

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)**

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
(ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ)**

О порядке применения пункта 6.18.
Коллективного договора ОАО «РЖД»

В связи с поступающими вопросами о порядке применения пункта 6.18. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023 - 2025 годы в части сохранения права на выплату ежемесячного пособия при усыновлении (удочерении) ребенка погибшего работника, разъясняем.

Пунктом 6.18. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023 - 2025 годы установлена обязанность работодателя выплачивать ежемесячное пособие в размере 10 000 рублей каждому ребенку работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве.

При этом какие-либо условия прекращения указанных выплат, кроме достижения ребенком определенного возраста, Коллективным договором ОАО «РЖД» не установлены.

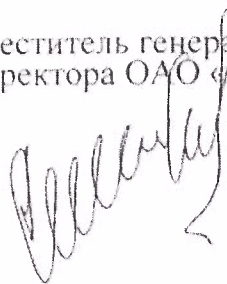
Согласно статье 1088 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ) в случае смерти кормильца право на возмещение вреда, причиненного его смертью, имеют нетрудоспособные лица, состоявшие на его иждивении.

Так, возмещение вреда осуществляется несовершеннолетним детям до достижения ими возраста восемнадцати лет (двадцати трех лет в случае их обучения по очной форме).

На основании пункта 1 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации выплаты, осуществляемые в соответствии со статьей 1088 ГК РФ, освобождаются от обложения налогом на доходы физических лиц.

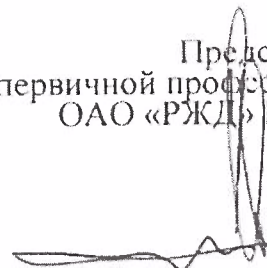
Таким образом, выплата ежемесячного пособия ребенку работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, и впоследствии усыновленному (удочеренному), продолжается до достижения им возраста, установленного Коллективным договором.

Заместитель генерального
директора ОАО «РЖД»



Д.С.Шаханов

Председатель
первичной профсоюзной организации
ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ



С.И.Черногаев