



РЕЗОЛЮЦИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ФОРУМА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПАРТНЕРСТВА

г. Красноярск

27 июля 2023 г.

Обсудив итоги выполнения обязательств коллективных договоров за первое полугодие 2023 г., выполнение бюджетных параметров, заданных Правлением ОАО «РЖД», уровень обеспечения безопасности движения поездов и охраны труда, вопросы совершенствования системы оплаты и мотивации труда, развития кадрового потенциала, основы социально-экономического партнерства, обеспечения трудовых прав и социальных гарантий работников, неработающих пенсионеров, реализацию корпоративных социальных программ в подразделениях, осуществляющих свою деятельность на полигоне Красноярской железной дороги, форум отмечает, что:

условия Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023-2025 гг., отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги, за первое полугодие 2023 г. в основном выполнены;

за первое полугодие 2023 г. погружено 40,8 млн. тонн грузов, выполнение планового задания составило 100,4%, к уровню прошлого года отправление грузов увеличено на 2,5%;

бюджетное задание по начислению выручки от грузовых перевозок и от предоставления услуг инфраструктуры выполнено на 102,7%;

объем тарифного грузооборота с учетом оплачиваемого порожнего пробега вагонов собственных и арендованных составил 83,4 млрд. тонно-км с ростом к плану и уровню прошлого года на 1,8 и 2,7 процентных пункта соответственно;

бюджетные параметры по пассажирообороту в 2022 году выполнены на 104,8%, к уровню прошлого года обеспечен рост на 8,1%;

за отчетный период обеспечена положительная динамика по использованию тягового подвижного состава к уровню 2022 года, за исключением участковой скорости (-1,7 км/час);

рост объемов работы позволил обеспечить темп роста производительности труда на полигоне железной дороги к факту прошлого года на уровне 105,6%;

на Красноярской железной дороге при поддержке администрации Красноярского края и администрации города Красноярска успешно реализуется проект «Городская электричка», продолжается обустройство остановочных платформ;

успешно реализуются крупные инвестиционные проекты Красноярской железной дороги, направленные на развитие пропускных способностей южного хода, приобретение новых современных грузовых электровозов, продолжаются работы по строительству и проектированию социальных объектов, повышению безопасности транспортной инфраструктуры;

среднемесячная заработная плата работников, занятых на перевозках, составила 89565 рублей с ростом к 2022 году на 15,7%, реальная заработная плата возросла на 9,5%;

аппаратом главного ревизора по безопасности движения поездов выполняется координация работы и контрольные функции в дирекциях и филиалах ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги;

организована совместная работа общественного контроля на основании требований Положения об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД», утвержденного 10 февраля 2023 г. № 205, распоряжения ОАО «РЖД» от 21 декабря 2022 г. № 3406/р «Об утверждении Методических рекомендаций по организации общественного контроля за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД».

На железной дороге проводится системная работа по подготовке и повышению квалификации кадров. Молодежная политика направлена на формирование у работников поведения, основанного на принципе ответственного отношения к труду и личной осознанности в вопросах безопасности. Реализуются новые молодежные проекты, конкурсы, позволяющие работникам развить свои компетенции, расширить кругозор, повысить личную эффективность.

Одну из важных частей социальной программы ОАО «РЖД» составляет система социальных гарантий, жилищная политика, медицинское, санаторно-курортное лечение, направленное на оздоровление работников и членов их семей, проведение спортивных и культурных мероприятий.

Эти и другие меры социального партнерства, реализованные в рамках социального развития, дают возможность каждому работнику в полной мере

реализовать свой трудовой потенциал, что позволяет повысить производительность труда, улучшить производственные результаты и, как следствие, повысить эффективность работы Красноярской железной дороги и в целом ОАО «РЖД».

В ходе проведенных обсуждений участники форума выработали следующие рекомендации:

1. Руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций региональных дирекций, структурных подразделений железной дороги, структурных подразделений ОАО «РЖД», подразделений дочерних обществ их филиалов, других подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги:

обеспечить исполнение в полном объеме обязательств коллективных договоров, при этом основные усилия направить на ускорение продвижения грузевого вагонопотока, улучшение качественных показателей использования подвижного состава, а также укрепление производственной и трудовой дисциплины, соблюдение норм трудового законодательства;

принимать неукоснительные меры к недопущению крушений, аварий, инцидентов, пожаров на объектах железнодорожного транспорта;

обеспечить дальнейшее снижение уровня аварийности и отказов технических средств за счет увеличения затрат на модернизацию, внедрение новых технических средств за счет принципиального отношения трудовых коллективов и каждого работника к соблюдению технологической дисциплины производства;

принять меры по повышению эффективности производственно-экономической деятельности, рациональному использованию материальных, финансовых и трудовых ресурсов, в том числе внедрению системы бережливого производства и применению ресурсосберегающих технологий;

совершенствовать системы дополнительного материального поощрения работников, направленные на экономию материальных ресурсов, снижение издержек производства, повышение безопасности труда и перевозок;

обеспечить рост заработной платы работников и в первую очередь основных производственных групп и ведущих профессий на уровне, не ниже уровня индексации заработной платы за оцениваемый период;

установить контроль за своевременным обеспечением работников в полном объеме специальной одеждой и обувью;

обеспечить планирование и контроль своевременной поставки средств индивидуальной защиты, с учетом окончания сроков носки ранее выданных, предусматривать запас основной номенклатуры средств индивидуальной защиты для вновь принимаемых работников с учетом уровня текучести кадров в подразделении;

обеспечить неукоснительное выполнение требований охраны труда при выполнении производственных процессов;

достичь положительной динамики в снижении уровня производственного травматизма, базирующегося на осознанности каждым работником приоритета здоровья и жизни перед любыми производственными задачами, стратегическом и эффективном планировании средств охраны труда в тесном взаимодействии с Дорпрофжел, качественной и полномасштабной работе по выявлению и управлению профессиональными рисками;

установить постоянный контроль санитарно-бытового обеспечения работников структурных подразделений, в том числе в домах и комнатах отдыха локомотивных бригад;

формировать у работников культуру здорового образа жизни;

информировать работников, ветеранов магистрали о ходе выполнения коллективных договоров, разъяснять их значение в деле обеспечения стабильной работы предприятий и сохранения морально-психологического климата в трудовых коллективах.

2. Начальнику Красноярской дирекции тяги Ундрайтису А.А.:

применять дополнительные меры по повышению уровня зрелости культуры безопасности работников локомотивного комплекса;

постоянно проводить информационно-разъяснительные встречи с работниками по вопросам культуры безопасности;

на должном уровне проводить планомерную работу, направленную на развитие таких признаков как:

«управляемость», индикатором которого является отсутствие скрытых нарушений безопасности движения, ознакомление работников с Политикой холдинга ОАО «РЖД» в области культуры безопасности, а также выполнение мероприятий и дорожных карт по развитию культуры безопасности;

«двухсторонний обмен информацией», индикатором которого является проведение на плановой основе рабочих собраний с участием широкого круга работников по вопросам развития культуры безопасности, а также соблюдение требований по организации Дня культуры безопасности;

«вовлеченность персонала», индикатором которого является наличие действующей системы мотивации работников, которая не способствует сокрытию ошибок в работе;

«культура изучения проблем», индикатором которого является извлечение уроков из ранее имевших место нарушений безопасности движения наряду с реализацией мер, направленных на их предупреждение, наличие оценки уровня зрелости культуры безопасности, а также периодическое изучение отношения персонала к состоянию безопасности движения в структурном подразделении;

исключить возложение на машинистов-инструкторов функциональных обязанностей, не предусмотренных нормативными документами ОАО «РЖД», привести в соответствие с установленной численность работников локомотивных бригад в колоннах;

подготовить предложения по изменению штатной численности машинистов-инструкторов в эксплуатационных локомотивных депо, с перераспределением контингента согласно установленным нормам управляемости;

для исключения случаев ожидания локомотивными бригадами свободных комнат в домах отдыха локомотивных бригад, подготовить и обустроить 4 дополнительных комнаты для отдыха локомотивных бригад в доме отдыха локомотивных бригад станции Иланская;

определить для работников локомотивных бригад, с систематическим отвлечением на больничный лист, категоричную заставку для выработки часов в пределах скорректированной нормы времени.

3. Начальнику Красноярской дирекции тяги Ундрейтису А.А. совместно с начальником Красноярской дирекции управления движением Петуховым С.В.:

установить системный контроль и разбор случаев нарушений режимов труда и отдыха локомотивных бригад;

выработать систему реагирования на обращения и замечания работников локомотивных бригад по фактам нарушений режима труда и отдыха;

обеспечить объективный уровень планирования количества бригад в пунктах оборота, исключить случаи необоснованных отказов в выдаче приказов на следование пассажиром в основное депо;

подготовить предложения по определению максимальной продолжительности отдыха локомотивных бригад в пунктах оборота и случаи, когда альтернативным решением является следование пассажиром.

4. Главному редактору газеты «Красноярский железнодорожник» - филиала АО «Издательский дом «Гудок» Коваленко К.В. продолжить публикацию материалов о ходе выполнения коллективных договоров.

5. Доверить право подписания решений форума со стороны руководителей региональных дирекций, структурных подразделений ОАО «РЖД», дочерних обществ их филиалов, других подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги, начальнику Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» Туманину А.С.

6. Доверить право подписания решений форума со стороны работников региональных дирекций, структурных подразделений ОАО «РЖД», дочерних обществ их филиалов, других подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги председателю

первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ на Красноярской железной дороге Штронде С.С.

7. Контроль за исполнением решений форума социальной ответственности и партнерства возложить на заместителя начальника Красноярской железной дороги по кадрам и социальным вопросам Злотникова О.В., председателя Дорожной территориальной организации профсоюза на Красноярской железной дороге Штронду С.С., руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций.

Резолюция принята

27 июля 2023 г.

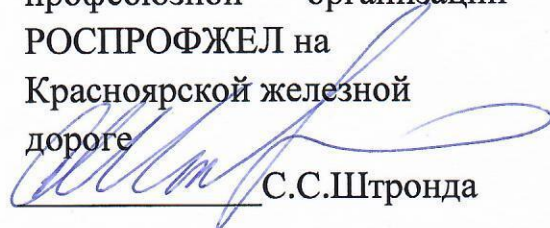
г. Красноярск

Начальник Красноярской
железной дороги



А.С.Туманин

Председатель первичной
профсоюзной организации
РОСПРОФЖЕЛ на
Красноярской железной
дороге



С.С.Штронда