



РЕЗОЛЮЦИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ФОРУМА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПАРТНЕРСТВА

г. Красноярск

28 июля 2022 г.

Обсудив итоги выполнения обязательств коллективных договоров за первое полугодие 2022 года, выполнение бюджетных параметров, заданных Правлением Компании, уровень обеспечения безопасности движения и охраны труда, вопросы совершенствования системы оплаты и мотивации труда, развития кадрового потенциала, основы социально-экономического партнерства, обеспечения трудовых прав и социальных гарантий работников, неработающих пенсионеров, реализацию корпоративных социальных программ в подразделениях, осуществляющих свою деятельность на полигоне Красноярской железной дороги, ФОРУМ ОТМЕЧАЕТ, что:

условия Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020-2022 гг., отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги за первое полугодие 2022 года в основном выполнены;

за первое полугодие 2022 года погружено свыше 39,8 млн. тонн грузов, выполнение планового задания составило 100,9%, к уровню прошлого года отправление грузов снижено на 0,6%;

бюджетное задание по начислению выручки от грузовых перевозок выполнено на 102,9%;

объем тарифного грузооборота с учетом оплачиваемого порожнего пробега вагонов собственных и арендованных составил 81,1 млрд. тонно-км с ростом к плану и уровню прошлого года на 1,2 и 0,6 процентных пункта;

бюджетные параметры по пассажирообороту в первом полугодии выполнены на 107,7%, к уровню прошлого обеспечен рост на 8,3%;

за первое полугодие удалось улучшить результат по всем качественным показателям использования подвижного состава к уровню прошлого года, к бюджетным параметрам в зоне риска пока находится показатель участковой скорости (99,1%);

рост объемов работы позволил обеспечить темп роста производительности труда на полигоне железной дороги к факту прошлого года на уровне 104,1% (7 место по сети дорог);

на дороге при поддержке краевой администрации и администрации города успешно реализуется проект «Городская электричка», продолжается обустройство остановочных платформ;

успешно реализуются крупные инвестиционные проекты Красноярской железной дороги, направленные на развитие пропускных способностей Южного хода, приобретение новых современных грузовых электровозов, продолжаются работы по строительству и проектированию социальных объектов, повышению безопасности транспортной инфраструктуры;

среднемесячная заработная плата работников полигона дороги составила 74834 рубля с ростом к 2021 году на 10,3%, проведенные в марте и в мае индексации заработной платы на 4,2 и 5,0 процентных пункта соответственно, позволили в значительной степени нивелировать снижение реальной заработной платы;

снижение конкурентного уровня заработной платы железнодорожников в Красноярском крае и Республике Хакасия требует выработки аргументированных предложений для формирования заявки на выделение дополнительных средств центральными дирекциями;

аппаратом главного ревизора по безопасности движения поездов выполняется координация работы и контрольные функции в дирекциях и филиалах ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги;

организована совместная работа общественного контроля на основании требований Положения от 6 мая 2015 г. № 262 «Об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД», распоряжения ОАО «РЖД» от 13 января 2020 г. № 24/р «Об утверждении Методических рекомендаций по организации деятельности общественных инспекторов по безопасности движения поездов»;

общее количество общественных инспекторов по безопасности движения составляет 262 работника, которыми проведено 1266 проверок и выявлено 4746 замечаний и дано 21 предложение по улучшению безопасности движения поездов. По результатам работы первого полугодия 2022 года премировано 15 общественных инспекторов, из них 5 признаны «Лучшими общественными инспекторами» на полигоне дороги;

успешно функционирует в границах Красноярской железной дороги система уполномоченных по охране труда, насчитывающая 669 работников, которыми за первое полугодие 2022 год проведено 959 проверок, выявлено 2467 нарушений. На достаточно хорошем уровне применялся механизм мотивации активной работы уполномоченных, за отчетный период премировано 123 работника;

на дороге проводится системная работа по подготовке и повышению квалификации кадров, проводится работа с молодыми сотрудниками, направленная на формирование у работников поведения, основанного на принципе ответственного отношения к труду и личной осознанности в вопросах безопасности, реализуются новые молодежные проекты, конкурсы, позволяющие работникам развить свои компетенции, расширить кругозор, повысить личную эффективность;

одну из важных частей социальной программы Компании составляет система социальных гарантий, жилищная политика, медицинское, санаторно-курортное лечение, направленное на оздоровление работников и членов их семей, проведение спортивных и культурных мероприятий.

Эти и другие меры социального партнерства, реализованные в рамках социального развития, дают возможность каждому работнику в полной мере реализовать свой трудовой потенциал, что позволяет повысить производительность труда, улучшить производственные результаты и, как следствие, повысить эффективность работы Компании.

В ходе проведенных обсуждений участники форума выработали следующие рекомендации:

1. Руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций региональных дирекций, структурных подразделений дороги, структурных подразделений ОАО «РЖД», подразделений дочерних обществ, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги:

обеспечить исполнение в полном объеме обязательств коллективных договоров, при этом основные усилия направить на восполнение грузовой базы дороги, ускорение продвижения груженого вагонопотока, улучшение качественных показателей использования подвижного состава, а также укрепление производственной и трудовой дисциплины, соблюдение норм трудового законодательства;

принимать неукоснительные меры к недопущению крушений, аварий, инцидентов, пожаров на объектах железнодорожного транспорта;

обеспечить дальнейшее снижение уровня аварийности и отказов технических средств за счет увеличения затрат на модернизацию, внедрение новых технических средств, за счет принципиального отношения трудовых коллективов и каждого работника к соблюдению технологической дисциплины производства;

принять меры по повышению эффективности производственно-экономической деятельности, рациональному использованию материальных, финансовых и трудовых ресурсов, в том числе, внедрению системы бережливого производства и применению ресурсосберегающих технологий;

совершенствовать системы дополнительного материального поощрения работников, направленные на экономию материальных ресурсов, снижение издержек производства, повышение безопасности труда и перевозок;

обеспечить рост заработной платы работников и, в первую очередь, основных производственных групп и ведущих профессий на уровне не ниже уровня индексации заработной платы за оцениваемый период;

провести масштабную работу по анализу региональных рынков труда, предприятий-конкурентов и сформировать аргументированные предложения для выделения центральными дирекциями дополнительных средств на повышение конкурентного уровня заработной платы работников дороги;

минимизировать количество совещаний с руководителями линейного уровня, их отвлечение от основных обязанностей, способствовать выстраиванию работы руководителей линейных подразделений в плановом режиме;

организовывать совместные проверки своевременного обеспечения в полном объеме работников специальной одеждой и обувью;

обеспечить планирование своевременной поставки СИЗ, с учетом окончания сроков носки ранее выданных, предусмотреть запас для вновь принимаемых работников;

продолжить работу по организации общественного контроля на основании требований Положения от 6 мая 2015 г. № 262 «Об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД», распоряжения ОАО «РЖД» от 13 января 2020 г. № 24/р «Об утверждении Методических рекомендаций по организации деятельности общественных инспекторов по безопасности движения поездов»;

обеспечить неукоснительное выполнение требований охраны труда при выполнении производственных процессов;

установить постоянный контроль за периодичностью и качеством уборки служебно-технических помещений и производственных объектов, выполнения санитарно-эпидемиологических требований в полном объеме;

обеспечивать на рабочих местах питьевой режим для работников в соответствии с требованиями Коллективного договора ОАО «РЖД» и рекомендациями Роспотребнадзора;

формировать у работников культуру здорового образа жизни;

информировать работников, ветеранов магистрали о ходе выполнения коллективных договоров, разъяснять их значение в деле обеспечения стабильной работы предприятий и сохранения морально-психологического климата в трудовых коллективах.

2. Начальнику Красноярской дирекции тяги Ундрайтису А.А. провести инвентаризацию исправности и работоспособности оборудования физкультурно-оздоровительных центров при эксплуатационных локомотивных депо, обеспечить текущее регламентное обслуживание. При формировании бюджета затрат на 2023 год определить требуемый лимит финансирования для ремонта и обслуживания оборудования в полном объеме.

3. Начальнику Красноярской дирекции по эксплуатации зданий и сооружений Синявину В.А. при формировании плана капитального ремонта на 2023 год определить потребный лимит финансирования на производство ремонта специализированного жилья жилищного фонда Красноярской железной дороги, исходя из фактического состояния.

4. Начальнику Красноярской дирекции инфраструктуры Кузнецову И.В.:
обратиться в Центральную дирекцию инфраструктуры с просьбой выделения финансирования в 2023 году на поставку модульных табельных и пунктов обогрева;

обеспечить до конца текущего года подготовку конкурсной документации для заключения договора поставки питьевой воды в 2023 году. При проведении конкурсных процедур руководствоваться региональным индексом цен. Для исключения излишних необоснованных транспортных расходов поставщиков на доставку, заключить отдельные договора по территориальному принципу.

5. Редакции газеты «Красноярский железнодорожник» - филиалу ОАО «Газета Гудок» продолжить публикацию материалов о ходе выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6. Доверить право подписания решения форума со стороны руководителей филиалов и дочерних обществ ОАО «РЖД» в границах Красноярской железной дороги начальнику Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» Туманину А.С.

7. Доверить право подписания решения форума со стороны работников филиалов и дочерних обществ ОАО «РЖД» в границах Красноярской железной дороги Председателю первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ на Красноярской железной дороге Штронде С.С.

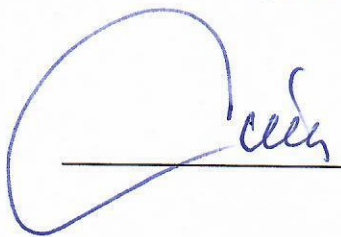
8. Контроль выполнения решения форума социальной ответственности и партнерства возложить на заместителя начальника Красноярской железной дороги по кадрам и социальным вопросам Злотникова О.В., на председателя Дорожной территориальной организации профсоюза на Красноярской железной дороге Штронду С.С., руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций.

Резолюция принята

28 июля 2022 г.

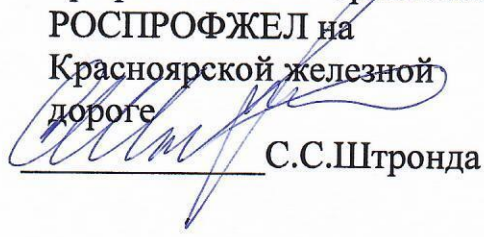
г. Красноярск

Начальник Красноярской
железной дороги



А.С.Туманин

Председатель первичной
профсоюзной организации
РОСПРОФЖЕЛ на
Красноярской железной
дороге



С.С.Штронда