

1

Основные направления изменения законодательства

2

Специальная оценка условий труда

3

Что изменилось с 1 января 2014 года

4

Новые НПА: что и когда появится

# ОСНОВНЫЕ НОВАЦИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Трудовой кодекс Российской Федерации  
Новые принципы предоставления компенсаций  
Новый порядок разработки, утверждения и изменения НПА  
Введение стандартов безопасности труда  
Изменения 125-ФЗ (информация по АРМ и медосмотрам)  
Гармонизация законодательства  
Усиление административной ответственности  
Преобразование системы досрочных пенсий  
Новый ФЗ о специальной оценке УТ  
Новый ФЗ «Об образовании в РФ»  
Введение профессиональных стандартов  
Система управления охраной труда

# ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 2014

- Трудовой кодекс Российской Федерации: (30.06.2006 – изменено более 300 статей из 423, с 30.06.2006 – 49 изменений, последнее 28 декабря 2013 г. ).
- № 294-ФЗ (ред. от 28.12.2013) «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (7 изменений в 2013 г.).
- ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза. «О безопасности средств индивидуальной защиты» – вступил в силу с 1 июня 2012 года.
- С 4 апреля 2013 года приказом Минтруда России от 07 февраля 2013 г. № 48н внесены изменения в Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (утв. приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н).
- ТК: Глава 49.1 Особенности регулирования труда дистанционных работников (5.04.13).
- С 1 июля 2013 года новые квалификационные требования специалиста по ОТ.

# ГОТОВЬТЕСЬ К НОВОВВЕДЕНИЯМ НА СТАДИИ ПРОЕКТОВ

Единый портал раскрытия информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатов их общественного обсуждения

[http://regulation.gov.ru/#!filter\[resolution\]=851|421|373&filter\[interval\]=all](http://regulation.gov.ru/#!filter[resolution]=851|421|373&filter[interval]=all)

The screenshot shows the 'Единый портал' website interface. At the top, there is a navigation bar with a search box and links for 'Регистрация', 'Вход в личный кабинет', and 'Ваша история'. Below the navigation bar is the main header with the portal's logo and name, a description of its purpose, and social media icons. A yellow button for 'Подписка на рассылку' is also present. The main content area features a horizontal menu with categories: 'Расширенный поиск актов', 'Новости', 'Материалы', 'Поддержка пользователей', and 'О портале'. Below this is the 'Расширенный поиск НПА' section, which contains several search filters: 'Разработчик акта', 'Вид экономической деятельности', 'Вид акта', 'Категория', 'Этап разработки', 'Тип проекта', 'Статус обсуждения', and 'Дата публикации'. At the bottom of the search section, it indicates 'Всего проектов в базе: 8209' and provides 'Найти' and 'Сбросить' buttons. The footer of the search section includes a 'Скрыть поисковый блок' link, status indicators for 'Идет обсуждение' and 'Обсуждение подходит к концу', and a 'Проектов на странице: 10' dropdown.

# ГОТОВЬТЕСЬ К НОВОВВЕДЕНИЯМ НА СТАДИИ ПРОЕКТОВ

На едином портале раскрытия информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатов их общественного обсуждения

[http://regulation.gov.ru/#!filter\[resolution\]=851|421|373&filter\[interval\]=all](http://regulation.gov.ru/#!filter[resolution]=851|421|373&filter[interval]=all)

размещены уведомления о подготовке проектов приказов Минтруда России, утверждающих ряд Правил по охране труда:

«Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментами и приспособлениями»;

«Об утверждении Правил по охране труда при электро- и газосварочных работах»;

«Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации холодильных систем и установок»;

«Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»;

«Об утверждении Правил по охране труда при монтаже и эксплуатации теплового оборудования, в том числе работающего под давлением»;

«Об утверждении Правил охраны труда при работе на высоте».

# ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОТ

**Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160  
Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении  
нормативных правовых актов, содержащих государственные  
нормативные требования охраны труда**

К нормативным правовым актам, содержащим **государственные нормативные требования охраны труда**, относятся стандарты безопасности труда, правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса). **ГОСТ Р ССБТ, СНиП, СП, ПБ, ПУБЭ, ИБ** исключены.

**Уголовный кодекс РФ (с 1.01.2014)**

**Ст. 143 Нарушение требований охраны труда**

Примечание. Под требованиями охраны труда понимаются **государственные нормативные требования охраны труда**, содержащиеся в федеральных законах и иных НПА РФ, законах и иных НПА субъектов РФ.

## Стандарты безопасности труда

Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Стандарты безопасности труда **обязательны** для работодателя.

Стандарты ССБТ – **рекомендательные**.

# ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

**Впервые принято:** базовый федеральный закон;  
3 постановления Правительства РФ;  
10 приказов Минтруда России.

**Изменено:** Трудовой Кодекс РФ и 12 фед. законов;  
9 постановлений Правительства РФ;  
более 20 приказов министерств РФ

**Отменено:** 2 постановления Правительства РФ;  
приказ Минздравсоцразвития России



## ФЗ «О специальной оценке условий труда» (28 статей)

### Глава 1. Общие положения

(Предмет регулирования, права и обязанности сторон, применение результатов)

### Глава 2. Порядок проведения специальной оценки условий труда

(Организация, подготовка к проведению, идентификация факторов, декларирование, измерение факторов, оцениваемые факторы, классификация условий труда, оформление результатов, особенности проведения на отдельных РМ (аналогичные), внеплановая СОУТ, федеральная информационная система)

### Глава 3. Организация, проводящая СОУТ и эксперты ОПСОУТ

(Требования к организациям, требования к экспертам, реестры организаций и экспертов, независимость организаций и экспертов, обеспечение исполнения обязательств, экспертиза качества СОУТ)

### Глава 4. Заключительные положения

(Государственный и профсоюзный контроль, рассмотрение разногласий, переходные положения, порядок вступления в силу)

# ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Изменено 13 федеральных законов

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Уголовный кодекс Российской Федерации;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;
- «Об обязательном социальном страховании от НС и профзаболеваний»;
- «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»;
- «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)»;
- «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации»;
- «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;
- «Об основах обязательного социального страхования»;
- «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»;
- «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
- «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

**Утвердить:**

- Методику проведения СОУТ;
- Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов;
- Форму отчета о проведении СОУТ;
- Инструкцию по заполнению формы отчета о проведении СОУТ.

Методика устанавливает обязательные требования к:

- идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов;
- измерению идентифицированных факторов;
- отнесению УТ на РМ к классам (подклассам) УТ по степени вредности или опасности;
- оформлению результатов СОУТ.

Требования Методики распространяются на работодателей (за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся ИП), а также на экспертов и ОПСОУТ.

## Приложения к методике проведения СОУТ:

1. Распределение условий труда по классам (подклассам) условий труда при воздействии химического фактора.
2. Перечень веществ раздражающего действия (справочное).
3. Перечень высокоопасных аллергенов (справочное).
4. Перечень умеренно опасных аллергенов (справочное).
5. Перечень противоопухолевых лекарственных средств, гормонов (эстрогенов) (справочное).
6. Перечень наркотических анальгетиков (справочное).
7. Перечень ферментов микробного происхождения (справочное).
8. Вещества однонаправленного действия с эффектом суммации (справочное).
9. Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда при воздействии биологического фактора.
10. Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия.

## Приложения к методике проведения СОУТ:

11. Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда при воздействии виброакустических факторов (табл.1); ПДУ звукового давления, уровня звука и эквивалентного уровня звука на РМ (табл.2); ПДУ виброускорения вибрации локальной на РМ (табл.3); ПДУ виброускорения вибрации общей на РМ (табл.4); ПДУ инфразвука на РМ (табл.5); ПДУ воздушного ультразвука на РМ (табл.6).
12. Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда в зависимости от величины показателей микроклимата (температура, скорость движения, влажность воздуха, тепловое излучение) при работе в помещении с нагревающим микроклиматом.
13. Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда в зависимости от величины ТНС-индекса для рабочих помещений с нагревающим микроклиматом.
14. Отнесение условий труда на РМ к классам (подклассам) условий труда при воздействии параметров микроклимата при работе в помещении с охлаждающим микроклиматом
15. Балльная оценка условий труда по фактору микроклимата.

## Приложения к методике проведения СОУТ:

16. Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда при воздействии световой среды.
17. Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда при воздействии неионизирующих излучений.
18. Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда при воздействии неионизирующих излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое).
19. Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда при воздействии ионизирующих излучений (в зависимости от значения потенциальной максимальной дозы при работе с источниками излучения в стандартных условиях), мЗв/год.

## Приложения к методике проведения СОУТ:

20. Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда по показателям тяжести трудового процесса: Физическая динамическая нагрузка (табл.1); Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную (табл.2); Стереотипные рабочие движения, количество за рабочую смену (табл.3); Статическая нагрузка – величина статической нагрузки за рабочую смену при удержании груза, приложении усилий (табл.4); Рабочая поза работника в течение рабочего дня (табл.5); Наклоны корпуса тела работника более 30 град.(табл.6); Перемещения в пространстве, обусловленные технологическим процессом (табл.7);
21. Отнесение условий труда к классам (подклассам) условий труда по напряженности трудового процесса.
22. Итоговая оценка условий труда на РМ по степени вредности и опасности..

# ПРИНЦИПИАЛЬНО ИЗМЕНИТСЯ ПРИ СОУТ

## Повышение значимости результатов СОУТ

### РЕЗУЛЬТАТЫ АРМ:

- Не влияли на компенсации и не определяли экономические показатели.
- В большинстве случаев нужны были «для галочки».
- Крайне редко были основанием обращения в Роструд или в суд.

### КАК СЛЕДСТВИЕ:

- Потерян стимул соблюдать требования.
- По договоренности с работодателем результаты «рисовались».
- Потеряна квалификация АО при работе без критики.
- Накопленный опыт спокойной бесконфликтной работы обесценен.

### РЕЗУЛЬТАТЫ СОУТ:

- Прямо определяют компенсации, включая пенсии.
- Непосредственно определяют величину тарифов ПФР, ФСС.
- Вызывают детальный и дотошный интерес и критику. С одной стороны, сотни тысяч работников, недовольных результатами СОУТ, лишившей их ранее получаемых компенсаций, с другой стороны – работодатели, вынужденные по итогам СОУТ увеличивать затраты на компенсации работникам и выплаты в федеральные фонды.



# ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ СОУТ

1. Предметом регулирования закона являются отношения, возникающие в связи с проведением СОУТ, а также **с реализацией обязанности работодателя** по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и **прав работников на РМ, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.**
2. СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке их уровня при воздействии на работника **с учетом** отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов условий труда), а также **комплексного применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.**
3. По результатам СОУТ устанавливается класс (подкласс) условий труда на соответствующем РМ.
4. СОУТ **не проводится** в отношении условий труда:
  - надомников;
  - дистанционных работников;
  - работников, вступивших в трудовые отношения с физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.
5. Проведение СОУТ государственных гражданских и муниципальных служащих регулируется **законодательством о гражданской и муниципальной службе.**

# ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ СОУТ

## ТК РФ, гл. 49 Особенности регулирования труда надомников

Надомниками считаются лица, заключившие трудовой договор о выполнении работы на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем либо приобретаемых надомником за свой счет.

Работы, поручаемые надомникам, не могут быть противопоказаны им по состоянию здоровья и должны выполняться в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

## ТК РФ, гл. 49.1 Особенности регулирования труда дистанционных работников

Дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет". Дистанционными работниками считаются лица, заключившие трудовой договор о дистанционной работе.

ТК РФ, ст. 11: Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, **не распространяются** на следующих лиц:

- военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы;
- члены советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор);
- лица, работающие на основании договоров гражданско-правового характера;
- другие лица, если это установлено федеральным законом.

# ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ СОУТ

## 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»

Государственная служба - профессиональная служебная деятельность граждан РФ по обеспечению исполнения полномочий:

- Российской Федерации;
- федеральных государственных органов;
- субъектов РФ;
- органов государственной власти субъектов РФ;
- лиц, замещающих должности, устанавливаемые для непосредственного исполнения полномочий федеральных государственных органов;
- лиц, замещающих должности, устанавливаемые конституциями, уставами, законами субъектов РФ.

Система госслужбы включает в себя следующие виды

- государственная гражданская служба;
- военная служба;
- правоохранительная служба.

## 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

Должность муниципальной службы - должность в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, которые образуются в соответствии с уставом муниципального образования.

Должности муниципальной службы устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с реестром должностей муниципальной службы в субъекте РФ.

# ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

## Работодатель вправе:

- требовать от ОПСОУТ обоснования результатов СОУТ;
- проводить внеплановую СОУТ;
- требовать от ОПСОУТ документального подтверждения соответствия ее установленным требованиям;
- обжаловать в Роструд или судебном порядке действия (бездействие) ОПСОУТ.

## Работодатель обязан:

- обеспечить проведение СОУТ, **в том числе внеплановой в установленных законом случаях.**
- предоставить ОПСОУТ, необходимые документы, информацию и дать разъяснения;
- не предпринимать преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих анализу и оценке при проведении СОУТ;
- письменно ознакомить работника с результатами СОУТ на его РМ;
- давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его РМ;
- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов СОУТ.

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

КоАП, Статья 5.27.1

п. 2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах либо ее непроведение -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей**; на юридических лиц - **от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей**.

# ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

Работник вправе:

- **присутствовать при проведении СОУТ на своем РМ;**
- обращаться к работодателю (его представителю), ОПСОУТ, ее эксперту за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на своем РМ;
- обжаловать результаты СОУТ на своем РМ в Роструд или в судебном порядке.

Работник **обязан знакомиться** с результатами проведенной СОУТ на своем РМ.

# ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

## ОПСОУТ вправе:

- отказаться от проведения СОУТ, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников ОПСОУТ;
- обжаловать предписания и заключения должностных лиц органов гос. контроля (надзора).

## ОПСОУТ обязана:

- предоставлять обоснования результатов СОУТ, давать разъяснения;
- предоставлять документальное подтверждение своего соответствия требованиям;
- применять утвержденные и аттестованные в установленном порядке методы и методики измерений и соответствующие им поверенные средства измерений;
- **не приступать к проведению либо приостанавливать проведение СОУТ в случаях:**
  - непредставления работодателем необходимых сведений, документов, информации и разъяснений;
  - отказа работодателя обеспечить требуемые условия проведения измерений;
- соблюдать коммерческую и иную охраняемую законом тайну.

# ПРИМЕНЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

## Результаты СОУТ **могут** применяться для:

- разработки и реализации мероприятий по приведению УТ в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- информирования работников об УТ на РМ, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных факторов и полагающихся работникам гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников СИЗ, а также оснащения РМ средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием УТ на РМ;
- организации обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- установления работникам гарантий и компенсаций;
- установления доп. тарифа страховых взносов в ПФ РФ с учетом класса (подкласса) УТ на РМ;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от НС;
- обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- подготовки стат. отчетности об УТ;



# ПРИМЕНЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

## Результаты СОУТ **могут** применяться для:

- решения вопроса о связи заболеваний с воздействием на работников на их РМ вредных факторов, а также в целях расследования НС на производстве и профзаболеваний;
- рассмотрения вопросов и урегулирования разногласий работников и работодателей, связанных с обеспечением безопасных УТ;
- определения объемов санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников с учетом государственных нормативных требований охраны труда;
- принятия решения об установлении ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Рабочие помещения – производственные помещения; рабочая зона – производственная зона и тп

ТК РФ, ст. 209: Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, **оказание различных видов услуг.**

# ОРГАНИЗАЦИЯ СОУТ

1. Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя.
2. СОУТ проводится совместно работодателем и привлекаемой им на основании гражданско-правового договора организацией (организациями), отвечающей установленным требованиям.
3. СОУТ проводится в соответствии с методикой проведения СОУТ.
4. СОУТ на РМ осуществляется **не реже одного раза в пять лет**. Указанный срок исчисляется со дня утверждения результатов СОУТ (в случае отсутствия за период действия декларации НС и профзаболеваний срок действия декларации соответствия УТ государственным нормативным требованиям охраны труда считается продленным на следующие пять лет).
5. В случае проведения СОУТ работников, допущенных к сведениям, отнесенным к гостайне, проведение СОУТ осуществляется с учетом требований законодательства РФ о государственной и иной охраняемой законом тайне.

# ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ

1. Для организации и проведения СОУТ работодателем создается комиссия по проведению СОУТ, состоящая из **нечетного числа членов**, а также **утверждается график проводимых работ**.
2. В состав комиссии включаются представители работодателя, включая специалиста по ОТ, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). **Состав и порядок деятельности комиссии** утверждается приказом работодателя.
4. При проведении СОУТ у работодателя, отнесенного к субъектам малого предпринимательства, в состав комиссии включаются работодатель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, включая специалиста по ОТ либо представителя организации или специалиста, привлекаемых работодателем для осуществления функций службы ОТ, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).
5. Председателем комиссии является работодатель (его представитель).  
**(В состав комиссии не включаются представители ОПСОУТ и эксперты).**

# ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ

6. Комиссия до начала работ по СОУТ **утверждает перечень РМ**, подлежащих СОУТ, **с выделением аналогичных РМ**.

К аналогичным РМ относятся РМ:

- которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах);
- оборудованные одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- на которых заняты работники, работающие по одной и той же должности, профессии, специальности и осуществляющие одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспеченные одинаковыми СИЗ.

7. В отношении РМ в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, **СОУТ осуществляется с учетом особенностей** (включая, при необходимости, оценку травмоопасности рабочих мест). Перечень таких РМ утверждается Правительством РФ.

# ПЕРЕЧЕНЬ РМ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОТДЕЛЬНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, НА КОТОРЫХ СОУТ ПРОВОДИТСЯ С УЧЕТОМ ОСОБЕННОСТЕЙ

Постановление Правительства  
РФ (проект)

## Рабочие места:

- членов экипажей морских судов и судов смешанного (река – море) плавания, судов внутреннего водного плавания и рыбопромысловых судов;
- членов летных и кабинных экипажей возд. судов гражд. авиации;
- на которых требуется обеспечение особых параметров бактериологической среды;
- профессиональных спортсменов в период проведения учебно-тренировочных и подготовительных занятий;
- представителей творческих профессий;
- работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками излучений;
- работников, непосредственно осуществляющих пожарные, аварийно-спасательные, ремонтно-восстановительные работы, работы по ликвидации последствий стихийных бедствий;
- работников, непосредственно осуществляющих водолазные работы;
- работников, на которых предусматривается нахождение в условиях повышенного и (или) пониженного давления газовой среды;
- работников, занятых на верхолазных работах;
- работников, занятых на подземных работах.

# ПЕРЕЧЕНЬ РМ, НА КОТОРЫХ СОУТ ПРОВОДИТСЯ С УЧЕТОМ ОСОБЕННОСТЕЙ

Постановление Правительства  
РФ (проект)

Минтруду России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, Государственной корпорацией по атомной энергии «Ростатом»:

- в **6-ти месячный** срок **утвердить особенности проведения СОУТ** на РМ в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, перечень которых утвержден настоящим постановлением;
- давать разъяснения по применению.

Переходные положения:

В отношении таких РМ до установления особенностей СОУТ проводится в общем порядке.

# ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ

1. Идентификация включает в себя следующие этапы:
  - выявление **и описание** на РМ **источников** возникновения потенциально вредных (опасных) факторов и, соответственно, **самих факторов**;
  - сопоставление и **установление совпадения** выявленных на РМ факторов с факторами, указанными в Классификаторе;
  - принятие решения о проведении измерений идентифицированных факторов;
  - оформление результатов идентификации.
2. Идентификация **осуществляется экспертом** ОПСОУТ.
3. Результаты идентификации **утверждаются комиссией**.
4. При идентификации должны учитываться:
  - используемое работником производственное оборудование, сырье и материалы, при наличии которых проводятся обязательные предварительные медосмотры и периодические медосмотры работников;
  - результаты ранее проводившихся на данном РМ измерений;
  - наличие случаев производственного травматизма и (или) установления профзаболевания;
  - предложения работников по проведению на своем РМ идентификации.

# ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ

5. Выявление на РМ факторов осуществляется путем изучения **представляемых работодателем (при их наличии):**

- документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое на РМ;
- технологической документации, характеристик технологического процесса;
- проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);
- характеристик применяемых в производстве веществ, материалов, сырья;
- деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- результатов ранее проводившихся измерений.

Выявление на рабочих местах факторов **может также** проводиться путем обследования РМ методом осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работниками **в режиме штатной** работы, а также путем опроса работников и (или) их непосредственных руководителей.



# ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ

6. Сопоставление выявленных на РМ факторов с факторами, указанными в Классификаторе, производится путем сравнения наименований выявленных факторов и факторов, указанных в соответствующих разделах Классификатора. Сопоставление выявленных на РМ химфакторов с химфакторами, указанными в Классификаторе, производится путем сопоставления их химических названий по международным классификациям, синонимов, торговых названий, идентификационных номеров по CAS и других характеристик для идентификации химического вещества.

7. В случае если вредные и (или) опасные факторы по результатам идентификации не выявлены или наименования имеющихся на РМ факторов производственной среды и трудового процесса не совпадают с наименованиями вредных и (или) опасных факторов, предусмотренных классификатором, **экспертом фиксируется отсутствие** на РМ вредных и (или) опасных факторов. Условия труда **признаются комиссией** допустимыми.

8. В случае, если на РМ идентифицированы вредные и (или) опасные факторы, **комиссия принимает решение** о проведении измерений **всех** идентифицированных факторов.

9. Результаты идентификации заносятся в «Перечень РМ, на которых проводилась СОУТ» отчета с указанием:

- № РМ; наименование РМ;
- количество работников, занятых на данном РМ;
- наименование идентифицированных факторов.

# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

## 1 Физические факторы

**1.1 Микроклимат** *Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор на РМ, расположенных **в закрытых производственных помещениях**, на которых имеется **технологическое оборудование**, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (**за исключением климатического оборудования**, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда).*

1.1.1 Температура воздуха

1.1.2 Относительная влажность воздуха

1.1.3 Скорость движения воздуха

1.1.4 Тепловое излучение

## 1.2 Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)

*Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы **только** на РМ, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль).*

# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

**1.3 Виброакустические факторы** *Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы **только** на РМ производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов.*

1.3.1 Шум

1.3.2 Инфразвук

1.3.3 Ультразвук воздушный

1.3.4 Общая и локальная вибрация

**1.4 Световая среда** *Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы **только** при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, а также на рабочих местах, на которых проводятся работы на высоте, существует опасность травмирования работников вследствие воздействия движущихся частей машин и механизмов, транспортных средств.*

1.4.1 Освещенность рабочей поверхности при искусственном освещении

1.4.2 Прямая блескость

1.4.3 Отраженная блескость

# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

**1.5 Неионизирующие излучения** *За исключением РМ, на которых работники исключительно заняты на ПЭВМ (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.*

1.5.1 Переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц)

1.5.2 Переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона

1.5.3 Электростатическое поле

1.5.4 Постоянное магнитное поле

1.5.5 Ультрафиолетовое излучение

1.5.6 Лазерное излучение

**1.6 Ионизирующие излучения** *Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы **только** на РМ, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение.*

1.6.1 Рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение

1.6.2 Радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, СИЗ и кожных покровов работника

# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

## 2 Химический фактор

*Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы **только** на РМ при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы.*

### 2.1 Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и

**на кожных покровах** работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа

## 3 Биологический фактор

### 3.1. Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры,

содержащиеся в бактериальных препаратах *Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы **только** на РМ, на которых осуществляется производство бактериальных препаратов, изучение и анализ патогенных микроорганизмов.*

### 3.2. Патогенные микроорганизмы – возбудители особо опасных инфекционных заболеваний

*СН 1.3.1285-03. «Безопасность работы с микроорганизмами I и II групп патогенности (опасности)»*

### 3.3. Патогенные микроорганизмы – возбудители иных инфекционных заболеваний

# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

**4. Тяжесть трудового процесса** *Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы **только** на РМ, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении «стоя», при перемещении в пространстве более 5 км за рабочий день (смену).*

**4.1 Физическая динамическая нагрузка**

**4.2 Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную**

**4.3 Стереотипные рабочие движения**

**4.4 Статическая нагрузка**

**4.5 Рабочая поза**

**4.6 Наклоны корпуса тела работника**

**4.7 Перемещение в пространстве**

# КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

## 5. Напряженность трудового процесса

5.1 Длительность сосредоточенного наблюдения

5.2 Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени

5.3 Число производственных объектов одновременного наблюдения

5.4 Нагрузка на слуховой анализатор

5.5 Активное наблюдение за ходом производственного процесса

*Для 5.1–5.5: Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, производственных процессов конвейерного типа, на РМ операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами.*

5.6 Работа с оптическими приборами

5.7 Нагрузка на голосовой аппарат

# ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ

10. **Идентификация** потенциально вредных и (или) опасных факторов **не осуществляется** в отношении:

- РМ работников, профессии (должности, специальности) которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;  
*(Списки досрочное назначение пенсий ст. 27 и 27.1 ФЗ «О трудовых пенсиях» – 22 позиции; Списки № 1 и № 2 (пост. Кабинета Министров СССР от 26.01.91 № 10); пост. Пр-ва РФ от 18.07.2002 № 537, ред. От 24.03.2003 г. – малые списки – 8)*
- РМ, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- РМ, на которых по результатам ранее проведенной АРМ или СОУТ были установлены вредные и или опасные условия труда.

11. **Перечень** подлежащих измерениям вредных и (или) опасных факторов на таких РМ **определяется экспертом. ВАЖНО: Обоснованное!!!** заключение, а не личное мнение.



# ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

## ТК РФ, ст. 164:

Гарантии - средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Компенсации - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами.

## ТК РФ, ст. 219:

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 настоящего Кодекса

- Ст. 92 Сокращенная продолжительность рабочего времени.
- Ст. 117 Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Ст. 147 Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

# ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

**Гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда могут устанавливаться:**

- соглашениями в рамках социального партнерства (генеральное, территориальное, отраслевое);
- коллективным договором;
- трудовым договором;

**ТК РФ, ст. 219:** Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами СОУТ или заключением госэкспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Правильность предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в рамках госэкспертизы условий труда.

# ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

## ТК РФ, ст. 92:

- Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:
- для работников, УТ на РМ которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда **3 или 4 степени или опасным условиям труда**, – не более 36 часов в неделю.
- Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором **на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора** с учетом результатов СОУТ.
- На основании **отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора**, а также **письменного согласия работника**, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

# ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

## ТК РФ, ст. 94 Продолжительность ежедневной работы (смены)

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

Отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены)

- при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

# ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

**ТК РФ, ст. 104** Суммированный учет рабочего времени  
Когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников **(включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда)** ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, **а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – три месяца.**  
Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

# ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

**ТК РФ, ст. 117** Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, УТ на РМ которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда **2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.**

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается **трудовым договором** на основании **отраслевого соглашения и коллективного договора** с учетом результатов СОУТ.

На основании **отраслевого соглашения и коллективных договоров**, а также **письменного согласия работника** часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

# ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

**ТК РФ, ст. 147 Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**

**Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.**

**Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.**

**Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.**

# ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

## **ТК РФ, ст. 222:**

**На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.**

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 N 45н (ред. от 19.04.2010) "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

**На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.**

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 N 46н "Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».



# ИДЕНТИФИКАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ НЕ ПРОВОДИТСЯ

Дополнительные взносы уплачиваются за 5,3 млн человек.  
1,9 миллиона человек трудятся на опасных производствах (список № 1),  
2,8 миллиона человек - на вредных производствах (список № 2).  
Еще примерно 400 тысяч человек трудятся по так называемым "малым" спискам вредности.

*«Под СОУТ попадет примерно 15 млн рабочих мест по пенсионным спискам и списку 1974 года»*

С.Ф. Вельямкин

# КОМПЕНСАЦИИ В 2012 ГОДУ

(Росстат, в % от общей численности)

Российская собственность	Один вид	Отпуск	День	Доплата	Сп. № 1	Сп. № 2
ПРОИЗВОДСТВО КОКСА, НЕФТЕПРОДУКТОВ И ЯДЕРНЫХ МАТЕРИАЛОВ	69,0	58,1	24,0	58,2	25,5	20,5
ХИМИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО	61,0	53,2	16,1	49,0	23,9	14,1
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО	72,9	65,7	9,0	60,0	22,8	26,2
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВОЗДУШНОГО И КОСМИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА	59,1	47,1	14,5	42,1	17,9	0,7
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО И ПРОИЗВОДСТВО ГОТОВЫХ МЕТАЛЛИЧЕСКИХ ИЗДЕЛИЙ	61,6	52,8	6,4	49,0	16,5	22,1
ДОБЫЧА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ	68,5	61,1	9,6	35,1	12,5	32,9
ПРОИЗВОДСТВО РЕЗИНОВЫХ И ПЛАСТМАССОВЫХ ИЗДЕЛИЙ	40,5	31,1	1,8	29,9	7,4	16,8
ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА	41,9	30,0	4,2	30,5	6,7	11,3
ПРОИЗВОДСТВО МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ	38,3	27,9	3,7	26,6	6,2	12,1
ОБРАБОТКА ВТОРИЧНОГО СЫРЬЯ	39,7	33,6	3,0	22,2	3,9	16,2
ПРОИЗВОДСТВО ГОТОВЫХ МЕТАЛЛИЧЕСКИХ ИЗДЕЛИЙ	38,9	26,7	1,2	26,6	3,7	13,9

# КОМПЕНСАЦИИ В 2012 ГОДУ

(Росстат, в % от общей численности)

Российская собственность	Один вид	Отпуск	День	Доплата	Сп. № 1	Сп. № 2
ПРОИЗВОДСТВО ПРОЧИХ НЕМЕТАЛЛИЧЕСКИХ МИНЕРАЛЬНЫХ ПРОДУКТОВ	48,9	32,0	2,5	30,3	3,1	13,3
ПРОИЗВОДСТВО СУДОВ, ЛЕТАТЕЛЬНЫХ И КОСМИЧЕСКИХ АППАРАТОВ И ПР. ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ	39,6	28,9	2,8	29,8	2,9	11,8
ПРОИЗВОДСТВО ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ И ОБОРУДОВАНИЯ	42,3	27,4	2,1	33,7	2,7	10,8
ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ МАШИН И ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ	38,1	25,0	3,2	24,2	2,4	11,1
СТРОИТЕЛЬСТВО	34,3	24,0	2,6	14,1	2,2	11,4
ПРОИЗВОДСТВО, ПЕРЕДАЧА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, ГАЗА, ПАРА И ГОРЯЧЕЙ ВОДЫ	39,6	30,0	2,5	30,1	1,8	10,0
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА	62,3	49,0	3,7	27,3	1,0	13,6
ПРОИЗВОДСТВО КОЖИ, ИЗДЕЛИЙ ИЗ КОЖИ И ПРОИЗВОДСТВО ОБУВИ	35,3	17,3	0,7	17,0	0,2	10,1
ПРОИЗВОДСТВО ТАБАЧНЫХ ИЗДЕЛИЙ	60,6	56,9	0,1	45,3	0,0	24,3

## ФЗ «О ТРУДОВЫХ ПЕНСИЯХ В РФ»

### Пенсия назначается ранее установленного возраста:

- на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах;
- на работах с тяжелыми условиями труда;
- женщинам, если они проработали в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин;
- женщинам, если они проработали в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью;
- в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы;
- в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах;
- в качестве рабочих, мастеров (в том числе старших) непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования;
- в качестве механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах;
- в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения);
- в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах;

## ФЗ «О ТРУДОВЫХ ПЕНСИЯХ В РФ»

### Пенсия назначается ранее установленного возраста:

- непосредственно занятым полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников;
- на судах морского флота рыбной промышленности на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле (независимо от характера выполняемой работы), а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности;
- в летном составе гражданской авиации;
- на работах по непосредственному управлению полетами воздушных судов гражданской авиации;
- в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации;
- в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и участвовавшим в ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы;
- на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

## ФЗ «О ТРУДОВЫХ ПЕНСИЯХ В РФ»

### Пенсия назначается ранее установленного возраста:

- осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей;
- осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения;
- осуществлявшим творческую деятельность на сцене в театрах или театрально-зрелищных организациях;
- в летно-испытательном составе, непосредственно занятым в летных испытаниях (исследованиях) опытной и серийной авиационной, аэрокосмической, воздухоплавательной и парашютно-десантной техники.

# СПИСКИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ ДОСРОЧНОМ НАЗНАЧЕНИИ ПЕНСИЙ

- Список N 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, утвержденный Постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. N 10.;
- Список N 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, утвержденный Постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. N 10;
- Список производств и профессий текстильной промышленности, утвержденный Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 марта 1992 г. N 130;
- Список профессий рабочих локомотивных бригад, а также профессий и должностей работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, утвержденный Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 1992 г. N 272;
- Список профессий и должностей рабочих и мастеров (в том числе старших), занятых непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве (включая обслуживание механизмов и оборудования), утвержденный Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 1992 г. N 273;
- список работ и профессий работников, непосредственно занятых полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горно-спасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников, дающих право на пенсию за выслугу лет независимо от возраста, утвержденный Постановлением Совета Министров РСФСР от 13 сентября 1991 г. N 481;
- Список работ (профессий и должностей), с учетом которых назначается пенсия за выслугу лет рабочим и специалистам, работающим на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности, утвержденный Постановлением Правительства Российской Федерации от 7 июля 1992 г. N 467;

# СПИСКИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ ДОСРОЧНОМ НАЗНАЧЕНИИ ПЕНСИЙ

- Список должностей работников летного состава авиации, утвержденный Постановлением Совета Министров РСФСР от 4 сентября 1991 г. N 459;
- Список должностей инженерно-технического состава авиации, утвержденный Постановлением Совета Министров РСФСР от 4 сентября 1991 г. N 459;
- список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 N 781;
- список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 N 781;
- Постановление Совмина РСФСР от 05.07.1991 N 384 «О порядке назначения и выплаты пенсий за выслугу лет работникам летно-испытательного состава».



# ПЕРЕЧЕНЬ ФАКТОРОВ ДЛЯ ИЗМЕРЕНИЯ НА ТАКИХ РМ ОПРЕДЕЛЯЕТ ЭКСПЕРТ

**Работники и ПФР России не согласятся с узким набором факторов!!!**

СП 1.1.1058-01. Основанием для определения **перечня** химических веществ, биологических, физических и иных **факторов** ..... являются **санитарные правила**, гигиенические нормативы и данные санитарно-эпидемиологической оценки.

СП при производстве синтетических моющих средств (№ 5199-90)

*8.2. Вредные факторы производственной среды, подлежащие контролю:*

Карбоксиметилцеллюлозы натриевая соль (МУ, № 4859-88) - фотометрический

Натрия перборат (МУ, № 4756-88) - фотометрический

Едкий натр (МУ, № 4675-88) - фотометрический

Сода кальцинированная (МУ, № 4442-87) - фотометрический

Спирты непредельные жирного ряда (МУ, № 4470-87) –  
газохроматографический

# ПЕРЕЧЕНЬ ФАКТОРОВ ДЛЯ ИЗМЕРЕНИЯ НА ТАКИХ РМ ОПРЕДЕЛЯЕТ ЭКСПЕРТ

**Работники и ПФР России не согласятся с узким набором факторов!!!**

СП при производстве и применении эпоксидных смол и материалов на их основе (№ 5159-89):

- Эпихлоргидрин (МУ N 2715-83)- газохроматографический;
- Толуол (МУ N 1986-79)- хроматографический;
- Дифенилолпропан (МУ N 1665-77)- фотометрический;
- Фенол (МУ N 1461-76)- фотометрический;
- Анилин (МУ N 1647-77)- фотометрический;
- Формальдегид (МУ N 1696-77)- полярографический;
- Спирт бутиловый (МУ N 2802-83)- газохроматографический;
- Этилендиамин (МУ N 2881-83)- газохроматографический;
- Малеиновый ангидрид (МУ N 2585-82)- фотометрический;
- Спирт изопропиловый (МУ N 2902-83)- газохроматографический;
- Ацетон (МУ N 1648-77)- фотометрический

# ПЕРЕЧЕНЬ ФАКТОРОВ ДЛЯ ИЗМЕРЕНИЯ НА ТАКИХ РМ ОПРЕДЕЛЯЕТ ЭКСПЕРТ

**Работники и ПФР России не согласятся с узким набором факторов!!!**

№ 5183-90 «Санитарные правила для литейного производства»

Факторы и вещества, подлежащие контролю (выдержки):

- кварцесодержащая пыль; пыль угля, цемента, бентонита, известняка ....
- фенол;
- формальдегид;
- фуриловый спирт;
- фурфурол;
- аммиак;
- ортофосфорная кислота;
- акролеин;
- диоксид серы;
- оксид азота;
- ароматические углеводороды;
- кетоны;
- озон;
- изопропиловый спирт, стирол, эфир, бензин, ацетон, керосин .....

# ПЕРЕЧЕНЬ ФАКТОРОВ ДЛЯ ИЗМЕРЕНИЯ НА ТАКИХ РМ ОПРЕДЕЛЯЕТ ЭКСПЕРТ

**ГОСТ 12.3.025-80 Обработка металлов резанием. Требования безопасности.**

**Раздел Контроль выполнения требований безопасности**

Контроль параметров шума на рабочих местах.

Контроль параметров вибраций.

Измерения освещенности.

Контроль уровня напряженности электростатического поля.

**ГОСТ 12.3.014-90 Производство древесно-стружечных плит. Общие требования безопасности.**

**Раздел Методы контроля выполнения требований безопасности**

Контроль состояния воздуха рабочей зоны.

Освещенность рабочих мест.

Проверка шума на рабочих местах.

Контроль вибрации на рабочих местах.

Определение содержания свободного формальдегида, свободного фенола.

Температура наружных поверхностей оборудования в рабочей зоне.

# ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

1. В отношении РМ, на которых по результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные факторы, работодателем подается в территориальный орган РОСТРУДА по месту своего нахождения декларация **соответствия УТ государственным нормативным требованиям охраны труда.**

Декларация может быть подана в виде электронного документа.

2. Форма и порядок оформления декларации и порядок формирования и ведения реестра деклараций устанавливается Минтрудом России.

3. Формирование и ведение реестра деклараций обеспечивает Роструд.

4. В декларации указывается:

- наименование организации (ФИО индивидуального предпринимателя), подавшей декларацию, место нахождения и место осуществления деятельности, ИНН, ОГРН;
- должность, ФИО руководителя организации, подписавшего декларацию;
- перечень РМ, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- дата и номер протокола комиссии по проведению СОУТ;
- наименование организации, проводившей СОУТ (ИНН, ОГРН);
- сведения об эксперте: ФИО, должность, порядковый номер в реестре экспертов;

# ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

5. Государственная инспекция труда в субъекте РФ обеспечивает внесение в реестр сведений о декларации **в течение пятнадцати рабочих дней** со дня поступления декларации. В случае выявления факта недостоверности сведений, указанных в декларации, государственная инспекция труда в субъекте РФ **в течение пяти рабочих дней** с момента их выявления обеспечивает внесение в реестр записи о прекращении действия декларации.
6. Декларация действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения результатов СОУТ.
7. **Если** в период действия декларации с работником, занятом на РМ, в отношении которого принята декларация, **произошел НС** на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, происшедшего по вине третьих лиц) или у него **выявлено профзаболевание**, в отношении такого РМ **действие декларации прекращается** и проводится **внеплановая СОУТ**.
8. Решение о прекращении действия декларации принимается Рострудом.
9. По истечении срока действия и в случае отсутствия за период ее действия НС на производстве и профзаболеваний, происшедших с работниками, занятыми на РМ, в отношении которых принята указанная декларация, срок действия декларации **считается продленным** на следующие **пять лет**.

# ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

10. В случае несоответствия декларации установленным настоящим Порядком требованиям государственная инспекция труда в субъекте РФ в течение не более десяти рабочих дней со дня поступления декларации обеспечивает ее возвращение работодателю.

10. Сведения, содержащиеся в реестре деклараций, размещаются на официальном сайте федеральной инспекции труда в сети «Интернет» и являются открытыми и общедоступными, за исключением ИНН и ОГРН, составляющих закрытую часть реестра.

## **ВАЖНО:**

Декларировать нужно только те места, в которых уверены на 100%.

Стремление работодателя задекларировать все рабочие места неизбежно приведет к проблемам (жалобы, иски, предписания).

Анализ последствий СОУТ – с одной стороны экономия тарифа в ПФР и средств на компенсации, с другой стороны - увольнение квалифицированного персонала при потере ими компенсаций.

# ИЗМЕРЕНИЯ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ФАКТОРОВ

1. Все идентифицированные вредные и (или) опасные факторы подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.
2. Перечень **идентифицированных** факторов, подлежащих измерениям, **формируется комиссией**, исходя из:
  - государственных нормативных требований охраны труда;
  - характеристик технологического процесса и производственного оборудования; применяемых материалов и сырья;
  - результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
  - предложений работников.
3. Измерения фактических значений факторов осуществляются испытательной лабораторией, экспертами и специалистами ОПСОУТ.
4. ОПСОУТ самостоятельно определяет методики измерений, количественный и персональный состав экспертов и иных работников (лаборантов, техников, инженеров и других), проводящих измерения.
5. Измерения проводятся в ходе осуществления **штатных производственных (технологических) процессов** и (или) штатной деятельности работодателя.



# ИЗМЕРЕНИЯ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ФАКТОРОВ

6. При проведении измерений должны применяться утвержденные и аттестованные методы исследований и методики измерений и соответствующие им средства измерений. Средства измерений, применяемые при проведении измерений должны:

- соответствовать применяемым методикам (методам);
- быть поверены в установленном порядке;
- быть внесены в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;
- соответствовать обязательным метрологическим требованиям, в том числе показателям точности, к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования (измерения – диапазон измерений – предельно допустимая погрешность).

Утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 9 сентября 2011 г. № 1034н «Об утверждении перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимых при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производственных объектах, и обязательных метрологических требований к ним, в том числе показателей точности»

## Ст. 5 Требования к измерениям:

1. Измерения, относящиеся к сфере госрегулирования обеспечения единства измерений, должны выполняться по аттестованным методикам, за исключением методик, предназначенных для выполнения прямых измерений, с применением средств измерений утвержденного типа, прошедших поверку.
  2. Методики, предназначенные для выполнения прямых измерений, вносятся в эксплуатационную документацию на средства измерений. Подтверждение соответствия этих методик (методов) измерений обязательным метрологическим требованиям осуществляется в процессе утверждения типов данных средств измерений. В остальных случаях подтверждение соответствия методик (методов) измерений обязательным метрологическим требованиям к измерениям осуществляется путем аттестации методик (методов) измерений.
  3. Аттестацию методик (методов) измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений, проводят аккредитованные в установленном порядке в области обеспечения единства измерений юридические лица и индивидуальные предприниматели.
- ГОСТ Р 8.563-2009. Методики (методы) измерений:** устанавливает общие положения и требования, относящиеся к разработке, аттестации, стандартизации, применению методик измерений и метрологическому надзору за ними. Стандарт не распространяется на методики измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений, т.е. методики, в соответствии с которыми искомое значение величины получают непосредственно от средства измерений.

# ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ФОНД ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЕДИНСТВА ИЗМЕРЕНИЙ

<http://www.fundmetrology.ru/default.aspx>

аттестованные методики; утв. средств измерений; результаты поверки СИ; утв. типы стандартных образцов; нормативные документы и др.

The screenshot shows the website of the Federal Information Fund for Ensuring the Unity of Measurements. The page features a navigation menu on the left with the following items:

- Нормативные правовые акты Российской Федерации
- Нормативные документы
- Информационные базы данных
- Международные документы
- Международные договоры
- Сведения об аттестованных методиках (методах) измерений
- Единый перечень измерений, относящихся к сфере государственного регулирования
- Сведения об эталонах единиц величин
- Сведения об утвержденных типах стандартных образцов
- Сведения об утвержденных типах средств измерений
- Сведения о результатах поверки средств измерений

On the right side, there is a section titled "Создан во исполнение:" with a list of documents:

- Федерального закона №102-ФЗ от 26 июня 2008 года «Об обеспечении единства измерений» (Статья 20)
- Стратегии обеспечения единства измерений в России до 2015 года (п.п. 4.4.8) (Утверждена Приказом Минпромторга России от 17.06.2009 г. № 529)

Below this list is a link for "Свидетельство о регистрации".

At the bottom of the page, there are four columns of information:

- РОССТАНДАРТ** Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии
- ФГУП ВНИИМС** Всероссийский научно-исследовательский институт метрологической службы
- Приглашаем Вас принять участие в опросе об удобстве пользовательского интерфейса Федерального информационного фонда
- Информация о подключении к системе внесения сведений о результатах поверки средств измерений

# ИЗМЕРЕНИЯ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ФАКТОРОВ

7. Результаты измерений оформляются протоколом (протоколами) **в отношении каждого фактора**, подвергнутого измерениям.
8. В качестве результатов измерений могут быть использованы **результаты** измерений, полученные аккредитованной испытательной лабораторией в ходе **производственного контроля** за УТ, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения СОУТ. Решение о возможности использования данных результатов при проведении СОУТ принимается комиссией по представлению эксперта.
9. По результатам измерений **экспертом** осуществляется **отнесение УТ** на РМ **к классам** (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности.
10. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения измерений в случае, если проведение указанных измерений на РМ местах может создать угрозу для жизни работников, а также экспертов и (или) иных работников (лаборантов, техников, инженеров и других) ОПСОУТ, выполняющих измерения, а также иных лиц. УТ на таких РМ относятся к опасному классу условий труда без проведения измерений.
11. Решение о невозможности проведения измерений оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование его принятия.
12. Работодатель **в течение десяти рабочих дней** со дня принятия решения о невозможности проведения измерений направляет в территориальный орган Роструда копию протокола комиссии, содержащего данное решение.

# ИЗМЕРЕНИЯ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ФАКТОРОВ

## 13. Протокол измерений содержит:

- наименование ОПСОУТ, регистрационный номер в реестре ОПСОУТ и дата внесения в реестр;
- дата и номер аттестата аккредитации лаборатории);
- уникальную идентификацию протокола для каждого РМ (определяется ОПСОУТ), а также идентификацию на каждой странице протокола, четкую идентификацию конца протокола;
- полное или сокращенное наименование работодателя;
- фактический адрес местонахождения работодателя;
- наименование структурного подразделения работодателя (при наличии);
- наименование РМ, а также профессии, должности работника, занятого на данном РМ по ОК 016-94;
- наименование измеряемого фактора в соответствии с Классификатором;
- дата проведения измерений;
- сведения о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);
- наименования метода **(методики) измерений, реквизиты НПА** (вид нормативного правового акта, наименование органа его издавшего, название, дата и номер) их утвердивших;

# ИЗМЕРЕНИЯ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ФАКТОРОВ

## 13. Протокол измерений содержит:

- реквизиты нормативных правовых актов (наименование вида акта, наименование органа его издавшего, его название, номер и дата подписания), регламентирующих ПДК, ПДУ, а также нормативные уровни измеряемого фактора;
- место проведения измерений с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором проводятся измерения, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) измерений (отбора проб);
- нормативное и фактическое значение уровня измеряемого фактора с указанием (при необходимости) единиц измерений и продолжительность его воздействия на всех местах проведения измерений;
- заключение по фактическому уровню фактора на всех местах проведения измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда фактора;
- ФИО, должности специалистов ОПСОУТ, проводивших измерения вредных и (или) опасных факторов.

В случае если в качестве результатов измерений использованы результаты измерений, проведенных аккредитованной испытательной лабораторией при осуществлении производственного контроля за условиями труда, то к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов.

## 5.10.2. Протоколы испытаний и сертификаты о калибровке

Каждый протокол испытаний должен содержать, по крайней мере, следующую информацию:

- a) наименование документа;
- b) наименование и адрес лаборатории, а также место проведения испытаний если оно не находится по адресу лаборатории;
- c) уникальную идентификацию протокола испытаний а также идентификацию на каждой странице, кроме того, четкую идентификацию конца протокола испытаний;
- d) наименование и адрес заказчика;
- e) идентификацию используемого метода/методики;
- f) описание, состояние и однозначную идентификацию объекта (объектов) испытаний;
- g) дату получения объекта (объектов), подлежащего(их) испытаниям, а также дату(ы) проведения испытаний;
- h) ссылку на план и методы отбора образцов, используемые лабораторией;
- i) результаты испытаний;
- j) имя, должность и подпись или эквивалентную идентификацию лица (лиц), утвердившего(их) протокол испытаний;
- k) при необходимости указание на то, что результаты относятся только к объектам (образцам), прошедшим испытания.

## 5.10.3. Протоколы испытаний

5.10.3.1. В дополнение к требованиям, перечисленным в 5.10.2, протоколы испытаний должны, если это необходимо для толкования результатов испытаний, включать в себя:

- а) отклонения, дополнения или исключения, относящиеся к методике испытаний, а также информацию о специальных условиях испытаний, таких как условия окружающей среды;
- е) дополнительную информацию, которая может быть востребована специальными методиками испытаний, заказчиками или группами заказчиков.

5.10.3.2. протоколы испытаний, содержащие результаты отбора образцов, должны включать в себя, если это необходимо для толкования результатов испытаний, следующее:

- с) место, где проводился отбор проб, включая любые графики, эскизы или фотографии;
- д) ссылку на используемые план и процедуры отбора образцов;
- е) подробное описание условий окружающей среды во время проведения отбора образцов, которые могут повлиять на истолкование результатов испытаний;
- ф) ссылку на любой стандарт или другие нормативные документы и техническую документацию, касающиеся метода или процедуры отбора образцов, а также отклонения, дополнения или исключения из соответствующих нормативных документов и технической документации.



# ИЗМЕРЕНИЯ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ФАКТОРОВ

См. также Инструкцию по заполнению формы отчета комиссии по результатам СОУТ «Требования к оформлению протоколов измерений (оценок) производственных факторов»

**ВАЖНО:** Требования к оформлению результатов измерений содержатся также в конкретных методиках.

Журнал «Заводская лаборатория. Диагностика материалов», 2004 год, № 2 И.В. Болдырев, «О некоторых распространенных ошибках, допускаемых лабораториями при оформлении протоколов испытаний»

# РУКОВОДСТВО ПО КАЧЕСТВУ ЛАБОРАТОРИИ

Система управления документацией (правила документооборота)

*а) правила утверждения и регистрации документов;*

*б) правила учета и документирования результатов измерений, в том числе правила формирования и внесения изменений в протоколы измерений, требования к содержанию протоколов;*

*Требования к протоколам установлены Методике проведения СОУТ, методиках измерений отдельных факторов.*

*Кто уполномочен подписывать и кто утверждать.*

*«Протокол мне формирует программа» – это не аргумент.*

*Формы протоколов в РК и выдаваемые заказчику должны быть единые!!!*

# МУК 4.3.2812-10. 4.3. Инструментальный контроль и оценка освещения рабочих мест. Метод. указания

Протокол измерения параметров освещения должен включать:

- сведения об объекте, цель измерений сведения о лицах, присутств. при измерениях;
- дату и время проведения измерений;
- данные о СИ (тип, заводской номер, данные о государственной поверке);
- сведения о работнике (должность, профессия, вид деятельности);
- сведения о РМ (наименование, номера, количество рабочих зон, где бывает работник, время пребывания в каждой из них);
- номера, описание, включая при необходимости рисунки РМ, где проводятся измер.;
- разряд и подразряд зрительной работы для условий естественного освещения: расположение светопроемов, их состояние; ситуация в зоне светопроемов снаружи (состояние озеленения, расположение, этажность противостоящих зданий), погодные условия при проведении измерений;
- средние значения освещенности внутри и снаружи здания и средние значения КЕО с указанием, что это средние величины;
- характеристику искусственного освещения (общее, комбинированное, тип и мощность ламп, типы светильников и высота их подвеса, число негорящих ламп);
- характеристику искусственного освещения (общее, местное, комбинированное, тип ламп, вид ПРА, типы светильников и высота их подвеса, наличие естественного освещения и проектное значение КЕО);
- значения нормативов измеряемых показателей освещения с поправкой (если необходимо) и указанием о причине введения поправки;
- результат измерения, зону неопределенности, вероятность для расчета зоны неопределенности;
- результаты контроля напряжения в электрической сети;
- вывод о превышении (непревышении) измеренными значениями допустимых - не заменяет экспертного заключения.

# Росаккредитация в Арбитражный суд Саратовской области (02.04.2013)

1. Протоколы обследования параметров световой среды составлены с нарушением требований п. 5 МУК 4.3.2812-10 и приложения 4 к МУК 4.3.2812-10. В протоколах не указаны время проведения измерений, сведения о РМ, результаты контроля напряжения в электрической
2. На основании вышеизложенного и руководствуясь частью 3 ст. 23.1 КоАПП просим привлечь ..... к административной ответственности за совершение правонарушения, предусмотренного ст. 14.48 КоАПП.

## **МУК 4.3.2756-10. 4.3. Методические указания по измерению и оценке микроклимата производственных помещений. Методические указания**

**7.2 При оформлении протокола контроля в нем необходимо отразить показатели:**

- температура наружного воздуха;
- температура наиболее холодного (теплого) месяца;
- параметры технологического процесса, оборудование и другие факторы, влияющие на микроклимат РМ (фазы технологического процесса, функционирование систем вентиляции и отопления, наличие источников ИК-излучения и другое);
- описание точек, выбранных с учетом технологического процесса;
- расстояние от стен до РМ (больше 2 м, меньше 2 м и другое);
- описание и продолжительность времени нахождения работника в течение смены;
- площадь помещения и количество точек измерения;
- категория работ (указать профессию, род деятельности (Приложение А к МУК));
- среднесменные значения;
- средние результаты всех измерений, выполненных не менее 3 раз в смену во всех точках, относящихся к РМ;
- результаты сравнительных оценок данных измерений с нормативами.

**Требования к оформлению протокола инструментального контроля параметров микроклимата приведены в Прилож. В к МУК.**

# Росаккредитация в Арбитражный суд Саратовской области (02.04.2013)

1. Согласно п. 4.1.2 МУК 4.3.2756-10 измерения показателей микроклимата следует проводить не менее 3 раз в смену (в начале, середине и в конце). Измерения проведены 1 раз, что подтверждается протоколом.
2. В нарушении пункта 5.1 МУК 4.3.2756-10 измерения проводились прибором с истекшим сроком поверки.
3. В протоколах измерений параметров теплого периода не указана температура наружного воздуха, параметры технологического процесса, оборудование и другие факторы, влияющие на микроклимат, описание точек, выбранных с учетом технологического процесса, площадь помещения, категория работ и тд..... Форма протокола не соответствует форме протокола в МУК ....
4. Таким образом, **протокол измерений не соответствует ни по содержанию, ни по форме требованиям МУК 4.3.2756-10.**
5. На основании вышеизложенного и руководствуясь частью 3 ст. 23.1 КоАПП просим привлечь ..... к административной ответственности за совершение правонарушения, предусмотренного ст. 14.48 КоАПП.

# ФАКТОРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА, ИЗМЕРЯЕМЫЕ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ

В целях СОУТ исследованию (испытанию) и измерению подлежат физические, химические и биологические факторы производственной среды, а также факторы трудового процесса (тяжесть труда, напряженность труда).

## Лаборатория проводит измерения 24 факторов:

- 1) температура воздуха;
- 2) относительная влажность воздуха;
- 3) скорость движения воздуха;
- 4) интенсивность и экспозиционная доза инфракрасного излучения;
- 5) напряженность переменного электрического поля промчастоты (50 Герц);
- 6) напряженность переменного магнитного поля промчастоты (50 Герц);
- 7) напряженность переменного электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- 8) напряженность переменного магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- 9) напряженность электростатического поля и постоянного магнитного поля;
- 10) интенсивность источников ультрафиолетового излучения в диапазоне длин волн 200 - 400 нанометров;

# ФАКТОРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА, ИЗМЕРЯЕМЫЕ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ

**Лаборатория проводит измерения 24 факторов:**

- 11) энергетическая освещенность в диапазонах длин волн УФ-А ( $\lambda = 400 - 315$  нанометров), УФ-В ( $\lambda = 315 - 280$  нанометров), УФ-С ( $\lambda = 280 - 200$  нанометров);
- 12) энергетическая экспозиция лазерного излучения;
- 13) мощность амбиентного эквивалента дозы гамма-излучения, рентгеновского и нейтронного излучений;
- 14) радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работников;
- 15) уровень звука;
- 16) общий уровень звукового давления инфразвука;
- 17) ультразвук воздушный;
- 18) вибрация общая и локальная;
- 19) освещенность рабочей поверхности;



# ФАКТОРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА, ИЗМЕРЯЕМЫЕ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОУТ

**Лаборатория проводит измерения 24 факторов:**

20) концентрация вредных химических веществ, в том числе веществ биологической природы (антибиотиков, витаминов, гормонов, ферментов, белковых препаратов), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа, а также концентрация смесей таких веществ в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра));

21) массовая концентрация аэрозолей в воздухе рабочей зоны;

22) тяжесть трудового процесса;

23) напряженность трудового процесса работников;

24) биологические факторы (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра)).

**По отдельным видам работ, профессий и должностей может устанавливаться дополнительный перечень факторов измеряемых при проведении СОУТ.**

# КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на 4 класса:

**оптимальные (1 класс)** УТ, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника;

**допустимые (2 класс)** УТ, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены);

**вредные (3 класс)** УТ, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

**подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)** УТ, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

**подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)** УТ, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет); трудовой деятельности.

# КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на 4 класса:

**подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)** УТ, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

**подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)** УТ, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности;

**опасные (4 класс)** УТ, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

# ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)

1. Отнесение УТ на РМ по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда по результатам измерений факторов осуществляется экспертом в зависимости от степени отклонения фактических значений факторов от нормативов и с учетом продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).
2. В случае применения работниками **эффективных СИЗ, прошедших обязательную сертификацию**, класс (подкласс) УТ **может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта** на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной Минтрудом России.
3. По согласованию с территориальным органом Роспотребнадзора допускается снижение класса (подкласса) условий труда более чем на одну степень в соответствии с методикой.
4. В отношении РМ в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, снижение класса (подкласса) УТ может осуществляться в соответствии с отраслевыми особенностями.
5. Критерии классификации условий труда на РМ устанавливаются методикой проведения СОУТ.

# ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)

## Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении СИЗ

Методика **не применяется** в отношении:

- РМ, условия труда на которых по результатам СОУТ отнесены **к опасным, оптимальным или допустимым** условиям труда;
- РМ, на которых работниками применяются СИЗ для защиты от загрязнений, а также СИЗ, в отношении которых применяется процедура декларирования соответствия.

Методика **применяется** при наличии на РМ:

- а) биологического фактора;
- б) химического фактора;
- в) аэрозолей преимущественно фиброгенного действия;
- г) шума;
- д) вибрации;
- е) неионизирующих излучений;
- ж) повышенной или пониженной температуры;
- з) электрического тока;
- и) ударной волны.

# ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)

## Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении СИЗ

Оценке эффективности применения подлежат СИЗ следующих типов:

- а) СИЗ органов дыхания (в том числе с маской) всех типов и наименований;
- б) защитных костюмов от биологических или химических факторов;
- в) СИЗ рук и ног от вибрации;
- г) СИЗ органа слуха;
- д) СИЗ от воздействия повышенных и (или) пониженных температур;
- е) СИЗ от неионизирующих излучений;
- ж) СИЗ от воздействия электрического тока (диэлектрические СИЗ);
- з) СИЗ глаз и лица (щитки, очки);
- и) СИЗ и спецодежда от термических факторов электрической дуги;
- к) СИЗ рук и ног от химических факторов;
- л) СИЗ рук от контакта с разогретыми поверхностями;
- м) СИЗ от воздействия биологических факторов.

# ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)

## Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении СИЗ

СИЗ должны соответствовать следующим требованиям:

- а) наличие сертификата или декларации соответствия, подтверждающие соответствие СИЗ установленным техническим регламентом требованиям;
- б) наличие эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, позволяющих выявить их основные параметры;
- в) комплектность СИЗ в соответствии с сопроводительными документами и эксплуатационной документацией.

Оценка эффективности применения СИЗ осуществляется путем последовательной реализации следующих процедур:

- оценки выбора СИЗ;
- оценки использования СИЗ.

# ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)

## Протокол оценки эффективности СИЗ на РМ:

- Основание для выдачи работнику СИЗ.
- Результаты оценки обеспеченности работников СИЗ
- Наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета СИЗ
- Результаты оценки защищенности работников СИЗ
- Результаты оценки эффективности выданных работнику СИЗ (при проведении в соответствии с протоколом оценки эффективности использования СИЗ на данном рабочем месте) - оценка выбора СИЗ, оценка использования СИЗ



# ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)

ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза

**О безопасности средств индивидуальной защиты**

При выборе форм подтверждения соответствия СИЗ классифицируются по степени риска причинения вреда пользователю:

первый класс - СИЗ простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые **подлежат декларированию соответствия;**

второй класс - СИЗ сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые **подлежат обязательной сертификации.**

# ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)

ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза

Прил. №4 Формы подтверждения соответствия СИЗ

Наименование СИЗ	Форма подтверждения соответствия	Класс риска	Схема сертификации или декларирования
СИЗ рук от вибрации	декларирование	первый	ЗД, 4Д
СИЗ защиты органа слуха	декларирование	первый	ЗД, 4Д
СИЗ ног (обувь) от вибраций	декларирование	первый	ЗД, 4Д
Костюмы изолирующие от химических факторов	сертификация	второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С
СИЗ органов дыхания изолирующие	сертификация	второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С
СИЗ органов дыхания фильтрующие	сертификация	второй	1С, 3С, 4С, 5С, 6С

# ОСОБЕННОСТИ ИЗМЕРЕНИЙ И КЛАССИФИКАЦИИ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ОТДЕЛЬНЫМ ФАКТОРАМ

## Биологический фактор

Микроорганизмы-продуценты, препараты, содержащие живые клетки и споры - в зависимости от превышения ПДК.

ГН 2.2.6.2178-07 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны».

Условия труда работников организаций, имеющих разрешительные документы (лицензии) на право выполнения работ с патогенными биологическими агентами (ПБА) I - IV групп патогенности и возбудителями паразитарных болезней относятся к соответствующему классу УТ без проведения измерений.

Постановление Правительства РФ от 16.04.2012 №317 «О лицензировании деятельности в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных (за исключением случая, если указанная деятельность осуществляется в медицинских целях) и генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности, осуществляемой в замкнутых системах».

## Единая норма эквивалентного уровня шума

>80-85 дБА – 3.1;

>85-95 дБА – 3.2;

95-105 дБА – 3.3;

105-115 дБА – 3.4;

>115 дБА – 4 класс

# ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)

## Световая среда

- Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется по **показателю освещенности рабочей поверхности**.
- Отнесение УТ к соответствующему классу (подклассу) условий труда осуществляется в зависимости от значения нормативного показателя искусственной освещенности рабочей поверхности - 2 класс (более Енорм); 3.1 (более 0,5 Енорм); 3.2 (менее 0.5 Енорм).
- Нормативное значение освещенности рабочей поверхности устанавливается в соответствии с СанПиН 2.2.1/2 1.1.1278 – 03 «Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий»
- При работе на **открытой территории только в дневное время суток** УТ по показателю освещенность рабочей поверхности фактора световая среда признаются **допустимыми** (класс 2).
- Такие показатели световой среды, как прямая и отраженная блескость **рекомендуется** оценивать на РМ работников, в поле зрения которых **присутствуют слепящие источники света**, проводится **работа с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением** (металлы, пластмассы, стекло, глянцевая бумага), **имеются жалобы работников** на дискомфорт зрения.

# ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)

## Микроклимат

- Оценка УТ при воздействии параметров микроклимата осуществляется с учетом используемого на РМ технологического оборудования, являющегося искусственным источником тепла и (или) холода.
- Оценка проводится на основе измерений температуры, влажности, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения **в производственных помещениях** на всех местах пребывания работника в течение рабочего дня (рабочей смены).
- На первом этапе проводят измерение температуры воздуха и определяют тип микроклимата, класс (подкласс) условий труда. На втором этапе класс (подкласс) условий труда корректируется в зависимости от влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения (экспозиционной дозы теплового излучения).
- Количество измерений показателей микроклимата на каждом РМ устанавливается в зависимости от особенностей технологического процесса. В случае наличия у работника одного РМ достаточным является их однократное измерение.
- Класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю микроклимата, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) УТ.

# ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)

## Тяжесть трудового процесса

Оценка тяжести трудового процесса проводится по следующим показателям:

- физическая динамическая нагрузка;
- масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;
- стереотипные рабочие движения;
- статическая нагрузка;
- рабочая поза;
- наклоны корпуса;
- перемещение в пространстве.

Вначале устанавливают класс (подкласс) условий труда по каждому измеренному показателю, а окончательная оценка тяжести трудового процесса устанавливается по наиболее высокой степени тяжести. При наличии двух и более показателей тяжести трудового процесса подкласса 3.1 и подкласса 3.2 условия труда по тяжести трудового процесса оцениваются на 1 степень выше (подклассы 3.2 и 3.3 соответственно).

# ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)

## Напряженность трудового процесса

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса осуществляется по следующим показателям:

- плотность сигналов и сообщений (световых, звуковых) в среднем за 1 час работы, поступающих как со специальных устройств (видеотерминалов, сигнальных устройств, шкал приборов), так и при речевом сообщении, в том числе, по средствам связи;
- число производственных объектов одновременного наблюдения;
- работа с оптическими приборами (% времени смены); *Для целей настоящей методики в качестве оптических приборов признаются устройства, применяемые в производственном процессе для увеличения размеров рассматриваемого объекта (лупы, микроскопы, дефектоскопы), либо используемые для повышения разрешающей способности прибора или улучшения видимости (бинокли). Оптическими приборами не признаются различные устройства для отображения информации (дисплеи), в которых оптика не используется (различные индикаторы и шкалы, покрытые стеклянной или прозрачной пластмассовой крышкой).*
- нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю);
- монотонность нагрузок (число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях; время активных действий; монотонность производственной обстановки).

# ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)

## Напряженность трудового процесса

При оценке УТ по напряженности трудового процесса вначале устанавливается класс (подкласс) условий труда по каждому измеренному показателю, а окончательная оценка напряженности трудового процесса устанавливается **по наиболее высокой степени напряженности**.

### Исключены:

- Нагрузки интеллектуального характера (содержание работы, восприятие сигналов и их оценка, распределение функций по степени сложности задания, характер выполняемой работы);
- Эмоциональные нагрузки (степень ответственности за результат, степень риска для собственной жизни, степень ответственности за безопасность других лиц, количество конфликтных ситуаций);
- Режим работы



# ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К СООТВЕТСТВУЮЩЕМУ КЛАССУ (ПОДКЛАССУ)

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов осуществляется на основании анализа отнесения данных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, выполняемого **экспертом (экспертами)** ОПСОУТ.

Итоговый класс (подкласс) условий труда на РМ устанавливают по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на РМ вредных и (или) опасных факторов в соответствии с приложением к Методике проведения СОУТ (сочетанное действие).

# ПРИМЕРЫ ОЦЕНКИ НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА (исключены из методики)

Пример 12. Наибольшее число связей и сигналов с наземными службами и с экипажами самолетов отмечается у **авиадиспетчеров** - более 300 (**подкласс 3.2** Производственная деятельность **водителя** несколько ниже - в среднем около 200 сигналов в течение часа (**подкласс 3.2**. К этому же классу относится труд **телеграфистов**. В диапазоне от 75 до 175 сигналов поступает в течение часа у телефонистов (число обслуженных абонентов в час от 25 до 150). У **медицинских сестер и врачей реанимационных отделений** (срочный вызов к больному, сигнализация с мониторов о состоянии больного) - **класс 2** (допустимые условия труда). Наименьшее число сигналов и сообщений характерно для таких профессий, как **лаборанты, руководители, мастера, научные работники, конструкторы** - **класс 1**.

Пример 13. Для операторского вида деятельности объектами одновременного наблюдения служат различные индикаторы, дисплеи, органы управления, клавиатура и т.п. Число объектов одновременного наблюдения у **авиадиспетчеров** - 13, что соответствует подклассу 3.1, несколько ниже это число у **телеграфистов** - 8-9 телетайпов, у **водителей** автотранспортных средств (класс 2. До 5 объектов одновременного наблюдения отмечается у **телефонистов, мастеров, руководителей, медсестер, врачей, конструкторов** и других (класс 1.

Пример 14. Наибольшие нагрузки (**подкласс 3.1** или **3.2** отмечаются у лиц голосо-речевых профессий (педагоги, воспитатели детских учреждений, вокалисты, чтецы, актеры, дикторы, экскурсоводы и т.д.). В меньшей степени такой вид нагрузки характерен для других профессиональных групп (**авиадиспетчеры, телефонисты, руководители** и т.д. - **класс 2**. Наименьшие значения критерия могут отмечаться в работе других профессий, таких как **лаборанты, конструкторы, водители автотранспорта** (класс 1).

# РЕЗУЛЬТАТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

**ОПСОУТ составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения СОУТ:**

- сведения об ОПСОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;
- перечень РМ, на которых проводилась СОУТ, с указанием идентифицированных факторов;
- карты СОУТ;
- протоколы измерений факторов;
- протоколы оценки эффективности СИЗ;
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения измерений (при наличии);
- сводную ведомость результатов СОУТ;
- перечень мероприятий по улучшению условий труда;
- заключения эксперта ОПСОУТ.

Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, несогласный с результатами СОУТ – особое мнение.

# РЕЗУЛЬТАТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

**Форму отчета комиссии утверждает Минтруд России:**

1. Титульный лист отчета комиссии по проведению СОУТ.
2. Сведения об ОПСОУТ (**подписывает руководитель ОПСОУТ**), включая:
  - сведения об аккредитации лаборатории;
  - сведения о сотрудниках и эксперте, его аттестации, СНИЛС, дате проведения им измерений;
  - сведения о средствах измерений (зав. номер, срок поверки и др.)
3. Перечень РМ, на которых проводилась СОУТ (с указанием идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.
4. Карта СОУТ на РМ с указанием реквизитов работодателя, СНИЛС работников, используемого оборудования, материалов, гарантий и компенсаций.
5. Протокол оценки эффективности СИЗ на РМ с итоговой оценкой обеспеченности работников СИЗ, защищенности работников, оценки эффективности выданных работнику СИЗ.
6. Сводная ведомость результатов СОУТ с разбивкой по профессиям, должностям.
7. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

**Все формы подписывают председатель, члены комиссии и эксперт.**

**Инструкцию по заполнению формы отчета комиссии утверждает Минтруд России**

# РЕЗУЛЬТАТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

В отношении РМ, на которых по результатам идентификации вредные и (или) опасные факторы не выявлены, в отчете по результатам СОУТ указываются:

- сведения об ОПСОУТ;
- перечень РМ, на которых проводилась СОУТ;
- заключения эксперта ОПСОУТ.

Работодатель организует ознакомление работников с результатами СОУТ на их РМ под роспись в срок не позднее тридцати календарных дней со дня утверждения отчета комиссии. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске, на междувахтовом отдыхе или в командировке.

Работодатель организует размещение на своем официальном сайте в сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводные данные о результатах СОУТ в части установленных классов (подклассов) условий труда на РМ и рекомендованных мероприятиях по улучшению УТ в срок не позднее тридцати календарных дней со дня утверждения отчета комиссии.

# ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ НА ОТДЕЛЬНЫХ РМ

1. При выявлении аналогичных РМ СОУТ на этих РМ проводится на основании данных, полученных при оценке 20 процентов от общего числа таких РМ (но не менее двух РМ), результаты которой применяются ко всем аналогичным РМ.
2. На аналогичные РМ заполняется одна карта СОУТ и единый перечень мероприятий по улучшению УТ.
3. СОУТ на РМ с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют схожую по характеру работу или операцию, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций со стабильным набором вредных и (или) опасных факторов и последующей их оценки при выполнении этих операций. Время выполнения каждой технологической операции **определяется экспертом** ОПСОУТ на основании локальных нормативных актов, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, а также путем хронометрирования.

# ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ НА ОТДЕЛЬНЫХ РМ

4. В случае выявления в ходе проведения СОУТ **хотя бы одного РМ** из числа РМ, ранее признанных аналогичными, не отвечающего признакам аналогичности, СОУТ проводится на всех ранее признанных аналогичными РМ.

## Признаки аналогичности РМ:

- расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах);
- оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми СИЗ.

# ПРОВЕДЕНИЕ ВНЕПЛАНОВОЙ СОУТ

Внеплановая СОУТ **должна проводиться** в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных РМ;
- получение работодателем предписания госинспектора труда о проведении внеплановой СОУТ;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных факторов на организм работников;
- изменение состава применяемых сырья и (или) материалов, способных оказать влияние на степень воздействия вредных факторов на организм работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;;
- происшедший на РМ НС на пр-ве или выявленное профзаболевание;
- наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников.

Внеплановая СОУТ проводится на соответствующих РМ **в течение шести месяцев** со дня наступления указанных оснований.



# ФЕДЕРАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА УЧЕТА РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

1. Результаты СОУТ, в том числе в отношении РМ, УТ на которых признаны допустимыми и декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов СОУТ. **Обязанность по передаче** сведений о результатах СОУТ **возлагается на ОПСОУТ.**

2. Объектами учета в информационной системе учета являются следующие сведения:

- в отношении работодателя – 8 показателей;
- в отношении рабочего места – 8 показателей, включая СНИЛС, сведения о НС и профзаболеваниях за 5 лет, сведения о качестве СОУТ при проведении госэкспертизы; основание для формирования прав на досрочную трудовую пенсию по старости (при наличии);
- в отношении ОПСОУТ – 7 показателей, включая сведения об экспертах.

3. ОПСОУТ в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о результатах СОУТ передает сведения в информационную систему учета в форме электронного документа.

4. В случае невыполнения ОПСОУТ своих обязанностей, работодатель вправе передавать эти сведения в территориальный орган Роструда, а Роструд – в систему.

# ФЕДЕРАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА УЧЕТА РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

6. Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, используются:

- Минтрудом России;
- Рострудом;
- государственными внебюджетными фондами;
- Роспотребнадзором;
- органами исполнительной власти субъектов РФ по труду.

7. Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в информационной системе учета, устанавливается Минтрудом России.

8. Оператором информационной системы учета является Минтруд России.

Статья 18 («Федеральная государственная информационная система учета результатов СОУТ») вступает в силу **с 1 января 2016 года**.

**До 1 января 2016 года** сведения передаются в **Роструд** в порядке, устанавливаемом Минтрудом России. Проект приказа Минтруда России «Об утверждении порядка передачи результатов проведения специальной оценки условий труда».

# ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОВОДЯЩИЕ СОУТ (ОПСОУТ)

## ОПСОУТ должна соответствовать требованиям:

- указание в уставных документах организации на осуществление ею в качестве основного либо одного из видов деятельности СОУТ;
- наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ, включая не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;
- наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории, аккредитованной Росаккредитацией, область аккредитации которой включает проведение измерений всех факторов, оцениваемых при проведении СОУТ, за исключением:
  - энергетическая экспозиция лазерного излучения;
  - мощность AMBIENTНОГО эквивалента дозы рентгеновского, гамма- и нейтронного излучений;
  - радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, СИЗ и кожных покровов работников;
  - биологические факторы.

# ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОВОДЯЩИЕ СОУТ

1. ОПСОУТ вправе проводить измерения указанных как исключение факторов самостоятельно (в случае аккредитации ее испытательной лаборатории на право проведения измерений данных факторов), либо **привлечь по гражданско-правовому договору** для проведения измерений указанных факторов испытательные лаборатории, аккредитованные Росаккредитацией.
2. Порядок допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ, их регистрации в реестре ОПСОУТ, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ устанавливается Правительством РФ.
3. Реестр ОПСОУТ ведет Минтруд России.
4. Сведения реестра размещаются на официальном сайте Минтруда.
5. Организация представляет сведения об аккредитации лаборатории и экспертах в реестре экспертов. Информация проверяется посредством межведомственного электронного взаимодействия.
6. ОПСОУТ подлежит исключению из реестра в случаях:
  - прекращение деятельности;
  - прекращение срока действия аттестата аккредитации лаборатории;
  - **прекращение срока действия или аннулирование сертификата эксперта (менее 5).**
7. Деятельность приостанавливается при приостановлении деятельности лаборатории, административном приостановлении деятельности ОПСОУТ.

# ФЗ «ОБ АККРЕДИТАЦИИ В НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ АККРЕДИТАЦИИ» УСТАНОВЛИВАЕТ:

- Цели и принципы аккредитации
- Права и обязанности аккредитованных лиц
- Права и обязанности экспертных организаций
- Правила и организация аккредитации
- Требования к порядку представления заявителем заявления и документов, необходимых для аккредитации, и их приема национальным органом по аккредитации
- Порядок оценки соответствия заявителя критериям аккредитации
- Требования к порядку принятия решения об аккредитации или отказе в аккредитации
- Требования к содержанию и сроку действия аттестата аккредитации
- Порядок выдачи национальным органом по аккредитации аттестата аккредитации и дубликата аттестата аккредитации
- Внесение изменений в сведения об аккредитованном лице, содержащиеся в реестре аккредитованных лиц
- Порядок прекращения действия аккредитации. Порядок приостановления, возобновления действия аккредитации, порядок сокращения и расширения области аккредитации

## **ФЗ «ОБ АККРЕДИТАЦИИ В НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ АККРЕДИТАЦИИ» УСТАНОВЛИВАЕТ:**

- Подтверждение компетентности аккредитованных лиц. Информационное обеспечение в области аккредитации
- Федеральная государственная информационная система в области аккредитации
- Реестр аккредитованных лиц, реестр экспертов по аккредитации, реестр технических экспертов, реестр экспертных организаций
- Особенности организации и проведения федерального государственного контроля за деятельностью аккредитованных лиц
- Признание результатов аккредитации
- Рассмотрение жалоб на решения, действия (бездействие) национального органа по аккредитации

# ФЗ «ОБ АККРЕДИТАЦИИ В НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ АККРЕДИТАЦИИ»

Аккредитация - подтверждение национальным органом по аккредитации соответствия юридического лица или индивидуального предпринимателя критериям аккредитации, являющееся официальным свидетельством компетентности юридического лица или индивидуального предпринимателя осуществлять деятельность в определенной области аккредитации.

Аккредитованные лица обязаны:

- соблюдать критерии аккредитации **при осуществлении своей деятельности;**
- безвозмездно **представлять** в Росаккредитацию **сведения** о результатах своей деятельности, об изменениях состава своих работников и их компетентности, изменениях технической оснащённости;
- уведомлять Росаккредитацию о прекращении своей деятельности в качестве аккредитованных лиц в срок, не превышающий пятнадцати рабочих дней со дня принятия соответствующего решения;
- уведомлять о приостановлении действия аккредитации любым доступным способом лиц, с которыми у них в течение года, предшествующего принятию соответствующего решения Росаккредитацией, были заключены договоры на выполнение работ или оказание услуг в области аккредитации.

# ЭКСПЕРТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРОВОДЯЩИХ СОУТ

Трудовой кодекс Российской Федерации, статья 351.3. «Некоторые особенности регулирования труда работников в сфере проведения СОУТ»

Положения настоящей статьи устанавливают особенности регулирования **трудовых отношений** с экспертами в сфере проведения СОУТ, под которыми понимаются **работники**, прошедшие аттестацию на право выполнения работ по СОУТ и имеющие сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ.

Порядок аттестации и особенности регулирования труда указанной категории работников устанавливаются законодательством о специальной оценке условий труда.



# ЭКСПЕРТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРОВОДЯЩИХ СОУТ

1. К **трудовой деятельности** в качестве эксперта ОПСОУТ допускаются лица, прошедшие аттестацию на право выполнения работ по СОУТ и имеющие сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ.
2. Аттестация на право выполнения работ по СОУТ проводится Минтрудом России, в порядке, установленном Правительством РФ.
3. Лица, претендующие на получение сертификата эксперта, должны соответствовать следующим требованиям:
  - наличие высшего образования;
  - наличие дополнительного профессионального образования, включающего изучение вопросов оценки УТ в объеме не менее 72 часов;
  - наличие опыта практической работы в области оценки УТ, в том числе АРМ, не менее трех лет.
4. Минтруд России устанавливает:
  - форму бланка сертификата эксперта на право выполнения работ СОУТ с указанием направления деятельности эксперта;
  - технические требования к бланку сертификата эксперта;
  - инструкцию по заполнению бланка сертификата эксперта;
  - порядок формирования и ведения реестра лиц, имеющих сертификат эксперта
5. Сертификат эксперта может быть аннулирован в порядке, устанавливаемом Правительством РФ.

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012

Статья 76. Дополнительное профессиональное образование

- Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (**программ повышения квалификации** и программ профессиональной переподготовки).
- Программа повышения квалификации **направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции**, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.
- Содержание дополнительных профессиональных программ **должно учитывать профессиональные стандарты**, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям.

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»:

- **В структуре программы** повышения квалификации должно быть представлено **описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.**
- Структура дополнительной профессиональной программы включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты. Учебный план дополнительной профессиональной программы определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности обучающихся и формы аттестации.
- Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации.
- Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты выдается справка об обучении.

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»  
(проект)

**Обобщенная трудовая функция:** Выполнение работ по СОУТ.

**Возможные наименования должностей:** Эксперт по специальной оценке условий труда; Эксперт по анализу факторов условий труда.

**Трудовая функция:**

1. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.
2. Проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса, оценки условий труда.
3. Организационное обеспечение СОУТ.

**Для каждой трудовой функции установлены:**

- Трудовые действия;
- Необходимые умения;
- Необходимые знания.

# ЭКСПЕРТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРОВОДЯЩИХ СОУТ

## Порядок аттестации экспертов (пост. Пр-ва)

1. В аттестационную комиссию, созданную Минтрудом, включаются представители научных и профессиональных организаций.
2. Создается Центральная аттестационная комиссия и региональные комиссии в каждом федеральном округе.
3. В заявлении: ..... сведения об опыте работы (наименование работодателя, перечень работ в области оценки условий труда, стаж), заверенная копия трудовой книжки.
4. Аттестация осуществляется в форме проверки сведений и документов и аттестационного испытания.
5. Переаттестация 1 раз в пять лет.
6. Аннулирование сертификата эксперта по решению Минтруда:
  - назначение по отношению к эксперту дисквалификации (КоАП, ст. 14.54 повторное нарушение порядка СОУТ: 40 – 50 тысяч рублей или дисквалификация от 1 до 3 лет);
  - предоставление экспертом для прохождения аттестации недостоверных сведений;
  - разглашение конфиденциальных сведений.Восстановление через 3 года.

# ЭКСПЕРТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРОВОДЯЩИХ СОУТ

**Аттестация экспертов проводится на право выполнения работ по СОУТ по следующим направлениям:**

- идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- измерение и исследование потенциально вредных и опасных физических факторов производственной среды;
- измерение и исследование потенциально вредных и опасных химических факторов производственной среды;
- измерение и исследование потенциально вредных и опасных биологических факторов производственной среды;
- измерение и исследование потенциально вредных и опасных факторов трудового процесса.

# РЕЕСТРЫ ОПСОУТ И ИХ ЭКСПЕРТОВ

1. Формирование и ведение реестра ОПСОУТ и реестра экспертов ОПСОУТ осуществляет Минтруд России.
2. Порядок формирования и ведения реестра организаций устанавливается Правительством РФ, реестра экспертов – Минтрудом России.
3. Сведения реестров подлежат размещению на официальном сайте Минтруда России в сети "Интернет" и должны быть доступны для ознакомления без взимания платы.
4. В реестр организаций вносятся следующие сведения:
  - полное наименование организации и место ее нахождения;
  - идентификационный номер налогоплательщика;
  - основной государственный регистрационный номер;
  - регистрационный номер записи в реестре организаций;
  - дата внесения сведений об организации в реестр организаций;
  - дата принятия решения о приостановлении деятельности организации в качестве организации, проводящей СОУТ, и основание принятия такого решения;
  - дата принятия решения о возобновлении деятельности организации в качестве организации, проводящей СОУТ, и основание принятия такого решения;

# РЕЕСТРЫ ОПСОУТ И ИХ ЭКСПЕРТОВ

4. В реестр организаций вносятся следующие сведения:

- дата принятия решения о прекращении деятельности организации в качестве организации, проводящей специальную оценку условий труда, и основание принятия такого решения.

5. В реестр экспертов вносятся следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество (при наличии) эксперта;
- номер, дата выдачи сертификата эксперта (дубликата сертификата эксперта) и дата окончания срока действия сертификата эксперта (дубликата сертификата эксперта);
- область или области деятельности, в рамках которых эксперт может выполнять работы по проведению СОУТ;
- дата аннулирования сертификата эксперта.



# ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Организации, аккредитованные в порядке, действовавшем до дня вступления в силу ФЗ «О СОУТ» в качестве организаций, оказывающих услуги по АРМ, и имеющие в своем составе испытательные лаборатории, срок действия аттестатов аккредитации которых истекает в 2014 году, вправе проводить СОУТ без учета требований иметь 5 экспертов до 31 декабря 2014 года.

**Обязанности экспертов** в таких организациях **вправе** исполнять лица, **работающие в них по трудовому договору** и **допущенные** в установленном законодательством о техническом регулировании порядке **к работе в испытательных лабораториях** по состоянию на **1.01.2014**, но не позднее сроков, установленных частями первой и второй настоящей статьи.

# АККРЕДИТАЦИЯ ЛАБОРАТОРИЙ

## 184-ФЗ «О техническом регулировании»

- Ст. 31 Аккредитация лабораторий осуществляется национальным органом РФ по аккредитации (Росаккредитация).

## Приказ Минэкономразвития России от 16.10.2012 № 682 «Об утверждении Критериев аккредитации органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров) и требований к ним»

- Наличие у работников лаборатории, непосредственно выполняющих работы
  - высшего, среднего профессионального или дополнительного профессионального образования по профилю, соответствующему области аккредитации;
  - стажа работы по подтверждению соответствия в области аккредитации не менее трех лет.

## Руководство по качеству должно предусматривать:

- распределение прав, обязанностей и ответственности между работниками лаборатории;
- определение процедур выявления потребности в дополнительной профессиональной подготовке и обучении работников лаборатории, обеспечения прохождения ими такой подготовки;
- ведение реестра сведений о работниках лаборатории, непосредственно осуществляющих проведение исследований (испытаний) и измерений.

## ГОСТ ИСО/МЭК 17025-2009

5.2.1. Руководство лаборатории должно гарантировать компетентность всех, кто работает со специальным оборудованием, проводит испытания, оценивает результаты и подписывает протоколы испытаний. За стажерами должен быть обеспечен соответствующий надзор.

5.2.5. Руководство должно **УПОЛНОМОЧИТЬ** специально подобранный персонал для проведения **конкретных работ** по отбору проб, испытаниям ..., оформлению протоколов испытаний ..... эксплуатации конкретного оборудования. Лаборатория должна вести записи о полномочиях, компетенции, профессиональном и образовательном уровне, обучении, мастерстве и опыте всего технического персонала, включая специалистов, работающих по контракту.

# НЕЗАВИСИМОСТЬ ОПСОУТ И ИХ ЭКСПЕРТОВ

ОПСОУТ и их эксперты независимы и руководствуются в своей деятельности исключительно требованиями законодательства РФ о СОУТ.

**СОУТ не может проводиться:**

- должностными лицами органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление госконтроля, а также проведение госэкспертизы УТ;
- организациями, руководители и иные должностные лица которых являются учредителями (участниками) работодателей, на РМ которых проводится СОУТ, их должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение СОУТ;
- организациями, руководители и иные должностные лица которых состоят в близком родстве (родители, супруги, братья, сестры, дети, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с учредителями (участниками) юридических лиц, на РМ которых проводится СОУТ, их должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение СОУТ;
- организациями в отношении юридических лиц на РМ которых проводится СОУТ, для которых эти организации являются учредителями (участниками), в отношении дочерних обществ, филиалов и представительств указанных юрлиц, а также в отношении юрлиц, имеющих общих с этой организацией учредителей (участников);

# НЕЗАВИСИМОСТЬ ОПСОУТ И ИХ ЭКСПЕРТОВ

ОПСОУТ и их эксперты независимы и руководствуются в своей деятельности исключительно требованиями законодательства РФ о СОУТ.

**СОУТ не может проводиться:**

- экспертами, являющимися учредителями (участниками) юрлиц, на РМ которых проводится СОУТ, их руководителями, должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение СОУТ;
- экспертами, состоящими с учредителями (участниками) юрлиц на РМ которых проводится СОУТ, их руководителями, должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение СОУТ, в близком родстве и (или) свойстве (родители, супруги, братья, сестры, дети, а также братья, сестры, родители и дети супругов).

Порядок и размер оплаты работ (услуг) ОПСОУТ определяются гражданско-правовыми договорами и **не могут быть поставлены в зависимость от выполнения каких-либо требований работодателей** и их представителей в отношении результатов СОУТ, не предусмотренных ФЗ «О СОУТ».

ОПСОУТ и их эксперты не вправе осуществлять действия, влекущие возникновение конфликта интересов или создающие угрозу возникновения такого конфликта (ситуации, при которых заинтересованность ОПСОУТ или ее эксперта влияет или может повлиять на результаты проводимой ими СОУТ).

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОПСОУТ И ИХ ЭКСПЕРТОВ

Нарушение порядка проведения СОУТ организацией, ее проводившей, или ее экспертом влечет административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

Статья 14.54. Нарушение установленного порядка проведения СОУТ

1. Нарушение ОПСОУТ установленного порядка проведения СОУТ

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей**; на юридических лиц - **от семидесяти тысяч до ста тысяч рублей**.

2. Совершение административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет**; на юридических лиц - в размере **от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток**.

ТК РФ, ст. 357: Государственный инспектор труда имеет право **предъявлять организации, проводящей СОУТ, обязательные для исполнения предписания** об устранении нарушений требований законодательства о СОУТ.

# ПОЛНОМОЧИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ СОУТ

## Работодатель:

- обеспечивает проведение СОУТ, в том числе внеплановой;
- организует и финансирует проведение СОУТ;
- утверждает состав и порядок деятельности комиссии по проведению СОУТ;
- утверждает график проведения СОУТ;
- возглавляет комиссию (или представитель работодателя);
- проводит СОУТ совместно с ОПСОУТ;
- предоставляет ОПСОУТ необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором;
- подает декларацию соответствия;
- направляет в Роструд копию протокола комиссии о невозможности проведения измерений (10 дней);
- знакомит в письменной форме работника с результатами проведения СОУТ (30 дней);
- дает работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ;
- реализует мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения СОУТ;
- организует размещение на сайте результатов СОУТ (30 дней);
- передает в информационную систему результаты СОУТ (если не выполнит ОПСОУТ).

# ПОЛНОМОЧИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ СОУТ

## Комиссия:

- утверждает перечень РМ, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных РМ (до начала выполнения работ по СОУТ);
- утверждает по представлению эксперта результаты идентификации вредных и (или) опасных факторов;
- признает допустимыми условия труда, если на РМ не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы (измерения факторов не проводятся);
- принимает решение о проведении измерений идентифицированных вредных и (или) опасных факторов, формирует перечень факторов, подлежащих измерениям;
- принимает решение о возможности использования результатов производственного контроля при проведении СОУТ (по представлению эксперта);
- принимает решение о невозможности проведения исследований в случае, угрозы для жизни работников и экспертов (оформляет протокол с обоснованием). Условия труда в этом случае относятся к опасному классу;
- снижает (повышает) класс условий труда по результатам оценки эффективности СИЗ на основании заключения эксперта;
- члены подписывают, а председатель утверждает отчет о проведении СОУТ.



# ПОЛНОМОЧИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ СОУТ

## ОПСОУТ:

- проводит совместно с работодателем СОУТ;
- предоставляет обоснования результатов СОУТ;
- дает работникам разъяснения по вопросам проведения СОУТ на их РМ;
- хранит коммерческую и иную охраняемую законом тайну;
- самостоятельно определяет методики измерений, количественный и персональный состав экспертов;
- осуществляет измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов;
- составляет отчет о проведении СОУТ. Подписывает сведения о ОПСОУТ;
- передает результаты проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему (10 раб. дней).

# ПОЛНОМОЧИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ СОУТ

## Эксперт:

- осуществляет идентификацию опасных и (или) вредных факторов (комиссия принимает решение о проведении измерения);
- определяет перечень подлежащих измерениям вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах, не прошедших идентификацию (списки, предыдущая АРМ);
- определяет время каждой технологической операции при проведении СОУТ на РМ с территориально меняющимися рабочими зонами;
- проводит измерения фактических значений факторов;
- дает заключение о возможности использования результатов производственного контроля при проведении СОУТ;
- осуществляет отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности;
- дает комиссии заключение о возможности снижения класса (подкласса) условий труда в случае применения работниками эффективных СИЗ;
- дает заключение в отчет о проведении СОУТ.

# ПОЛНОМОЧИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ СОУТ

## Первичная профсоюзная организация:

- требует от ОПСОУТ предоставлять обоснования результатов проведения СОУТ;
- представители включаются в состав комиссии;
- представляет мотивированные предложения о проведении внеплановой СОУТ;
- на основании заявления профсоюзов по представлениям территориальных органов Роструда осуществляется экспертиза качества СОУТ;
- профсоюзы подают заявление непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества СОУТ;
- профсоюзный контроль за соблюдением требований ФЗ «О СОУТ» осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности;
- выборный орган первичной профсоюзной организации вправе обжаловать результаты проведения СОУТ в судебном порядке.

# ПОЛНОМОЧИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИ СОУТ

## Работник:

- должен быть ознакомлен работодателем в письменной форме с результатами проведения СОУТ на его РМ;
- вправе требовать от работодателя реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения СОУТ;
- вправе присутствовать при проведении СОУТ на его РМ;
- вправе обращаться к работодателю, его представителю, ОПСОУТ, эксперту за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его РМ;
- вправе обжаловать результаты проведения СОУТ на его РМ;
- обязан ознакомиться с результатами проведенной на его РМ СОУТ;
- в случае, если выполнение работ по проведению СОУТ создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника СОУТ проводится с учетом особенностей, установленных Минтрудом России;
- предложения работников учитываются при осуществлении на их РМ идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- исходя в том числе и из из предложений работников комиссией формируется перечень факторов, подлежащих измерениям;
- на основании заявления работников по представлениям территориальных органов Роструда или непосредственно по заявлению работника осуществляется экспертиза качества СОУТ;
- разногласия по вопросам проведения СОУТ, несогласие работника с результатами проведения СОУТ на его РМ рассматриваются Рострудом и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке;
- работник вправе обжаловать результаты проведения СОУТ в судебном порядке.

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА

Статья 216.1. Государственная экспертиза условий труда  
ГЭУТ осуществляется ~~федеральным органом исполнительной власти, .....~~ и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда ...

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки: качества проведения СОУТ ~~аттестации рабочих мест по условиям труда~~; правильности предоставления работникам **гарантий** и компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда; соответствия проектов строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда; фактических условий труда работников, ~~в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве.~~

# ЭКСПЕРТИЗА КАЧЕСТВА СОУТ

1. Экспертиза качества СОУТ осуществляется органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда в рамках госэкспертизы УТ.
2. Экспертиза качества СОУТ осуществляется:
  - по представлениям территориальных органов Роструда, в том числе на основании заявлений работников, профсоюзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков;
  - по заявлениям работников, профсоюзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, поданным непосредственно в орган, проводящий экспертизу качества СОУТ.
3. Проведение экспертизы качества СОУТ по заявлениям работников, профсоюзов и т.д. осуществляется на платной основе за счет средств заявителя. Типовая методика определения размера платы за проведение экспертизы качества СОУТ утверждается уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти.

# ЭКСПЕРТИЗА КАЧЕСТВА СОУТ

4. **Разногласия** по вопросам проведения экспертизы качества СОУТ, несогласие заявителей с результатами экспертизы качества СОУТ **рассматриваются Минтрудом России** с учетом требований 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».
5. Порядок проведения экспертизы качества СОУТ, рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества СОУТ устанавливается Минтрудом России.
6. Результаты экспертизы качества СОУТ подлежат передаче в информационную систему учета. Обязанность по передаче сведений о результатах экспертизы качества СОУТ возлагается на орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества СОУТ.

# ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Отчет о результатах СОУТ и другие документы, предусмотренные Перечнем документации и материалов, представляемых на ГЭУТ, предоставляет работодатель.

В случае необходимости проведения инструментальных исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса, результаты которых оспариваются заявителем, государственный эксперт привлекает на основании гражданско-правовых договоров аккредитованные в установленном порядке испытательные лаборатории. Срок проведения экспертизы не должен превышать тридцати рабочих дней со дня регистрации заявления в органе ГЭУТ. Может быть продлен на 30 дней.

Во всех случаях выявления несоответствия документации и материалов, представленных на ГЭУТ, государственным нормативным требованиям охраны труда в заключении указывается выявленное несоответствие с указанием реквизитов и наименования НПА, содержащего соответствующие государственные нормативные требования охраны труда.

Заключение должно быть объективным и аргументированным. Результаты ГЭУТ и выводы государственного эксперта должны излагаться подробно и сопровождаться ссылками на НПА, содержащие нормы трудового права.



# ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

## Перечень документации и материалов, представляемых на ГЭУТ

### Оценка качества проведения СОУТ:

- Отчет о результатах специальной оценки условий труда.
- Предписания о выявленных нарушениях установленного порядка проведения СОУТ (при наличии).

### Оценка правильности установления компенсаций:

- КД (при наличии), соглашение по ОТ (при наличии), трудовые договоры, локальные нормативные акты.
- Положение о системе оплаты труда работников (при наличии).
- Локальный акт работодателя, устанавливающий размеры компенсаций:
  - ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
  - сокращенная продолжительность рабочего времени;
  - повышенный размер оплаты труда.
- Карты СОУТ с протоколами измерений.
- Сводная ведомость результатов СОУТ.

# ГОСУДАРСТВЕННЫЙ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ФЗ «О СОУТ»

Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований ФЗ «О СОУТ» осуществляется Рострудом и его территориальными органами в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Профсоюзный контроль осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством РФ о профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности.

Ст. 356 ТК РФ: Роструд:

- принимает необходимые меры по привлечению квалифицированных экспертов и (или) экспертных организаций в целях обеспечения надлежащего применения положений трудового законодательства по обеспечению здоровья и безопасности работников во время их работы, получения объективной оценки состояния УТ на РМ, а также получения информации о влиянии применяемых технологий, используемых материалов и методов на состояние здоровья и безопасность работников;
- **направляет представления о приостановке действия аттестата аккредитации ОПСОУТ и предложение об аннулировании сертификата эксперта на право выполнения работ по СОУТ.**

# РАССМОТРЕНИЯ РАЗНОГЛАСИЙ ПО ВОПРОСАМ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

1. **Разногласия** по вопросам проведения СОУТ, несогласия работника с результатами СОУТ на его РМ, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) ОПСОУТ **рассматриваются Рострудом** и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке.
2. Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты СОУТ в судебном порядке.

# ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Организации, аккредитованные в порядке, действовавшем до дня вступления в силу ФЗ «О СОУТ», в качестве организации, оказывающей услуги по АРМ, вправе проводить СОУТ до истечения срока действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории этой организации, но не позднее чем до 31 декабря 2018 года. До дня вступления в силу федерального закона об аккредитации в национальной системе аккредитации аккредитация испытательных лабораторий осуществляется в соответствии с законодательством РФ о техническом регулировании.
2. Организации, аккредитованные в порядке, действовавшем до дня вступления в силу ФЗ «О СОУТ» в качестве организаций, оказывающих услуги по АРМ, и имеющие в своем составе испытательные лаборатории, срок действия аттестатов аккредитации которых истекает в 2014 году, вправе проводить СОУТ без учета требований иметь 5 экспертов до 31 декабря 2014 года.
3. Обязанности экспертов в таких организациях вправе исполнять лица, работающие в них по трудовому договору и допущенные в установленном законодательством о техническом регулировании порядке к работе в испытательных лабораториях по состоянию на 1.01.2014, но не позднее сроков, установленных частями первой и второй настоящей статьи.

# ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4. В случае, если до 1.01.2014 в отношении РМ была проведена АРМ, СОУТ в отношении таких РМ может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной АРМ, за исключением случаев возникновения обстоятельств, требующих проведения внеплановой СОУТ. При этом для целей СОУТ используются результаты АРМ. Работодатель вправе провести СОУТ до истечения срока действия имеющихся результатов АРМ.

5. В отношении рабочих мест, на которых СОУТ осуществляется с учетом установленных особенностей, СОУТ проводится в общем порядке до установления особенностей проведения СОУТ на таких РМ.

6. В отношении РМ, не указанных в части шестой статьи 10 закона

- РМ, занятых работниками, профессии (должности, специальности) которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- (Списки досрочное назначение пенсий ст. 27 и 27.1 ФЗ «О трудовых пенсиях» – 22 позиции; Списки № 1 и № 2 (пост. Кабинета Министров СССР от 26.01.91 № 10); пост. Пр-ва РФ от 18.07.2002 № 537, ред. От 24.03.2003 г. – малые списки – 8)
- РМ, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- РМ, на которых по результатам ранее проведенной АРМ или СОУТ были установлены вредные и или опасные условия труда.

**СОУТ может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее 31.12.2018**

## ПОРЯДОК ВСТУПЛЕНИЯ В СИЛУ ФЗ «О СОУТ»

1. Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2014 года, за исключением статьи 18 настоящего Федерального закона.
2. Статья 18 («Федеральная государственная информационная система учета результатов СОУТ») вступает в силу с 1 января 2016 года.
3. До 1 января 2016 года сведения передаются в Роструд, в порядке устанавливаемом Минтрудом России.

# ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Правительством РФ будут  
утверждены

- Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, на которых СОУТ проводится с учетом особенностей;
- Порядок формирования и ведения реестра организаций, проводящих СОУТ;
- Порядок аттестации физических лиц на право выполнения работ по СОУТ, включая порядок аннулирования сертификата эксперта.

## Утратили силу:

- Постановление Правительства РФ от 25 апреля 2003 г. № 244 «Об утверждении Положения о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда».

# ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Вносятся изменения в некоторые акты Правительства РФ

- Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденный постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 162;
- Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержденный постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163;
- постановление Правительства РФ от 29 марта 2002 г. № 188 «Об утверждении списков производств, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право гражданам, занятым на работах с химическим оружием, на меры социальной поддержки»;
- Положение о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, утвержденное постановлением Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. № 1160;



# ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Вносятся изменения в некоторые акты Правительства РФ

- Перечень отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, на занятие которыми устанавливаются ограничения для больных наркоманией, утвержденный постановлением Правительства РФ от 18 мая 2011 г. № 394;
- Правила установления страхователями скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденные постановлением Правительства РФ от 30 мая 2012 г. № 524;
- Положение о Министерстве труда и социальной защиты РФ, утвержденное постановлением Правительства РФ от 19 июня 2012 г. № 610;
- Положение о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденное постановлением Правительства РФ Федерации от 30 июня 2004 г. № 324;
- Правила организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте, утвержденные постановлением Правительства РФ от 10 марта 1999 г. № 263.

# ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Минтрудом России будут  
утверждены

- Методика проведения СОУТ, Классификатор вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, форма отчета комиссии и иных документов, оформляемых по результатам СОУТ, и инструкции по их заполнению;
- Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении СИЗ;
- Форма, технические требования, инструкция по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по СОУТ и порядок ведения реестра лиц, имеющих сертификат эксперта;
- Порядок формирования и ведения реестра экспертов;
- Порядок проведения экспертизы качества СОУТ, рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества СОУТ;
- Типовая методика определения размера платы за проведение экспертизы качества СОУТ (утверждается уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти);
- Форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядок оформления декларации и Порядок формирования и ведения реестра деклараций;

# ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Минтрудом России будут  
утверждены

- Особенности проведения СОУТ в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности (*Особенности проведения СОУТ устанавливает также Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»*);
- Дополнительный перечень факторов производственной среды и трудового процесса, исследуемых (испытываемых) и измеряемых при проведении СОУТ по отдельным видам работ, профессий и должностей (*совместно с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим регулирование в соответствующей сфере деятельности, Государственной корпорацией по атомной энергии "Росатом" и по согласованию с Роспотребнадзором*);
- Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов СОУТ;
- Порядок передачи результатов проведения СОУТ.

# ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Будут изменены

- Приказ Минздрава от 28 мая 2001 г. № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в РФ»;
- Приказ Минздравсоцразвития от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;
- Приказ Минтруда от 10 декабря 2012 г. № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний»;
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01 марта 2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

# ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Будут изменены

- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 09 сентября 2011 г. № 1034 «Об утверждении Перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимых при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производственных объектах, и обязательных метрологических требований к ним, в том числе показателей точности».

## Отменен:

- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26 апреля 2011 № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (ред. от 12 декабря 2012 года).

# ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Будут изменены

- постановления Минтруда России, приказы Минздравсоцразвития России и Минтруда России об утверждении межотраслевых правил по охране труда при выполнении отдельных видов работ;
- приказы Минздравсоцразвития России и Минтруда России об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных средств индивидуальной защиты работникам отдельных видов экономической деятельности;
- приказы Минздравсоцразвития России об утверждении:
  - стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»,
  - Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздела «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»,

# С 1 ЯНВАРЯ 2014 ГОДА

## Изменена терминология:

«Тяжелые работы» - исключить

«Иные особые условия труда» - исключить

«Компенсации» заменить на «Гарантии и компенсации»

«АРМ» заменить на «СОУТ»

## Изменены определения (ст. 209):

- Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается Минтрудом.
- Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Ст. 57 Обязательная для включения в трудовой договор информация дополнена: условия труда на рабочем месте.

## С 1 ЯНВАРЯ 2014 ГОДА

Из обязанностей работодателя исключена сертификация организации работ по охране труда и введена обязанность «создание и функционирование системы управления охраной труда» (ст. 212).

Ст. 216: В целях государственного управления охраной труда органы исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда:

**организуют координируют** проведение на территории субъекта РФ обучения по охране труда работников, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи, ~~инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;~~

Ст. 217 ..... Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации **за исключением организаций, проводящих СОУТ, порядок аккредитации которых устанавливается законодательством о СОУТ.**

Ст. 357 Госинспекторы труда имеют право: направлять в суды ~~при наличии заключений ГЭУТ~~ требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда;

**предъявлять организации, проводящей СОУТ, обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений требований законодательства о СОУТ.**



# ПОЛНОМОЧИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

ст. 356 «Полномочия федеральной инспекции труда» - добавлено СОУТ

принимает меры по привлечению квалифицированных экспертов и (или) экспертных организаций в целях обеспечения применения положений трудового законодательства, законодательства о специальной оценке условий труда, относящихся к охране здоровья и безопасности работников во время их работы;

направляет информацию о фактах **нарушений испытательной лабораторией (центром) организации, проводящей СОУТ и необходимости аннулирования сертификата эксперта по СОУТ.**

Ст. 217 Система управления ОТ в организации (БЫЛО В ПЕРВОМ ВАРИАНТЕ)

Право на замещение должности специалиста по охране труда имеют лица, прошедшие аттестацию в порядке, установленном Минтрудом России.

Структура, численность службы, требования к компетентности определяются работодателем с учетом рекомендаций Минтруда.

ДПО по ОТ 72 часа.

Мероприятия по ОТ с учетом рекомендаций Минтруда, включая профриски и определение класса опасности.

Работодатель регулярно оценивает эффективность системы управления ОТ по рекомендациям Минтруда.

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА

Статья 216.1. Государственная экспертиза условий труда  
ГЭУТ осуществляется ~~федеральным органом исполнительной власти, .....~~ и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда ...

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:  
качества проведения СОУТ ~~аттестации рабочих мест по условиям труда~~;  
правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;  
соответствия проектов строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда;  
~~фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве.~~

# ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

## ТК РФ, ст. 164:

Гарантии - средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Компенсации - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами.

## ТК РФ, ст. 219:

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 настоящего Кодекса

- Ст. 92 Сокращенная продолжительность рабочего времени.
- Ст. 117 Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Ст. 147 Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

# ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

## ТК РФ, ст. 92:

- Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:
- для работников, УТ на РМ которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда **3 или 4 степени или опасным условиям труда**, – не более 36 часов в неделю.
- Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором **на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора** с учетом результатов СОУТ.
- На основании **отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора**, а также **письменного согласия работника**, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

# ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

**ТК РФ, ст. 94** Продолжительность ежедневной работы (смены)

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

Отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены)

- при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

# ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

**ТК РФ, ст. 104** Суммированный учет рабочего времени  
Когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников **(включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда)** ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, **а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – три месяца.**  
Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

# ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

**ТК РФ, ст. 117** Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, УТ на РМ которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда **2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.**

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается **трудовым договором** на основании **отраслевого соглашения и коллективного договора** с учетом результатов СОУТ.

На основании **отраслевого соглашения и коллективных договоров**, а также **письменного согласия работника** часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

# ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

**ТК РФ, ст. 147 Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

**№ 181 ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (ст. 21), дополнить:**

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам АРМ или результатам СОУТ.



# С 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА. ИЗМЕНЕНИЯ КОАП.

**Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

**1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 настоящей статьи и статьей 5.271 настоящего Кодекса, –влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.**

**2. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями – влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.**

**3. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.**

# С 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА. ИЗМЕНЕНИЯ КОАП.

Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

4. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 2 или 3 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, – влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц – дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц – от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.";

# С 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА. ИЗМЕНЕНИЯ КОАП.

**Новая статья:** Статья 5.27.1. **Нарушение государственных нормативных требований охраны труда**, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 – 4 настоящей статьи, – влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от двух тысяч до пяти тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – **от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей**.

2. **Нарушение** работодателем установленного **порядка проведения СОУТ или ее непроведение** – влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц – **от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей**.

# С 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА. ИЗМЕНЕНИЯ КОАП.

Новая статья: Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

3. **Допуск работника** к исполнению им трудовых обязанностей **без** прохождения в **обучения** и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных **медицинских осмотров**, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц – **от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей**.

4. **Необеспечение работников СИЗ** – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц – **от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей**.

Примечание. Под **СИЗ** в части 4 настоящей статьи следует понимать средства индивидуальной защиты, отнесенные техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" **ко 2 классу** в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

# С 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА. ИЗМЕНЕНИЯ КОАП.

Новая статья: **Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации**  
**5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 – 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц – от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.**

# МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

ТК РФ, ст. 213: Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят **обязательные медицинские осмотры**. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

ТК РФ, другими федеральными законами и иными НПА РФ для отдельных категорий работников могут устанавливаться **обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня** (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены).

В случае необходимости по решению органов местного самоуправления у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров.

Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (ред. от 15.05.2013) "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

ТК РФ, ст. 212: Работодатель **обязан обеспечить: недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований**, а также в случае **медицинских противопоказаний**.

# МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н  
Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников:

- .....
- работы на высоте, верхолазные работы, а также работы по обслуживанию подъемных сооружений;
- работы по обслуживанию и ремонту действующих электроустановок;
- управление наземными транспортными средствами;
- в организациях пищевой промышленности, молочных и раздаточных пунктах, на базах и складах продовольственных товаров, где имеется контакт с пищевыми продуктами,
- в организациях общественного питания, торговли, буфетах,
- в образовательных организациях всех типов и видов, а также детских организациях, не осуществляющих образовательную деятельность,
- в дошкольных образовательных организациях, домах ребенка, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
- в образовательных организациях интернатного типа, оздоровительных образовательных организациях,
- в организациях бытового обслуживания,
- в бассейнах, водолечебницах,
- в гостиницах, общежитиях, пассажирских вагонах (проводники),

# МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

ТК РФ, ст. 328 Прием работника на работу, непосредственно связанную с **движением транспортных средств**, производится после обязательного предварительного **медицинского осмотра**.

Постановление Правительства РФ от 08.09.1999 N 1020 "Об утверждении перечня профессий и должностей работников, обеспечивающих движение поездов, подлежащих обязательным предварительным, при поступлении на работу, и периодическим медицинским осмотрам»;

Приказ Минтранса РФ от 22.04.2002 N 50 (ред. от 19.09.2012) "Об утверждении Федеральных авиационных правил "Медицинское освидетельствование летного, диспетчерского состава, бортпроводников, курсантов и кандидатов, поступающих в учебные заведения гражданской авиации»;

от 10.12.1995 N 196-ФЗ (ред. от 25.11.2013) "О безопасности дорожного движения», ст. 23:

Медицинское обеспечение безопасности дорожного движения заключается в обязательном медицинском освидетельствовании и переосвидетельствовании кандидатов в водители и водителей транспортных средств, проведении предрейсовых, послерейсовых и текущих медицинских осмотров водителей транспортных средств.



# ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

ТК РФ, ст. 213: Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет.

Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 N 695 (ред. от 25.03.2013) "О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности».

«Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности» (утв. постановлением Правительства РФ от 28.04.1993 N 377,(ред. от 23.09.2002).

**Производство и применение:** аммиак, азотная кислота, бензол и его производные, изоцианаты, сварочные аэрозоли, фенолы, формальдегид, продукты коксования (укладка асфальта), углеводороды и многие др.

**Виды работ:** работы по обслуживанию действующих электроустановок, связанные с воздействием интенсивного производственного шума от 81 дБА и выше, физические перегрузки, работники пищевых предприятий, общественного питания и торговли, имеющие контакт с пищевыми продуктами, операторы котельной, работы на высоте, водители транспортных средств, медработники родильных домов, хирургических стационаров, учебно-воспитательных учреждений и многие другие.

# КЛАССИФИКАЦИЯ СИЗ

ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза.  
«О безопасности средств индивидуальной защиты» –  
вступил в силу с 1 июня 2012 года.

Подтверждение соответствия средств индивидуальной защиты требованиям настоящего технического регламента Таможенного союза осуществляется в следующих формах:

- 1) декларирование соответствия;
- 2) сертификация.

При выборе форм подтверждения соответствия средства индивидуальной защиты классифицируются по степени риска причинения вреда пользователю:

- 1) первый класс - средства индивидуальной защиты простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю, которые подлежат декларированию соответствия;
- 2) **второй класс** - средства индивидуальной защиты **сложной конструкции**, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя, которые подлежат обязательной сертификации.

# С 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА. ИЗМЕНЕНИЯ КОАП.

## Новая статья 14.54. Нарушение установленного порядка проведения СОУТ

1. **Нарушение ОПСОУТ** установленного порядка проведения СОУТ – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей**; на юридических лиц – **от семидесяти тысяч до ста тысяч рублей**.

2. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей** или **дисквалификацию на срок от одного года до трех лет**; на юридических лиц – в размере **от ста тысяч до двухсот тысяч рублей** или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Примечание. Эксперт ОПСОУТ, совершивший при проведении СОУТ административное правонарушение, предусмотренное настоящей статьей, несет административную ответственность как должностное лицо.

## С 1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА. ИЗМЕНЕНИЯ КОАП.

Дополнить статью 19.5. «Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль)»:

23. **Невыполнение** в установленный срок или ненадлежащее выполнение **законного предписания** должностного лица Роструда – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей** или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц – **от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.**

## Статья 143. Нарушение требований охраны труда

Нарушение требований охраны труда, если это повлекло по неосторожности **причинение тяжкого вреда** здоровью человека, –  
наказывается штрафом в размере **до четырехсот тысяч рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо **принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок** с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

То же , повлекшее по неосторожности **смерть человека**, –  
наказывается принудительными работами на срок **до четырех лет** либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

## Статья 143. Нарушение требований охраны труда

То же, повлекшее по неосторожности **смерть двух или более лиц**, – наказывается принудительными работами на срок **до пяти лет** либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Примечание: Под требованиями охраны труда в настоящей статье понимаются **государственные нормативные требования охраны труда**, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, законах и иных нормативных правовых актах субъектов РФ.

# Льготный стаж, подтвержденный результатами СОУТ

**№ 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»**

**Ст. 6: В индивидуальном лицевом счете указывается периоды работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с подпунктами 1 – 18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (в случае, если класс условий труда на рабочем месте по данной работе соответствовал вредному и (или) опасному классу условий труда, установленному по результатам СОУТ), за которые уплачены страховые взносы в соответствии с дополнительными тарифами, предусмотренными статьей 332 Федерального закона от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».**

# ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТАРИФЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

**№ 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (с 1 января 2014 года)**

**Ст. 33.2 Дополнить: Для страхователей, указанных в пунктах 1 и 2 настоящей статьи, в зависимости от установленного по результатам СОУТ класса условий труда взамен установленных пунктами 1 и 2 настоящей статьи дополнительных тарифов страховых взносов применяются следующие дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на финансирование страховой части трудовой пенсии:**



# ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТАРИФЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

Класс условий труда		Дополнительный тариф страхового взноса
Опасный	4	8,0 процентов – солидарная часть тарифа
Вредный	3.4	7,0 процентов – солидарная часть тарифа
	3.3	6,0 процентов – солидарная часть тарифа
	3.2	4,0 процента – солидарная часть тарифа
	3.1	2,0 процента – солидарная часть тарифа
Допустимый	2	0,0 процентов – солидарная часть тарифа
Оптимальный	1	0,0 процентов – солидарная часть тарифа

# ПРАВО НА ДОСРОЧНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ

## № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ»

### Ст. 27, п. 3, новая редакция:

Периоды работы, предусмотренные подпунктами 1 – 18 пункта 1 настоящей статьи и имевшие место **после 1 января 2013 года**, засчитываются в стаж на соответствующих видах работ, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов по соответствующим тарифам. При этом условия назначения трудовой пенсии по старости, установленные подпунктами 1 – 18 пункта 1 настоящей статьи, применяются в том случае, если класс условий труда на рабочих местах по работам, указанным в подпунктах 1 – 18 пункта 1 настоящей статьи, соответствовал вредному и (или) опасному классу условий труда, установленному по результатам СОУТ.

## ФЗ «О ТРУДОВЫХ ПЕНСИЯХ В РФ», ст. 27

### Пенсия назначается ранее установленного возраста:

- на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах;
- на работах с тяжелыми условиями труда;
- женщинам, если они проработали в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин;
- женщинам, если они проработали в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью;
- в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы;
- в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах;
- в качестве рабочих, мастеров (в том числе старших) непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования;
- в качестве механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах;
- в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения);
- в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах;

# ФЗ «О ТРУДОВЫХ ПЕНСИЯХ В РФ», ст. 27

## Пенсия назначается ранее установленного возраста:

- непосредственно занятым полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников;
- на судах морского флота рыбной промышленности на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле (независимо от характера выполняемой работы), а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности;
- в летном составе гражданской авиации;
- на работах по непосредственному управлению полетами воздушных судов гражданской авиации;
- в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации;
- в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и участвовавшим в ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы;
- на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

# ФЗ «О ТРУДОВЫХ ПЕНСИЯХ В РФ», ст. 27

## НЕ СВЯЗАНО С РЕЗУЛЬТАТАМИ СОУТ

Пенсия назначается ранее установленного возраста:

- осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей;
- осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения;
- осуществлявшим творческую деятельность на сцене в театрах или театрально-зрелищных организациях;
- в летно-испытательном составе, непосредственно занятым в летных испытаниях (исследованиях) опытной и серийной авиационной, аэрокосмической, воздухоплавательной и парашютно-десантной техники.

# ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. При реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными УТ, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), **порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены** по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер **по состоянию на 1.01.2014 при условии сохранения соответствующих УТ на РМ**, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

2. Установить, что положения новой редакции пункта 3 статьи 27 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в РФ" до установления на РМ класса условий труда в порядке, предусмотренном ФЗ «О СОУТ» не препятствуют включению в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, периодов занятости на РМ на указанных работах (в том числе на РМ, условия труда на которых по результатам АРМ признаны оптимальными или допустимыми) при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов по соответствующим тарифам.

# ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Результаты проведенной АРМ, действительные до окончания срока их действия, но не более чем до 31 декабря 2018 года включительно, применяются при определении размера дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации в отношении РМ, условия труда на которых по результатам АРМ признаны вредными и (или) опасными.

---

savinov-trud@yandex.ru

***Савинов Владимир Вениаминович***