



## **РЕЗОЛЮЦИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ФОРУМА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПАРТНЕРСТВА**

г. Красноярск

2 марта 2023 г.

Обсудив итоги выполнения обязательств коллективных договоров за 2022 год, выполнение бюджетных параметров, заданных Правлением ОАО «РЖД», уровень обеспечения безопасности движения поездов и охраны труда, вопросы совершенствования системы оплаты и мотивации труда, развития кадрового потенциала, основы социально-экономического партнерства, обеспечения трудовых прав и социальных гарантий работников, неработающих пенсионеров, реализацию корпоративных социальных программ в подразделениях, осуществляющих свою деятельность на полигоне Красноярской железной дороги, форум отмечает, что:

условия Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020-2022 гг., отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги, за 2022 год в основном выполнены;

за 2022 год погружено 78,8 млн. тонн грузов, выполнение планового задания составило 100,8%, к уровню прошлого года отправление грузов увеличено на 1%;

бюджетное задание по начислению выручки от грузовых перевозок и от предоставления услуг инфраструктуры выполнено на 100,8%;

объем тарифного грузооборота с учетом оплачиваемого порожнего пробега вагонов собственных и арендованных составил 161,3 млрд. тонно-км с ростом к плану и уровню прошлого года на 1,5 и 0,5 процентных пункта соответственно;

бюджетные параметры по пассажирообороту в 2022 году выполнены на 102,7%, к уровню прошлого года обеспечен рост на 9,1%;

за истекший год обеспечена положительная динамика по использованию тягового подвижного состава к уровню 2021 года, за исключением участковой скорости (-0,9 км/час), при этом бюджетное задание по всем показателям выполнено в полной мере;

улучшены такие базовые показатели как качественная балловая оценка состояния пути, доля грузовых отправок в груженных вагонах с соблюдением установленного срока доставки, удельное время задержки поездов по причине отказов технических средств и технологических нарушений;

рост объемов работы позволил обеспечить темп роста производительности труда на полигоне железной дороги к факту прошлого года на уровне 104%;

на Красноярской железной дороге при поддержке администрации Красноярского края и администрации города Красноярска успешно реализуется проект «Городская электричка», продолжается обустройство остановочных платформ; сумма финансирования выпадающих доходов из бюджетов субъектов Российской Федерации, расположенных в границах железной дороги, составила 655 млн. руб.;

успешно реализуются крупные инвестиционные проекты Красноярской железной дороги, направленные на развитие пропускных способностей южного хода, приобретение новых современных грузовых электровозов, продолжаются работы по строительству и проектированию социальных объектов, повышению безопасности транспортной инфраструктуры;

среднемесячная заработная плата работников полигона железной дороги составила 79 360 рублей с ростом к 2021 году на 14,7%; проведенные в марте, в мае и августе индексации заработной платы на 4.2, 5.0 и 5.0 процентных пунктов соответственно позволили сохранить уровень реальной заработной платы (+0,3%);

аппаратом главного ревизора по безопасности движения поездов выполняется координация работы и контрольные функции в дирекциях и филиалах ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги;

организована совместная работа общественного контроля на основании требований Положения об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД», утвержденного ОАО «РЖД» 6 мая 2015 г. № 262, Методических рекомендаций по организации деятельности общественных инспекторов по безопасности движения поездов, утвержденных распоряжением ОАО «РЖД» от 13 января 2020 г. № 24/р;

общее количество общественных инспекторов по безопасности движения составляет 265 работников, которыми проведено 5 939 проверок и выявлено 23 248 замечаний и нарушений. Успешно функционирует в границах Красноярской железной дороги система уполномоченных по охране труда,

насчитывающая 705 работников, которыми за 2022 год проведено 2 972 проверки, выявлено 6 035 нарушений, подано 86 предложений.

На железной дороге проводится системная работа по подготовке и повышению квалификации кадров. Молодежная политика направлена на формирование у работников поведения, основанного на принципе ответственного отношения к труду и личной осознанности в вопросах безопасности. Реализуются новые молодежные проекты, конкурсы, позволяющие работникам развить свои компетенции, расширить кругозор, повысить личную эффективность.

Одну из важных частей социальной программы ОАО «РЖД» составляет система социальных гарантий, жилищная политика, медицинское, санаторно-курортное лечение, направленное на оздоровление работников и членов их семей, проведение спортивных и культурных мероприятий.

Эти и другие меры социального партнерства, реализованные в рамках социального развития, дают возможность каждому работнику в полной мере реализовать свой трудовой потенциал, что позволяет повысить производительность труда, улучшить производственные результаты и, как следствие, повысить эффективность работы Красноярской железной дороги и в целом ОАО «РЖД».

В ходе проведенных обсуждений участники форума выработали следующие рекомендации:

1. Руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций региональных дирекций, структурных подразделений железной дороги, структурных подразделений ОАО «РЖД», подразделений дочерних обществ, их филиалов, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги:

обеспечить исполнение в полном объеме обязательств коллективных договоров, при этом основные усилия направить на ускорение продвижения груженого вагонопотока, улучшение качественных показателей использования подвижного состава, а также укрепление производственной и трудовой дисциплины, соблюдение норм трудового законодательства;

принимать неукоснительные меры к недопущению крушений, аварий, инцидентов, пожаров на объектах железнодорожного транспорта;

обеспечить дальнейшее снижение уровня аварийности и отказов технических средств за счет увеличения затрат на модернизацию, внедрение новых технических средств за счет принципиального отношения трудовых коллективов и каждого работника к соблюдению технологической дисциплины производства;

принять меры по повышению эффективности производственно-экономической деятельности, рациональному использованию материальных, финансовых и трудовых ресурсов, в том числе внедрению системы бережливого производства и применению ресурсосберегающих технологий;

совершенствовать системы дополнительного материального поощрения работников, направленные на экономию материальных ресурсов, снижение издержек производства, повышение безопасности труда и перевозок;

обеспечить рост заработной платы работников и в первую очередь основных производственных групп и ведущих профессий на уровне, не ниже уровня индексации заработной платы за оцениваемый период;

установить контроль за своевременным обеспечением работников в полном объеме специальной одеждой и обувью;

обеспечить планирование и контроль своевременной поставки средств индивидуальной защиты, с учетом окончания сроков носки ранее выданных, предусматривать запас основной номенклатуры средств индивидуальной защиты для вновь принимаемых работников с учетом уровня текучести кадров в подразделении;

продолжить работу по повышению эффективности общественного контроля на основании требований Положения об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД», утвержденного ОАО «РЖД» 10 февраля 2023 г. № 205, Методических рекомендаций по организации общественного контроля за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД», утвержденных распоряжением ОАО «РЖД» от 21 декабря 2022 г. № 3406/р;

обеспечить неукоснительное выполнение требований охраны труда при выполнении производственных процессов;

достичь положительной динамики в снижении уровня производственного травматизма, базирующегося на осознанности каждым работником приоритета здоровья и жизни перед любыми производственными задачами, стратегическом и эффективном планировании средств охраны труда в тесном взаимодействии с Дорпрофжел, качественной и полномасштабной работе по выявлению и управлению профессиональными рисками;

установить контроль санитарно-бытового обеспечения работников структурных подразделений, в том числе и в пунктах временной дислокации путевых колонн и бригад путевых комплексов, в домах и комнатах отдыха локомотивных бригад;

формировать у работников культуру здорового образа жизни;

информировать работников, ветеранов магистрали о ходе выполнения коллективных договоров, разъяснять их значение в деле обеспечения стабильной работы предприятий и сохранения морально-психологического климата в трудовых коллективах.

2. Начальнику Красноярской дирекции тяги Ундрайтису А.А. совместно с директором филиала «Красноярский» ООО «ЛокоТехСервис» Абрамовым В.В. (по согласованию):

при проведении весеннего комиссионного осмотра локомотивов, обеспечить восстановление штатных систем, устройств жизнеобеспечения, запорных устройств входных дверей, кресел машиниста;

обеспечить внесение всех замечаний в журнал ТУ-152 по техническому и культурному состоянию локомотивов, по комплектам оборудования и инструмента, работоспособности систем жизнеобеспечения в локомотивах;

инициировать разработку и утверждение единого эффективного порядка контроля сохранности оборудования локомотивов совместно с руководителями дирекции тяги и подразделением ООО «ЛокоТехСервис» Восточного полигона.

3. Заместителю начальника Восточной дирекции по эксплуатации путевых машин Щербатому В.А. установить контроль подключения вагонов сопровождения путевых комплексов к устройствам электроснабжения, а также заправку водой вагонов и модулей сопровождения, обеспечить необходимый уровень взаимодействия в данном вопросе с руководителями причастных подразделений.

4. Начальнику Красноярской дирекции инфраструктуры Кузнецову И.В.:

организовать своевременное и в полном объеме обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии со сроками носки и утвержденными типовыми нормами; принять меры к организации своевременной выдачи средств индивидуальной защиты вновь принятым работникам;

обратиться в Центральную дирекцию инфраструктуры для определения источника финансирования в целях реализации Программы по обеспечению санитарно-бытовых условий работникам структурных подразделений дирекций инфраструктуры, диагностики и мониторинга инфраструктуры, по эксплуатации путевых машин на 2021-2025 годы, утвержденной распоряжением Центральной дирекции инфраструктуры от 7 июля 2021 г. № ЦДИ-608/р.

5. Заместителю начальника Красноярской железной дороги по кадрам и социальным вопросам Злотникову О.В. и Председателю Дорпрофжел

Штронде С.С. для удовлетворения потребностей в обеспечении детского отдыха рассмотреть возможности организации отдыха детей железнодорожников Абаканского региона, по потребности, с привлечением других детских оздоровительных комплексов.

6. Главному редактору газеты «Красноярский железнодорожник» - филиала АО «Издательский дом «Гудок» Коваленко К.В. продолжить публикацию материалов о ходе выполнения коллективных договоров.

7. Доверить право подписания решений форума со стороны руководителей филиалов и дочерних обществ ОАО «РЖД» в границах Красноярской железной дороги исполняющему обязанности начальника Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» Ашмяге Е.С.

8. Доверить право подписания решений форума со стороны работников филиалов и дочерних обществ ОАО «РЖД» в границах Красноярской железной дороги Председателю первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ на Красноярской железной дороге Штронде С.С.

9. Контроль за исполнением решений форума социальной ответственности и партнерства возложить на заместителя начальника Красноярской железной дороги по кадрам и социальным вопросам Злотникова О.В., председателя Дорожной территориальной организации профсоюза на Красноярской железной дороге Штронду С.С., руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций.

Резолюция принята

2 марта 2023 г.

г. Красноярск

Исполняющий обязанности  
начальника Красноярской  
железной дороги

  
Е.С.Ашмяга

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
РОСПРОФЖЕЛ на  
Красноярской железной  
дороге

  
С.С.Штронда