



РЕЗОЛЮЦИЯ

РЕГИОНАЛЬНОГО ФОРУМА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПАРТНЕРСТВА

22 июля 2016 г.

г. Красноярск

Обсудив итоги выполнения обязательств Коллективных договоров за первое полугодие 2016 года, совершенствование системы оплаты и мотивации труда, эффективность использования ресурсов, условия охраны труда, эффективность реализации корпоративных социальных программ, обеспечение трудовых прав и гарантий Работников, неработающих пенсионеров в подразделениях, осуществляющих свою деятельность на полигоне Красноярской железной дороге, ФОРУМ ОТМЕЧАЕТ, что:

- укрепление социального партнерства является важной составной частью реализации Миссии компании, которая состоит в эффективном удовлетворении спроса на транспортные услуги, повышении универсальной конкурентоспособности, достижении финансовой устойчивости и обеспечении социальной ответственности бизнеса;

- условия Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014-2016гг, Отраслевых Соглашений, коллективных договоров организаций, осуществляющих свою деятельность на полигоне Красноярской железной дороги, за первое полугодие 2016 год в основном выполнены;

- в вопросах обеспечения безопасности движения поездов реализуется Функциональная стратегия обеспечения гарантированной безопасности перевозочного процесса. Аппаратом главного ревизора по безопасности движения осуществляется координация работы и контрольные функции в дирекциях и филиалах ОАО «РЖД» осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги;

- в подразделениях, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги, (существует) обеспечен рост заработной платы, (ее) индексация в подразделениях ОАО «РЖД» с 1 марта 2016 года составила 2,9%, рост производительности труда к прошлому году 13,9%. Снижение реальной заработной платы произошло по всем филиалам и дирекциям ОАО «РЖД». Фактический размер заработной платы по региону составил 49 361 рубль, рост к уровню прошлого года 5,5%;

- в связи с проводимыми оптимизационными мероприятиями в подразделениях применяются режимы неполной занятости, что влечет снижение уровня номинальной заработной платы работников и вызывает недовольство в трудовых коллективах, где выполняется объем работы и производительность труда;

- исходя из задач развития кадрового потенциала, одно из основных мест в системе социальной обеспеченности работников занимает Целевая программа «Молодежь ОАО «Российские железные дороги». Реализация этой Программы позволит не только повысить имидж Компании на рынке труда, как одного из лучших работодателей, который системно готовит собственные молодые кадры, но и позволит привлечь к работе в Компании молодых работников, удовлетворяющих ее потребности;

- одну из важных частей социальной программы Компании в регионе Красноярской железной дороги составляют: формирование системы социальных гарантий в рамках Холдинга, эффективная жилищная политика, медицинское, санаторно-курортное лечение, направленное на оздоровление работников и членов их семей, проведение спортивных и культурных мероприятий.

Эти и другие меры социального партнерства, реализованные в рамках социального развития, дают возможность каждому работнику в полной мере реализовать свой трудовой потенциал, что позволяет повысить производительность труда, улучшить производственные результаты и, как следствие, повысить эффективность работы Компании. Рост эффективности работы Компании станет дополнительным источником реализации социальных

проектов.

В ходе проведенных обсуждений участники форума выработали следующие рекомендации:

1. Руководителям, председателям первичных профсоюзных организаций, трудовым коллективам подразделений Красноярской железной дороги, дирекций, дочерних зависимых обществ Компании, филиалов, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги:

- обеспечить исполнение в полном объеме обязательств Коллективных договоров, при этом основные усилия направить на обеспечение безопасности движения, выполнение производственных планов и заданий, укрепление производственной и трудовой дисциплины, соблюдение трудового законодательства;

- принимать меры по повышению эффективности производственно-экономической деятельности, рациональному использованию материальных, финансовых и трудовых ресурсов, в том числе, внедрению системы бережливого производства и рационализаторских предложений;

- развивать и совершенствовать системы дополнительного материального поощрения работников, направленные на экономию материальных ресурсов, снижение издержек производства, повышение безопасности труда и перевозок;

- контролировать ситуацию по применению режимов неполной занятости, незамедлительно снижать и отменять применение режимов неполного рабочего времени по мере реализации в соответствующих подразделениях программы оптимизационных мероприятий организационного и технологического характера;

- принимать в 2016 году неукоснительных меры к недопущению крушений, аварий, инцидентов, пожаров на объектах железнодорожного транспорта;

- продолжить работу по организации общественного контроля на основании требований Положения № 262 от 6 мая 2015 г. «Об общественном

контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД».

- повысить контроль за своевременным и в полном объеме обеспечением работников сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, а так же за правильностью их применения работниками;

- информировать работников, ветеранов магистрали о ходе выполнения коллективных договоров, разъяснять их значение в деле обеспечения стабильной работы предприятий и сохранения морально - психологического климата в трудовых коллективах.

2. Направить в Комиссию по подготовке Коллективного договора ОАО «РЖД» предложение по сохранению социальных гарантий и льгот, предоставляемых работникам и неработающим пенсионерам в соответствии с действующим Коллективным договором ОАО «РЖД».

3. Редакции газеты «Красноярский железнодорожник» - филиалу ОАО «Газета Гудок» продолжить публикацию материалов о ходе выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров.

4. Доверить право подписания решения форума со стороны руководителей филиалов и дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» в регионе железной дороги, начальнику Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» Рейнгардту В.Г.

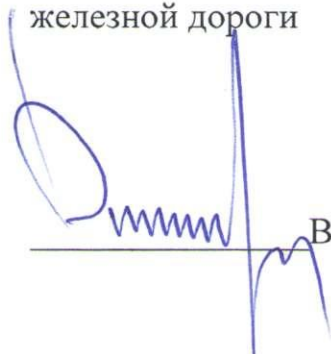
5. Доверить право подписания решения форума со стороны Работников филиалов и дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» в регионе железной дороги Председателю первичной профсоюзной организации Роспрофжел на Красноярской железной дороге Скотникову Ю.А.

6. Контроль выполнения решения форума социальной ответственности и партнерства партнеров возложить на первого заместителя начальника дороги по экономике, финансам и корпоративной координации Магнушевскую И.Г., на заместителя начальника железной дороги по кадрам и социальным вопросам Злотникова О.В., на заместителя председателя первичной

профсоюзной организации Красноярской железной дороги Штронду С.С.,
Руководителей и Председателей организаций.

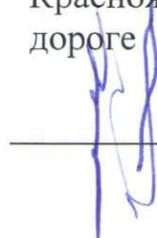
Резолюция принята
22 июля 2016 г.
г. Красноярск

Начальник Красноярской
железной дороги



В.Г. Рейнгардт

Председатель первичной
профсоюзной организации
РОСПРОФЖЕЛ на
Красноярской железной
дороге



Ю.А. Скотников