



## РЕЗОЛЮЦИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ФОРУМА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПАРТНЕРСТВА

г. Красноярск

22 июля 2021 г.

Обсудив итоги выполнения обязательств коллективных договоров за первое полугодие 2021 года, выполнение бюджетных параметров, заданных Правлением Компании, уровень обеспечения безопасности движения и охраны труда, вопросы совершенствования системы оплаты и мотивации труда, развития кадрового потенциала, основы социально-экономического партнерства, обеспечения трудовых прав и социальных гарантий Работников, неработающих пенсионеров, реализацию корпоративных социальных программ в подразделениях, осуществляющих свою деятельность на полигоне Красноярской железной дороги, ФОРУМ ОТМЕЧАЕТ, что:

условия Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020-2022 гг., отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги за первое полугодие 2021 года в основном выполнены;

в 1 полугодии 2021 года погружено свыше 40 млн. тонн грузов, выполнение планового задания составило 100,6%, к уровню прошлого года отправление грузов увеличено на 6%, при этом надо отметить, что уровень 2019 года по объемам отправления восстановлен лишь на 92,9 %;

с начала года бюджетные параметры по пассажирообороту выполнены на 108,6%, к уровню прошлого обеспечен рост на 23,6%, при этом глубина падения к сопоставимому периоду 2019 году составила «минус» 23,2%;

за 1 полугодие удалось обеспечить выполнение бюджетных параметров по производительности локомотива рабочего и эксплуатируемого парков в грузовом движении, весу поезда, параметры участковой скорости пока остаются в зоне критики;

реализован ряд технологических мероприятий по повышению эффективности использования подвижного состава, увеличению пропускных способностей железнодорожной инфраструктуры;

на дороге при поддержке краевой администрации и администрации города успешно реализуется проект «Городская электричка», продолжается проектирование и строительство остановочных платформ;

успешно реализуются крупные инвестиционные проекты Красноярской железной дороги, направленные на развитие пропускных способностей Южного хода, приобретение новых современных грузовых электровозов и



маневровых тепловозов, продолжаются работы по строительству и проектированию социальных объектов, повышению безопасности транспортной инфраструктуры;

в подразделениях, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги, рост заработной платы составил в среднем 104,8%, рост производительности труда к прошлому году обеспечен на 2,2%, фактический размер заработной платы в границах Красноярской железной дороги на перевозках составил 69 916 рублей;

в рейтинге дорог Красноярская магистраль по уровню заработной платы занимает 4 место после дорог, расположенных в восточном направлении, в региональном разрезе уровень заработной платы работников дороги превышает среднюю заработную плату по регионам: в Красноярском крае - на 22%, республике Хакасия - на 50%, Кемеровской области - на 44%.

аппаратом Главного ревизора по безопасности движения поездов выполняется координация работы и контрольные функции в дирекциях и филиалах ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги, в целом целевой показатель функциональной безопасности выполнен, целевое задание по снижению отказов технических средств 1 и 2 также выполнено;

организована совместная работа общественного контроля на основании требований Положения от 6 мая 2015 г. № 262 «Об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД», распоряжения ОАО «РЖД» от 13 января 2020 г. № 24/р «Об утверждении Методических рекомендаций по организации деятельности общественных инспекторов по безопасности движения поездов»;

на дороге проводится системная работа по подготовке и повышению квалификации кадров, проводится работа с молодыми сотрудниками, направленная на формирование у работников поведения, основанного на принципе ответственного отношения к труду и личной осознанности в вопросах безопасности, реализуются новые молодежные проекты, конкурсы, позволяющие работникам развить свои компетенции, расширить кругозор, повысить личную эффективность;

одну из важных частей социальной программы Компании составляет система социальных гарантий, жилищная политика, медицинское, санаторно-курортное лечение, направленное на оздоровление работников и членов их семей, проведение спортивных и культурных мероприятий.

Эти и другие меры социального партнерства, реализованные в рамках социального развития, дают возможность каждому работнику в полной мере реализовать свой трудовой потенциал, что позволяет повысить производительность труда, улучшить производственные результаты и, как следствие, повысить эффективность работы Компании.



В ходе проведенных обсуждений участники форума выработали следующие рекомендации:

1. Руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций региональных дирекций, структурных подразделений дороги, структурных подразделений ОАО «РЖД», подразделений дочерних обществ, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги:

- обеспечить исполнение в полном объеме обязательств коллективных договоров, при этом основные усилия направить на восполнение грузовой базы дороги, ускорение продвижения груженого вагонопотока, улучшение качественных показателей использования подвижного состава, а также укрепление производственной и трудовой дисциплины, соблюдение норм трудового законодательства;

- принимать неукоснительные меры к недопущению крушений, аварий, инцидентов, пожаров на объектах железнодорожного транспорта;

- обеспечить дальнейшее снижение уровня аварийности и отказов технических средств за счет увеличения затрат на модернизацию, внедрение новых технических средств, за счет принципиального отношения трудовых коллективов и каждого работника к соблюдению технологической дисциплины производства;

- принять меры по повышению эффективности производственно-экономической деятельности, рациональному использованию материальных, финансовых и трудовых ресурсов, в том числе, внедрению системы бережливого производства и применению ресурсосберегающих технологий;

- совершенствовать системы дополнительного материального поощрения работников, направленные на экономию материальных ресурсов, снижение издержек производства, повышение безопасности труда и перевозок;

- обеспечить рост заработной платы работников, и в первую очередь основных производственных групп и ведущих профессий на уровне, не ниже уровня индексации заработной платы за оцениваемый период;

- организовывать совместные проверки своевременного обеспечения в полном объеме работников специальной одеждой и обувью;

- обеспечить планирование своевременной поставки СИЗ, с учетом окончания сроков носки ранее выданных;

- проводить разъяснительную работу среди локомотивных бригад о нормах и культуре поведения в домах отдыха, а также по вопросам сохранности имущества;

- продолжить работу по организации общественного контроля на основании требований Положения от 6 мая 2015 г. № 262 «Об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД», распоряжения ОАО «РЖД» от 13 января 2020 г. № 24/р «Об утверждении Методических рекомендаций по организации деятельности общественных инспекторов по безопасности движения поездов»;



- обеспечить неукоснительное выполнение требований охраны труда при выполнении производственных процессов;

- формировать у работников культуру здорового образа жизни;

- информировать работников, ветеранов магистрали о ходе выполнения коллективных договоров, разъяснять их значение в деле обеспечения стабильной работы предприятий и сохранения морально - психологического климата в трудовых коллективах.

2. Начальнику Красноярской дирекции тяги Ундрайтису А.А. принять действенные меры по обеспечению полноценного, комфортного отдыха, рационального питания локомотивных бригад Красноярской дирекции тяги в комнатах отдыха локомотивных бригад.

3. Начальнику Красноярской дирекции инфраструктуры Кузнецову И.В. на постоянной основе контролировать своевременное и полное обеспечение работников специальной одеждой и обувью, учитывая окончания сроков носки ранее выданных.

4. Начальнику Красноярской дирекции тяги Ундрайтису А.А., начальнику Красноярской дирекции по эксплуатации зданий и сооружений Синявину В.А., председателю Дорпрофжел (по согласованию) Штронда С.С. провести комплексные проверки в домах отдыха локомотивных бригад и запланировать ремонт в комнатах отдыха для создания комфортных условий проживания локомотивных бригад.

5. Заместителю начальника железной дороги по кадрам и социальным вопросам Злотникову О.В. совместно с председателем Дорпрофжел (по согласованию) Штронда С.С. возобновить работу по учету замечаний и предложений в домах отдыха локомотивных бригад через «Книгу жалоб и предложений».

6. Первому заместителю начальника железной дороги по экономике, финансам и корпоративной координации Михайловой О.А., заместителю начальника железной дороги по кадрам и социальным вопросам Злотникову О.В., директору Сибирского филиала АО «ЖТК» Басс О.В., начальнику Красноярской дирекции по ремонту пути Гылыпкылову Е.С., председателю Дорпрофжел (по согласованию) Штронда С.С. рассмотреть вопрос по обеспечению равных доступных услуг единого сервиса и стандарта качества АО «ЖТК», включая безопасность, в подразделениях полигона дороги, в том числе и организации питания на «окнах» в соответствии с требованиями Коллективного договора ОАО «РЖД».

7. Редакции газеты «Красноярский железнодорожник» - филиалу ОАО «Газета Гудок» продолжить публикацию материалов о ходе выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров.

8. Доверить право подписания решения форума со стороны руководителей филиалов и дочерних обществ ОАО «РЖД» в границах Красноярской железной дороги, начальнику Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» Туманину А.С.



9. Доверить право подписания решения форума со стороны работников филиалов и дочерних обществ ОАО «РЖД» в границах Красноярской железной дороги Председателю первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ на Красноярской железной дороге Штронда С.С.

10. Контроль выполнения решения форума социальной ответственности и партнерства возложить на заместителя начальника Красноярской железной дороги по кадрам и социальным вопросам Злотникова О.В., на председателя Дорожной территориальной организации профсоюза на Красноярской железной дороге Штронда С.С., руководителей и председателей ППО организаций.

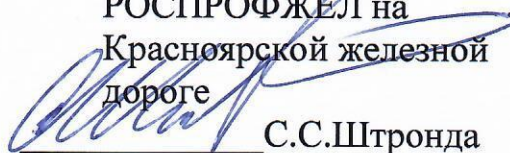
Резолюция принята  
22 июля 2021 г.  
г. Красноярск

Начальник Красноярской  
железной дороги



А.С. Туманин

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
РОСПРОФЖЕЛ на  
Красноярской железной  
дороге



С.С.Штронда