



РЕЗОЛЮЦИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ФОРУМА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПАРТНЕРСТВА

г. Красноярск

24 июля 2020 г.

Обсудив итоги выполнения обязательств коллективных договоров за первое полугодие 2020 года, основы социально-экономического партнерства, выполнение бюджетных параметров, заданных Правлением Компании, уровень обеспечения безопасности движения и охраны труда, вопросы совершенствования системы оплаты и мотивации труда, развития кадрового потенциала, обеспечения трудовых прав и социальных гарантий Работников, неработающих пенсионеров, реализацию корпоративных социальных программ в подразделениях, осуществляющих свою деятельность на полигоне Красноярской железной дороги, ФОРУМ ОТМЕЧАЕТ, что:

условия Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020-2022 гг., отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги, за первое полугодие 2020 г. в основном выполнены;

ряд объективных факторов привел к невыполнению в первом полугодии 2020 г. задания по отправлению грузов, отставание составило 1 млн. тонн, падение объема погрузки к прошлому году составило 12,4% (- 3,3 млн. тонн), в результате введения ограничительных мер в период неблагоприятной эпидемиологической обстановки пассажирооборот в первом полугодии снижен на 38%;

в зоне риска по-прежнему находится обеспечение технологических процессов: качественные показатели использования подвижного состава, график движения пассажирских и пригородных поездов, непроизводительные потери локомотивных бригад;

в подразделениях, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги, обеспечен рост заработной платы в среднем на 4,7%. При росте производительности труда к прошлому году на 3,7% обеспечен рост реальной заработной платы по всем филиалам и дирекциям ОАО «РЖД» в среднем на уровне 2,2%. Фактический размер заработной платы в границах Красноярской железной дороги на перевозках составил 66 854 рубля;

в региональном разрезе уровень заработной платы работников подразделений осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги, превышает среднюю заработную плату в регионе: в

Красноярском крае – на 28%, республике Хакасия – на 52%, Кемеровской области – на 49%;

по уровню заработной платы Красноярская железная дорога занимает 4 место в сетевом рейтинге железных дорог; среди основных видов экономической деятельности Красноярского края – 2 место, по Республике Хакасия – 1 место;

успешно реализуются крупные инвестиционные проекты Красноярской железной дороги, направленные на развитие пропускных способностей Южного хода, в 2020 году запланировано приобретение 30 маневровых тепловозов серии ТЭМ-18ДМ и 47 грузовых электровозов серии ЗЭС5К, запланировано строительство 4 пассажирских платформ по проекту «Городская электричка», продолжаются работы по строительству социальных объектов;

на дороге при поддержке краевой администрации и администрации города Красноярска успешно реализуется проект «Городская электричка»;

аппаратом главного ревизора по безопасности движения поездов выполняется координация работы и контрольные функции в дирекциях и филиалах ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги, в целом целевой показатель функциональной безопасности выполнен, целевое задание по снижению отказов технических средств 1, 2 категорий также выполнено;

организована совместная работа общественного контроля на основании требований Положения от 6 мая 2015 г. № 262 «Об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД», распоряжения ОАО «РЖД» от 13 января 2020 г. № 24/р «Об утверждении Методических рекомендаций по организации деятельности общественных инспекторов по безопасности движения поездов»;

на дороге проводится системная работа по подготовке и повышению квалификации кадров, в целях противодействия распространения коронавирусной инфекции в отчетном периоде все обучения проходят дистанционно, проводится работа с молодыми сотрудниками, направленная на формирование у работников поведения, основанного на принципе ответственного отношения к труду и личной осознанности в вопросах безопасности, реализуются новые молодежные проекты, конкурсы, позволяющие работникам развить свои компетенции, расширить кругозор, повысить личную эффективность;

одну из важных частей социальной программы Компании составляет система социальных гарантий, жилищная политика, медицинское, санаторно-курортное лечение, направленное на оздоровление работников и членов их семей, проведение спортивных и культурных мероприятий.

Эти и другие меры социального партнерства, реализованные в рамках социального развития, дают возможность каждому работнику в полной мере реализовать свой трудовой потенциал, что позволяет повысить производительность труда, улучшить производственные результаты и, как

следствие, повысить эффективность работы Компании.

В ходе проведенных обсуждений участники форума выработали следующие рекомендации:

1. Руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций региональных дирекций, структурных подразделений дороги, структурных подразделений ОАО «РЖД», подразделений дочерних обществ, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги:

обеспечить исполнение в полном объеме обязательств коллективных договоров, при этом основные усилия направить на восполнение грузовой базы дороги, ускорение продвижения груженого вагонопотока, улучшение качественных показателей использования подвижного состава, а также укрепление производственной и трудовой дисциплины, соблюдение норм трудового законодательства;

обеспечить дальнейшее снижение уровня аварийности и отказов технических средств за счет увеличения затрат на модернизацию, внедрение новых технических средств, за счет принципиального отношения трудовых коллективов и каждого работника к соблюдению технологической дисциплины производства;

принять меры по повышению эффективности производственно-экономической деятельности, рациональному использованию материальных, финансовых и трудовых ресурсов, в том числе внедрению системы бережливого производства и применению ресурсосберегающих технологий;

совершенствовать системы дополнительного материального поощрения работников, направленные на экономию материальных ресурсов, снижение издержек производства, повышение безопасности труда и перевозок;

обеспечить рост заработной платы работников, и в первую очередь основных производственных групп и ведущих профессий на уровне, не ниже уровня индексации заработной платы за оцениваемый период;

проводить детальный анализ причин снижения средней заработной платы работников основных производственных групп и ведущих профессий за оцениваемый период, выявлять факторы влияния, использовать инструменты корпоративной системы оплаты труда по адресному регулированию заработной платы, актуализировать показатели и размеры премирования с учетом производственной необходимости и установленных бюджетных ресурсов;

продолжить работу по организации общественного контроля на основании требований Положения от 6 мая 2015 г. № 262 «Об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД», распоряжения ОАО «РЖД» от 13 января 2020 г. № 24/р «Об утверждении Методических рекомендаций по организации деятельности общественных инспекторов по безопасности движения поездов»;

обеспечить неукоснительное выполнение требований охраны труда при выполнении производственных процессов;

информировать работников, ветеранов магистрали о ходе выполнения коллективных договоров, разъяснить их значение в деле обеспечения стабильной работы предприятий и сохранения морально-психологического климата в трудовых коллективах.

2. Начальнику Красноярской дирекции тяги Гогину Д.Л.?:

а) провести целевые проверки в домах отдыха локомотивных бригад и наметить мероприятия по устранению выявленных замечаний;

б) принять действенные меры по повышению уровня организации отдыха и питания локомотивных бригад в домах отдыха;

в) совместно с начальником Управления по Красноярской железной дороге ОП «Восточный полигон» - ООО «ЛокоТех» Абрамовым В.В. подготовить мероприятия по обеспечению сохранности и содержания систем жизнеобеспечения локомотивов.

3. Редакции газеты «Красноярский железнодорожник» - филиалу ОАО «Газета Гудок» продолжить публикацию материалов о ходе выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров.

4. Доверить право подписания решения форума со стороны руководителей филиалов и дочерних обществ ОАО «РЖД» в границах Красноярской железной дороги начальнику Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» Владимирову В.В.

5. Доверить право подписания решения форума со стороны работников филиалов и дочерних обществ ОАО «РЖД» в границах Красноярской железной дороги Председателю первичной профсоюзной организации Роспрофжел на Красноярской железной дороге Штронде С.С.

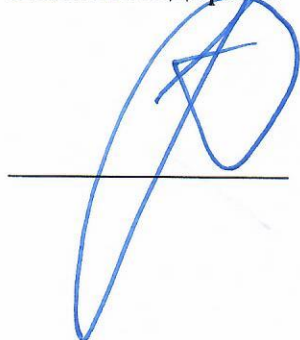
6. Контроль за исполнением решений форума социальной ответственности и партнерства возложить на заместителя начальника Красноярской железной дороги по кадрам и социальным вопросам Злотникова О.В., на председателя Дорожной территориальной организации профсоюза на Красноярской железной дороге Штронду С.С., руководителей и председателей ППО организаций.

Резолюция принята

24 июля 2020 г.

г. Красноярск

Начальник Красноярской
железной дороги



В.В.Владимиров

Председатель первичной
профсоюзной организации
РОСПРОФЖЕЛ на
Красноярской железной
дороге



С.С.Штронда