

Горячие вопросы:

- Сколько человек могут работать в одном кабинете?
- Какие ограничения при работе с компьютером в помещении open space нужно учесть?
- Как убедить сотрудников, что температура в офисе соответствует норме?
- Как быть, если в помещении слишком шумно?
- Можно ли запретить сотрудникам принимать пищу на рабочем месте?

Соблюдаем правила охраны труда в офисах open space¹



e.kdelo.ru

Статьи в тему:

«Ищем оптимальные варианты для организации работы сотрудников в жаркий период» (№ 6, 2011)

«Все об охране труда» (№ 6, 2011)

«До и после проверки: устраняем нарушения по охране труда» (№ 5, 2010)

Сколько сотрудников могут одновременно работать в одном помещении?

В нашей организации сотрудники трудятся в больших помещениях по 20 человек в каждом. Есть ли какие-то ограничения по числу работников, которые могут одновременно находиться в одном кабинете?

Ограничений по числу работников нет. Есть ограничения по виду и количеству техники в помещении (СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03). Также существуют строительные требования к метражу на каждого работника в зависимости от того, в каком подразделении компании он трудится².

При расчете количества рабочих мест в помещении прежде всего учтите, какая площадь положена для того или иного оборудования (компьютера, принтера, сканера и др.). Например, сотрудникам, работающим за компьютером, полагается (п. 3.4 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03):

– при мониторе с электронно-лучевой трубкой – не менее 6 кв. м (работает в день четыре часа и более) или не менее 4,5 кв. м (работает в день меньше четырех часов);

– при плоском дискретном (жидкокристаллическом, плазменном) экране – не менее 4,5 кв. м.

Строительные нормы советуют планировать офисные помещения по числу рабочих мест еще на этапе их строительства. Так, в кабинетах информационно-технического назначения на одного человека должно приходиться 4 кв. м, управления – также 4 кв. м, конструкторского бюро – 6 кв. м, производственно-диспетчерского бюро – 4,5 кв. м².

1 Open space [оупэн спэйс] – с англ. открытое пространство.

2 Раздел 6 СП 44.13330.2011, утвержденных приказом Минрегиона России от 27 декабря 2010 г. № 782.

Как организовать рабочие места с компьютерами в помещении open space?

В нашей компании отделы насчитывают в среднем 15 человек. Каждый из отделов занимает одну комнату, то есть все сотрудники работают в помещении open space и сидят близко друг к другу. Какие ограничения при работе с компьютером нам нужно учесть? Надо ли обращать внимание на расстояние между каждым сотрудником и мониторами его коллег?

Да, обращать внимание на это расстояние нужно. Как мы отметили выше, в офисе с современными компьютерами с плоскими мониторами каждому работнику полагается не менее 4,5 кв. м (п. 3.4 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03). При этом расположить рабочие места нужно так, чтобы расстояние между задней поверхностью одного монитора и экраном другого было не менее 2 м, а между боковыми поверхностями этих устройств – не менее 1,2 м (п. 9.1 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03).

Экран монитора должен находиться на расстоянии от 50 до 70 см от глаз работника (п. 9.4 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03). Стол, на котором расположен монитор, должен иметь пространство для ног высотой не менее 60 см, шириной не менее 50 см и глубиной: на уровне колен – не менее 45 см, на уровне вытянутых ног – не менее 65 см. ➤

Совет

Сначала рассчитайте, сколько людей могут трудиться в одном помещении, исходя из вида и количества техники, которая в нем размещена. А потом определите, положено ли сотрудникам большой метраж в зависимости от подразделения компании, в котором они работают.

Документы в тему

Актуальные тексты документов доступны подписчикам электронного журнала на e.kdelo.ru



Документ	Поможет вам
СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 3 июня 2003 г. № 118 (далее – СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03)	Узнать, какие требования по охране труда должен соблюсти работодатель, если его сотрудники работают за компьютерами
СанПиН 2.2.4.548-96, утвержденные постановлением Госкомсанэпиднадзора РФ от 1 октября 1996 г. № 21 (далее – СанПиН 2.2.4.548-96)	Уточнить, какая температура допустима для офисного помещения
СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03, утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 8 апреля 2003 г. № 34 (далее – СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03)	Выяснить, какое освещение должно быть в кабинетах
СН 2.2.4/2.1.8.562-96, утвержденные постановлением Госкомсанэпиднадзора РФ от 31 октября 1996 г. № 36 (далее – СН 2.2.4/2.1.8.562-96)	Убедиться, что в помещении типа open space нужно замерять уровень шума
СН 2.2.4/2.1.8.566-96, утвержденные постановлением Госкомсанэпиднадзора РФ от 31 октября 1996 г. № 40 (далее – СН 2.2.4/2.1.8.566-96)	Сравнить, соответствует ли уровень вибрации в офисе норме или нет
Статья 223 ТК РФ	Убедиться, что сотрудникам нужно выделить отдельное помещение для приема пищи, если им запрещено обедать на рабочих местах

www.kdelo.ru/vk

В разделе

«Виртуальный кадровик»

вы найдете образцы:

направление

на медосмотр

([kdelo.ru/vk/](http://kdelo.ru/vk/171005/192674)

[171005/192674](http://kdelo.ru/vk/171005/192674)),

приказ о направлении

на медосмотр

([kdelo.ru/vk/](http://kdelo.ru/vk/171005/192676)

[171005/192676](http://kdelo.ru/vk/171005/192676)),

журнал учета

направлений

([kdelo.ru/vk/](http://kdelo.ru/vk/171005/246247)

[171005/246247](http://kdelo.ru/vk/171005/246247))

Рабочее место пользователя компьютера следует оборудовать подставкой для ног (п. 10.3, 10.5 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03). Оконные проемы в помещении с компьютерами должны быть оснащены регулируемыми устройствами, защищающими от солнечных лучей, например жалюзи. Кабинеты нужно оборудовать защитным заземлением (п. 3.2, 3.7 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03).

Некоторым сотрудникам закон предоставляет **дополнительные гарантии** при работе с компьютером. Например, беременные женщины могут трудиться перед монитором не более трех часов в день (смену) (п. 13.2 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03). Кроме того, все сотрудники, работающие за компьютером более 50 процентов дня (смены), должны проходить предварительные и периодические медосмотры как специалисты, занятые на работах с вредными условиями труда³.

Как убедить работников, что температура и освещенность соответствуют норме?

Мы провели аттестацию рабочих мест и ознакомили сотрудников с ее результатами. Однако некоторые специалисты отказались ставить свою подпись в карте аттестации. Они утверждают, что температура

3 Статья 13.1 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, порядок проведения таких медосмотров утвержден приложением 3 к приказу Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н.

реклама

**РОССИЙСКИЙ
НАЛОГОВЫЙ
КУРЬЕР**

27
НОЯБРЯ
2012 ГОДА

КОНФЕРЕНЦИЯ
ЖУРНАЛА



«ПОСЛЕДНИЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ И ЗНАКОВЫЕ СУДЕБНЫЕ РЕШЕНИЯ ПО НАЛОГУ НА ПРИБЫЛЬ И НДС»

ЛЕКТОРЫ:

**ВХОД СВОБОДНЫЙ
ПО ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ
РЕГИСТРАЦИИ:**
на сайте www.rnk.ru
по телефону (495) 783-74-00

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ:
КЦ «Меридиан», г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 61

Генеральный партнер конференции



ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Е.Н. Вихляева,
советник отдела косвенных налогов
Департамента налоговой и таможенно-
тарифной политики Минфина России

М.В. Медведева,
к. э. н., профессиональный аудитор,
консультант ряда крупных аудиторских
компаний и вузов

О.А. Бондаренко,
преподаватель ИПБР, член научно-
экспертного совета Палаты налоговых
консультантов России





воздуха и освещение на рабочих местах не соответствуют норме. Как убедить работников в обратном?

Убедить сотрудников в том, что температура и освещенность на их рабочих местах соответствуют норме, можно, проведя замеры воздуха и света в их присутствии.

Нормативы температуры на рабочем месте зависят от двух показателей: времени года и характера работы сотрудника. Например, для офисных работников зимой нормальной считается температура от +22 до +24 °С, а летом – от +23 до +25 °С. При этом допускается отклонение от оптимальной температуры максимум на 2 °С (п. 4.1, 5.4 СанПиН 2.2.4.548-96) (таблица на стр. 48).

Доказать работникам, что требования к температуре помещения в вашем офисе соблюдены, можно, измерив ее термометрами. Их нужно закрепить следующими способами (п. 7.6 СанПиН 2.2.4.548-96):

- в офисах с сидячей работой – на высоте 10 см и 1 м;
- в офисах со стоячей работой – на высоте 10 см и 1,5 м.

В помещениях площадью свыше 400 кв. м термометры нужно расположить через каждые 10 м; в офисах менее 400 кв. м требуется восемь термометров, в кабинетах менее 100 кв. м достаточно четырех термометров (п. 7.5 СанПиН 2.2.4.548-96).

Требования к освещению на рабочем месте установлены СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03. Например, в рабочей комнате и офисе уровень света должен составлять 400 лк (таблица 2 разд. IV). Также правила устанавливают отдельные требования к освещенности при работе за компьютером (п. 6.3 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03):

- на поверхности стола в зоне размещения рабочего документа она должна быть от 300 до 500 лк;
- на поверхности монитора – 300 лк и менее без бликов.

Кроме того, в офисе, оборудованном компьютерами, яркость света должна распределяться равномерно. Этот показатель между рабочими поверхностями не должен превышать 5:1, а между рабочими поверхностями и поверхностями стен и оборудования – 10:1 (п. 6.9 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03).

Измерить освещенность можно с помощью люксметров с погрешностью не более 10 процентов. При этом нужно соблюсти следующие условия⁴:

- 1) датчик прибора должен быть на рабочей поверхности в плоскости ее расположения (горизонтальной, вертикальной, наклонной) или на рабочей плоскости оборудования;
- 2) на датчик прибора не должны падать случайные тени от человека и оборудования. Если рабочее место затеняется в процессе

Совет

Установите, насколько условия труда соответствуют норме, в ходе дополнительной аттестации рабочих мест. Так у сотрудников не возникнет сомнений в подлинности замеров

Внимание!

Для сотрудников, не достигших 18 лет, установлены особые правила, их вы можете уточнить в СанПиН 2.4.6.2553-09

4 Пункты 4.3.2 и 4.3.3 МУК 4.3.2812-10 «Методы контроля. Физические факторы. Инструментальный контроль и оценка освещения рабочих мест. Методические указания», утвержденных Главным государственным санитарным врачом РФ 28 декабря 2010 г.

Оптимальная температура на рабочем месте (таблица 1 и приложение 1 СанПиН 2.2.4.548-96)

В холодный период года (среднесуточная температура наружного воздуха ниже +10 °С)	В теплый период года (среднесуточная температура наружного воздуха выше +10 °С)	Характер выполняемых работ
22–24 °С	23–25 °С	Работы с интенсивностью энерготрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), которые: – совершаются сотрудниками в сидячем положении; – сопровождаются незначительным физическим напряжением (например, часовое, швейное производство, сфера управления)
21–23 °С	22–24 °С	Работы с интенсивностью энерготрат 121–150 ккал/ч (140–174 Вт), которые: – совершаются сотрудниками в положении сидя, стоя или в процессе ходьбы; – сопровождаются некоторым физическим напряжением (например, организации полиграфической промышленности, связи)
19–21 °С	20–22 °С	Работы с интенсивностью энерготрат 151–200 ккал/ч (175–232 Вт), которые: – связаны с постоянной ходьбой, перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя или сидя; – требуют определенного физического напряжения (например, механосборочные цеха, прядильно-ткацкое производство)
17–19 °С	19–21 °С	Работы с интенсивностью энерготрат 201–250 ккал/ч (233–290 Вт), которые: – связаны с ходьбой, перемещением и переноской тяжестей до 10 кг; – сопровождаются умеренным физическим напряжением (например, сварочные цеха машиностроительных и металлургических организаций)
16–18 °С	18–20 °С	Работы с интенсивностью энерготрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), которые: – связаны с постоянными передвижениями, перемещением и переноской значительных тяжестей (свыше 10 кг); – требуют больших физических усилий (например, кузнечные цеха с ручной ковкой)

труда самим сотрудником или выступающими частями техники, то освещенность следует измерять в этих реальных условиях;

3) для приборов с магнитоэлектрической измерительной системой (Ю-16, Ю-117) нельзя устанавливать измеритель на металлической поверхности.

Какой уровень шума допустим в офисном помещении?

В нашей компании в каждом из кабинетов трудятся по 20–30 человек. При этом сотрудники жалуются на постоянный шум, который мешает им работать. Какой уровень шума соответствует норме? Что делать, если он превышен?

Ответим на ваши вопросы по порядку. Допустимый уровень шума зависит от характера работы. Так, для творческой, руководящей и научной деятельности он не должен превышать 50 дБА, для измерительно-аналитической и административной – 60 дБА, для операторской и диспетчерской – 65 дБА (таблица 2 СН 2.2.4/2.1.8.562-96).

Вы обязаны обеспечить своим работникам нормальные условия труда (ст. 163 ТК РФ). Поэтому ваша обязанность – сделать так, чтобы в офисе уровень шума не был превышен. При этом обеспечить сотрудников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), например наушниками, недостаточно. Закон не обязывает ваших специалистов пользоваться ими и трудиться в условиях, не соответствующих норме. Кроме того, шум в офисе не обусловлен характером работы сотрудников, а потому вы не можете руководствоваться типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ (ст. 212 ТК РФ). Если показатели шума в офисе превышены, то работников необходимо рассадить по кабинетам так, чтобы в одном помещении трудилось меньше сотрудников и уровень шума стал ниже.

Совет

Если в вашем офисе превышен уровень вибрации, применяйте звукопоглотители кулисного типа или звукопоглощающие экраны

не пропустите в декабре!

Журнал учета срочных трудовых договоров

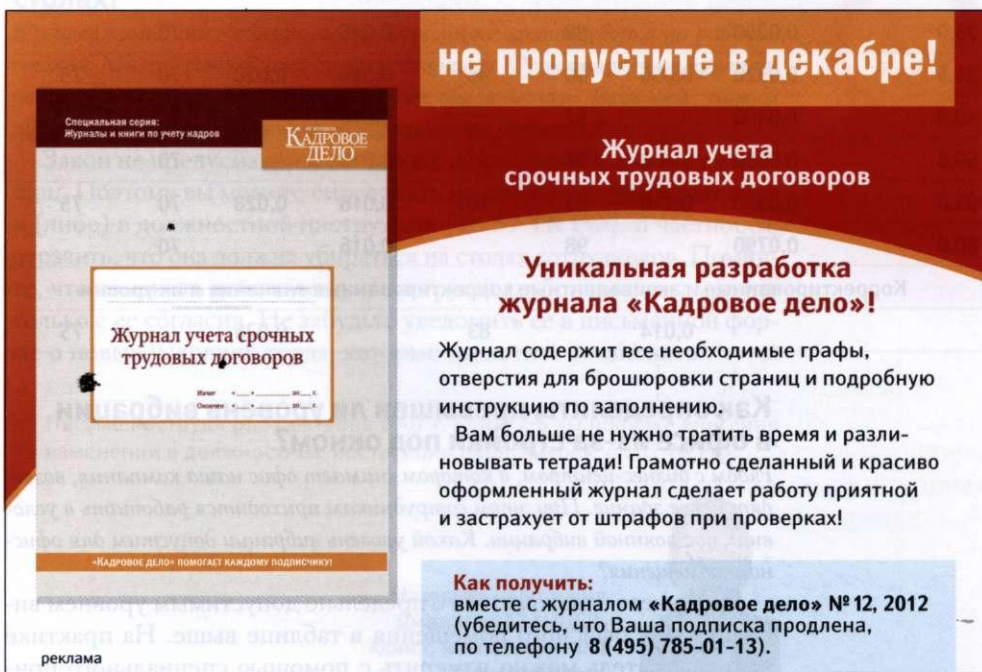
Уникальная разработка журнала «Кадровое дело»!

Журнал содержит все необходимые графы, отверстия для брошюровки страниц и подробную инструкцию по заполнению.

Вам больше не нужно тратить время и разносить тетради! Грамотно сделанный и красиво оформленный журнал сделает работу приятной и застрахует от штрафов при проверках!

Как получить:

вместе с журналом «Кадровое дело» № 12, 2012 (убедитесь, что Ваша подписка продлена, по телефону 8 (495) 785-01-13).



Предельно допустимый уровень вибрации в офисных помещениях (п. 5.3 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 и таблица 8 п. 6.2 СН 2.2.4/2.1.8.566-96)

Среднегеометрические частоты полос, Гц	Предельно допустимые значения по осям X_0 , Y_0 , Z_0							
	виброускорения				виброскорости			
	м/с ²		дБ		м/с × 10 ⁻²		дБ	
	1/3 окт.	1/1 окт.	1/3 окт.	1/1 окт.	1/3 окт.	1/1 окт.	1/3 окт.	1/1 окт.
1,6	0,0130		82		0,130		88	
2,0	0,0110	0,020	81	86	0,089	0,180	85	91
2,5	0,0100		80		0,063		82	
3,15	0,0089		79		0,045		79	
4,0	0,0079	0,014	78	83	0,032	0,063	76	82
5,0	0,0079		78		0,025		74	
6,3	0,0079		78		0,020		72	
8,0	0,0079	0,014	78	83	0,016	0,032	70	76
10,0	0,0100		80		0,016		70	
12,5	0,0130		82		0,016		70	
16,0	0,0160	0,028	84	89	0,016	0,028	70	75
20,0	0,0200		86		0,016		70	
25,0	0,0250		88		0,016		70	
31,5	0,0320	0,056	90	95	0,016	0,028	70	75
40,0	0,0400		92		0,016		70	
50,0	0,0500		94		0,016		70	
63,0	0,0630	0,110	96	101	0,016	0,028	70	75
80,0	0,0790		98		0,016		70	
Корректированные и эквивалентные корректированные значения и их уровни								
		0,014		83		0,028		75

Как определить, превышен ли уровень вибрации в офисе из-за стройки под окном?

Рядом с бизнес-центром, в котором снимает офис наша компания, возводят новое здание. При этом сотрудникам приходится работать в условиях постоянной вибрации. Какой уровень вибрации допустим для офисного помещения?

Вы можете ознакомиться с предельно допустимым уровнем вибрации для офисного помещения в таблице выше. На практике этот показатель можно измерить с помощью специального при-

бора – виброметра и полосовых фильтров, а также вспомогательных электронных устройств (самописцев уровня, магнитографов и т. п.).

Как запретить сотрудникам обедать на рабочем месте?

Многие сотрудники нашей организации принимают пищу на рабочем месте. Их коллеги недовольны этим, поскольку в бизнес-центре есть столовая и обедать за письменным столом необходимости нет. Предусматривает ли закон правила, по которым принимать пищу на рабочем месте запрещено? Если нет, можем ли мы их установить сами?

Закон не обязывает всех работников принимать пищу только в специально отведенных местах. Однако такая обязанность предусмотрена отраслевыми актами для некоторых организаций: сферы общественного питания (п. 13.4 СП 2.3.6.1079-01), торговли (п. 13.5 СП 2.3.6.1066-01), здравоохранения (п. 15.18 СанПиН 2.1.3.2630-10) и др.

Если ваша компания не относится к указанному перечню, вы можете запретить своим сотрудникам обедать за рабочим столом сами. Установите такое положение в локальном акте, например в правилах внутреннего трудового распорядка (ст. 8 ТК РФ). При этом организуйте сотрудникам отдельное помещение для приема пищи (ст. 223 ТК РФ).

Совет

Вы можете уточнить, на сколько человек должно быть рассчитано помещение для приема пищи в СП 44.13330.2011

Внимание!

Если в бизнес-центре или поблизости нет пункта питания, вы обязаны выделить работникам комнату для приема пищи (постановление ФАС Уральского округа от 20 октября 2003 г. № Ф09-3482/03-АК по делу № А07-5149/03)

Как заставить уборщицу убираться на рабочих столах?

В нашей компании в обязанности уборщиц не входит уборка на рабочих столах. Многие сотрудники этим недовольны. Существуют ли правила, по которым стирать пыль на столах обязательно? Если нет, можем ли мы сами установить такую обязанность уборщице?

Закон не предусматривает единых обязанностей для всех уборщиц. Поэтому вы можете определить их сами в трудовом договоре и (либо) в должностной инструкции (ст. 57 ТК РФ). В частности, отразить, что она должна убираться на столах сотрудников. Помните, что изменить действующую инструкцию уборщицы вы можете только с ее согласия. Не забудьте уведомить ее в письменной форме о новых условиях труда, которые вы хотите установить⁵.



5 Письмо Роструда от 31 октября 2007 г. № 4412-6 «О порядке внесения изменений в должностные инструкции работников», ст. 57 ТК РФ.

Материал подготовил
Дмитрий КАЗАНЦЕВ,
юрист, эксперт журнала
«Кадровое дело»

