



Стандарт
ОАО «РЖД»

СТО РЖД
15.014-2017

Система управления охраной труда в
ОАО «РЖД»
Управление профессиональными рисками
Общие положения

Москва

Предисловие

1 РАЗРАБОТАН Акционерным обществом «Клинский институт охраны и условий труда» (АО «КИОУТ»)

2 ВНЕСЕН Департаментом охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «РЖД»

3 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ распоряжением ОАО «РЖД» от 29 декабря 2017 г. № 2805р

4 ВЗАМЕН СТО РЖД 15.014-2013

© ОАО «РЖД», 2017

Воспроизведение и (или) распространение настоящего стандарта, а также его применение сторонними организациями осуществляют в порядке, установленном ОАО «РЖД».

Содержание

1	Область применения.	1
2	Нормативные ссылки	1
3	Термины и определения	2
4	Обозначения и сокращения	6
5	Структура системы управления профессиональными рисками ОАО «РЖД»	7
6	Порядок идентификации вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте	18
7	Порядок оценки профессионального риска	23
7.1	Общий порядок и этапы оценки профессиональных рисков	23
7.2	Порядок оценки профессионального риска в структурном подразделении региональной дирекции	24
7.3	Оценка профессионального риска на региональном уровне	27
7.4	Оценка профессионального риска на центральном уровне	28
8	Ранжирование результатов оценки профессиональных рисков	29
9	Определение допустимого уровня профессионального риска	30
10	Порядок формирования мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков работников ОАО «РЖД»	32
	Приложение А (справочное). Структурная схема управления профессиональными рисками ОАО «РЖД»	35
	Приложение Б (обязательное). Пример классификатора видов происшествий и факторов (объектов), приведших к несчастному случаю	36
	Приложение В (обязательное). Форма реестра идентифицированных вредных и опасных производственных факторов	37
	Приложение Г (справочное). Схема оценки	

профессионального риска для профессии	38
Приложение Д (обязательное). Карта уровней рисков на примере осмотрщика-ремонтника вагона для Центральной дирекции инфраструктуры	39

С т а н д а р т О А О « Р Ж Д »

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД» Управление профессиональными рисками. Общие положения

Дата введения – 2018-02-01

1 Область применения

Настоящий стандарт устанавливает назначение и структуру системы управления профессиональными рисками, определяет порядок оценки уровня профессионального риска и порядок формирования мероприятий по его снижению для объектов железнодорожного транспорта.

Настоящий стандарт предназначен для применения подразделениями аппарата управления ОАО «РЖД», филиалами ОАО «РЖД» и иными структурными подразделениями ОАО «РЖД».

Применение настоящего стандарта сторонними организациями оговаривается в договорах (соглашениях) с ОАО «РЖД».

2 Нормативные ссылки

В настоящем стандарте использованы ссылки на следующие стандарты:

ГОСТ 33433 Безопасность функциональная. Управление рисками на железнодорожном транспорте

СТО РЖД 15.001 Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Общие положения

СТО РЖД 15.002 Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Организация контроля и порядок его проведения

СТО РЖД 15.012 Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда

СТО РЖД 15.003 Производственный контроль условий труда в ОАО «РЖД». Общие положения

Примечание – При пользовании настоящим стандартом целесообразно проверить действие ссылочных документов в информационной системе общего пользования. Если ссылочный документ заменен (изменен), то при пользовании настоящим стандартом следует руководствоваться замененным (измененным) документом. Если ссылочный документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку.

3 Термины и определения

В настоящем стандарте применены следующие термины с соответствующими определениями:

3.1 анализ риска: Систематическое использование информации для определения источников и количественной оценки риска.

[ГОСТ 33433-2015, статья 3.1]

3.2 барьер безопасности работников: комплекс мероприятий и технических средств, обеспечивающих безопасные условия труда и обладающих установленными характеристиками.

3.3 безопасные условия труда: Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

[Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.01 № 197-ФЗ, статья 209]

3.4 безопасность производственного процесса: Свойство производственного процесса соответствовать требованиям безопасности трудовой и производственной деятельности на всех стадиях его применения, включая приведение его в соответствие с установленными технологическими документами и требованиями охраны труда.

[ГОСТ 12.0.002-2014, пункт 2.4.14]

3.5 допустимый уровень риска: Уровень риска, который приемлем при данных обстоятельствах, на основании существующих в текущий период времени ценности в обществе.

[ГОСТ 33433-2015, статья 3.7]

3.6 идентификация вредных и опасных производственных факторов: Определение перечня вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте.

3.7 источник активации опасных производственных факторов: Объекты, явления и процессы, включающие в себя элементы, потенциально опасные для жизни и здоровья работников. Элементы становятся опасными для жизни и здоровья при выполнении условий активации опасности и вредности.

3.8 корпоративный центр: Комплекс подразделений ОАО «РЖД», специализирующихся на управлении Холдингом как набором бизнес-единиц.

3.9 оценка риска: Общий процесс идентификации риска, анализа риска и оценивания риска.

[ГОСТ Р ИСО 31000-2010, статья 2.14]

3.10 матрица рисков: Инструмент, позволяющий ранжировать и отражать риски путем определения уровней частот и тяжести последствий.

[ГОСТ 33433-2015, статья 3.15]

3.11 несчастный случай на производстве (несчастный случай):

Событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору (контракту) и в иных установленных Федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами, либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

[ГОСТ Р 12.0.007-2009, статья 3.3]

3.12 оценивание риска: Процесс сравнения оцененного риска с

данными критериями риска с целью определения значимости риска.

[ГОСТ Р 51901.1 – 2002, статья 2.10]

3.13 опасный производственный фактор: Производственный

фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

[Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.01 № 197-ФЗ, статья 209].

3.14 производственная деятельность: Совокупность действий

работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

[Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.01 № 197-ФЗ, статья 209]

3.15 профилактика: Комплекс мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья и включающих в себя формирование здорового образа жизни, предупреждение возникновения и (или) распространения заболеваний, их раннее выявление, выявление причин и условий их возникновения и развития, а также направленных на устранение вредного влияния, на здоровье человека факторов среды его обитания.

3.16 профессиональный риск: Вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами

[Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.01 № 197-ФЗ, статья 209].

3.17 рабочее место: Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

[Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.01 № 197-ФЗ, статья 209]

3.18 структура системы управления профессиональными рисками: Совокупность уровней управления с описанием делегированных для них функций управления и полномочий по их реализации (вертикальной децентрализации).

3.19 требования охраны труда: Государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

[Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.01 № 197-ФЗ, статья 209].

3.20 управление профессиональными рисками: Комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

[Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.01 № 197-ФЗ, статья 209]

3.21 условия активации опасности и вредности: условия, при которых объекты-носители вредных и опасных производственных факторов причиняют вред жизни и здоровью работника

3.22 уровень риска: Масштаб риска или совокупности рисков, который характеризуется определенным сочетанием последствий и вероятности их возникновения.

[ГОСТ 33433-2015 , Статья 3.34].

4 Обозначения и сокращения

В настоящем стандарте применены следующие обозначения и сокращения:

АСУ ПР – автоматизированная система управления «Расчет профессиональных рисков»;

ДИ – дирекция инфраструктуры;

НБТ – служба (отдел) охраны труда и промышленной безопасности железной дороги;

ОАО «РЖД» – Открытое акционерное общество «Российские железные дороги»;

Производственное подразделение – производственный участок (цех) структурного подразделения региональной дирекции функционального филиала ОАО «РЖД»;

РЦКУ – региональный центр корпоративного управления (железная дорога);

Региональная дирекция – структурное подразделение функционального филиала ОАО «РЖД»;

СУПР – система управления профессиональными рисками ОАО «РЖД»;

СУОТ – система управления охраной труда в ОАО «РЖД»;

Отраслевые хозяйства дирекции инфраструктуры – одна из следующих служб дирекции инфраструктуры: служба пути, служба вагонного хозяйства, служба автоматики и телемеханики; дирекции по эксплуатации и ремонту путевых машин (ДПМ); центр диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры (ДИЦДМ);

Функциональный филиал – центральные дирекции и иные функциональные филиалы центрального уровня;

ЦБТ – Департамент охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «РЖД»;

ЦДИ – Центральная дирекция инфраструктуры.

5 Структура системы управления профессиональными рисками ОАО «РЖД»

5.1 Структура СУПР должна соответствовать процессу управления рисками, реализованному в СУОТ согласно СТО РЖД 15.001, и учитывать распределение функций управления, установленные взаимосвязи между органами корпоративного управления и должностными лицами структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», сформированных по направлениям

анализа и оценки профессиональных рисков работников ОАО «РЖД». Структурная схема управления рисками в ОАО «РЖД» приведена в приложении А (рисунок А1).

5.2 Управление профессиональными рисками в ОАО «РЖД» осуществляют на следующих уровнях:

а) производственный блок:

- 1) линейный уровень (структурные подразделения);
- 2) региональный уровень;
- 3) центральный уровень.

б) корпоративный блок:

- 1) корпоративный центр управления;
- 2) РЦКУ.

5.2.1 Структура системы управления профессиональными рисками в производственном блоке на линейном уровне:

- руководитель структурного подразделения;
- руководитель производственного подразделения структурного подразделения, в котором производится оценка профессионального риска (руководитель производственного участка, цеха и др.);
- рабочая группа по проведению оценки профессиональных рисков в структурном подразделении.

5.2.2 Структура управления профессиональными рисками в производственном блоке на региональном уровне:

- начальник (главный инженер или заместитель начальника) региональной дирекции;
- специалисты служб (отделов, секторов) охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля региональной дирекции ОАО «РЖД»;

- специалисты по охране труда или инженерно-технические работники, занимающиеся вопросами охраны труда, региональной дирекции ОАО «РЖД»¹.

Кроме того, в дирекции инфраструктуры управление профессиональными рисками, осуществляют:

- начальники (главные инженеры) отраслевых хозяйств ДИ;
- специалисты по охране труда или инженерно-технические работники, занимающиеся вопросами охраны труда, отраслевых хозяйств ДИ.

5.2.3 Структура управления профессиональными рисками в производственном блоке на центральном уровне:

- начальник (главный инженер или заместитель начальника) функционального филиала;

- специалисты службы (отдела) охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля функционального филиала ОАО «РЖД».

Кроме того, в Центральной дирекции инфраструктуры управление профессиональными рисками осуществляют:

- начальники (главные инженеры) отраслевых управлений ЦДИ;
- специалисты по охране труда или инженерно-технические работники, занимающиеся вопросами охраны труда, отраслевых управлений ЦДИ.

5.2.4 Структура управления РЦКУ:

- главный инженер;
- специалисты службы (отдела) охраны труда и промышленной безопасности.

Кроме того, в РЦКУ управление профессиональными рисками осуществляют:

- руководители дирекций;

¹ Для региональных дирекций, в которых нет службы (отдела) охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля

- руководители линейных подразделений дирекций;
- специалисты по охране труда или инженерно-технические работники, занимающиеся вопросами охраны труда дирекций и линейных подразделений.

5.2.5 Структура корпоративного центра управления ОАО «РЖД»:

- заместитель генерального директора, курирующий работу по охране труда;
- начальник и специалисты Департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «РЖД».

5.3 Структура работ по оценке и анализу профессионального риска на линейном уровне производственного блока.

5.3.1 Руководитель структурного подразделения региональной дирекции, РЦКУ выполняет работу по следующим направлениям:

- формирование рабочей группы по проведению оценки профессиональных рисков;
- организация и контроль проведения оценки профессиональных рисков;
- направление результатов оценки профессиональных рисков в службу (отдел) охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля региональной дирекции (для ДИ в соответствующую службу отраслевого хозяйства, ДПМ и ДИЦДМ), для структурных подразделений РЦКУ – в НБТ;
- разработка проекта мероприятий по управлению профессиональными рисками и направление их в службу (отдел) охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля региональной дирекции (для ДИ в соответствующую службу отраслевого хозяйства, ДПМ и ДИЦДМ), для структурных подразделений РЦКУ – в НБТ с последующей их защитой;

- организация и контроль выполнения мероприятий по управлению профессиональными рисками.

5.3.2 Рабочая группа по проведению оценки профессиональных рисков на линейном уровне в составе: главный инженер или заместитель начальника, курирующий вопросы охраны труда (руководитель рабочей группы), руководитель производственного подразделения (цеха, участка и др.), в которых производится оценка профессионального риска (для ДИ – в отраслевом хозяйстве), специалист по охране труда, технолог, представитель первичной профсоюзной организации, другие работники структурного подразделения, влияющие (ответственные) на безопасность труда, выполняет работы по следующим направлениям:

- идентификация вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах;

- анализ данных по производственному травматизму, микротравмам, профзаболеваниям;

- оценка и анализ профессиональных рисков по профессиям структурного подразделения по типам травм и видам происшествий;

- вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору;

- формирование мероприятий по снижению уровня профессионального риска в структурном подразделении.

5.4 Структура работ по оценке и анализу профессиональных рисков на региональном уровне производственного блока.

5.4.1 Начальник (главный инженер или заместитель начальника) региональной дирекции выполняет работу по следующим направлениям:

- организация и контроль проведения оценки профессионального риска в подведомственных структурных подразделениях;

- оценка и анализ профессиональных рисков по профессиям, типам травм и видам происшествий в целом по региональной дирекции;
- направление результатов оценки профессиональных рисков региональной дирекции в функциональный филиал ОАО «РЖД»;
- утверждение мероприятий по управлению профессиональными рисками в региональной дирекции и направление результатов в функциональный филиал (для ДИ – в соответствующее управление ЦДИ);
- контроль выполнения мероприятий по снижению уровня профессионального риска в подведомственных структурных подразделениях;
- определяет потребность структурных подразделений в ресурсах, необходимых для снижения профессиональных рисков (на основании результатов ранжирования профессиональных рисков);
- определяет приоритетность мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков в структурных подразделениях;
- распределяет ресурсы для проведения мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков между структурными подразделениями.

Для ДИ: начальник (главный инженер) отраслевой службы обобщает представленные материалы со структурных подразделений и направляет в службу охраны труда, промышленной безопасности экологического контроля региональной дирекции и в соответствующее управление ЦДИ.

5.4.2 Специалисты службы (отдела, сектора) охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля региональных дирекций производственного блока, дирекций и центров в составе РЦКУ (для ДИ – специалисты по охране труда отраслевых хозяйств) выполняют работу по следующим направлениям:

- сбор и анализ результатов оценки профессиональных рисков со всех структурных подразделений региональной дирекции (для ДИ – во всех структурных подразделениях отраслевых хозяйств) с разделением по профессиям, типам травм и видам происшествий;

- ранжирование профессиональных рисков структурных подразделений региональной дирекции (для ДИ – во всех структурных подразделениях отраслевых хозяйств) с разделением по профессиям, типам травм и видам происшествий;

- оценка профессиональных рисков для работников региональной дирекции (для ДИ – в отраслевом хозяйстве), работающих в производственных помещениях и с травмоопасным оборудованием;

- оценка профессионального риска в целом по региональной дирекции (для ДИ – в целом по ДИ и отраслевым хозяйствам);

- формирование сводного плана мероприятий по управлению профессиональными рисками в региональной дирекции (для ДИ – в отраслевом хозяйстве);

- осуществление мониторинга за выполнением мероприятий для последующего управления профессиональными рисками в структурных подразделениях;

- отраслевые службы ДИ осуществляют работы аналогично пункту 5.4.1 и направляют анализ и результаты оценки профессиональных рисков в службу охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ДИ для обобщения данных по дирекции в целом.

5.5 Структура работ по анализу и оценке профессиональных рисков на центральном уровне производственного блока.

5.5.1 Начальник или главный инженер (для ЦДИ: начальник управления или главный инженер технического управления) функционального филиала выполняет работу по следующим направлениям:

- анализ оценки профессиональных рисков функционального филиала и направление результатов в ЦБТ;

- утверждение мероприятий по управлению профессиональными рисками в функциональном филиале;

- планирование расходов на мероприятия по снижению уровней профессиональных рисков;
- определяет размер ресурсов, выделяемых региональным дирекциям на мероприятия по снижению уровней профессиональных рисков;
- организация и контроль выполнения мероприятий по снижению уровня профессионального риска в функциональных филиалах.

5.5.2 Специалисты службы (отдела) охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля функционального филиала (специалисты управлений ЦДИ) по проведению оценки профессиональных рисков на центральном уровне выполняют работы по следующим направлениям:

- сбор и анализ результатов оценки профессиональных рисков со всех региональных дирекций с разделением по профессиям, типам травм и видам происшествий (для управлений ЦДИ – сбор и анализ результатов оценки профессиональных рисков со всех соответствующих отраслевых служб, ДПМ, ДИЦДМ);
- проведение оценки профессионального риска в целом по функциональному филиалу с разделением по профессиям.

5.6 Структура работ по анализу и оценке профессиональных рисков в РЦКУ.

5.6.1 Главный инженер выполняет работы по следующим направлениям:

- организует проведение анализа и оценки профессиональных рисков в дирекциях и структурных подразделениях РЦКУ;
- контролирует проведение оценки профессионального риска в дирекциях и структурных подразделениях РЦКУ;
- направляет результаты оценки профессиональных рисков в ЦБТ;
- формирует план мероприятий по управлению профессиональными рисками в РЦКУ, и направляет его в ЦБТ;

- определяет потребность дирекций и структурных подразделений РЦКУ в ресурсах, необходимых для снижения профессиональных рисков (на основании результатов ранжирования профессиональных рисков);

- определяет приоритетность мероприятий по снижению профессиональных рисков в дирекциях и структурных подразделениях РЦКУ;

- распределяет ресурсы для проведения мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков между структурными подразделениями РЦКУ;

- организует и контролирует выполнение мероприятий по снижению уровня профессионального риска в линейных подразделениях РЦКУ.

5.6.2 Специалисты НБТ выполняют работы по следующим направлениям:

- обобщают и анализируют результаты оценки профессиональных рисков с дирекций и структурных подразделений РЦКУ с разделением по профессиям, типам травм и видам происшествий;

- подготавливают и направляют в соответствующие структурные подразделения РЦКУ план мероприятий по снижению профессионального риска. Осуществляют мониторинг выполнения этих мероприятий;

- координируют и контролируют проведение оценки профессиональных рисков в дирекциях и структурных подразделениях РЦКУ;

- оказывают методическое обеспечение по оценке и управлению профессиональными рисками.

5.6.3 Оценку профессиональных рисков на линейных предприятиях РЦКУ осуществляют аналогично 5.3.2.

5.7 Структура работ по анализу и оценке профессиональных рисков в Корпоративном центре управления ОАО «РЖД» (осуществляет ЦБТ):

- анализ профессиональных рисков функциональных филиалов ОАО «РЖД» и РЦКУ;
- оценку профессиональных рисков в целом по ОАО «РЖД»;
- согласование плана мероприятий по управлению профессиональными рисками функциональных филиалов и РЦКУ;
- методическое обеспечение по оценке и анализу профессиональных рисков;
- контроль выполнения мероприятий по оценке и управлению профессиональными рисками.

5.8 Расчёт профессиональных рисков проводят ежегодно до 15 февраля за период 10-летнего цикла в обязательном порядке, а также до 30 августа для формирования плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на последующий год. Кроме того, расчет профессиональных рисков производят при изменении технологического процесса и условий труда работников в структурном подразделении (в течение 30 рабочих дней), при проведении модификации АСУ ПР, по требованию руководителей ОАО «РЖД».

5.9 Порядок передачи информации с результатами оценки и анализа профессиональных рисков:

- на линейном уровне производственного блока результаты анализа и оценки профессиональных рисков структурных подразделений ОАО «РЖД» передают в региональные дирекции не позднее 10 февраля и 10 сентября;
- на региональном уровне производственного блока результаты анализа и оценки профессионального риска в региональных дирекциях передают в функциональные филиалы не позднее 15 февраля и 15 сентября;
- на центральном уровне производственного блока выполняют работы по оценке профессиональных рисков функциональных филиалов и РЦКУ, с последующей передачей данных по ранжированию в ЦБТ не позднее 20 февраля и 20 октября;

- на корпоративном уровне ЦБТ обобщает представленные материалы с центрального уровня производственного блока и включает в годовой анализ по охране труда.

5.10 Процесс управления рисками включает в себя несколько последовательных этапов:

- определение критериев риска (правила, по которым оценивается значимость риска. Критерии риска могут включать в себя сопутствующие стоимость и выгоды, законодательные и обязательные требования, социально-экономические и экологические аспекты, приоритеты и другие затраты на оценку);

- идентификацию риска (процесс нахождения, составления перечня и описания элементов риска: источники или опасности, события, последствия и вероятность);

- анализ вероятности появления риска или анализ частоты (процесс касается возникновения каждого опасного события, выявленного на стадии идентификации риска);

- анализ последствий (определение характера и типа возможного воздействия на людей, имущество или окружающую среду в случае наступления события);

- определение уровня риска или его анализ (систематическое использование информации для определения источников и количественной оценки риска);

- оценивание риска (процесс сравнения оцененного риска с критериями риска с целью определения значимости риска);

- обработку риска (процесс выбора и выполнения мероприятий для изменения риска).

Процесс управления рисками может быть осуществлен на любом этапе жизненного цикла объекта инфраструктуры и подвижного состава.

Оценку и управление профессиональными рисками осуществляют в рамках СУПР, которая в свою очередь интегрирована в СУОТ.

6 Порядок идентификации вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте

6.1 Для проведения оценки и управления профессиональными рисками осуществляют идентификацию вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте в соответствии с СТО РЖД 15.001. Для выявления вредных и опасных производственных факторов используют результаты специальной оценки условий труда на рабочем месте и производственного контроля условий труда в соответствии с СТО РЖД 15.012 и СТО РЖД 15.003.

6.2 Работы по идентификации вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляет рабочая группа по оценке профессиональных рисков (в соответствии с 5.3.2).

6.3 Идентификацию вредных и опасных производственных факторов проводят на всех рабочих местах структурного подразделения.

Устанавливают факты действительного наличия в месте выполнения работ и возможного воздействия на работника вредного или опасного производственного фактора.

Кроме того, проводят определение и описание признаков опасности, позволяющих установить источники опасности, условия активации и характер проявления опасности, виды и характер возможных последствий опасности и воздействия соответствующих опасности вредных или опасных факторов на здоровье работника.

В ходе выявления опасностей учитывают имеющиеся результаты статистического наблюдения за состоянием условий труда, мнения экспертов.

6.4 Идентификацию вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте осуществляют самостоятельно или используют классификаторы видов происшествий и факторов (объектов), приведших к несчастному случаю (см. приложение Б).

6.5 Идентифицированные вредные и опасные производственные факторы заносят в реестры. Форма реестра идентифицированных вредных и опасных производственных факторов приведена в приложении В. Пример заполненного реестра идентифицированных вредных и опасных производственных факторов приведен в таблице 1.

Наличие в структурном подразделении реестра (перечня) идентифицированных опасностей является обязательным.

Т а б л и ц а 1 – Пример заполненного реестра идентифицированных вредных и опасных производственных факторов

Наименование профессии	Рабочее место	Опасный или вредный производственный фактор	Вид источника формирования опасных или вредных производственных факторов
Монтер пути	Рабочее место монтера пути № 1	Движущийся подвижной состав	Травмирование вследствие удара при наезде подвижного состава

6.6 Идентификация вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте включает в себя перечень объектов, событий, действий, представляющих вредные и опасные производственные факторы для работника на рабочем месте, способные самостоятельно или в сочетании с другими факторами создать опасную ситуацию.

6.7 Идентификацию опасных производственных факторов на рабочем месте осуществляют по источникам формирования опасных производственных факторов.

6.7.1 Источники формирования вредных и опасных производственных факторов делят на следующие виды:

- сам человек, его труд, деятельность, средства труда;
- окружающая среда;
- явления и процессы, возникающие в результате взаимодействия человека с окружающей средой;
- явления и процессы, возникающие в результате взаимодействия людей разных профессий.

6.7.2 Классификатор источников активации вредных и опасных производственных факторов (далее – Классификатор) приведен в таблице 2. Классификатор имеет следующие структурные элементы:

- код источника: буквенное и цифровое обозначение источника, используется для сокращения в методике расчета профессиональных рисков;
- наименование источника активации вредных и опасных производственных факторов: наименование каждого источника уникально и предназначено для краткого описания обобщенных причин/условий активации опасностей и вредностей;
- объекты-носители вредных и опасных производственных факторов: содержит перечень объектов-носителей для каждого источника. У одного источника может быть несколько объектов-носителей. Объекты-носители могут быть одними и теми же для различных источников;
- номер объекта-носителя: числовой номер для систематизации и облегчения чтения;
- условия активации опасности и вредности: условия, при которых объекты-носители вредных и опасных производственных факторов причиняют вред жизни и здоровью работника. Каждому объекту-носителю может соответствовать несколько условий активации. Каждое условие активации уникально.

6.7.3 Источники активации вредных и опасных производственных факторов:

1) Источник активации ИВ1 – сам человек. К этому источнику относят действия человека, нарушающие правила, инструкции и прочие документы, регламентирующие порядок и условия безопасного проведения работ, понижающие эффективность средств защиты от воздействия вредного фактора (например, регулирование температуры в помещении, нарушения при использовании средств индивидуальной защиты и др.), а также неправильные (ошибочные) действия работников;

2) Источник активации ИВ2 – оборудование, машины, механизмы, грузы и другие объекты, участвующие в производственном процессе. К этому источнику относят оборудование, машины и механизмы, оказывающие вредное воздействие в нормальных условиях эксплуатации;

3) Источник активации ИВ3 – окружающая среда. К этому источнику относят природные объекты, явления и процессы, оказывающие (могущие оказать) вредное воздействие на здоровье и жизнь людей;

4) Источник активации ИВ4 – трудовой процесс. К этому источнику относят трудовые процессы, характеризующиеся наличием физической и нервно-эмоциональной нагрузки, имеющие различную выраженность.

Т а б л и ц а 2 – Классификатор источников активации вредных и опасных производственных факторов

Код Источника	Источник активации вредных и опасных производственных факторов	Объекты-носители вредных и опасных производственных факторов	№ объекта-носителя	Условия активации опасности и вредности
1	2	3	4	5
И1	Сам человек, его труд, деятельность, средства труда	Машины, механизмы, подвижной состав	1	<p>Конструктивные недостатки, несовершенство, ненадежность машин, механизмов, подвижного состава</p> <p>Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования, подвижного состава, инструмента и т.п.</p> <p>Нарушения требований безопасности при эксплуатации железнодорожного</p>

Окончание Таблицы № 2

Код Источника	Источник активации вредных и опасных производственных факторов	Объекты-носители вредных и опасных производственных факторов	№ объекта-носителя	Условия активации опасности и вредности
1	2	3	4	5
				подвижного состава и безрельсовых внутрицеховых транспортных средств
				Нарушения правил дорожного движения (автотранспорта)
				Нарушения трудовой и производственной дисциплины
		Технологический (производственный процесс)	2	Несовершенство технологического (производственного) процесса
				Нарушения технологического (производственного) процесса
				Нарушения трудовой и производственной дисциплины
И2	Окружающая и технологическая среда	Вредные факторы и опасные факторы, образующиеся на рабочем месте, для защиты от которых необходимо применение средств индивидуальной и коллективной защиты	3	Неприменение средств индивидуальной защиты
				Неприменение средств коллективной защиты
		Явления, процессы, возникающие на рабочих местах и зонах	4	Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, зон
		Явления, процессы, возникающие при взаимодействии человека со зданиями, сооружениями, территориями	5	Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территорий
И3	Явления, процессы, возникающие при взаимодействии и людей разных профессий	Организация и контроль за производством работ	6	Неудовлетворительная организация и контроль за производством работ
		Обучение безопасным приемам труда		Недостатки в обучении безопасным приемам труда
		Использование работающего не по специальности		Использование работающего не по специальности
		Машины, механизмы, подвижной состав		Неудовлетворительный контроль качества и безопасности машин, механизмов, подвижного состава
И4	Прочие	Прочие причины	7	Прочие причины

6.7.4 Условия активации опасности и вредности классифицируют на основании причин появления травм.

6.8 Иные опасности подлежат нахождению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем непрерывного контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда на рабочих местах в структурных подразделениях.

7 Порядок оценки профессионального риска

7.1 Общий порядок и этапы оценки профессиональных рисков

7.1.1 Оценка профессиональных рисков включает в себя расчет профессиональных рисков для структурного подразделения, региональной дирекции, центральной дирекции и ОАО «РЖД» в целом.

7.1.2 Оценку профессиональных рисков производят на основе:

- статистики причин и количества травм (для подразделений, на которых были травмы в течение 10 лет);

- косвенного метода оценки (для подразделений, на которых не было травм), в качестве которого применяется экспертная оценка опасности состояний, регистрируемых с помощью анкет.

7.1.3 Допускается оценка профессиональных рисков на основе сочетания двух оценок: количественной и косвенной (экспертной). При этом результатом является интегральная оценка профессионального риска.

7.1.4 Оценка профессиональных рисков включает в себя следующие этапы:

- анализ статистики травм в структурном подразделении, и количественная оценка условий труда;

- анализ системы и методов обеспечения безопасных условий труда на основе экспертных оценок и расчет ожидаемого количества травм в подразделении с нулевой статистикой травмирования;

- оценка профессиональных рисков в структурном подразделении региональной дирекции;
- оценка профессиональных рисков в региональной дирекции;
- оценка профессиональных рисков в центральной дирекции;
- рекомендации по обработке рисков.

Порядок оценки профессиональных рисков в ОАО «РЖД» приведен в приложении Г.

7.2 Порядок оценки профессионального риска в структурном подразделении региональной дирекции

7.2.1 Оценку профессиональных рисков травмирования осуществляют на основе интегральной оценки профессиональных рисков для каждой профессии структурного подразделения.

7.2.2 Оценку профессиональных рисков травмирования проводят:

1) с учетом количественной и косвенной (экспертной) оценки профессиональных рисков (для предприятий, на которых в анализируемом периоде были случаи производственного травматизма);

2) с учетом косвенной (экспертной) оценки профессиональных рисков (для предприятий, на которых в анализируемом периоде не было случаев производственного травматизма).

7.2.3 При количественной оценке профессионального риска структурного подразделения проводят:

- оценку вероятности появления травм с учетом системы управления охраной труда;

- анализ внешних условий труда (анализ природных условий и условий на рабочем месте, при которых осуществляется работа).

7.2.4 На основе информации о количестве сложных метеорологических условий для работника на рабочем месте рассчитывают оценку уровня

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Управление профессиональными рисками. Общие положения условий внешней среды и оценка вероятного количества травм за год в структурном подразделении.

7.2.5 Оценку для каждой профессии осуществляют в три этапа:

Этап 1 – оценка риска в структурном подразделении в целом;

Этап 2 – оценка профессионального риска по видам происшествий;

Этап 3 - детализация профессионального риска по источникам получения травм.

7.2.6 На Этапе 1 (этапе оценки профессионального риска появления травм в структурном подразделении в целом) на матрицу рисков последовательно наносят координаты рисков появления легких, тяжелых, смертельных, групповых травм. Далее определяют уровень профессионального риска в зависимости от координаты.

7.2.7 Результатом анализа рисков является матрица рисков с отмеченными координатами (при прогнозировании на 1 год).

7.2.8 На Этапе 2 (этапе детализации профессионального риска по видам происшествий) на матрицу рисков последовательно наносят координаты рисков появления легких, тяжелых, смертельных, групповых травм при различных происшествиях. При этом координату риска подписывают так: «риск получения *_тип травмы_* при *_вид происшествия_*». Затем определяют уровень профессионального риска, в зависимости от координаты. Нанесение координаты риска на матрицу осуществляется аналогично Этапу 1.

7.2.9 Результатом расчета является матрица рисков с отмеченными координатами.

7.2.10 На Этапе 3 (этапе детализации профессионального риска по источникам получения травм) на матрицу рисков последовательно наносят координаты рисков появления легких, тяжелых, смертельных, групповых травм при различных происшествиях и от различных источников (или из-за недостатков барьеров безопасности при анализе предприятий без травм). При

этом координату риска подписывают «риск получения *_тип травмы_* при *_вид происшествия_* из-за *_источник активации (недостатков Барьера №_)*». Затем определяют уровень профессионального риска в зависимости от координаты. Нанесение координаты риска на матрицу осуществляют аналогично Этапу 1.

7.2.11 Результатом расчета является матрица рисков с отмеченными координатами.

7.2.12 Косвенную (экспертную) оценку профессиональных рисков проводят на основе анкетирования для барьеров безопасности № 1, 2, 3 для слоев «организационные мероприятия», «технические мероприятия», «технические средства».

7.2.12.1 При заполнении анкет указывают число лет, в течение которых ответ на вопрос был положительным (если в какое-то время в году ответ был отрицательный, то весь год не считается положительным).

7.2.12.2 На основании анализа состояния барьеров безопасности осуществляют расчет количества баллов опасности с последующей оценкой ожидаемого количества травм.

7.2.13 Интегральную оценку профессионального риска осуществляют на основе двух оценок:

1) количественной оценки условий труда (рассчитанной в соответствии с п.п. 7.2.3-7.2.11);

2) косвенной (экспертной) оценки – оценки ожидаемого количества травм на основе анализа системы и методов обеспечения безопасности труда (рассчитанной в соответствии с п. 7.2.12).

7.3 Оценка профессионального риска на региональном уровне

7.3.1 Оценку профессионального риска на региональном уровне рассчитывают на основе оценок профессиональных рисков структурных подразделений.

7.3.2 Результатом оценки профессионального риска на региональном уровне является перечень оценок профессионального риска структурных подразделений для каждой профессии по региональной дирекции (для ДИ - перечень оценок профессиональных рисков для каждой профессии службы и для ДИ в целом).

7.3.3 Оценку профессиональных рисков осуществляют на основании данных, предоставленных структурными подразделениями.

7.3.4 На Этапе 1 (этапе оценки риска появления травм в региональной дирекции в целом) оценку вероятного количества травм в региональной дирекции за 1 год рассчитывают по формуле (1):

$$K_{РДтравм} = \sum K_{СПтравм} / N_{рд}, \quad (1)$$

где $K_{СПтравм}$ – вероятное количество травм структурного подразделения.

$N_{рд}$ - количество структурных подразделений региональной дирекции (хозяйства ЦДИ).

7.3.5 На Этапе 2 (этапе детализации профессиональных рисков в региональной дирекции по видам происшествий) профессиональный риск в региональной дирекции по видам происшествия оценивают в рамках каждого типа травмы, т.е. оценивают риск появления типа травмы при происшествии.

7.3.6 На матрицу рисков последовательно наносят координаты рисков появления легких, тяжелых, смертельных, групповых травм при различных

происшествиях. При этом координату риска подписывают: «риск получения тип травмы при вид происшествия». Затем определяют уровень профессионального риска для профессии в зависимости от координаты.

7.4 Оценка профессионального риска на центральном уровне

7.4.1 Оценку профессионального риска на центральном уровне определяют на основе оценок профессиональных рисков функциональных филиалов ОАО «РЖД».

7.4.2 Результатом оценки профессионального риска на центральном уровне является перечень оценок профессионального риска для каждой профессии на центральном уровне.

7.4.3 Оценку профессиональных рисков осуществляют на основании данных, предоставленных региональными дирекциями.

7.4.4 На Этапе 1 (этапе оценки риска появления травм в центральной дирекции в целом) оценку вероятного количества травм в центральной дирекции за 1 год рассчитывают по формуле (2):

$$K_{\text{ЦДтравм}} = \sum K_{\text{РДтравм}} / N_{\text{ЦД}}, \quad (2)$$

где: $K_{\text{РДтравм}}$ – вероятное количество травм региональной дирекции (хозяйства ЦДИ).

$N_{\text{ЦД}}$ - количество структурных подразделений центральной дирекции (хозяйства ЦДИ).

7.4.5 На Этапе 2 (этапе детализации профессиональных рисков в региональной дирекции по видам происшествий) профессиональный риск в региональной дирекции по видам происшествий оценивают в рамках каждого типа травмы, то есть оценивают риск появления типа травмы при происшествии.

7.4.6 На матрицу рисков последовательно наносят координаты рисков появления легких, тяжелых, смертельных, групповых травм при различных происшествиях. При этом координату риска подписывают: «риск получения *_тип травмы_* при *_вид происшествия_*». Затем определяют уровень профессионального риска в зависимости от координаты.

8 Ранжирование результатов оценки профессиональных рисков

8.1 Ранжирование результатов оценки профессиональных рисков проводят на региональном и центральном уровнях, для ДИ и ЦДИ – по отраслевым хозяйствам и ДИ в целом.

8.2 Цель проведения ранжирования – выявление высоких уровней профессионального риска среди всех структурных подразделений филиала для последующего принятия мер по снижению уровней рисков, в том числе планирования финансового обеспечения.

8.3 Для проведения ранжирования используют данные, полученные в результате проведения количественной, косвенной (экспертной) и интегральной оценок профессиональных рисков по профессиям по видам происшествия.

8.4 Для детализации построения карты уровней рисков (приложение Д) используют расчеты по тяжелым и смертельным типам травм.

8.5 При определении количественной оценки профессиональных рисков иных видов происшествий, по которым не определяется расчет по косвенной (экспертной) и интегральной оценке, ранжирование проводят только по полученным результатам количественной оценки.

9 Определение допустимого уровня профессионального риска

9.1 Определение допустимого уровня профессионального риска осуществляют после процедур оценки риска в соответствии с ГОСТ 33433.

9.2 Оценку уровня профессионального риска R соотносят со значением $R_{\text{доп}}$ (оценка допустимого риска). Допустимый уровень профессионального риска определяют критериями приемлемого риска, если $R > R_{\text{доп}}$, то такой профессиональный риск принимают неприемлемым. Рекомендуемые типовые уровни (категории) риска и их диапазоны представлены в таблице 3.

Т а б л и ц а 3 – Типовые уровни (категории) риска

Уровень риска	Диапазон значений
Недопустимый	$R > R_{\text{доп}}$
Нежелательный	$0,1 \cdot R_{\text{доп}} \leq R < R_{\text{доп}}$
Допустимый	$0,01 \cdot R_{\text{доп}} \leq R < 0,1 \cdot R_{\text{доп}}$
Не принимаемый в расчет	$R < 0,01 \cdot R_{\text{доп}}$

9.3 Представление результатов оценивания риска может быть осуществлено с помощью матрицы рисков, которая представляет собой таблицу с сочетанием частоты возникновения события и тяжести последствий этого события и позволяет в наглядной форме проинформировать лица, принимающие решения, об уровнях рисков для рассматриваемого события. Форма (размерность) матрицы зависит от области ее применения.

9.3.1 Матрицу рисков строят следующим образом:

- по вертикальной оси отсчитывают частоты (вероятности) возникновения события, представленные в соответствии с принятой (как правило, логарифмической) шкалой частот;

- по горизонтальной оси отсчитывают размеры последствий возникновения события, представленные в соответствии с принятой (как правило, логарифмической) шкалой тяжести последствий;

- проводят определение и ранжирование уровня риска для каждой ячейки матрицы с учетом принятого допустимого уровня риска.

9.3.2 Типовая форма матрицы рисков, содержит шесть уровней частот (вероятностей) и четыре уровня тяжести последствий. Уровень риска ранжируют по четырем категориям (не принимаемый в расчет, допустимый, нежелательный и недопустимый).

9.3.3 Заданное значение допустимого риска $R_{\text{доп}}$ лежит на границе между нежелательным и недопустимым уровнями риска.

9.3.4 По результатам оценивания риска принимают решение о необходимости проведения мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков, а также о приоритетности этих мероприятий.

9.3.4.1 Приоритетными мероприятиями по снижению уровня профессионального риска являются мероприятия, снижающие наибольший профессиональный риск.

9.4 Фактическую оценку профессионального уровня риска сравнивают с допустимым уровнем профессионального риска с помощью матрицы рисков.

9.5 Результат сравнения фактической оценки профессионального уровня риска с допустимым уровнем профессионального риска отображают на матрице рисков.

10 Порядок формирования мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков работников ОАО «РЖД»

10.1 Мероприятия по снижению уровня профессиональных рисков могут быть направлены на:

- полное исключение риска;
- уменьшение частоты (вероятности) появления опасного события;
- уменьшение последствий опасного события;
- передачу или распределение риска;
- сохранение риска и разработку планов устранения последствий.

10.2 При разработке мероприятий по снижению уровня профессионального риска устанавливают их приоритетность в следующем порядке:

- устранение опасности, вредного и (или) опасного производственного фактора в его источнике (исключение опасной работы (процедуры) за счет замены человеческого труда автоматизированными процессами);

- замена опасной работы (процедуры) за счет смены используемого сырья и/или оборудования на более безопасное для здоровья работника;

- инженерные (технические) методы ограничения воздействия опасностей, вредных и (или) опасных производственных факторов (в том числе за счет установления барьерных ограждений и средств коллективной защиты, нанесения сигнальной разметки);

- организационные методы ограничения воздействия опасностей, вредных и (или) опасных производственных факторов (проведение дополнительной подготовки по охране труда, разработка новых и пересмотр действующих инструкций по охране труда).

10.3 При выборе мероприятий рекомендуется учитывать типы травм (групповые, смертельные, тяжелые, легкие), имевших место на рабочих местах структурного подразделения, и используемых при анализе и оценке профессиональных рисков. Предпочтение следует отдавать мероприятиям, которые обеспечат такое снижение уровня профессионального риска, при котором достигается снижение тяжести негативного последствия травмирования и тем самым уменьшение случаев появления смертельных и тяжелых травм в структурном подразделении.

10.4 Мероприятия по снижению уровня профессиональных рисков делят на организационные и технические мероприятия.

10.4.1 Организационные мероприятия по снижению уровня профессиональных рисков включают в себя обеспечение расследований несчастных случаев, анализа методов снижения уровня профессионального риска, проведение инструктажей и квалификационных собеседований, обучения и пропаганды вопросов охраны труда, мероприятия по соблюдению режима труда и отдыха, проведение целевых проверок и тематических дней охраны труда.

10.4.2 Технические мероприятия по снижению уровня профессионального риска включают в себя: улучшение условий труда, проведение внепланового технического обследования, обслуживания, механизацию и автоматизацию рабочих мест, применение безопасных технологий, прогрессивных материалов, сырья и др.

10.5 Мероприятия по снижению уровня профессиональных рисков выбирают на основе анализа затрат на проведение этих мероприятий и потенциальных выгод от результатов их выполнения.

10.6 Мероприятия по снижению уровня профессиональных рисков формируют в зависимости от уровня риска:

а) в случае попадания в зону риска «нежелательный» могут быть запланированы следующие мероприятия:

- внеплановый инструктаж персонала;
- внеочередное обучение персонала;
- проведение внепланового технического обследования, обслуживания и др.

б) в случае попадания в зону риска «недопустимый» должны быть запланированы следующие мероприятия:

- модернизация или внедрение новых технических средств;
- изменение технологического процесса и др.

10.7 В соответствии с выбранными организационными и техническими мероприятиями формируют План мероприятий по управлению профессиональными рисками в структурном подразделении.

10.8 На основании анализа состояния условий и охраны труда, уровней профессиональных рисков в соответствии с СТО РЖД 15.002 на центральном, региональном и линейном уровне планируют внутренние аудиты и целевые проверки по вопросам охраны труда.

Приложение А

(справочное)

Структурная схема управления профессиональными рисками ОАО «РЖД»

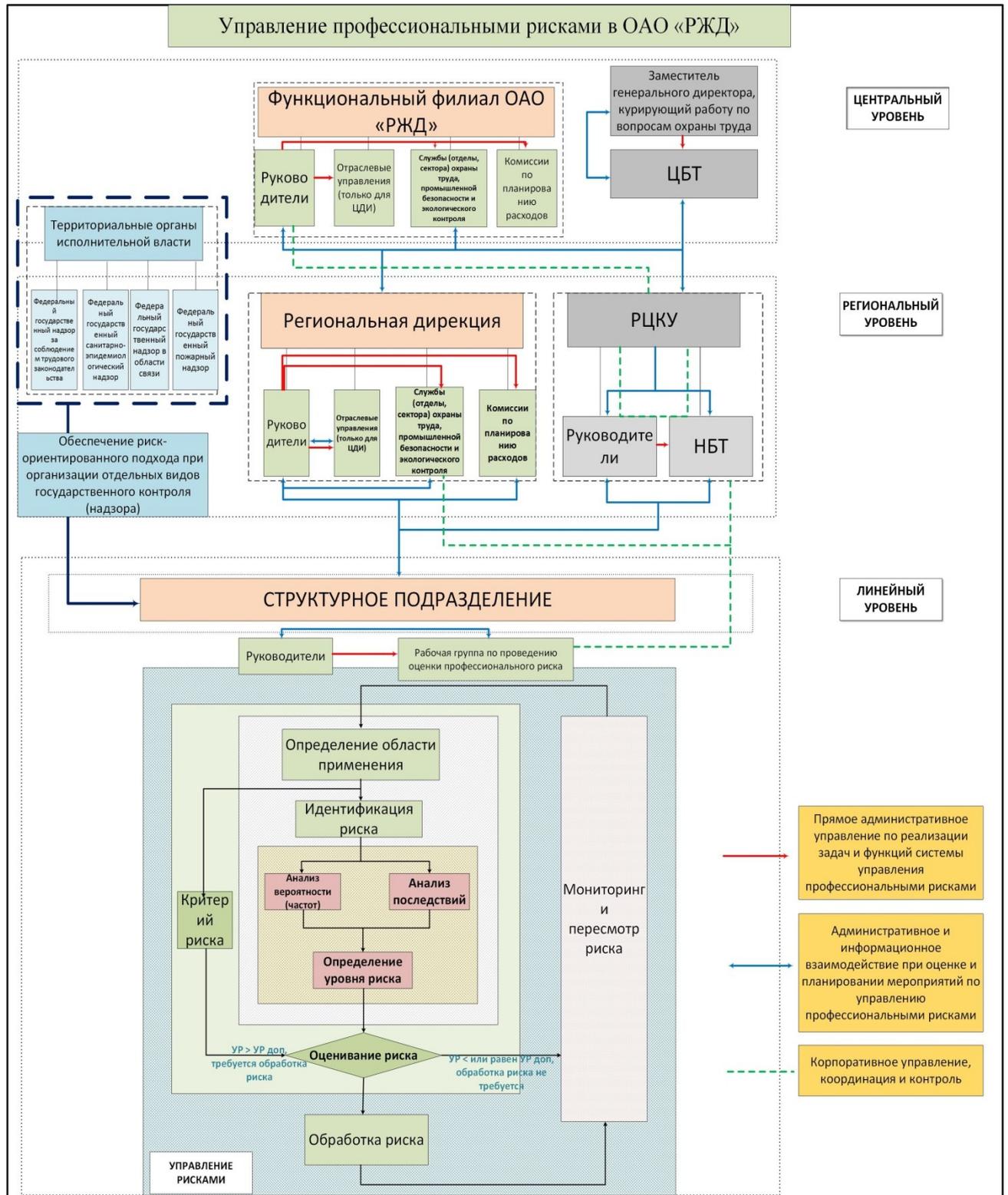


Рисунок А1- Структурная схема управления профессиональными рисками ОАО «РЖД»

Приложение Б**(справочное)****Пример классификатора видов происшествий и факторов (объектов),
приведших к несчастному случаю****Т а б л и ц а Б1 - Классификатор видов происшествий и факторов
(объектов), приведших к несчастному случаю (пример)**

Код		Наименование опасного производственного фактора (опасности)	Дополнительные данные	
Код опасного фактора	Код в ЕКАСУТР		Источник активации опасности	Коды основных причин травматизма в ЕКАСУТР
0100	<i>18000, 21000, 31000</i>	Движущийся железнодорожный подвижной состав	И1	0100, 0200 0400, 0500
0101	<i>18001-18005</i>	наезд, удар, зажатие подвижным составом		
0102	<i>21001-21005</i>	сход, крушение, столкновение, авария подвижного состава		
0103	<i>31000, 31003</i>	опасность повреждения внутри подвижного состава при экстренном (резком) торможении, жесткой сцепке		
0200	<i>07000</i>	Поднимаемые и перемещаемые грузы, движущиеся (подвижные) части производственного оборудования, машин и механизмов, передвигающиеся детали	И1	0100, 0200, 0300, 0400
			И2	0800
			И3	0700, 1000, 2000
0201	<i>07132, 07135, 07151-07155</i>	движущиеся (подвижные) части стационарного производственного оборудования	И1	0100, 0200, 0300, 0400
			И2	0800
			И3	0700, 1000, 2000

Приложение В**(обязательное)****Форма реестра идентифицированных вредных и опасных
производственных факторов****Т а б л и ц а В1 – Реестр идентифицированных вредных и опасных
производственных факторов (пример)**

Наименование профессии	Рабочее место	Опасный или вредный производственный фактор	Вид источника формирования опасных или вредных производственных факторов

Приложение Г

(справочное)

Схема оценки профессионального риска для профессии

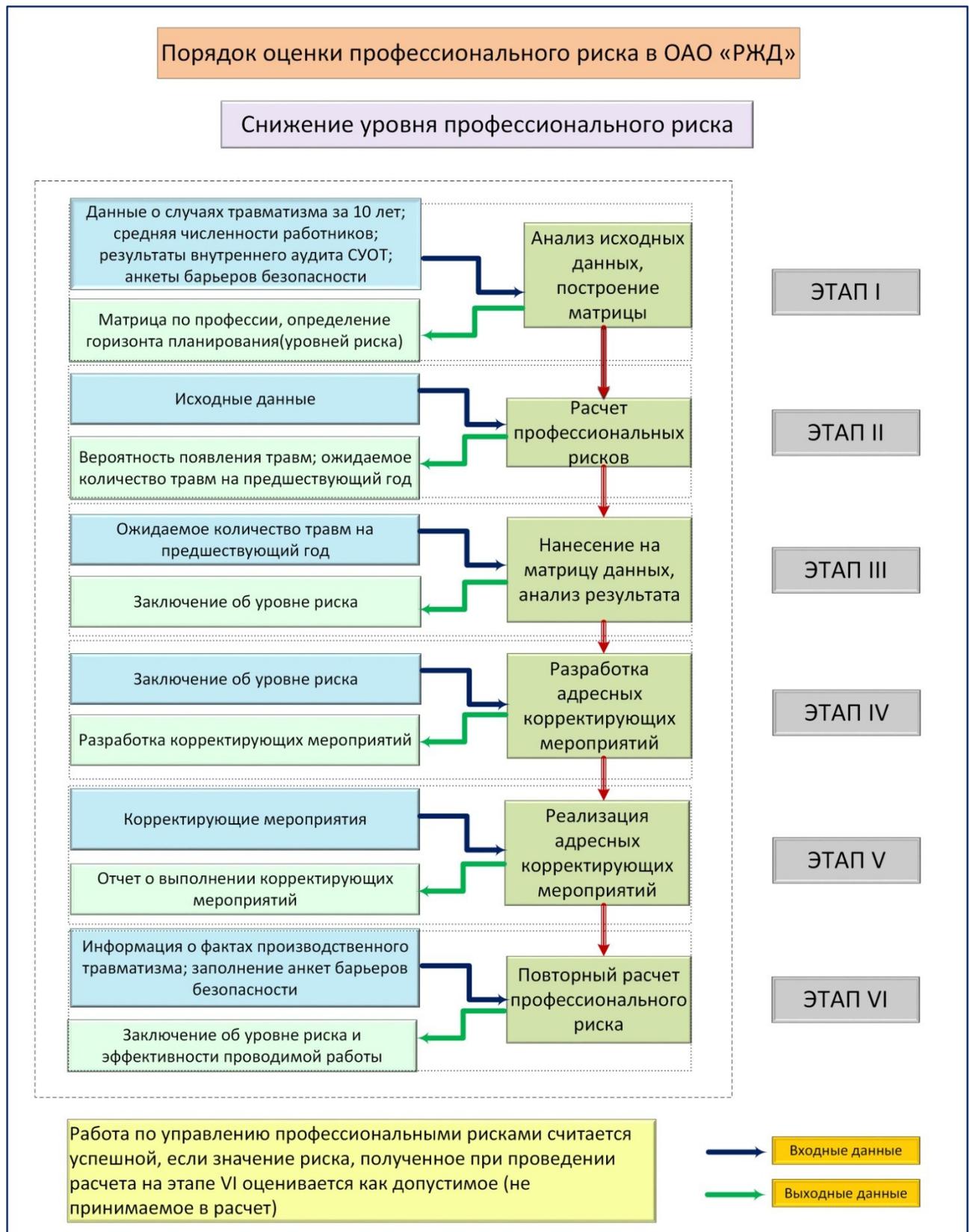


Рисунок Г1– Схема оценки профессионального риска для профессии

Приложение Д
(рекомендуемое)

**Карта уровней рисков на примере осмотрика-ремонтника вагона для
Центральной дирекции инфраструктуры**

КАРТА УРОВНЕЙ РИСКОВ на 2017 год, количественная оценка (этап I)

Вагонное хозяйство Центральной дирекции инфраструктуры, **профессия – «осмотрщик вагонов»**

Вид происшествия	Дирекция инфраструктуры ТЯЖЕЛЫЕ															
	КЛИНГ	ОКТ	МОСК	ГОРЬК	СЕВ	С-КАВ	Ю-ВОСТ	ПРИВ	КБШ	СВЕРД	Ю-УР	З-СИБ	КРАСН	В-СИБ	ЗАБ	ДВОСТ
Падение с высоты									Ж	К						
Наезд, удар, зажатие ПС		Ж	Ж	Ж	З	З		З	З			Ж	О	К	З	Ж
Поражение электротоком																
ДТП									З							
Падение, обрушение грузов материалов			З					З								
Спотыкание, в процессе передвижения			Ж			Ж				К						
Удар, придавливание, захват инструментами		З	Ж							Ж						
Воздействие разлетающихся предметов																

Рисунок Д1– Пример карты уровней рисков (тяжелые происшествия)

Вагонное хозяйство Центральной дирекции инфраструктуры, **профессия – «осмотрщик вагонов»**

Вид происшествия	Дирекция инфраструктуры СМЕРТЕЛЬНЫЕ															
	КЛНГ	ОКТ	МОСК	ГОРЬК	СЕВ	С-КАВ	Ю-ВОСТ	ПРИВ	КБШ	СВЕРД	Ю-УР	З-СИБ	КРАСН	В-СИБ	ЗАБ	ДВОСТ
Падение с высоты				Ж												Ж
Наезд, удар, зажатие ПС		Ж					К		Ж		Ж	Ж				Ж
Поражение электротоком													О	К		
ДТП														Ж		
Падение, обрушение грузов материалов																
Спотыкание, в процессе передвижения																
Удар, придавливание, захват инструментами																
Воздействие разлетающихся предметов																

Рисунок Д2– Пример карты уровней рисков (смертельные происшествия)

ОКС 13.100

Ключевые слова: профессиональный риск, оценка

**Руководитель
разработки**

Генеральный директор
АО «КИОУТ»



Подпись, дата

Москвичев А.В.

Исполнитель

Начальник научно-
исследовательского отдела

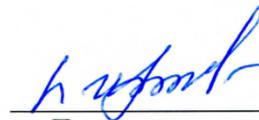


Подпись, дата

Вихров С.В.

Исполнитель

Ведущий научный
сотрудник



Подпись, дата

Иванов В.В.