарита.

Если, проходя по междупутью, вы видите, что к вам приближаются четный и нечетный поезда, сойдите на обочину или в другое междупутье, чтобы не оказаться между движущимися поездами. Если вы оказались между движущимися по соседним путям поездами, локомотивами, то нужно немедленно сесть или лечь на землю в междупутье.

В темное время суток, во время тумана, гололеда, метели необходимо снизить свою скорость передвижения вдоль путей, повысить осмотрительность, внимание к звуковым сигналам, подаваемым локомотивами, электропоездами, автодрезинами или автомотрисами.

После выхода из помещения в ночное время требуется выждать некоторое время (1—2 мин.), пока глаза не привыкнут к темноте. Необходимо помнить, что в междупутье расположены различные устройства: кабельные ящики, стойки, дроссель трансформаторы, предельные столбики, лотки, канавы и другие препятствия.

Запрещается проезд на подвижном составе лиц, не участвующих в маневровых работах.

Работники станций, работа которых связана с нахождением на железнодорожных путях, обязаны носить спецодежду и спецобувь установленного образца, сигнальный жилет оранжевого цвета и быть одетым так, чтобы одежда не мешала движениям, а пуговицы были застегнуты. Головной убор не должен ухудшать слышимость звуковых сигналов.

Требования безопасности при выполнении работ на станционных путях, имеющих контактную сеть:

На станционных путях, имеющих контактную сеть под напряжением, запрещается:

приближаться к контактной сети на расстояние ближе 2 м;

прикасаться к электрическому оборудованию электроподвижного состава как непосредственно, так и через какие — либо предметы;

подниматься на крышу вагонов, находиться или проводить работы на крышах вагонов и контейнеров;

открывать люки (крышки) цистерн, изотермических и крытых вагонов;

производить погрузку или разгрузку с открытого подвижного состава, когда сами работающие, или применяемые ими приспособления, могут во время работы приблизиться на расстояние менее 2 м к находящимся под напряжением частями контактной сети.

Производство работ на подвижном составе допускается при снятом напряжении на путях, имеющих секционирование, только после заземления контактной сети. Для этого руководитель работ обязан дать заявку руководителю дистанции энергоснабжения о снятии напряжения с контактной сети с указанием точного места, начала, продолжительности и содержания работ, а также сообщить об этом начальнику соответствующего района контактной сети.

К работе на подвижном составе можно приступить только после получения письменного разрешения от электромонтера контактной сети.

По окончании работ руководитель обязан убедиться в том, что люди удалены от частей контактной сети на расстояние не менее 2 м, после чего отметить время окончания работ на копии письменного разрешения, находящегося у электромонтера дистанции контактной сети. Последний, лично убедившись в том, что люди находятся на безопасном расстоянии, снимает заземляющие штанги и дает уведомление энергодиспетчеру.

После снятия заземляющих штанг контактная сеть считается под напряжением, и приближаться к ней запрещается.

Для обеспечения безопасности работников от поражения электрическим током поездным диспетчерам и дежурным по станции запрещается:

выпускать электроподвижной состав на перегоны в тех случаях, когда с контактной сети прилегающего перегона снято напряжение;

принимать электроподвижной состав или производить на станции маневры с электроподвижным составом с заездом на электрифицированные пути станции, с которых снято напряжение;

на станциях постоянного и переменного тока принимать и отправлять электроподвижной состав, если расположенная впереди поезда секция контактной сети находится под напряжением иного рода тока, чем электроподвижной состав.

При обнаружении обрыва проводов контактной сети или линии электропередачи, пересекающих железнодорожные пути, а также свисания с проводов посторонних предметов, работник предприятия обязан об этом немедленно сообщить на ближайший дежурный пункт района контактной сети, дежурному по станции, энергодиспетчеру или поездному диспетчеру.

До прибытия аварийной бригады района контактной сети опасное место необходимо оградить и принять меры, исключающие приближение людей на расстояние ближе 8 м к месту обрыва провода.

При возникновении пожара вблизи контактной сети необходимо немедленно сообщить об этом непосредственному руководителю (начальнику станции, маневровому диспетчеру, дежурному по станции, дежурному по горке, поездному диспетчеру, энергодиспетчеру или работникам района контактной сети) и в пожарную охрану.

Тушение горящих предметов, находящихся на расстоянии менее 2 м от контактной сети, разрешается производить только углекислотными и порошковыми огнетушителями. При пользовании углекислотным огнетушителем не браться за раструб огнетушителя и не допускается подносить раструб ближе 1 метра до контактной сети.

Тушение горящих предметов водой или воздушно — пенными огнетушителями можно производить только при снятом с контактной сети напряжении, и после ее заземления в установленном порядке.

Тушение горящих предметов, находящихся на расстоянии более 8 м от контактной сети, находящейся под напряжением, может быть допущено без снятия напряжения. При этом необходимо следить, чтобы струя воды или пены не касалась контактной сети и других частей, находящихся под напряжением.

Если оборванный провод или другие элементы контактной сети выходят за габарит приближения строений или подвижного состава, это место необходимо оградить, как место препятствия, сигналами остановки в соответствии с требованиями Инструкции по сигнализации на железных дорогах Российской Федерации.

**2.1.5 Учет и отчетность по охране труда в организации**

**2.1.5 Учет и отчетность по охране труда в организации**

Организация обязана осуществлять учет и отчетность о состоянии охраны труда согласно установленным государственным формам статистического учета и отчетности по формам, предусмотренным отраслевыми нормативными правовыми актами. Дополнительные формы ведутся по усмотрению работодателя.

Основные формы государственной статистической отчетности по охране труда:

* **форма № 1-Т (условия труда)**«Сведения о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу в неблагоприятных условиях труда»*введена постановлением Госкомстата РФ от 19 июля 2002 г. №155 «Об утверждении статистического инструментария для организации статистического наблюдения за состоянием условий труда работников, задолжностью по заработной плате и забастовками на 2003 г.».*
* **форма № 7 — травматизм** «Сведения о распределении числа пострадавших при несчастных случаях на производстве по основным видам происшествий и причинам несчастных случаев» введена постановлением Госкомстата РФ от 21 сентября 2001 г. №71 «Об утверждении форм федерального государственного статистического наблюдения для организации статистического наблюдения на 2002 год».

Контрольно-учетные документы в организации отражают текущее состояние охраны труда безопасности производственных объектов. В положениях о структурных подразделениях и в должностных инструкциях должно быть определено, на кого возлагаются обязанности вести те или иные формы контрольно — учетных документов.

**2.2 Специальная оценка условий труда. Особенности проведения СОУТ в ОАО "РЖД"**

**2.2 Специальная оценка условий труда**

В соответствии со ст.212 Трудового Кодекса Российской Федерации и с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда", действующим 1 января 2014 года № 426-ФЗ работодатель обязан проводить специальную оценку условий труда.

Спецоценка проводится совместно работодателем и организацией (организациями), соответствующими требованиям статьи 19 закона №426-ФЗ и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

Методику проведения спецоценки утверждает Министерство труда и социальной защиты РФ, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Спецоценка условий труда на рабочем месте проводится **не реже чем один раз в пять лет**, если иное не установлено законом №426-ФЗ.

Пятилетний срок исчисляется:

* **со дня утверждения отчета** о проведении специальной оценки условий труда.

Для организации и проведения спецоценки работодатель должен:

* организовать комиссию по проведению спецоценки, число членов которой должно быть нечетным,
* утвердить график проведения спецоценки.

Работодатель обязан:

1. обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 426-ФЗ;
2. предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 426-ФЗ, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;
3. не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;
4. ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
5. давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
6. реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Работодатель должен организовать ознакомление работников с результатами проведения спецоценки на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем **30 календарных дней** со дня утверждения отчета.

В указанный срок **не включаются** периоды:

* временной нетрудоспособности работника,
* нахождения его в отпуске или командировке,
* периоды междувахтового отдыха.

Работодатель размещает\* на своем официальном сайте в сети «Интернет» (при его наличии) сводные данные о результатах проведения спецоценки в части:

* установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах,
* перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась спецоценка,

в срок **не позднее чем в течение 30 календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

*\*С учетом требований законодательства РФ о персональных данных и законодательства РФ о государственной и об иной охраняемой законом тайне.*

При проведении спецоценки условий труда работодатель вправе:

- требовать от организации, проводящей специальную оценку, представить документы о соответствии ее установленным в статье 19 426-ФЗ критериям, а также обосновать результаты проведения спецоценки;

- проводить внеплановую спецоценку в установленном  порядке;

- обжаловать в установленном порядке действия (бездействие) организации, проводящей спецоценку.

 Работник вправе:

1. участвовать в проведении специальной оценки в составе комиссии, либо присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
2. обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
3. обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 настоящего Федерального закона.

Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

Целями СОУТ являются:

1. выявление и идентификация опасностей;
2. оценка соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
3. мониторинг условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда (т. е. гигиеническая оценка);
4. установление работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством;
5. освобождение работодателей от уплаты страховых взносов в ПФР по дополнительным тарифам, если условия труда приведены в соответствии с нормативными требованиями.

Результаты специальной оценки условий труда применяются:

1. для установления работникам, занятым на рабочих местах, на которых по результатам СОУТ констатированы вредные и (или) опасные условия труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда (в соответствии с требованиями ТК РФ);
2. расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу в системе обязательного страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (возможно изменение системы тарификации в целом);
3. освобождения работодателей от уплаты страховых взносов в ПФР по дополнительным тарифам;
4. иных целей – по аналогии с аттестацией рабочих мест по условиям труда (далее – АРМ) (разработка и реализация мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, информирование работников об условиях труда на рабочих местах и о существующем риске повреждения здоровья, обоснование для проведения обязательных медосмотров и др.).

Положениями Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» установлен перечень лиц, которым трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста 60 лет - для мужчин, 55 лет - для женщин.

С 1 января 2013 г. работодатели таких лиц обязаны перечислять в ПФР на финансирование страховой части трудовой пенсии дополнительные страховые взносы по следующим тарифам:

в отношении выплат в пользу физических лиц, которые заняты в т.ч. на работах с вредными условиями труда: 6 процентов (2014 г.), 9 процентов (2015 г. и далее);

в отношении выплат в пользу физических лиц, которые заняты на работах, с тяжелыми условиями труда, работа с повышенной интенсивностью и тяжестью): 4 процента (2014 г.), 6 процентов (2015 г. и далее).

Федеральный закон от 24.07.2009 № 212-ФЗ предоставляет возможность освобождения от уплаты дополнительных страховых взносов по результатам проведения специальной оценки условий труда:

Таблица

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Класс условий труда** | **Подкласс условий труда** | **Дополнительный тариф страхового взноса** |
| **Опасный** | **4** | **8%** |
| **Вредный** | **3.4** | **7%** |
| **3.3** | **6%** |
| **3.2** | **4%** |
| **3.1** | **2%** |
| **Допустимый** | **2** | **0%** |
| **Оптимальный** | **1** |

Работодатель, имеющий рабочие места, отнесенные, например, к Списку № 1, не сможет быть полностью освобожден от уплаты дополнительных взносов, но в случае снижения на этих рабочих местах класса вредности тариф дополнительных страховых взносов за эти рабочие места также снизится. При этом уплата дополнительного тарифа страховых взносов будет осуществляться по данным правилам только в отношении работников, занятых на рабочих местах, предусмотренных Списками № 1 и № 2. За иных работников уплата страховых взносов по дополнительному тарифу осуществляться не будет вне зависимости от установленного по итогам специальной оценки класса условий труда.

Специальной оценке подлежат все рабочие места работодателя. Специальная оценка условий труда не проводится только в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

СОУТ - это единый комплекс последовательно выполняемых мероприятий:

1. Идентификация вредных и опасных факторов (осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда);

2. Проведение инструментальных замеров на рабочих местах, где были выявлены (идентифицированы) вредные и (или) опасные факторы производственной среды;

*Или*

Оформление декларации соответствия условий труда нормативным требованиям в случае, если потенциально вредные и (или) опасные факторы производственной среды не выявлены;

3. Оформление результатов проведенной специальной оценки;

4. Предоставление отчетных материалов по результатам специальной оценки в базы данных уполномоченных государственных органов.

При проведении специальной оценки исследованию подлежат:

1. Физические факторы;
2. Химические факторы;
3. Биологические факторы;
4. Тяжесть трудового процесса;
5. Напряженность трудового процесса.

Срок действия материалов по специальной оценке - 5 лет с момент ее проведения.

Законом предусмотрено, что специальная оценка условий труда на вновь созданных рабочих местах (а также после реконструкции, технического перевооружения производственных объектов, производства и внедрения новой техники или новых технологий, влияющих на уровни факторов производственной среды и трудового процесса) должна быть проведена в течение 6-ти месяцев с момента создания рабочего места или изменения в условиях труда.

Новый закон  гласит, что все измерения различных факторов производственной среды и условий труда должны проводиться в аккредитованной лаборатории специально обученными людьми. Причем если для измерений предприятия смогут использовать не только сторонние, но и собственные аккредитованные лаборатории, интерпретировать их результаты и определять класс рабочего места вправе только эксперт независимой, уполномоченной проводить оценку организации.

Лица, претендующие на получение сертификата эксперта по проведению СОУТ должны соответствовать следующим требованиям:

- наличие высшего образования;

- наличие дополнительного профессионального образования по изучению вопросов оценки условий труда в объеме не менее 72 часов;

- наличие опыта практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда, не менее 3-х лет.

Для организации и проведения СОУТ работодатель образует комиссию по проведению СОУТ. Ранее, при аттестации рабочих мест (АРМ), также создавалась аттестационная комиссия. Но ФЗ о СОУТ предъявляет ряд новых требований к составу комиссии по проведению СОУТ (далее по тексту - комиссия):

- число членов комиссии должно быть нечетным;

- если ранее при проведении АРМ в состав комиссии включались представители аттестующей организации, то при проведении СОУТ в комиссию включаются только представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, и представители выборного органа первичной профорганизации или иного представительного органа работников (при наличии таких органов). Представители ОПСОУТ, ее эксперты не входят в состав комиссии.

Таким образом, алгоритм проведения СОУТ имеет существенное отличие от применявшегося ранее порядка проведения АРМ: если ранее аттестующая организация не только производила исследования, замеры и т.п., но и могла влиять через своего представителя на решения аттестационной комиссии, то теперь организация, проводящая СОУТ осуществляет лишь техническую работу и представляет ее результаты в комиссию; дальнейшие решения комиссия принимает самостоятельно.

Возглавляет комиссию работодатель или его представитель. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями ФЗ о СОУТ.

В состав комиссии от профсоюзной стороны необходимо включать наиболее подготовленных специалистов первичной профорганизации, желательно имеющих опыт работы в аттестационных комиссиях при проведении АРМ, прошедших обучение по СОУТ, а также технических инспекторов труда профсоюзов.

**Г**осударственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства о специальной оценке условий труда осуществляется федеральной инспекцией труда. Нарушение установленного порядка проведения СОУТ работодателем либо ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Ответственность за не проведение СОУТ полностью возлагается на работодателя.

Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение – влечет предупреждение или наложение административного штрафа

* на должностных лиц в размере от 5 000 до 10 000 рублей;
* на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 5 000 до 10 000 рублей;

на юридических лиц – от 60 000 до 80 000 рублей.

Разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке.

Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Значимые условия в которых эти процедуры отличаются** | **СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА****УСЛОВИЙ ТРУДА** | **АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ** |
| **Общие вопросы проведения оценки условий труда** |
| **Срок первичного проведения** | На вновь созданных рабочих местах (а также после реконструкции, технического перевооружения производственных объектов, производства и внедрения новой техники или новых технологий, влияющих на уровни факторов производственной среды и трудового процесса) должна быть проведена **в течение 6-ти месяцев с момента создания рабочего места или изменения в условиях труда.** | Аттестация вновь организованных рабочих мест в соответствии с проектами строительства, реконструкции, технического перевооружения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий должна быть проведена**не позднее одного года с момента создания новых рабочих мест**. |
| **Рабочие места - исключения** | **не проводится**в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями | в отношение надомников, дистанционных работников **не было четко урегулировано,**исключение составляли лишь офисные рабочие места, что фактически сохранилось и в специальной оценке условий труда через механизм декларирования соответствия условий труда нормативным требованиям |
| **ПриведениЕ****наименований должностей****и****профессий в соответствие с наименованиями, указанными в ОКПДТР** | **нет необходимости** | **рекомендовалось** |
| **Возможность декларировать соответствие условий труда на рабочих местах****государственным нормативным требованиям охраны труда****без проведения измерений.** | **Предусмотрено** в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам идентификации не выявлены, и соответственно,  условия труда признаны комиссией допустимыми. | **не было предусмотрено** |
| **Необходимость проведения оценки травмоопасности рабочих мест** | **отсутствует** | **проводилась на всех рабочих местах** |
| **Возможность снизить подкласс условий труда при применении эффективных СИЗ** | **предусмотрено**, по результатам проведения оценки эффективности СИЗ | **отсутствовало** |
| **Срок ознакомления работников с результатами оценки условий труда** | **не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета** | **не был четко определен** |
| **Необходимость подачи отчета по результатам проведения в Государственную инспекцию труда** | **Организация, проводящая специальную оценку условий труда**, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении **передает в информационную систему учета все необходимые сведения**. | - аттестующей организацией в федеральную систему сбора, обработки и хранения данных (АС АКОТ),- **работодателем в течение 10 календарных дней**с даты издания приказа о завершении аттестации и утверждении отчета об аттестации на бумажном и электронном носителях **в государственную инспекцию труда** в субъекте Российской Федерации |
| **Размещение работодателем на своем официальном сайте в Интернете сводных данных о результатах****проведения** | в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда | не было предусмотрено |
| **Назначение дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по результатам проведения**в отношении выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц, занятых на работах с вредными условиями труда, для которых предусмотрен досрочный выход на пенсию | **Опасный - 4** | **8%** | **независимо от результатов проведения АРМ:** |
| **Вредный - 3.4** | **7%** |
| **Вредный - 3.3** | **6%** |
| **Вредный - 3.2** | **4%** | **2014 год** |
| **Вредный - 3.1** | **2%** | **2015 и последующие годы** |
| **Допустимый - 2** | **0%** |
| **Оптимальный - 1** |
| **Измеряемые / оцениваемые вредные факторы производственной среды и трудового процесса** |
| **Параметры микроклимата** | **только на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным  источником тепла и (или) холода** (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда) и **на открытой территории** | на всех рабочих местах |
| **Виброакустические факторы (шум, вибрация, инфразвук, ультразвук)** | только на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов | на всех рабочих местах |
| **Параметры световой среды** | только при выполнении прецизионных работ высокой и наивысшей точности с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при работе на видео-дисплейных терминалах при наблюдении за большим количеством объектов на экране, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, а также на рабочих местах, на которых проводятся работы на высоте, а также существует опасность травмирования работников вследствие воздействия движущихся частей машин и механизмов, транспортных средств | на всех рабочих местах |
| **ЭМП** | За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически, для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства. | до февраля 2013 измерения уровней ЭМП и ЭСП проводились на всех рабочих местах, где присутствовало оборудование -источник полей, а с введением в действие изменений (приказ №590н), офисные рабочие места стали исключениями |
| **Тяжесть трудового процесса** | только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденной позе или позе стоя, при перемещении в пространстве более 5 км за смену | на всех рабочих местах, где присутствовали хоть какие-то физические нагрузки |
| **Напряженность трудового процесса** | только при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, производственных процессов конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования | на всех рабочих местах |
| **Гарантии и компенсации при вредных условиях труда** |
| **Оплата труда в повышенном размере** | на усмотрение работодателя, но не менее 4% | на усмотрение работодателя, но не менее 4% |
| **Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск** | **Предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.**Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, может быть заменена денежной компенсацией. | на усмотрение работодателя, но не менее 7 календарных дней |
| **Сокращенная продолжительность рабочего времени** | Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда **отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю**.Может быть заменено на денежную компенсацию при определенных условиях. | на усмотрение работодателя, но не более 36 часов в неделю |
| **Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов** | пока не изменилось | Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 N 45н(ред. от 19.04.2010)"Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной [выплаты](http://10.144.14.14/mod/resource/view.php?id=10570) в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов" |
| **Обеспечение лечебно-профилактическим питанием** | пока не изменилось | Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 N 46н"Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания" |
| **Право на досрочное назначение трудовой пенсии** | пока не изменилось | Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 N 10(ред. от 02.10.1991)"Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение" |
| **Проведение периодических медицинских осмотров** | пока не изменилось | Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (ред. от 15.05.2013) "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" |

Профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.

Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в рамках государственной экспертизы условий труда, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации.

*Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов* понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

Эксперт организации, проводящий спецоценку, должен идентифицировать потенциально вредные и/или опасные (далее- опасные) производственные факторы на рабочих местах.

Результаты идентификации утверждаются комиссией.

В случае, если вредные, опасные производственные факторы на рабочем месте **не идентифицированы**, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией **допустимыми**, а исследования вредных, опасных производственных факторов **не проводятся**.

В случае, если опасные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований, испытаний и измерений данных опасных производственных факторов в порядке, установленном ст.12 закона №426-ФЗ.

Идентификация потенциально опасных производственных факторов **не осуществляется** в отношении рабочих мест\*:

1) работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется **досрочное**назначение трудовой пенсии по старости;

2) в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются **гарантии и компенсации** за работу с вредными, опасными условиями труда;

3) на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные, опасные условия труда.

*\*Перечень подлежащих исследованиям опасных производственных факторов на таких рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных, опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 закона №426-ФЗ.*

*В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.*

Декларирование соответствия условийтруда государственным нормативным требованиям охраны труда оформляется работодателем – регистрируется в Государственной Инспекции Труда. Срок действия декларации - 5 лет (при отсутствии несчастных случаев – продлевается еще на 5 лет).

Если в период действия декларации, с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация:

* произошел несчастный случай на производстве\* или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных, опасных производственных факторов, в отношении такого рабочего места **действие данной декларации прекращается** и проводится **внеплановая спецоценка**.

*\*За исключением несчастного случая на производстве, происшедшего по вине третьих лиц.*

Решение о прекращении действия декларации принимается Федеральной инспекцией труда, о чем в срок не позднее чем в течение **10 календарных** дней\* делается соответствующая запись в реестре деклараций.

*\*Со дня наступления несчастного случая.*

По истечении срока действия декларации и в случае отсутствия в период ее действия несчастных случаев на производстве, срок действия данной декларации считается продленным **на следующие пять лет**.

**Оцениваемые фактора при специальной оценке условий труда**

**Источники, характеристика, воздействие на организм человека химического фактора, АПФД**

 **Химический фактор** – химические вещества и смеси, в т.ч. некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты…), получаемые химическим синтезом и /или для контроля которых используют методы химического анализа.

Вредными являются вещества, которые при контакте с организмом человека в случае нарушения требований безопасности могут вызвать производственные травмы, профессиональные заболевания или отклонения в состоянии здоровья, обнаруживаемые современными методами как в процессе работы, так и в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений.

Вредное воздействие факторов на здоровье работника присутствует:

* в воздухе *кабин тепловозов, дизельпоездов, автомотрис, дрезин* определяется содержание оксида углерода и оксида азота (в пересчёте на NO2) (отбор воздуха производится при движении с реализацией мощности силовой установки 2/3 от номинальной при закрытых окнах);
* на рабочем месте *монтеров пути* при подбивке пути на щебеночном балласте и при работе около путеремонтных машин в воздухе определяют кремний диоксид кристаллический при содержании в пыли от 10 до 70%, на балласте с асбестом – пыль асбестового балласта; при выгрузке и укладке новых шпал пропитанных антисептиком – фенол, нафталин и канцерогены (антрацен, бенза(а)пирен);
* на рабочих местах *машинистов путевых машин* оценка воздушной среды проводится в транспортном и технологическом режимах. В транспортном режиме определяется содержание оксида углерода и оксида азота (в пересчёте на NO2), а в технологическом режиме – содержание оксида углерода, диоксида азота, и пыли кремния диоксида кристаллического при содержании в пыли от 10 до 70% или асбестового балласта;
* на рабочем месте *машиниста стационарной компрессорной установки* оцениваются масла минеральные нефтяные, оксид углерода, оксиды азота (в пересчёте на NO2), углеводороды алифатические предельные, акролеин;
* на рабочем месте *сливщиков-разливщиков нефтепродуктов* оцениваются углеводороды алифатические предельные;
* на рабочем месте *слесаря по ремонту подвижного состава* при мойке деталей на моечной машине – щелочи едкие, при использовании хромпика – неорганические соединения хрома;
* на рабочем месте *машиниста пескоподающей установки* – углерода оксид, оксида азота (в пересчёте на NO2), кремний диоксид кристаллический при содержании в пыли более 70%;
* на рабочем месте *маляра и работников других профессий, использующих лакокрасочные материалы*, оцениваются в воздухе рабочей зоны высокотоксичные и легколетучие компоненты лакокрасочных материалов (растворители, разбавители, отвердители, ускорители, тяжелые металлы (пигменты), пластификаторы, и др.), соотношения которых значительно варьируют в зависимости от марки применяемого материала. Для уточнения списка веществ целесообразно использовать «Межотраслевые правила по охране труда при окрасочных работах ПОТ Р М-017-2001», в приложении к которым приводятся перечни этих веществ по основным лакокрасочным материалам;
* на рабочем месте *аккумуляторщика* определяются пары серной кислоты или щелочи едкой в зависимости от того, с какими растворами имеет дело рабочий;
* на рабочем месте *электросварщика* при использовании электродов ОЗС: Железо триоксид, марганец в сварочных аэрозолях, углерода оксид, азота оксиды (полный список веществ зависит от типа электродов, состава стальной основы, обмазки, флюса и т.д., в ряде случаев могут определяться фтористый водород, молибден, торий, бериллий, перечень определяемых веществ см. «Методические указания по определению вредных веществ в сварочном аэрозоле» № 4945-88 от 22.12.1988 г.);
* на рабочем месте *заточника* при заточке деталей с использованием «белых кругов» определяется корунд белый, с использованием «серых кругов» – электрокорунд;
* на рабочих местах профессий, выполняющих *работы на деревообрабатывающих станках*, определяется «пыль растительного и животного происхождения: древесная и др. (с примесью диоксида кремния менее 2 %)»;
* на рабочем месте *мастера реостатных испытаний* оценивается углерода оксид, оксиды азота (в пересчёте на NO2).

*В соответствии с существующими статистическими данными у электромехаников района электроснабжения, электромонтеров контактной сети, электромонтеров по обслуживанию аппаратуры и устройств связи и других обслуживающих специальностей при производстве окрасочных работ, которые занимают 1 – 5% рабочего времени в год, химические факторы могут присутствовать только в виде паров растворителей. Причем пары ксилола составляют 24,0 – 32,0 мг/куб. м при ПДК – 50,0 мг/куб. м*.

*Другой вид работ, где может появиться химический фактор, – это зарядка аккумуляторов. Это характерно для электромеханика тяговой подстанции, электромонтеров по обслуживанию аппаратуры и устройств связи и др. Как показали измерения, проведенные на нескольких тяговых подстанциях, величины концентрации паров серной кислоты в воздухе в среднем составляют 0,15 – 0,35 мг/куб. м при ПДК 1,0 мг/куб. м, а время воздействия этого фактора составляет менее 5%*.

*В воздухе кабины тепловозов преимущественно определяется сернистый ангидрид, оксид углерода, диоксид азота, а также пыль, формальдегид, ацетальдегид, бензол и т.д.*

*На монтеров пути воздействуют пары антисептика и гербицидов. Наибольшие концентрации обнаружены по нафталину и фенолу. В связи с тем, что более токсичным из них является фенол (фенол относится ко II классу опасности, а нафталин к IV), контроль загрязнения воздушной среды при работе со шпалами рекомендуется проводить по фенолу. Во время работы монтера пути на перегоне и на базе, а также при разборке путевой решетки превышение ПДК паров фенола не отмечалось*.

**Предельно допустимая концентрация (ПДК)** - концентрация вредного вещества, которая при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч и не более 40 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа не должна вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений. Воздействие вредного вещества на уровне ПДК не исключает нарушение состояния здоровья у лиц с повышенной чувствительностью. ПДК устанавливаются в виде максимально разовых и среднесменных нормативов.

**Аэрозоли преимущественно фиброгеного действия (пыли)** – физический фактор, это те же химические вещества, встречающиеся в природе или получаемые химическим синтезом, но для их контроля используется метод весового (гравиметрического) анализа.

Фиброгенное действие пыли – это действие, при котором в легких происходит разрастание соединительной ткани, нарушающее нормальное строение и функции органа.

**Воздействие АПФД на организм человека:**

* затрудняет дыхание, вызывает кашель и чихание;
* токсичная пыль может привести к отравлению, удушью и др.;
* ухудшает видимость, приводит к раздражению слизистой оболочки глаз и повышенному слезотечению;
* вызывает раздражение кожи;
* при ухудшении видимости повышается риск травмирования.

**Источники, характеристика, воздействие на организм человека биологического фактора**

Для целей специальной оценки условий труда биологические факторы - это микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, возбудители инфекционных заболеваний.

**Воздействие на организм человека**

В природной среде существуют биологические факторы, вызывающие у человека различные заболевания. Это болезнетворные микроорганизмы, вирусы. Наиболее опасны возбудители инфекционных заболеваний. К числу особо опасных карантинных заболеваний в международном масштабе относятся: чума, оспа, холера, желтая лихорадка, ВИЧ-инфекция и малярия. Важнейшей особенностью инфекционных болезней является то, что непосредственной причиной их возникновения служит внедрение в организм человека вредоносного (патогенного) микроорганизма.

Непатогенные микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах обладают общетоксическим и аллергическим действием на организм человека.

**Источники, характеристика, воздействие на организм человека виброаккустического фактора, шума**

**Понятие шума**

**Шум** — это беспорядочные колебания различной физической природы, отличающиеся сложностью временной и спектральной структуры. С физиологической точки зрения шум — это всякий неблагоприятный воспринимаемый звук.

**Звук** — это упругие волны, продольно распространяющиеся в среде и создающие в ней механические колебания; в узком смысле — субъективное восприятие этих колебаний специальными органами чувств человека.

**Воздействие фактора на организм человека**

Длительное воздействие шума может привести к ухудшению слуха, а в отдельных случаях – к глухоте. Шумовое воздействие на рабочем месте неблагоприятно отражается на работающих и приводит к:

* снижению внимания;
* увеличению расхода энергии при одинаковой физической нагрузке;
* замедлению скорости психических реакций и т.п.

Понятие звук, как правило, ассоциируется со слуховыми ощущениями человека, обладающего нормальным слухом. Слуховые ощущения вызываются колебаниями упругой среды, которые представляют собой механические колебания, распространяющиеся в газообразной, жидкой или твердой среде и воздействующие на органы слуха человека. При этом колебания среды воспринимаются как звук только в определенной области частот (20 Гц — 20 кГц) и при звуковых давлениях, превышающих порог слышимости человека.

Для целей оценки шума на каждом рабочем месте необходимо предусмотреть наличие рабочей зоны, в которой ПДУ шума составляет 80 дБА (характеристика работы – выполнение всех видов работ на постоянных рабочих местах в производственных помещениях и на территории предприятий). Нормативными положениями СН 2.2.2/2.1.8.562-96 не запрещается при наличии нескольких ПДУ использовать при установлении итогового класса условий труда по фактору «шум» максимальный ПДУ – 80 дБА, как единый ПДУ для всех рабочих мест.

**Вибрация**

**Понятие вибрации**

**Вибрация**(лат. Vibratio — колебание, дрожание) — механические колебания. Вибрация — колебание твердых тел.

О вибрации также говорят в более узком смысле, подразумевая механические колебания, оказывающее ощутимое влияние на человека. В этом случае подразумевается частотный диапазон 1,6—1000 Гц. Понятие вибрация тесно связано с понятиями шум, инфразвук, звук.

**Источники возникновения** – работающие электродвигатели, особенно плохо балансированные, работающее дерево-, и металлообрабатывающее оборудование, газотурбинные двигатели транспортных средств, дизельные двигатели, двигатели внутреннего сгорания и трансмиссия, «разгрузочные вибраторы» железнодорожных вагонов, плохое состояние дорожного покрытия , стыки рельсов (для поездов), ручной электроинструмент - дрели, отбойные молотки и др.

**Воздействие фактора на организм человека**

При действии на организм общей вибрации страдает в первую очередь нервная система и анализаторы: вестибулярный, зрительный, тактильный. Для водителей машин, машинистов, подвергающихся воздействию низкочастотной и толчкообразной вибраций, характерны изменения в пояснично-крестцовом отделе позвоночника. Рабочие часто жалуются на боли в пояснице, конечностях, в области желудка, на отсутствие аппетита, бессонницу, раздражительность, быструю утомляемость. В целом картина воздействия общей низко- и среднечастотной вибраций выражается общими вегетативными расстройствами с периферическими нарушениями, преимущественно в конечностях, снижением сосудистого тонуса и чувствительности Локальная вибрация вызывает спазмы сосудов кисти, предплечий, нарушая снабжение конечностей кровью. Одновременно колебания действуют на нервные окончания, мышечные и костные ткани, вызывают снижение кожной чувствительности, отложение солей в суставах пальцев, деформируя и уменьшая подвижность суставов. Колебания низких частот вызывают резкое снижение тонуса капилляров, а высоких частот – спазм сосудов.

**Микроклимат: источники, характеристика, воздействие на организм человека**

**Понятие микроклимата**

Под микроклиматом производственных помещений понимается климат окружающей человека внутренней среды этих помещений, который определяется действующими на организм человека сочетаниями температуры, влажности и скорости движения воздуха, а также температуры окружающих его поверхностей.

**Воздействие фактора на организм человека**

**Микроклимат производственных помещений, в основном, влияет на тепловое состояние организма человека и его теплообмен с окружающей средой.**

Несмотря на то, что параметры микроклимата производственных помещений могут значительно колебаться, температура тела человека остается постоянной (36,6 °С). Свойство человеческого организма поддерживать тепловой баланс называется терморегуляцией. Нормальное протекание физиологических процессов в организме возможно лишь тогда, когда выделяемое организмом тепло непрерывно отводится в окружающую среду.

Отдача теплоты организмом человека во внешнюю среду происходит тремя основными способами (путями): конвекцией, излучением и испарением.

Снижение температуры при всех других одинаковых условиях приводит к росту теплоотдачи путем конвекции и излучения и может привести к переохлаждению организма.

При высокой температуре практически все тепло, которое выделяется, отдается в окружающую среду испарением пота. Если микроклимат характеризуется не только высокой температурой, но и значительной влажностью воздуха, то пот не испаряется, а стекает каплями с поверхности кожи.

Недостаточная влажность приводит к интенсивному испарению влаги со слизистых оболочек, их пересыханию и эрозии, загрязнению болезнетворными микробами. Вода и соли, выделяемые из организма потом, должны замещаться, поскольку их потеря приводит к сгущиванию крови и нарушению деятельности сердечно-сосудистой системы.

Повышение скорости движения воздуха способствует усилению процесса теплоотдачи конвекцией и испарением пота. Длительное влияние высокой температуры в сочетании со значительной влажностью может привести к накоплению тепла в организме и к гипертермии состоянию, при котором температура тела повышается до 38…40 °С.

При низкой температуре, значительной скорости и влажности воздуха возникает переохлаждение организма (гипотермия). Вследствие воздействия низких температур могут возникнуть холодовые травмы. Параметры микроклимата оказывают также существенное влияние на производительность труда и на травматизм.

**Световая среда: источники, характеристика, воздействие на организм человека**

**Понятие световой среды**

Оценка параметров световой среды в соответствии с Руководством Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. *Критерии и классификация условий труда» проводится по естественному и искусственному освещению.*

**Естественное освещение** – освещение помещений светом неба (прямым или отраженным), проникающим через световые проемы в наружных ограждающих конструкциях.

**Искусственное освещение** – это освещение помещений светом, создаваемым светотехническими приборами. *Искусственное освещение может быть двух типов: общее освещение и комбинированное освещение*.

***Общее освещение*** – это освещение, при котором светильники размещаются в верхней зоне помещения равномерно или применительно к расположению оборудования.

***Комбинированное освещение*** – это освещение, при котором к общему освещению добавляется местное, создаваемое светильниками непосредственно на рабочих местах.

**Воздействие фактора на организм человека**

Недостаточное освещение влияет на функционирование зрительного аппарата (определяет зрительную работоспособность), на психику человека, его эмоциональное состояние, вызывает усталость центральной нервной системы, возникающей в результате прилагаемых усилий для опознания четких или сомнительных сигналов.

Световая среда, помимо обеспечения зрительного восприятия, воздействует на нервную оптико-вегетативную систему, систему формирования иммунной защиты, рост и развитие организма и влияет на многие основные процессы жизнедеятельности, регулируя обмен веществ и устойчивость к воздействию неблагоприятных факторов окружающей среды.

Сравнительная оценка естественного и искусственного освещения по его влиянию на работоспособность показывает преимущество естественного света.

Важно отметить, что не только уровень освещенности, но и все остальные аспекты качества освещения играют роль в предотвращении несчастных случаев. Неравномерное освещение может создавать проблемы адаптации, снижать видимость.

Работая при освещении плохого качества или низких уровней, люди могут ощущать усталость глаз и переутомление, что приводит к снижению работоспособности. В ряде случаев это может привести к головным болям. Причинами во многих случаях являются слишком низкие уровни освещенности, слепящее действие источников света и соотношение яркостей. Головные боли также могут быть вызваны пульсацией освещенности.

**Ионизирующее излучение: источники, характеристика, воздействие на организм человека, инфразвук, ультразвук**

**Понятие «ионизирующее излучение»**

**Ионизирующими излучениями** называются такие виды лучистой энергии, которые, попадая в определенные среды или проникая через них, производят в них ионизацию.

**Ионизация** – это процесс превращение атомов и молекул в ионы.

Ионизирующие излучения возникают при распаде ядер некоторых химических элементов или в результате ядерных реакций. Этот процесс называется ионизацией, а само такое излучение – ионизирующим излучением. В самом общем смысле можно сказать, что ионизи́рующее излуче́ние – различные виды микрочастиц и физических полей, способные ионизировать вещество.

Все источники радиации можно условно разделить на два вида:

* Естественные источники радиации (природного происхождения);
* Искусственные источники радиации (созданные человеком).

**Воздействие фактора на организм человека**

Наиболее подвержены воздействию ионизирующего излучения активно делящиеся (эпителиальные, стволовые, также эмбриональные) клетки.

**Вредное воздействие факторов на здоровье работников в организациях и подразделениях ОАО «РЖД»**

Работники предприятий и организаций железнодорожного транспорта в производственных условиях могут подвергаться радиационному воздействию в основном от следующих источников:

* устройств промышленной радионуклидной (гамма-, бета-, нейтронной) и рентгеновской дефектоскопии;
* рентгеновских и радионуклидных (гамма-, бета-, нейтронных) устройств контроля технологических процессов (*плотномеров, уровнемеров и др.*);
* аппаратов, генерирующих неиспользованное рентгеновское излучение (*СВЧ-генераторов в устройствах для плавления, сварки и других видов обработки металлов; лазеров, лазерных установок и лазерных изделий IV класса; видеодисплейных терминалов ЭВМ с электронно-лучевыми трубками; устройств с высоковольтными электронными и газоразрядными лампами, работающими при анодном напряжении более 5 кВ; ионно-плазменных установок и т.п.*);
* рентгеновской досмотровой техники;
* установок рентгеноструктурного и рентгеноспектрального анализа;
* радиоактивных грузов и железнодорожного подвижного состава с такими грузами;
* рентгеновских и радионуклидных устройств и радионуклидных (гамма- бета-) препаратов для проведения медицинских диагностических процедур и лучевой терапии;
* технологических процессов, обуславливающих поступление в воздух рабочей зоны производственной пыли с повышенным содержанием природных радионуклидов уранового и ториевого рядов (*при добыче, переработке, использовании природных минеральных материалов в сооружении и ремонте железнодорожных путей, производстве строительных конструкций и др.*);
* повышенного содержания радона и торона, а также короткоживущих продуктов распада этих радионуклидов в воздухе рабочей зоны (*при эксплуатации железнодорожных тоннелей и других подземных сооружений; использовании радона в медицинских целях*).

**Инфразвук. Ультразвук**

**Инфразвук – это упругие колебания и волны с частотами, лежащими ниже полосы слышимых (акустических) частот – 20 Гц.**

**Источники инфразвука** – средства наземного, воздушного и водного транспорта, пульсация давления в газовоздушных смесях – компрессоры, газотурбинные установки, электросталеплавильные дуговые доменные печи, вентиляционные системы и системы кондиционирования, открытые окна движущихся транспортных средств и т.п.

**Воздействие фактора на организм человека**

Результаты исследований действия инфразвука на человека показывают, что вредное воздействие инфразвука выражается в:

– угнетении слуховой, вестибулярной и статокинетической функций;

– появление признаков утомления;

– снижение работоспособности.

При сочетанном действии высоких уровней шума и инфразвука количество жалоб работников на плохое самочувствие увеличивается в 3 раза, т.е. взаимодействие этих факторов носит характер потенциирования.

**Ультразвук**

**Ультразвук – это упругие колебания и волны с частотами, лежащими выше полосы слышимых (акустических) частот – 20 кГц.**

**Источники ультразвука** – это все виды ультразвукового технологического оборудования, ультразвуковые приборы и аппаратура промышленного, медицинского, бытового назначения, генерирующие ультразвуковые колебания в диапазоне частот от 18 кГц до 100 МГц и выше.

К источникам ультразвука относится также оборудование, при эксплуатации которого ультразвуковые колебания возникают как сопутствующий фактор.

**Воздействие фактора на организм человека**

Результаты исследований действия ультразвука на человека показывают, что *вредное воздействие ультразвука* выражается в:

– функциональных изменениях центральной и периферической нервной системы, сердечно-сосудистой, эндокринной системы, слухового и вестибулярного анализаторов;

– вегетососудистая дистония и астенический синдром;

– головная боль, головокружения, общая слабость, быстрая утомляемость, расстройства сна и т.п.

**Неионизирующее излучение: источники, характеристика, воздействие на организм человека**

**Понятие о неионизирующих излучениях**

**Неионизирующие излучения** – это электромагнитные излучения различной частоты, не вызывающие ионизацию атомов и молекул вещества.

**Воздействие фактора на организм человека**

Основным свойством всех волн, независимо от их природы, является перенос энергии без переноса вещества. Электромагнитные волны также переносят энергию, тем большую, чем больше их частота. Энергия электромагнитных волн воздействует на организм человека.

Экспериментальные данные как отечественных, так и зарубежных исследователей свидетельствуют о высокой биологической активности электромагнитных полей во всех частотных диапазонах. При относительно низком уровне электромагнитного поля (*к примеру, для радиочастот выше 300 МГц это менее 1 мВт/см2*) принято говорить о нетепловом или информационном характере воздействия на организм. Механизмы действия электромагнитного поля в этом случае еще мало изучены.

**Электромагнитные поля промышленной частоты -** электромагнитные поля с частотой 50 Гц.

Основными источниками электромагнитных полей промышленной частоты являются различные типы промышленного и бытового электрооборудования переменного тока частоты 50 Гц, в первую очередь, подстанции и воздушные линии электропередачи сверхвысокого напряжения, а также электробытовые приборы и электроинструмент, работающие от сети, электропроводка внутри зданий, станки и конвейерные линии, осветительная сеть, офисная техника, электротранспорт и т.п.

Основную опасность для человека представляет влияние на возбудимые структуры (нервная, мышечная ткани) наведенного электромагнитными полями промышленной частоты электрического тока. При этом для электрических полей рассматриваемого диапазона характерно слабое проникновение в тело человека, а для магнитных полей – организм практически прозрачен.

**Особенности оценки неионизирующих излучений на объектах железнодорожного транспорта**

На объектах железнодорожного транспорта следует контролировать следующие виды ЭМП:

* электростатическое поле;
* постоянное магнитное поле (в т.ч. гипогеомагнитное);
* электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц);
* широкополосные ЭМП, создаваемые ПЭВМ;
* электромагнитные излучения радиочастотного диапазона;
* электромагнитные излучения оптического диапазона (в т.ч. лазерное и ультрафиолетовое).

Измерения ЭМП в *кабинах тягового подвижного состава* должны проводиться в тех случаях, когда после ввода их в эксплуатацию были внесены какие-либо изменения в конструкцию и электрическое оборудование. У *операторов теленаблюдения (следящих по видеомониторам за производственными процессами, обстановкой и пр.)* следует проводить измерения электромагнитных полей от видеомониторов и источников ЭМП промышленной частоты (50 Гц).

*На тяговых подстанциях участков переменного тока, у различных источников величина электрического поля колеблется в широком диапазоне (0,2 – 3,8 кВ/м), но не превышает 5,0 кВ/м, являясь допустимой. Превышения могут наблюдаться в тот момент, когда работники тяговой подстанции для осмотра оборудования поднимаются к устройствам по приставным лестницам. Такой вид осмотра составляет менее 5% рабочей смены (Рисунок 8). При обслуживании осветительных установок, расположенных на мачтах, вблизи контактной сети уровни напряженности электрического поля могут достигать 3,0 – 5,1 кВ/м. Для приведения рабочего места к допустимым условиям электромонтер должен находиться на мачтах не более 5 часов в смену*.

**Источники, характеристика, воздействие на организм человека, нормирование тяжести и напряженности труда**

**Тяжесть труда** – характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (*сердечно-сосудистую, дыхательную и др.*), обеспечивающие его деятельность.

В рамках аттестации рабочих мест нас интересует какую динамическую, статическую работу работник выполнил, сколько поднял, перенес, покрутил, прошел, сколько раз наклонился.

**Воздействие на организм человека**

Физический труд характеризуется большой нагрузкой на организм, требующей преимущественно мышечных усилий и соответствующего энергетического обеспечения, а также оказывает влияние на функциональные системы (сердечно-сосудистую, нервно-мышечную, дыхательную и др.), стимулирует обменные процессы. Основным его показателем является тяжесть. Энергозатраты при физическом труде в зависимости от тяжести работы составляют 4000 – 6000 ккал в сутки, а при механизированной форме труда энергетические затраты составляют 3000 – 4000 ккал.

При очень тяжелой работе непрерывно нарастает потребление кислорода, и может возникнуть кислородная задолженность, когда в организме накапливаются неокисленные продукты обмена. Рост обмена веществ и расхода энергии приводит к повышению теплообразования, температуры тела на 1 – 1,5°С. Мышечная работа влияет на сердечно-сосудистую систему, увеличивая кровоток с 3 – 5 л/мин до 20 – 40 л/мин для обеспечения газообмена. При этом возрастает число сокращений сердца до 140 – 180 в мин. и кровяное давление до 180 – 200 мм рт.ст.

Под действием мышечной работы меняется морфологический состав крови, ее физико-химические свойства: растет число эритроцитов, содержание гемоглобина, усиливается процесс регенерации эритроцитов, увеличивается число лейкоцитов. Эти изменения свидетельствуют об усилении функции кроветворных органов. Определенные изменения при физической работе происходят в эндокринных функциях (повышение содержание в крови адреналина и др.), что способствует мобилизации энергетических ресурсов организма.

**Нормируемые показатели**

Оценка тяжести труда проводится по 7 основным показателям:

* 1. физическая динамическая нагрузка;
	2. масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;
	3. стереотипные рабочие движения;
	4. статическая нагрузка;
	5. рабочая поза;
	6. наклоны корпуса;
	7. перемещение в пространстве.

**Оценка напряженности труда**

 Напряженность трудового процесса: при оценке условий труда на железнодорожном транспорте существует ряд специфических моментов.

**Содержание работы**

К классу 2 относятся работы, когда исполнитель в производственном процессе решает простые задачи по инструкции и отвечает за качество работы. Такое содержание работы

характерно для большого количества профессий: *плотник, токарь, маляр, монтер пути, осмотрщик вагонов, экипировщик, сигналист, электромонтер и пр.*

К классу 3.1. относятся работы, когда исполнитель решает сложные задачи, выбирая пути и методы из серии инструкций, где указаны правила решения тех или иных элементов задачи. Такое содержание работы характерно для широкого круга *административно-управленческого персонала, мастеров, бригадиров, профессий, занимающихся диагностикой, машинистов, составителей поездов, водителей, поездных и энергодиспетчеров, дежурных по станциям и пр*.

**Восприятие сигналов (информации) и их оценка**

К классу 3.1 относятся работы, когда исполнитель должен сопоставлять сигналы (результаты своего труда) с какими-то существующими эталонами (нормами), величины которых он должен держать в памяти, привести в соответствии с этими эталонами результаты собственной деятельности и удостовериться в правильности работы.

 Такой характер работы свойственен *операторским профессиям, машинистам локомотивов, водителям, мастерам, электромеханикам, составителям поездов, административно-управленческому персоналу среднего звена*.

К классу 3.2. относят работы, когда исполнитель воспринимая сигналы корректирует свою деятельность, но при этом действия свои должен увязать с работой других исполнителей, всего технологического процесса (предприятия), должен представить как отразятся его действия на всю производственную деятельность, какие будут последствия. Такой характер работы наблюдается у *руководителей предприятий, диспетчеров, дежурных по станциям 1 класса и внеклассных.*

**Распределение функций по степени сложности задания**

К классу 2 относятся работы, когда исполнитель обрабатывает задание, выполняет его и проверяет результат. Под «проверкой» понимается проверка результатов своей работы. Такой характер работы свойственен большинству рабочих профессий: *осмотрщикам вагонов, дежурных по переездам, помощникам машинистов, регулировщикам скоростей движения, слесарям ремонтникам, токарям, малярам, сварщикам*.

К классу 3.1.относятся работы, когда имеется «обработка, проверка и контроль за выполнением задания». Значит, в данном случае, исполнитель выполняет сам своё задание, за собой проверяет, но и ещё контролирует действия другого лица, т.е. отвечает не только за себя, но и за кого-то ещё. Например, *каменщик с подсобным рабочим, машинист с помощником, старший билетный кассир, старший электромеханик, рабочий с более высокой квалификацией и рабочий с более низкой квалификацией и т.д.* Причём такое взаимоотношение должно быть определено должностной инструкцией и носить сравнительно постоянный характер.

**Характер выполняемой работы**

К классу 3.1. относятся работы, выполняемые в условиях дефицита времени. Следует отметить, что при этом считается дефицит времени для повседневной работы, а не аварийных ситуаций. Дефицит времени предполагает отсутствие времени у работающего на использование пауз для отдыха. В дефиците времени работают машинисты пригородных и пассажирских поездов, дежурные по горке и станции с большим объёмом работ, рабочие, выполняющие работы на железнодорожных путях «в окно» и пр.

**Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы**

Для машиниста локомотива ими будут сигналы светофоров (единицей принято считать проезд видимого светофора или переключение цвета на нем), напольные сигналы, переезды, люди, находящиеся на путях или в непосредственной близости, указания по рации (для данного машиниста), показания приборов и пр. Восприятие большого количества сигналов характерно для труда диспетчеров, дежурных по сортировочной горке, посту маршрутной централизации стрелок и т.д.

**Число производственных объектов одновременного наблюдения**

У машинистов локомотивов объектами одновременного наблюдения являются объекты, находящиеся перед движущимся локомотивом (*сигналы, состояние пути, состояние контактного провода и др.*), однако число их, как правило, не превышает 8 – 10. Приборы, находящиеся в кабине, не входят в число объектов одновременного наблюдения. У водителей автомобилей, движущихся по городу, таких объектов может быть и 8 – 12, а у движущихся по загородным дорогам, может составлять и менее 5.

**Размер объекта различения**

У операторов ЭВМ и людей, работающих с текстами – это размер точки (принято от 0,3 до 1 мм), у операторов, имеющих приборы – это толщина риски деления шкалы.

**Степень ответственности за результат собственной деятельности. Значимость ошибки**

К классу 2 относятся работы, когда исполнитель несёт ответственность за функциональное качество вспомогательных работ (заданий). К таким видам работ относят труд большинства *рабочих профессий, помощника машиниста, проводника вагона, машиниста моечной машины, телефонистов и пр*.

К классу 3.1. относятся работы, когда исполнитель несёт ответственность за функциональное качество основной работы (задания). За это отвечают *мастера, бригадиры, начальники цехов. К этим лицам следует прибавить диспетчеров, дежурных по станции, административно-управленческий персонал (за исключением руководства)*.

К классу 3.2. относят работы, когда исполнитель несёт ответственность за функциональное качество конечной продукции, работы, задания. Ошибка исполнителя влечёт за собой повреждение оборудования, остановку технологического процесса и может возникнуть опасность для жизни. к ним можно отнести *руководителей предприятий и организаций железнодорожного транспорта, машинистов локомотивов, дефектоскопистов, электромехаников СЦБ, диспетчеров, сигналистов, лиц, ставящих личное клеймо на изделия.*

**Степень риска для собственной жизни**

Показателем «наличие риска для собственной жизни» оцениваются лишь те рабочие места, где существует прямая опасность, когда риск остаётся при условии соблюдения работником правил техники безопасности, т.е. потенциально опасные работы и участки. (Не оцениваются работы, на которых к риску может привести нарушение правил техники безопасности). Примерами работ, при которых имеется риск для собственной жизни и профессий, связанных с таким риском могут служить:*работы на высоте, работы, связанные с обслуживанием электрооборудования, находящимся под высоким напряжением, работы на железнодорожных путях при движении поездов, составителей поездов, регулировщиков скоростей на сортировочных станциях, водителей автотранспортных средств, помощников машинистов, осмотрщиков вагонов и пр*.

**Ответственность за безопасность других лиц**

При определении «наличия» ответственности за безопасность других лиц учитывают лишь прямую ответственность:

* возложение должностной инструкцией на лиц, отвечающих за правильную организацию работы в потенциально опасных условиях и следящих за выполнением правил техники безопасности;
* при управлении потенциально опасными для других машинами и механизмами (*машинисты локомотивов и самоходного подвижного состава, водители и механики дорожно-строительных машин, крановщики и пр.*);
* определяется характером работы (*поездные диспетчера, дежурные по станции, врачи-хирурги и пр.*).

**Монотонность производственной обстановки** (время наблюдения за ходом технологического процесса, в % от времени смены).

Такая монотонность характерна для многих диспетчерских профессий, особенно для *операторов систем теленаблюдения машинистов магистральных локомотивов*.

**Сменность работы**

Оптимальной считается работа в одну смену в дневное время. Допускаемой считается двухсменная работа, но без работы ночью. Вредной (напряженной первой степени – 3.1) считается трехсменная работа (включая работу в ночную смену). К этому классу напряженности следует отнести и распространенный на железнодорожном транспорте режим работы – 12 часов в день и 24 часа отдыха, далее 12 часов в ночь и 48 часов отдыха. Вредной (напряженной 2 степени – 3.2) считается нерегулярная сменность с работой в ночную смену, такой график работы у машинистов магистральных локомотивов. «Ненормированный» рабочий день следует отнести к допустимому режиму работы.

**Наличие регламентированных перерывов и их продолжительность**

Следует прежде всего уточнить, что относится к регламентированным перерывам. К ним относятся только те перерывы, которые введены в регламент рабочего времени на основании внутрипроизводственных документов (*приказами, правилами внутреннего трудового распорядка*), либо в соответствии с требованиями государственных документов (*ТК РФ, санитарных норм и правил, правил по охране труда и других*). Они предусматриваются для кратковременного отдыха и личных физиологических потребностей и должны вводиться при видах работы, когда исполнитель по принятой технологии не может самостоятельно даже на короткое время оставить рабочее место (*большинство билетных кассиров, операторов сортировочных горок при интенсивной работе, операторов постов теленаблюдения, контролёров пропускных пунктов и др.*) или продолжение качественной работы возможно только при наличии перерывов на отдых (*работа операторов ЭВМ, тяжёлые физические работы, работы в условиях низких температур окружающей среды и др.*).

При оценке напряженности трудового процесса также необходимо учитывать следующее: выбор критериев, по которым оценивается напряженность, должна быть обусловлена возможностью их объективной оценки и (или) наличием соответствия с теми профессиональными заболеваниями, которые могут быть ими вызваны (хронический ларингит, узелки и контактные язвы голосовых связок, прогрессирующая близорукость).

**Обеспечение работниками СИЗ и оценка СИЗ в рамках СОУТ**

Еще одной новацией ФЗ о СОУТ, вызывающей большое беспокойство в рабочей и профсоюзной среде, является положение ч. 6 ст. 14 закона, которое дает возможность снижать класс (подкласс) условий труда, установленный по результатам СОУТ, на одну степень. Это возможно в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда (3 класс), эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в установленном соответствующим техническим регламентом порядке. Такое снижение класса условий труда может осуществляться по решению комиссии по СОУТ на основании заключения эксперта организации, проводящей спецоценку (ОПСОУТ). При этом снижение класса условий труда должно осуществляться в строгом соответствии с методикой, которая должна быть утверждена Минтрудом по согласованию с Роспотребнадзором и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Мало того, по согласованию с территориальным органом Роспотребнадзора комиссия по СОУТ в порядке, указанном выше, может принять решение о снижении класса (подкласса) условий труда более чем на одну степень.

При **оценке использования СИЗ** предполагается учитывать следующие показатели:

* соответствие срока носки СИЗ времени гарантированного сохранения защитных свойств при соответствующем хранении и уходе, указанных в паспорте СИЗ или в эксплуатационной документации на СИЗ;
* своевременность проверки исправности (испытания) СИЗ (отметка, клеймо, штамп, протокол), как установлено нормативными документами и рекомендациями производителей СИЗ;
* проведение регулярных обучения и тренировок работников по правилам использования СИЗ на рабочих местах с учетом особенностей технологических процессов и по простейшим способам проверки работоспособности и исправности СИЗ;
* наличие случаев производственного травматизма на рабочих местах, связанных с использованием или неиспользованием СИЗ.

При оценке каждого из перечисленных показателей ему присваивается определенное числовое значение в рамках, предусмотренных методикой. Впоследствии числовые значения по всем показателям суммируются, и в зависимости от итогового значения эксперт ОПСОУТ принимает решение об эффективности применения СИЗ. При этом класс (подкласс) условий труда может быть **не только понижен** на один класс (подкласс), **но и повышен** также на один класс (подкласс), если итоговый показатель будет отражать низкую эффективность использования СИЗ.

После оценки эффективности применения СИЗ в соответствии с методикой результаты такой оценки обязательно доводятся до сведения работника под подпись. При несогласии с результатами работник может потребовать экспертизы качества СОУТ.

При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта специальной оценки условий труда. В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников. В случае выявления в ходе проведения специальной оценки условий труда хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, установленным статьей 9 Федерального закона [2], из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными.

**Аналогичными рабочими местами признаются места**

1. Расположенные в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах),
2. Оборудованные одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения,
3. На которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности,
4. На которых работники осуществляют одинаковые трудовые функции,
5. На которых одинаковый режим рабочего времени,
6. На которых ведется однотипный технологический процесс,
7. На которых используется одинаковое производственное оборудование, инструменты, приспособления, материалы и сырье,
8. На которых работники обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

**ВНЕПЛАНОВАЯ СОУТ**

На рабочих местах необходимо будет проводить такое мероприятие как внеплановая СОУТ, которая должна проводиться при:

1. Вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
2. Изменении технологического процесса;
3. Изменении состава применяемого сырья и (или) материалов;
4. Получения предписания Государственной инспекции труда Российской Федерации;
5. Изменении в уровне СИЗ;
6. Наличии несчастного случая;
7. Наличии мотивированного предложения профсоюза.

Внеплановая специальная оценка проводится на соответствующих рабочих местах в течение 6 месяцев со дня наступления выше обозначенных условий.

По результатам СОУТ оформляется отчет, содержащий:

1. Сведения об организации, осуществляющей специальную оценку условий труда;
2. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка;
3. Карты специальной оценки;
4. Протоколы исследований и измерений потенциально вредных и (или) опасных факторов;
5. Протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты (СИЗ);
6. Сводная ведомость результатов специальной оценки;
7. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

Форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по ее заполнению утверждаются Минтрудом России.

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

**Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда**

Результаты проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми и декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - информационная система учета). Обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

По состоянию на 1 января 2015 г. в Компании насчитывается 392 тыс. рабочих мест, на которых работает 799 тыс. человек, во вредных условиях труда заняты 131 тыс. рабочих мест, 402 тыс. работающих. Доля рабочих мест, занятых во вредных условиях составила 33,5% (37% в 2013 году), доля работающих – 50% (53% в 2013 г.)

При снижении общего количества рабочих мест в компании за 3 года на 8%, количество рабочих мест с вредными условиями снизилось на 23%.

Наибольшее количество рабочих мест по вредным производственным факторам на 1 января 2015 г. составило: напряженность труда – 56,2 тыс. рабочих мест, шум – 53 тыс., тяжесть труда – 49,5 тыс., микроклимат – 25,5, вибрация общая – 25,3 тыс., химический фактор – 9,4 тыс., вибрация локальная – 7,2 тыс.

После вступления в силу Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в ОАО «РЖД» разработаны: стандарт ОАО «РЖД» СТО РЖД 15.012-2014 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда», утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 19 декабря 2014 г. №3032р и Регламент проведения специальной оценки условий труда в ОАО «РЖД», утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 1 сентября 2014 г. №2041р.

Стандарт определяет порядок подготовки и проведения специальной оценки условий труда в подразделениях ОАО «РЖД», включает формы первичной информации, определяет функции членов комиссии, а также критерии проведения фотографии рабочего дня.

Регламент устанавливает сроки и порядок проведения каждого этапа специальной оценки условий труда, в том числе сдачи-приемки выполненных работ и передачи результатов в автоматизированные системы.

В 2014 года введена в постоянную эксплуатацию автоматизированная система «Труд-Эксперт.РЖД». Программа обеспечивает: хранение, проверку полноты, достоверности и корректности данных по результатам специальной оценки условий труда; обеспечение возможности статистической обработки и анализа результатов оценки условий труда; автоматизированную передачу организационной структуры подразделения ОАО «РЖД» аттестующей организации, автоматизированную передачу результатов аттестации в ЕК АСУТР.

Начиная с 1 квартала 2015 года все отчетные формы по условиям труда (ТТО-10, 11, 11а, 12, 14) будут формироваться только в ЕК АСУТР.

В целях обеспечения корректности данных о состоянии условий труда, передаваемых в ЕК АСУТР, разработан и утвержден Департаментом охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля Регламент согласования электронных отчетов о проведении специальной оценки условий труда в АС «Труд-Эксперт.РЖД».

**2.3 Медицинские осмотры**

**Нормативные документы о проведение медицинских осмотров**

ТК РФ предусматривает обязанность работодателя организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников.

Предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу проводятся в целях определения соответствия состояния здоровья работников (освидетельствуемых) поручаемой им работе.

Периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся в целях:

* динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска;
* для выявления общих заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных факторов;
* для своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников.

Таблица 1 — Случаи прохождения медицинских осмотров (обследований)

|  |  |
| --- | --- |
| Категория работников | Чем предусмотрено |
| Лица, не достигшие возраста 18 лет (периодические осмотры проводится ежегодно до достижения совершеннолетия) | Ст.69, 266 ТК РФ |
| Работники, занятые на тяжелых и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах) (для лиц в возрасте до 21 года периодические осмотры проводятся ежегодно) | Ст.213 ТК РФ |
| Работники, связанные на работах, связанных с движением транспорта | Ст.213 ТК РФ |
| Лица, принимаемые на работу, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, и работники, выполняющие такую работу и (или) подвергающиеся воздействию вредных и опасных производственных факторов, проходят за счет средств работодателей обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры | Ст. 25 ФЗ от 10.01.2003 г. № 17-ФЗ «О железнодорожном транспорте в РФ» |
| Работники железнодорожного транспорта общего пользования, которые осуществляют производственную деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, и перечень профессий которых определяется федеральным органом исполнительной власти в области железнодорожного транспорта, проходят обязательные предрейсовые или предсменные медицинские осмотры, а также по требованию работодателей медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотического либо психотропного средства |
| Работники, занятые на работах, которые связаны с изготовлением и оборотом пищевых продуктов, оказанием услуг в сфере розничной торговли пищевыми продуктами, материалами и изделиями в сфере общественного питания и при выполнении которых осуществляются непосредственные контакты работников с пищевыми продуктами, материалами и изделиями | Ст.213 ТК РФСт.23 ФЗ от 02.01.2000 №29-ФЗ «О качестве и безопасности пищевых продуктов» |
| Работники ведомственной охраны обязаны ежегодно проходить медицинские осмотры | Ст. 5 ФЗ от 14.04.1999 №77-ФЗ «О ведомственной охране» |
| Лица, принимаемые в профессиональные аварийно-спасательные службы. Профессиональные аварийно-спасательные формирования на должности спасателей, в образовательные учреждения по подготовке спасателей для обучения | Ст. 9 ФЗ от 22.08.95 №151-ФЗ «»Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей«» |

В соответствии с п.2 ст.24 ФЗ от 30 марта 1999 г. №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» в случае необходимости на основании предложений органов, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, решениями органов государственной власти субъектов РФ или органов местного самоуправления в отдельных организациях могут вводиться дополнительные показания к проведению медицинских осмотров работников.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе, связанной с источниками повышенной опасности, а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, установленном постановлением Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. № 695.

**Порядок организации и проведения медицинских осмотров**

Медицинские осмотры работников существуют довольно давно. Несмотря на различные мнения, в том числе и негативные, необходимость в медосмотрах остается безусловной. По данным Росстата, в настоящее время численность работающего населения в РФ составляет около 66 млн человек, из них 17 млн человек работают в условиях воздействия вредных и (или) опасных веществ и производственных факторов с риском развития профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний. Всего на начало 2011 года по данным центра профпатологии в Российской Федерации насчитывается около 160 тыс. работников, страдающих различными формами профзаболеваний. При этом численность заболевших на производстве ежегодно увеличивается на 7-8 тыс. человек.

В рамках реализации «Концепции демографической политики РФ на период до 2025 года» (утв. Указом Президента РФ от 09.10.2007 г. № 1351), в соответствии с поручением Министра здравоохранения и социального развития РФ, рабочей группой по профпатологии при Экспертном совете в сфере здравоохранения Минздравсоцразвития России с 1 января 2012 года введен в действие «Новый порядок проведения предварительных и периодических осмотров работников» (далее Порядок), оптимизирующий нормативную базу в сфере профпатологии, регламентированный Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н.

Данный документ состоит из двух регламентов:

* приказ о порядке проведения медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами;
* приказ о порядке проведения медицинских осмотров работников, занятых на работах и (или) в профессиях, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

В приказах расширен перечень вредных и (или) опасных производственных факторов (сформировано 174 пункта против 148 в ранее действующем приказе) и перечень работ (50 пунктов против 31).

Предлагаемая реформа системы предварительных и периодических медицинских осмотров направлена на своевременное и качественное медицинское обеспечение работающих в условиях воздействия вредных и (или) опасных веществ и производственных факторов, а следовательно, позволит более успешно управлять системами охраны труда и профессиональных рисков.

Одним из важнейших элементов системы охраны труда и управления профессиональными рисками являются полноценные, качественные и своевременные предварительные и периодические медицинские осмотры работающего населения, особенно занятого в условиях воздействия вредных и (или) опасных веществ и производственных факторов.

Действующий ранее порядок проведения медицинских осмотров работников, занятых на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами регулировался следующими тремя документами:

* приказом Минздрава СССР от 29.09.1989 № 555 (ред. от 14.03.1996) "О совершенствовании системы медицинских осмотров трудящихся и водителей индивидуальных транспортных средств";
* приказом Минздравмедпрома России от 14.03.1996 № 90 (ред. от 06.02.2001) "О порядке проведения предварительных и Периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии";
* приказом Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 № 83 (ред. от 16.05.2005) "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения этих осмотров (обследований)" (далее - приказ Минздравсоцразвития России № 83).

Приказ о порядке проведения медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами включает в себя постановляющую часть и 13 приложений, в т.ч:

* перечень вредных и (или) опасных производственных факторов;
* перечень общих медицинских противопоказаний к допуску на вредные работы и работы с вредными факторами;
* порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
* учетные формы и инструкции к ним.

Приказ о порядке проведения медицинских осмотров работников, занятых на работах и (или) в профессиях, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) включает в себя постановляющую часть и 11 приложений, в т. ч.:

* перечень профессий и работ, при которых обязательно проведение медосмотров;
* перечень общих медицинских противопоказаний к допуску на работы и в профессии;
* порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
* учетные формы и инструкции к ним.

Четко обозначены уязвимые группы работников, обязанные проходить 1 раз в 5 лет периодические медицинские осмотры в медицинских учреждениях, имеющих право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией (центрах профпатологии):

* участники аварийных ситуаций или инцидентов;
* занятые на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением ПДК (ПДУ) по действующему фактору;
* с острыми и хроническими профессиональными заболеваниями в начальных и выраженных формах - не реже 1 раза в год;
* имеющие (имевшие) заключение о предварительном диагнозе профессионального заболевания;
* со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве;
* по решению врачебной комиссии.

Работники, занятые на работах и (или) в профессиях, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), не будут обязаны проходить периодические медицинские осмотры в центрах профпатологии, т. к. среди данного контингента развитие профессиональных заболеваний невозможно.

Таким образом, значительно снизится количество работников, обязанных проходить периодические медицинские осмотры в медицинских учреждениях, имеющих право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией, а следовательно, станет возможным полноценное углубленное обследование уязвимых групп работников в центрах профпатологии.

Основными отличиями нового порядка проведения медицинских осмотров, на которые руководителям предприятий (организаций) и лечебно-профилактических учреждений необходимо обратить внимание, являются:

* контингент работников, подлежащих медицинскому осмотру, разрабатывается самостоятельно предприятием (организацией), утверждается, без согласования с каким-либо ведомством, работодателем и в 10 дневный срок направляется в территориальный орган Федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление Федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора;
* изменена частота проведения периодических медицинских осмотров, если ранее можно было проводить не реже одного раза в два года, то с 1 января 2012 года кратность проведения четко регламентируется Приказом;
* изменен перечень лиц, которые должны проходить осмотры на базе центров профпатологии (и других медицинских организациях к ним приравненным), а именно к данной категории отнесены участники аварийных ситуаций, работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением ПДК (ПДУ), работники, имеющие (имевшие) заключение о предварительном диагнозе профессионального заболевания, лица со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве, а также другие работники в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией;
* для прохождения предварительного осмотра лицо, поступающее на работу представляет результаты психиатрического освидетельствования (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации);
* проведение периодического медицинского осмотра возможно исключительно при наличии направления, выданного работнику работодателем;
* при проведении осмотра дополнительно введено обязательное оформление лечебно-профилактическим учреждением паспорта здоровья работника;
* введено обязательное участие врача-психиатра и врача-нарколога при прохождении предварительных и периодических осмотров для всех категорий обследуемых;
* в ходе осмотра женщин в возрасте старше 40 лет 1 раз в 2 года, обязательным является проведение маммографии или УЗИ молочных желез;
* значительно расширена форма заключительного акта по результатам медицинских осмотров, который должен храниться в медицинской организации 50 лет.

Для новых регламентов разработаны соответствующие учетные формы:

* "Направление на предварительный (периодический) медицинский осмотр (обследование)";
* "Медицинское заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования)";
* "Заключение по результатам предварительного медицинского осмотра (обследования)" (для работодателя без медицинской информации);
* "Заключительный акт по результатам периодического медицинского осмотра";
* "Паспорт здоровья работника".

[Введение](http://10.144.14.14/mod/page/view.php?id=10479) дублирующих документов (амбулаторная карта и "Паспорт здоровья работника") обеспечит преемственность медицинских осмотров, т. к. результаты осмотров станут отражаться в обеих учетных формах, а "Паспорт здоровья работника" будет храниться у самого работника в течение всей жизни.

К числу вредных и (или) опасных производственных факторов, обуславливающих необходимость прохождения работниками предварительных и периодических медосмотров, отнесены следующие:

**Группа факторов 1. Химические:** химические вещества, обладающие выраженными особенностями действия на организм; вещества и соединения, объединенные химической структурой; сложные химические смеси, композиции, химические вещества определенного назначения.

**Группа факторов 2. Биологические:** аллергены для диагностики и лечения, компоненты и препараты крови, биологические токсины и т.д.

**Группа факторов 3. Физические:**ультрафиолетовое излучение, производственная вибрация, производственный шум, пониженная температура воздуха и т.д.

**Группа факторов 4. Факторы трудового процесса:** физические перегрузки, в т.ч. зрительно напряженные работы, перенапряжение голосового аппарата, связанного с профессиональной деятельностью и т.д.

В число работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, включая, например, работы на высоте, верхолазные, подводные и подземные работы, в лесной охране, работы по валке, транспортировки и первичной обработке леса, по непосредственному управлению транспортными средствами, работы в организациях пищевой промышленности, общественного питания, торговли, в образовательных организациях всех видов и типов, в лечебно-профилактических учреждениях, организациях, санаториях, домах отдыха, пансионатах, работы на водопроводных сооружениях, связанных с подготовкой воды и обслуживанием водопроводных сетей и др.

Медосмотры работников проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности, на основе договора гражданско-правового характера, заключенного работодателем с медицинской организацией. При заключении договора медицинской организацией формируется постоянно действующая врачебная комиссия. В состав врачебной комиссии включаются врач - профпатолог, а также врачи – специалисты, прошедшие в установленном порядке повышение квалификации по специальности «профпатология». Возглавляет врачебную комиссию врач – профпатолог. Состав врачебной комиссии утверждается приказом (распоряжением) руководителя медицинской организации.

Ответственность за качество проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагается на медицинскую организацию.

На работника, проходящего медосмотр, в медицинской организации оформляется Медицинская карта амбулаторного больного и паспорт здоровья, куда вносятся результаты медицинских осмотров. По окончании прохождения работником предварительного или периодического медицинского осмотра медицинской организацией оформляются медицинское заключение в 2 экземплярах, которые приобщаются к медицинской карте и паспорту здоровья, и заключение предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования). Формы этих документов и инструкции по их заполнению утверждены в качестве приложений к Порядку.

Медосмотр является завершенным в случае осмотра работника всеми врачами – специалистами, а также выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных Порядком.

На основании результатов осмотра определяется принадлежность работника к одной из диспансерных групп с последующим оформлением в медицинской карте и паспорте здоровья рекомендаций по профилактике профессиональных заболеваний и социально значимых заболеваний и при наличии медицинских показаний – по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации.

По итогам прохождения периодических осмотров медицинская организация обобщает их результаты, составляет в трех экземплярах заключительный акт и в течение 30 дней направляет его работодателю, территориальному органу Роспотребнадзора или в центры гигиены эпидемиологии ФМБА России. Один экземпляр заключительного акта хранится в медицинской организации, проводившей осмотры, в течение 50 лет. В случае ликвидации или смены медицинской организации, осуществляющей медосмотры, медицинская карта передается в центр профпатологии субъекта Российской Федерации либо в центры профпатологии ФМБА, где хранится 50 лет.

Государственный надзор (контроль) за соблюдением медицинскими организациями требований Порядка осуществляется Роспоребнадзором.

Для работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой, в соответствии с Перечнем профессий, утвержденным Приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 28 марта 2007 года № 36, вводится «Порядок проведения обязательных предрейсовых или предсменных медицинских осмотров на железнодорожном транспорте общего пользования» (Приказ Минтранса России от 16 июля 2010 года № 154) взамен утратившей силу инструкции о порядке организации и проведения предрейсовых медицинских осмотров работников локомотивных бригад, утвержденной Министром путей сообщения Российской Федерации Н.Е. Аксененко 1 мая 1998 г. №ЦУВС – 552.

Данный порядок определяет цель, задачи, а также регламент проведения предрейсовых и предсменных медицинских осмотров указанной категории работников.

Целью проведения осмотров является обеспечение безопасности движения поездов на железнодорожном транспорте общего пользования.

Задачами предрейсовых и предсменных медицинских осмотров является предотвращение допуска к рейсу (смене) работников в следующих случаях:

* наличие признаков нетрудоспособности (острых и/или обострения хронических заболеваний);
* наличие психотравмирующих ситуаций и других факторов, ухудшающих работоспособность;
* наличие признаков употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ.

Проводить предрейсовые (предсменные) осмотры могут медицинские организации, имеющие лицензию.

Работодатель для проведения медицинских осмотров должен обеспечить:

* специально выделенное помещение, расположенное в депо (линейном пункте, пункте подмены локомотивных бригад или пункте сбора локомотивов), соответствующее санитарным нормам и правилам,
* обязательную и своевременную явку работников.

Проводятся медицинские осмотры работников в начале рабочей смены по предъявлении служебного удостоверения.

Локомотивные бригады, связанные с выездом на магистральные пути, проходят предрейсовый осмотр за 1 час до отправления в поездку при одновременной явке работающих на одном транспортном средстве по предъявлении маршрута машиниста и служебного удостоверения.

Предрейсовое (предсменное) медицинское обследование работников заключается в опросе, осмотре и проведении необходимых исследований, а также принятии решения о допуске или отстранении от рейса (смены).

При опросе выявляются жалобы на наличие головных, сердечных и др. болей, одышки, головокружения, слабости, тошноты, шума в ушах, нарушения зрения и иных изменений состояния здоровья, психотравмирующих ситуаций и подобных им факторов, ухудшающих работоспособность.

При осмотре оценивается внешний вид и поведение, изменения в координации движений и походке, мимика, особенности речи, состояние видимых кожных покровов, наличие расчесов, ссадин, следов от инъекций, в том числе на тыльной части кистей рук и кубитальных ямок, бледность или покраснение кожи, состояние слизистых глаз, состояние зрачков (сужены или расширены) и их реакция на свет (живая, вялая или отсутствует).

При проведении исследований измеряются артериальное давление и частота пульса. В случаях, когда проведения первого исследования выявлены отклонение величин артериального давления или частоты пульса от установленных индивидуальных допустимых показателей, через 15 мин работнику проводится повторное исследование (не более 2 раз).

При необходимости проводится измерение температуры тела, осмотр зева, пальпация лимфатических узлов, живота, определение устойчивости в позе Ромберга, выполнение пальце-носовой пробы.

Выявление паров алкоголя в выдыхаемом воздухе осуществляется с использованием технических средств измерения, разрешенных к приобретению и поверенных в установленном порядке (алкотестеров). В случаях, когда после первого измерения получены показания, превышающие предельно допустимую концентрацию паров алкоголя с учетом допустимой погрешности технического средства измерения, через 15 минут проводится повторное измерение с использование прибора индикации другого типа.

**2.4 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

**2.4 Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью другими средствами индивидуальной защиты**

Статья 221 ТК РФ регулирует обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Согласно этой статье на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах , выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнениями, работникам бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые определяются Правительством РФ.

Приобретение СИЗ и обеспечение ими работников, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену производится за счет средств работодателя в соответствии со ст.212 и 219 ТК РФ.

Работодатель имеет право с учетом мнения профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от воздействия вредных факторов, а также особых температурных режимов и загрязнений.

Выдаваемые работнику средства индивидуальной защиты должны соответствовать их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы и обеспечивать безопасность труда. Согласно ст.215 ТК РФ СИЗ, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь сертификат соответствия.

Работодатель обязан заменить или отремонтировать специальную одежду и специальную обувь, при шедшую в негодность до окончания срока носки по причинам, независящим от работника.

В случае пропажи или порчи СИЗ в установленных местах их хранения по независящим от работников причинам работодатель обязан выдать им другие исправные СИЗ.

Предусмотренные в Типовых отраслевых нормах дежурные средства индивидуальной защиты коллективного пользования должны выдаваться работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены, или могут быть закреплены за определенными рабочими местами (например, тулупы — на наружных постах, перчатки диэлектрические — при электроустановках и т.д.) и передаваться от одной смены другой. В этих случаях средства индивидуальной защиты выдаются под ответственность мастера или других лиц, уполномоченных работодателем.

Предусмотренные в Типовых нормах теплая спецодежда и спецобувь (костюмы на утепляющей подкладке, куртки и брюки на утепляющей подкладке, костюмы меховые, тулупы, валенки, шапки-ушанки, рукавицы меховые и др.) должны выдаваться работникам с наступлением холодного времени года, а с наступлением теплого могут быть сданы работодателю для организованного хранения до следующего сезона.

Рабочим, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе и в комплексных бригадах, помимо выдаваемых СИЗ по основной профессии должны дополнительно выдаваться в зависимости от выполняемой работы и другие средства индивидуальной защиты, предусмотренные Типовыми отраслевыми нормами для совмещаемой профессии.

Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. Выдача работникам и сдача ими средств индивидуальной защиты должны записываться в личную карточку работника. В соответствии со ст.212 ТК РФ работодатель обязан проинформировать работников о полагающихся им средствах индивидуальной защиты.

В соответствии со ст.214 ТК РФ работник обязан правильно применять выданные ему СИЗ, бережно относится к ним, своевременно ставить в известность работодателя о необходимости стирки, химчистки, сушки, ремонта и т.д. СИЗ.

Работодатель принимает меры к тому, чтобы работники использовали в работе СИЗ. Работодатель обеспечивает регулярные в соответствии с установленными нормативными документами сроками испытание и проверку исправности СИЗ (респираторов, противогазов, самоспасателей, предохранительных поясов, касок и т.д.). После проверки исправности на СИЗах должна быть сделана отметка (клеймо, штамп) о сроках последующего испытания.

Для хранения выдаваемых работникам средств индивидуальной защиты работодатель представляет в соответствии с требованиями СНиП специально оборудованные помещения (гардеробные).

Приказом Минтруда России от 12.01.2015 N 2н внесены изменения в Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г.  № 290н.

Установлено, в частности, следующее:

* работодатели вправе вести карточки учета выдачи работникам СИЗ в электронной форме с обязательной персонификацией работника;
* закреплено право работодателя организовать выдачу СИЗ и их сменных элементов простой конструкции, не требующих проведения дополнительного инструктажа, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования). При этом требуется персонификация работника и автоматическое заполнение данных о выданных СИЗ в электронную форму карточки учета выдачи СИЗ;
* работники сторонних организаций при выполнении работ в производственных цехах и участках, где имеются вредные или опасные производственные факторы, которые могут на них воздействовать, должны быть обеспечены своим работодателем СИЗ в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий организации, в которую их направляют;
* ознакомление работника с правилами обеспечения СИЗ и с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами их выдачи проводится при проведении вводного инструктажа, а не при заключении трудового договора, как это было установлено ранее.

Руководителям и специалистам, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения и могут в связи с этим подвергаться воздействию вредных или опасных производственных факторов, должны выдаваться соответствующие СИЗ на время посещения данных объектов.

При выдаче работникам СИЗ работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности. При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах - типовыми нормами для работников, профессии которых характерны для выполняемых работ.

В соответствии с изменениями от 12 января 2015 года:

Работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ. При проведении вводного инструктажа работник должен быть ознакомлен с настоящими Правилами, а также с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ.

Допускается ведение карточек учета выдачи СИЗ в электронной форме с обязательной персонификацией работника.

Работодатель вправе организовать выдачу СИЗ и их сменных элементов простой конструкции, не требующих проведения дополнительного инструктажа, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования). При этом требуется персонификация работника и автоматическое заполнение данных о выданных СИЗ в электронную форму карточки учета выдачи СИЗ.

При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах - типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие виды СИЗ, предусмотренные соответствующими типовыми нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ) с внесением отметки о выданных СИЗ в личную карточку учета выдачи СИЗ.

Работникам, временно переведенным на другую работу, работникам и другим лицам, проходящим профессиональное обучение (переобучение) в соответствии с ученическим договором, учащимся и студентам образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также другим лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя либо осуществляющим в соответствии с действующим законодательством мероприятия по контролю (надзору) в установленной сфере деятельности, СИЗ выдаются в соответствии с типовыми нормами и Правилами на время выполнения этой работы (прохождения профессионального обучения, переобучения, производственной практики, производственного обучения) или осуществления мероприятий по контролю (надзору).

Работники сторонних организаций при выполнении работ в производственных цехах и участках, где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы, которые могут воздействовать на работников, должны быть обеспечены своим работодателем СИЗ в соответствии с типовыми нормами, предусмотренными для работников соответствующих профессий и должностей организации, в которую их направляют.

Руководителям и специалистам, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения (площадки) и могут в связи с этим подвергаться воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов, должны выдаваться соответствующие СИЗ в качестве дежурных (на время посещения данных объектов).

В тех случаях, когда такие СИЗ, как жилет сигнальный, страховочная привязь, удерживающая привязь (предохранительный пояс), диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический коврик, защитные очки и щитки, фильтрующие СИЗ органов дыхания с противоаэрозольными и противогазовыми фильтрами, изолирующие СИЗ органов дыхания, защитный шлем, подшлемник, накомарник, каска, наплечники, налокотники, самоспасатели, наушники, противошумные вкладыши, светофильтры, виброзащитные рукавицы или перчатки и т.п. не указаны в соответствующих типовых нормах, они могут быть выданы работникам со сроком носки "до износа" на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ.

Указанные выше СИЗ также выдаются на основании результатов проведения специальной оценки условий труда для периодического использования при выполнении отдельных видов работ (далее - дежурные СИЗ). При этом противошумные вкладыши, подшлемники, а также СИЗ органов дыхания, не допускающие многократного применения и выдаваемые в качестве "дежурных", выдаются в виде одноразового комплекта перед рабочей сменой в количестве, соответствующем числу занятых на данном рабочем месте.

Обеспечение работников современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты является на сегодняшний день одной из важных задач, которая существенным образом влияет на состояние профессиональной заболеваемости и производственного травматизма и очень часто единственной возможностью снижения воздействия многих вредных производственных факторов. В 2008 году на приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ израсходовано 2,6 млрд. руб. В соответствии с планами железных дорог все структурные подразделения были обеспечены теплозащитной спецодеждой и спецобувью.

В целях повышения качества обеспечения работников ОАО «РЖД» специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной зашиты в 2008 году Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 22 октября 2008г. № 582Н утверждены «Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам железнодорожного транспорта Российской Федерации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (далее — Нормы).

Нормы  состоят из 15 разделов, отдельно для каждого хозяйства, и отражают существующую структуру управления Компанией и специфику условий труда железнодорожников. В документ включены профессии не только специфические для железнодорожного транспорта но, также имеющиеся в других отраслях экономики и используемые в хозяйствах Компании. Всем работникам, непосредственно занятым на открытом воздухе предусмотрена выдача зимних головных уборов и утепленных рукавиц. Работникам, которые по производственной необходимости выполняют работу не только в помещении, но и на открытом воздухе предусмотрена выдача теплозащитной одежды и утепленной спецобуви. Рукавицы комбинированные заменены на современные перчатки с полимерным покрытием, которые удобны для использования, служат надежной защитой рук работающих и превосходят рукавицы по срокам носки.

В примечании к настоящим Нормам, также предусматривается обеспечение работников, занятых на работах, связанных с воздействием на кожу вредных производственных факторов, защитными кремами, очищающими пастами, регенерирующими и восстанавливающими кремами.

В Нормы включены новые современные виды специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной зашиты, прошедшие производственные испытания и получившие положительную оценку.

Например:

* для хозяйства электрификации и электроснабжения для защиты от наведенного напряжения зимний и летний экранизирующий комплект ЭП-44 (0), для защиты от термического воздействия электродуги «Комплект для защиты от термических рисков электрической дуги»;
* вместо морально устаревших теплозащитных костюмов «Зима», «Гудок» более современные — «Электрик», «Локомотив» и другие;
* вместо сапог резиновых — сапоги из поливинилхлоридного пластиката;
* взамен валенок в III , IV и особом поясах утепленные сапоги «СЕВЕР ЖД»;
* в целях улучшения условий труда и учета климатических особенностей разрешается выдача двух разных видов специальной обуви (например: полуботинок и ботинок) с удвоенным сроком носки.

Значительно расширен перечень руководителей, которым выдается специальная одежда при выполнении работ на линии и при осуществлении контроля за техническим состоянием объектов.

Работникам всех профессий, выполняющим производственные операции в стесненных (замкнутых) пространствах, для защиты головы от вертикальных и боковых ударов о неподвижные предметы и ограждения дополнительно выдается облегченная защитная каска (каскетка); в зимнее время персонал, занятый на наружных работах в III, IV и особом климатических поясах, будет обеспечен трикотажной маской для лица, позволяющей избежать обморожения кожи.

В 2011 году на базе одного из ведущих российских производителей специальной обуви (компания Модерам) разработана новая коллекция спецобуви для нужд Компании. Технические условия принадлежат на праве собственности ОАО «РЖД».

Новая коллекция спецобуви по цветовому решению полностью отвечает действующему корпоративному стилю ОАО «РЖД». Спецобувь разработана с учетом применения новых технологий, а также самых современных материалов, в том числе дышащей мембранной сетки «Ариа», что позволит максимально достичь комфортности в ношении обуви, а также обеспечить безопасность в выполнении трудовых функций работников ОАО «РЖД». Новая коллекция содержит около сорока видов специальной обуви.

В 2012 году разработаны :

* жилеты сигнальные для работников ОАО «РЖД» с применением сетчатой ткани, что позволит улучшить условия труда работников ОАО «РЖД» в летний период, особенно на полигонах южных регионов;
* технические условия на мужские и женские костюмы для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (далее — ОПЗ) и комбинезоны мужские и женские для защиты от ОПЗ для работников ОАО «РЖД»;
* новые виды спецодежды для защиты от воды;
* новые виды пальто и курток на меховой подкладке;
* новые виды спецодежды для защиты от кислот, а также других видов спецодежды и СИЗ.

В ОАО «РЖД» в соответствии с Распоряжением от 28 декабря 2012 года №2738р введен с 1 февраля 2013 года «Порядок обеспечения работников ОАО „РЖД“ средствами индивидуальной защиты».

В 2014 году на приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) израсходовано 4,6 млрд.руб., что составляет 28% от всех расходов на мероприятия по охране труда. Затраты на СИЗ на одного работника составили 5,7 тыс.руб.

В ОАО «РЖД» действует система внутреннего контроля за качеством поставляемой продукции, разработан «Регламент проведения мониторинга и оценки удовлетворенности потребителей по обеспечению средствами индивидуальной защиты, поставляемых Росжелдорснабом – филиалом

ОАО «РЖД», утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 7 ноября 2014 г. №2617р.

В целях совершенствования работы по обеспечению работников ОАО «РЖД» качественными средствами индивидуальной защиты разработан «Регламент проведения работ по внедрению новых средств индивидуальной защиты в ОАО «РЖД», утвержденный распоряжением         ОАО «РЖД» от 15 декабря 2014 г. №2969р.

В течение 2014 года были организованы и проведены эксплуатационные испытания новых средств индивидуальной защиты, таких как : очки защитные, перчатки от механических и химических повреждений, перчатки диэлектрические, каскетки, специальная обувь, комплект для защиты от порезов ручным режущим инструментом.

**Обеспечение работников мылом, смывающими и обеззараживающими средствами**

Обеспечение работников смывающими и обеззараживающими средствами осуществляется по нормам, установленным Правительство РФ. С 1 июня 2011 года действует приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств» и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» взамен ранее действующих норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, утвержденные постановлением Минтруда от 4 июля 2003 г. № 45. Смывающие и обеззараживающие средства выдаются работникам бесплатно, за счет средств работодателя. Выдача этих средств производится ежемесячно по установленным нормам.

Документом установлено:

* смывающие и (или) обезвреживающие средства подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия;
* смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности;
* нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника;
* при выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств работодатель обязан информировать работников о правилах их применения;
* замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается

С 1 января 2013 года в ОАО «РЖД» введены в действие:

* нормы бесплатной выдачи смывающих и (или) обеззараживающих средств работникам ОАО «РЖД»;
* методические рекомендации по выбору и применению смывающих и обеззараживающих средств для работников ОАО «РЖД».

В нормах подробно перечислены все наименования работ, выполняемых в ОАО «РЖД» и при которых требуется обеспечение смывающими, очищающими и защитными средствами. В методических рекомендациях изложены требования к смывающим и обеззараживающим средствам, к их маркировке и потребительской упаковке, требования к дерматологическим средствам, а также установлен порядок выбора средств, хранения, учета и контроля.

В приложениях к методическим рекомендациям приводятся перечни профессий с указанием основных технологических процессов и факторов производственной среды, при которых необходима профессиональная защита и (или) очистка кожи рук, а также приводятся перечни вредных химических веществ.