



## РЕЗОЛЮЦИЯ

### РЕГИОНАЛЬНОГО ФОРУМА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПАРТНЕРСТВА

26 июля 2018 г.

г. Красноярск

Обсудив итоги выполнения обязательств Коллективных договоров за первое полугодие 2018 года, выполнение бюджетных параметров, уровень обеспечения безопасности движения и охраны труда, развитие кадрового потенциала, совершенствование системы мотивации и оплаты труда, обеспечение трудовых прав и социальных гарантий Работникам, неработающим пенсионерам, реализацию корпоративных социальных программ в подразделениях, осуществляющих свою деятельность на полигоне Красноярской железной дороге, ФОРУМ ОТМЕЧАЕТ, что:

- условия Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 гг, Отраслевых Соглашений, коллективных договоров организаций, осуществляющих свою деятельность на полигоне Красноярской железной дороги за первое полугодие 2018 года в основном выполнены;

- в целом за первое полугодие 2018 года Красноярская железная дорога обеспечила выполнение всех бюджетов в установленных параметрах;

- в подразделениях, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги, обеспечен рост заработной платы в среднем на 11,3%, ее индексация в подразделениях ОАО «РЖД» с 1 марта 2018 года составила 2,2%. При росте производительности труда к прошлому году на 9,6% обеспечен рост реальной заработной платы по всем филиалам и

дирекциям ОАО «РЖД» в среднем на уровне 8,8%. Фактический размер заработной платы по полигону дороги составил 58 986 рублей;

- в региональном разрезе уровень заработной платы работников подразделений компании, расположенных на территории Красноярской железной дороги, превышает среднюю заработную плату в регионе: в Красноярском крае - на 40,4%, республике Хакасия - на 63,5%, Кемеровской области - на 63,6%. По уровню заработной платы дорога занимает 4-е место в сетевом рейтинге железных дорог; среди основных видов экономической деятельности Красноярского края – 2-е место, по Республике Хакасия – 1-е место;

- при росте объема перевозок на 5,8% значительно возросли сверхурочные часы работы локомотивных бригад (на 50,9%), непроизводительные потери (на 23,7%), что требует проведение серьезной работы по повышению эффективности управления перевозочным процессом;

- аппаратом Главного ревизора по безопасности движения поездов на постоянной основе осуществляется координация работы и контрольные функции в дирекциях и филиалах ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги;

- организована совместная работа общественного контроля на основании требований Положения № 262 от 6 мая 2015 г. «Об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД»;

- считать приоритетной задачей в 2018 году – году «нулевого травматизма» - предупреждение и исключение случаев производственного травматизма;

- одну из важных частей социальной программы Компании в регионе Красноярской железной дороги составляют: формирование системы социальных гарантий в рамках Холдинга, жилищная политика, медицинское, санаторно-курортное лечение, направленное на оздоровление работников и членов их семей, проведение спортивных и культурных мероприятий.

Эти и другие меры социального партнерства, реализованные в рамках

социального развития, дают возможность каждому работнику в полной мере реализовать свой трудовой потенциал, что позволяет повысить производительность труда, улучшить производственные результаты и, как следствие, повысить эффективность работы Компании. Рост эффективности работы Компании станет дополнительным источником реализации социальных проектов.

В ходе проведенных обсуждений участники форума выработали следующие рекомендации:

1. Руководителям, председателям первичных профсоюзных организаций, трудовым коллективам подразделений Красноярской железной дороги, дирекций, дочерних зависимых обществ Компании, филиалов, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги:

- обеспечить исполнение в полном объеме обязательств Коллективных договоров, при этом основные усилия направить на обеспечение безопасности движения, выполнение производственных планов и заданий, укрепление производственной и трудовой дисциплины, соблюдение трудового законодательства;

- обеспечивать дальнейшее снижение уровня аварийности и отказов технических средств за счет увеличения затрат на модернизацию, внедрение новых технических средств, за счет принципиального отношения трудовых коллективов и каждого работника к соблюдению технологической дисциплины производства;

- в условиях роста объема перевозок, изменения технологии повысить ответственность руководителей подразделений, диспетчерского и дежурного персонала дирекций движения, тяги и инфраструктуры за эффективность организации перевозочного процесса, использование рабочего времени локомотивных бригад;

- принимать меры по повышению эффективности производственно-экономической деятельности, рациональному использованию материальных,



финансовых и трудовых ресурсов, в том числе, внедрению системы бережливого производства и рационализаторских предложений;

- развивать и совершенствовать системы дополнительного материального поощрения работников, направленные на экономию материальных ресурсов, снижение издержек производства, повышение безопасности труда и перевозок;

- продолжить работу по организации общественного контроля на основании требований Положения № 262 от 6 мая 2015 г. «Об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД»;

- повысить контроль за своевременным и в полном объеме обеспечением работников сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, а так же за правильностью их применения работниками;

- обеспечить неукоснительное выполнение требований охраны труда при выполнении производственных процессов;

- информировать работников, ветеранов магистрали о ходе выполнения коллективных договоров, разъяснять их значение в деле обеспечения стабильной работы предприятий и сохранения морально - психологического климата в трудовых коллективах.

2. Начальнику Красноярской дирекции инфраструктуры Ямщикову Э.Ю. в срок до 1 сентября 2018 года обеспечить полноценный и своевременный ввод информации в программы ЕК АСУИ и АС КМО, определив единый порядок ввода информации в рабочее время и лиц, которые будут выполнять эту функцию; заменить старые ПЭВМ на участках на новые, совместно с руководством Красноярской дирекции связи и Информационно-вычислительного центра рассмотреть возможность повышения быстродействия сетей передачи данных; при необходимости рассмотреть возможность установления доплаты в тех случаях, когда ввод информации будет осуществляться сверх должностных обязанностей работника.

3. Начальнику Красноярской дирекции тяги Гогину Д.Л. совместно с начальником Красноярской дирекции по ремонту пути Катаевым Д.Н. взять под личный контроль организацию отдыха и питания работников, участвующих в работе в «окна» более 4-х часов. При составлении бюджетов на 2019 год предусмотреть необходимые расходы.

4. Редакции газеты «Красноярский железнодорожник» - филиалу ОАО «Газета Гудок» продолжить публикацию материалов о ходе выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров.


5. Доверить право подписания решения форума со стороны руководителей филиалов и дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» в регионе железной дороги и.о. начальника Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» Касаткину В.А.

6. Доверить право подписания решения форума со стороны Работников филиалов и дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» в регионе железной дороги Председателю первичной профсоюзной организации Роспрофжел на Красноярской железной дороге Штронде С.С.

7. Контроль выполнения решения форума социальной ответственности и партнерства партнеров возложить на заместителя начальника железной дороги по кадрам и социальным вопросам Злотникова О.В., на председателя Дорожной территориальной организации профсоюза на Красноярской железной дороге Штронда С.С., Руководителей и Председателей первичных профсоюзных организаций.

Резолюция принята  
26.07.2018 г.  
г. Красноярск

И.о. начальника Красноярской  
железной дороги

  
В.А. Касаткин

Председатель Дорпрофжел  
на Красноярской железной  
дороге

  
С.С. Штронда





**М Е Р О П Р И Я Т И Я**  
направленные на реализацию рекомендаций принятых в ходе  
проведения Регионального форума социальной ответственности и  
партнерства на Красноярской железной дороге

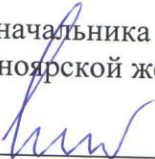
26 июля 2018г.

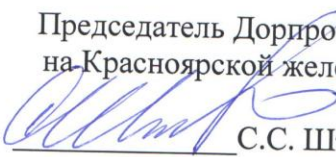
г. Красноярск

№ п/п	мероприятия	Срок исполнения	ответственный
1	Обеспечить исполнение в полном объеме обязательств Коллективных договоров, при этом основные усилия направить на обеспечение безопасности движения, выполнение производственных планов и заданий, укрепление производственной и трудовой дисциплины, соблюдение трудового законодательства	постоянно	Руководители и председатели ППО подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги
2	Обеспечивать дальнейшее снижение уровня аварийности и отказов технических средств за счет увеличения затрат на модернизацию, внедрение новых технических средств, за счет принципиального отношения трудовых коллективов и каждого работника к соблюдению технологической дисциплины производства	постоянно	Руководители и председатели ППО подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги
3	В условиях роста объема перевозок, изменения технологии повысить ответственность руководителей подразделений, диспетчерского и дежурного персонала дирекций движения, тяги и инфраструктуры за эффективность организации перевозочного процесса, использование рабочего времени локомотивных бригад	постоянно	Руководители и председатели ППО подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги
4	Принимать меры по повышению эффективности производственно-экономической деятельности, рациональному использованию материальных, финансовых и трудовых ресурсов, в том числе, внедрению системы бережливого производства и рационализаторских предложений	в течение года	Руководители и председатели ППО подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги

5	Развивать и совершенствовать системы дополнительного материального поощрения работников, направленные на экономию материальных ресурсов, снижение издержек производства, повышение безопасности труда и перевозок	постоянно	Руководители и председатели ППО подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги
6	Продолжить работу по организации общественного контроля на основании требований Положения № 262 от 6 мая 2015 г. «Об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД»	постоянно	Руководители и председатели ППО подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги
7	Повысить контроль за своевременным и в полном объеме обеспечением работников сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, а так же за правильностью их применения работниками	постоянно	Руководители и председатели ППО подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги
8	Обеспечить неукоснительное выполнение требований охраны труда при выполнении производственных процессов	постоянно	Руководители и председатели ППО подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги
9	Информировать работников, ветеранов магистрали о ходе выполнения коллективных договоров, разъяснять их значение в деле обеспечения стабильной работы предприятий и сохранения морально - психологического климата в трудовых коллективах	постоянно	Руководители и председатели ППО подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги
10	Обеспечить полноценный и своевременный ввод информации в программы ЕК АСУИ и АС КМО, определив единый порядок ввода информации в рабочее время и лиц, которые будут выполнять эту функцию; заменить старые ПЭВМ на участках на новые, совместно с руководством Красноярской дирекции связи и Информационно-вычислительного центра рассмотреть возможность повышения быстродействия сетей передачи данных; при необходимости рассмотреть возможность установления доплаты в тех случаях, когда ввод информации будет осуществляться сверх должностных обязанностей работника	до 1 сентября 2018 года	Начальнику Красноярской дирекции инфраструктуры Ямшикову Э.Ю.  Начальнику Красноярского ИВЦ Донец А.В.  Начальнику Красноярской дирекции связи Попову П.А.

11	Взять под личный контроль организацию отдыха и питания работников, участвующих в работе в «окна» более 4-х часов. При составлении бюджетов на 2019 год предусмотреть необходимые расходы	постоянно	Начальнику Красноярской дирекции тяги Гогину Д.Л.  Начальнику Красноярской дирекции по ремонту пути Катаеву Д.Н.
12	Продолжить публикацию материалов о ходе выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров.	постоянно	Редакции газеты «Красноярский железнодорожник» - филиалу ОАО «Газета Гудок» Руководители и председатели ППО подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги

И.о. начальника  
Красноярской железной дороги  
  
В.А. Касаткин

Председатель Дорпрофжела  
на Красноярской железной дороге  
  
С.С. Штронда