

ПАМЯТКА «КП»

Что делать, если вы получили травму на производстве. Алгоритм действий, который должен знать каждый



5 ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ШАГОВ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ КОМПЕНСАЦИИ

Травмы могут случиться где угодно. Как на опасном производстве, так и в офисе. Чтобы получить полагающуюся страховую выплату, надо знать свои права и обязанности работодателя.

1. Если вы получили травму на производстве, то сразу же известите об этом непосредственного начальника. Работодатель при необходимости обязан организовать оказание первой помощи и доставить вас в больницу. Попросите свидетелей происшествия рассказать вашему руководителю о случившемся. Работодатель независимо от тяжести травмы обязан в течение суток сообщить о ней в территориальный орган ФСС. Работодатель должен составить протокол, в котором должны быть за-

фиксированы все обстоятельства происшествия.

2. В соответствии со статьей 227 ТК РФ несчастные случаи на производстве подлежат учету и расследованию. Работодатель обязан создать комиссию не менее чем из трех человек по расследованию производственной травмы. При расследовании групповых, тяжелых и смертельных случаев в комиссию включается также представитель ФСС.

3. Комиссия определяет степень вины пострадавшего на основе свидетельских показаний, изучения характера травмы, результатов экспертиз и деталей происшествия. Если, например, вы нарушали правила техники безопасности или были в состоянии алкогольного опьянения, шансы на получение компенса-

ции лечения резко снижаются.

4. Если полученная травма имеет легкую степень тяжести, акт о несчастном случае на производстве комиссия должно сделать в течение трех дней. В случае тяжелой травмы с момента инцидента должно пройти не более 15 дней. Если комиссии не удалось справиться с задачей в сроки, которые были установлены ранее, продолжительность ее работы может быть продлена еще на 15 дней.

О том, что считается тяжелой травмой, подробнее читайте в разделе «Это важно знать».

5. После завершения расследования (если несчастный случай признают связанным с производством) оформляется акт по форме Н-1. Без него получить компенсацию невозможно.

ЭТО ВАЖНО ЗНАТЬ

Что считается тяжелой травмой

Заключение о тяжести травмы дается врачами тех учреждений, в которых осуществляется лечение пострадавших. При определении тяжести производственной травмы учитываются характер и локализация имеющихся повреждений, их опасность для жизни и здоровья пострадавшего.

К тяжелым несчастным случаям на производстве относятся:

- повреждения здоровья, острый период которых сопровождается:
 - шоком;
 - комой;
 - кровопотерей (объемом более 20%);
 - эмболией;
 - острой недостаточностью функций жизненно важных органов и систем (ЦНС, сердечной, сосудистой, дыхательной, почечной, печеночной и (или) их сочетанием);
 - повреждения здоровья, квалифицированные при первичном осмотре пострадавшего врачами стационара, травматологического пункта или другими организациями здравоохранения как:
 - проникающие ранения черепа;
 - перелом черепа и лицевых костей;
 - ушиб головного мозга;
 - внутричерепная травма;
 - ранения, проникающие в просвет глотки, трахеи, пищевода, а также повреждения щитовидной и вилочковой желез;
 - проникающие ранения позвоночника;
 - переломовывихи и переломы тел или двусторонние переломы дуг I и II шейных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга;
 - вывихи (в том числе подвывихи) шейных позвонков;
 - закрытые повреждения шейного отдела спинного мозга;
 - перелом или переломовывих одного или нескольких грудных или поясничных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга;
 - ранения грудной клетки, проникающие в плевральную полость, полость перикарда или клетчатку средостения, в том числе без повреждения внутренних органов;
 - ранения живота, проникающие в полость брюшины;
 - ранения, проникающие в полость мочевого пузыря или кишечник;
 - открытые ранения органов брюшинного пространства (почек, надпочечников, поджелудочной железы);
 - разрыв внутреннего органа грудной или брюшной полости или полости таза, брюшинного пространства, разрыв диафрагмы, разрыв предстательной железы, разрыв мочеточника, разрыв перепончатой части мочеиспускательного канала;
 - двусторонние переломы заднего полукольца таза с разрывом подвздошно-крестцового сочленения и нарушением непрерывности тазового кольца или двойные переломы тазового кольца в передней и задней части с нарушением его непрерывности;
 - открытые переломы длинных трубчатых костей - плечевой, бедренной и большеберцовой, открытые повреждения тазобедренного и коленного суставов;
 - повреждения магистрального кровеносного сосуда: аорты, сонной (общей, внутренней, наружной), подключичной, плечевой, бедренной, подколенной артерий или сопровождающих их вен, нервов;
 - термические (химические) ожоги:
 - III - IV степени с площадью поражения, превышающей 15% поверхности тела;
 - III степени с площадью поражения более 20% поверхности тела;
 - II степени с площадью поражения более 30% поверхности тела;
 - дыхательных путей, лица и волосистой части головы;
 - радиационные поражения средней (от 12 Гр) степени тяжести и выше;
 - прерывание беременности;
 - повреждения, которые непосредственно не угрожают жизни пострадавшего, но являются тяжкими по последствиям:
 - потеря зрения, слуха, речи;
 - потеря какого-либо органа или полная утрата органом его функции (при этом потерю наиболее важной в функциональном отношении части конечности (кисти или стопы) приравнивают к потере руки или ноги);
 - психические расстройства;
 - утрата репродуктивной функции и способности к деторождению;
 - неизгладимое обезображивание лица.
- 4) К легким несчастным случаям на производстве относятся повреждения, не входящие в пункт 3 настоящей Схемы.

ВОПРОС - РЕБРОМ

- А что делать, если работодатель не хочет признавать травму производственной?

- Многие работодатели действительно не хотят признавать свою вину, если травма или смерть произошла на производстве. Их цель - сократить показатели травматизма на предприятии. Поэтому на практике нередко возникают споры между работником и работодателем.

Как поступить работнику в сложившейся ситуации, говорится в статье 231 Трудового кодекса России. Он вправе обратиться с заявлением в государственную инспекцию труда. В этом случае ему необходимо изложить в заявлении обстоятельства произошедшего несчастного случая, а также приложить к заявлению документы. Ими могут быть медицинские заключения, фотографии с места происшествия и тому подобное. Работник также вправе обратиться в суд с заявлением об установлении факта повреждения здоровья в результате несчастного случая на производстве.

Если работодатель скрывает несчастный случай на производстве, он может быть привлечен к административной ответственности.



МИНИ-СЛОВАРЬ «КП»

- ✓ Несчастный случай на производстве - это событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору.
- ✓ Профессиональное заболевание - это хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредных производственных факторов и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.