



РЕЗОЛЮЦИЯ

РЕГИОНАЛЬНОГО ФОРУМА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПАРТНЕРСТВА

27 февраля 2018 г.

г. Красноярск

Обсудив итоги выполнения обязательств Коллективных договоров за 2017 год, выполнение бюджетных параметров, заданных Правлением компании, уровень обеспечения безопасности движения и охраны труда, совершенствование системы мотивации и оплаты труда, развитие кадрового потенциала, обеспечение трудовых прав и социальных гарантий Работникам, неработающим пенсионерам, реализацию корпоративных социальных программ в подразделениях, осуществляющих свою деятельность на полигоне Красноярской железной дороге, ФОРУМ ОТМЕЧАЕТ, что:

- условия Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 гг, Отраслевых Соглашений, коллективных договоров организаций, осуществляющих свою деятельность на полигоне Красноярской железной дороги за 2017 год в основном выполнены;

- в целом за 2017 год Красноярская железная дорога обеспечила выполнение всех бюджетов в установленных финансовых параметрах;

- в подразделениях, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги, обеспечен рост заработной платы в среднем на 7,4%, ее индексация в подразделениях ОАО «РЖД» с 1 марта 2017 года составила 1,5%, с 1 октября 2017г – 2.5%, для рабочих – 4%. При росте производительности труда к прошлому году на 8,4% обеспечен рост реальной заработной платы по всем филиалам и дирекциям ОАО «РЖД» в среднем на

уровне 3,6%. Фактический размер заработной платы по полигону дороги на перевозках составил 55 255 рублей;

- в региональном разрезе уровень заработной платы работников подразделений компании, расположенных на территории Красноярской железной дороги, превышает среднюю заработную плату в регионе: в Красноярском крае – на 36%, республике Хакасия – на 55%, Кемеровской области – на 58%. По уровню заработной платы дорога занимает 4-е место в сетевом рейтинге железных дорог; среди основных видов экономической деятельности Красноярского края – 7-е место, по Республике Хакасия – 2-е место;

- технологические мероприятия по повышению производительности труда на 2019 год требуют глубокой проработки работниками инженерного и экономического блоков управления, недопустимо сведение данной работы к сокращению численности работников;

- аппаратом Главного ревизора по безопасности движения поездов осуществляется координация работы и контрольные функции в дирекциях и филиалах ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги; вместе с тем, ситуация с безопасностью движения в путевом хозяйстве вызывает тревогу и требует разработки мер по ее изменению;

- организована совместная работа общественного контроля на основании требований Положения № 262 от 6 мая 2015 г. «Об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД»;

- основными причинами допущенных несчастных случаев стали: нарушение технологического процесса, как самими пострадавшими, так и непосредственными руководителями работ на месте их проведения; нарушение правил дорожного движения; нарушение производственной дисциплины; неудовлетворительная организация и контроль за производством работ;

- считать приоритетной задачей в 2018 году продвижение концепции «нулевого травматизма» для предупреждения и исключения случаев производственного травматизма;

- одну из важных частей социальной программы Компании в регионе Красноярской железной дороги составляют: формирование системы социальных гарантий в рамках Холдинга, жилищная политика, медицинское, санаторно-курортное лечение, направленное на оздоровление работников и членов их семей, проведение спортивных и культурных мероприятий.

Эти и другие меры социального партнерства, реализованные в рамках социального развития, дают возможность каждому работнику в полной мере реализовать свой трудовой потенциал, что позволяет повысить производительность труда, улучшить производственные результаты и, как следствие, повысить эффективность работы Компании. Рост эффективности работы Компании станет дополнительным источником реализации социальных проектов.

В ходе проведенных обсуждений участники форума выработали следующие рекомендации:

1. Руководителям, председателям первичных профсоюзных организаций, трудовым коллективам подразделений Красноярской железной дороги, дирекций, дочерних зависимых обществ Компании, филиалов, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги:

- обеспечить исполнение в полном объеме обязательств Коллективных договоров, при этом основные усилия направить на обеспечение безопасности движения, выполнение производственных планов и заданий, укрепление производственной и трудовой дисциплины, соблюдение трудового законодательства;

- обеспечивать дальнейшее снижение уровня аварийности и отказов технических средств за счет увеличения затрат на модернизацию, внедрение новых технических средств, за счет принципиального отношения трудовых

коллективов и каждого работника к соблюдению технологической дисциплины производства;

- провести глубокую проработку технологических мероприятий по росту производительности труда на 2019 год, не допуская сведение данной работы к сокращению численности работников;

- принимать меры по повышению эффективности производственно-экономической деятельности, рациональному использованию материальных, финансовых и трудовых ресурсов, в том числе, внедрению системы бережливого производства и рационализаторских предложений;

- развивать и совершенствовать системы дополнительного материального поощрения работников, направленные на экономию материальных ресурсов, снижение издержек производства, повышение безопасности труда и перевозок;

- продолжить работу по организации общественного контроля на основании требований Положения № 262 от 6 мая 2015 г. «Об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД»;

- повысить контроль за своевременным и в полном объеме обеспечением работников сертифицированными: специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, а также за правильностью их применения работниками;

- обеспечить неукоснительное выполнение требований охраны труда при выполнении производственных процессов;

- информировать работников, ветеранов магистрали о ходе выполнения коллективных договоров, разъяснять их значение в деле обеспечения стабильной работы предприятий и сохранения морально - психологического климата в трудовых коллективах.

2. Заместителю начальника дороги – главному ревизору по безопасности движения поездов Неустроеву А.Н, заместителю председателя Дорпрофжел Половинскому С.М. (по согласованию):

- в состав комиссий по проведению комиссионных осмотров подвижного состава и объектов инфраструктуры, по рассмотрению обстоятельств нарушений безопасности движения поездов включать общественных инспекторов;

- создать единую коммуникационную площадку в сети Интернет (на сайте Дорпрофжел) для общения общественных инспекторов в формате форума, получения консультаций, размещения фото и видеоматериалов;

- организовать всем общественным инспекторам по безопасности движения поездов регистрацию на портале «Навигатор безопасности», использовать указанный ресурс для своевременного получения информации о состоянии безопасности движения поездов и актуальных нормативных документов, регламентирующих безопасность движения поездов;

- подготовить распоряжение о привлечении общественных инспекторов по безопасности движения поездов к проведению технических занятий по изучению порядка действий работников в аварийных и нестандартных ситуациях, к участию в проведении «Дней безопасности», к агитационной работе по вовлечению работников в общественный контроль.

3. Заместителю начальника Красноярской железной дороги по кадрам и социальным вопросам Злотникову О.В. совместно с председателем Дорпрофжел на Красноярской железной дороге Штронда С.С. (по согласованию) подготовить обращение в ОАО «РЖД» и ЦК РОСПРОФЖЕЛ о внесении изменений и дополнений:

- в «Методику формирования расходов по содержанию жилого помещения жилищного фонда ОАО «РЖД», утвержденную распоряжением ОАО «РЖД» от 28 декабря 2017 года №2772р;

- в «Порядок компенсации расходов работникам ОАО «РЖД», связанных с оплатой за проживание в специализированном жилищном фонде ОАО «РЖД», утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 05 марта 2009 года № 448 р

- в Договор № 231 95 28 от 24.04.2017г. на оказании услуг по организации питания работников, занятых на путевых ремонтных работах в

«окна» продолжительностью не менее 4-х часов, с целью изменения состава набора продуктов, увеличения стоимости горячих обедов для работников, занятых на ремонтных работах в «окна» продолжительностью не менее 4-х часов (п.6.21. Коллективного договора ОАО «РЖД»).

4. Начальнику Красноярской дирекции инфраструктуры Ямщикову Э.Ю., начальнику службы пути Минаеву А.В. принять меры по улучшению состояния железнодорожного пути, повышению уровня безопасности движения поездов.

5. Начальнику Красноярской дирекции инфраструктуры Ямщикову Э.Ю. в целях повышения качества текущего содержания пути, соблюдения нормальной продолжительности рабочего времени дорожных мастеров, перераспределить функциональные обязанности по внесению информации в автоматизированные системы (ЕК АСУИ и прочие) на работников более низкой квалификации (техник, распределитель работ и т.п.).

6. Начальнику Красноярской дирекции инфраструктуры Ямщикову Э.Ю. совместно с начальником инвестиционного отдела Красноярской железной дороги Геращенко Р.В. подготовить и направить в ОАО «РЖД» обращение о включении в инвестиционную программу компании пункта об обновлении парка служебно-технических вагонов, задействованных во время производства работ по капитальному и среднему ремонту пути на Красноярской железной дороге.

7. Редакции газеты «Красноярский железнодорожник» - филиалу ОАО «Газета Гудок» продолжить публикацию материалов о ходе выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров.

8. Доверить право подписания решения форума со стороны руководителей филиалов и дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» в регионе железной дороги, начальнику Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» Рейнгардту В.Г.

9. Доверить право подписания решения форума со стороны Работников филиалов и дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» в регионе железной дороги Председателю первичной профсоюзной организации Роспрофжел на Красноярской железной дороге Штронда С.С.

10. Контроль выполнения решения форума социальной ответственности и партнерства партнеров возложить на заместителя начальника железной дороги по кадрам и социальным вопросам Злотникова О.В., на председателя Дорожной территориальной организации профсоюза на Красноярской железной дороге Штронда С.С., руководителей и Председателей ППО организаций.

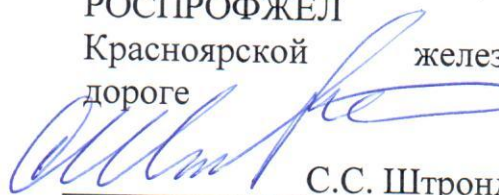
Резолюция принята
27.02.2018 г.
г. Красноярск

Начальник Красноярской
железнодорожной



В.Г. Рейнгардт

Председатель первичной
профсоюзной организации
РОСПРОФЖЕЛ на
Красноярской железной
дороге



С.С. Штронда