



РЕЗОЛЮЦИЯ

РЕГИОНАЛЬНОГО ФОРУМА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПАРТНЕРСТВА

25 июля 2017 г.

г. Красноярск

Обсудив итоги выполнения обязательств Коллективных договоров за первое полугодие 2017 года, реализацию корпоративных социальных программ, совершенствование системы мотивации и оплаты труда, условия охраны труда и безопасности движения, обеспечение трудовых прав и гарантий Работников, неработающих пенсионеров в подразделениях, осуществляющих свою деятельность на полигоне Красноярской железной дороге, ФОРУМ ОТМЕЧАЕТ, что:

- условия Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 гг, Отраслевых Соглашений, коллективных договоров организаций, осуществляющих свою деятельность на полигоне Красноярской железной дороги за первое полугодие 2017 года в основном выполнены;
- в подразделениях, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги, обеспечен рост заработной платы в среднем на 7,4%, ее индексация в подразделениях ОАО «РЖД» с 1 марта 2017 года составила 1,5%. При росте производительности труда к прошлому году на 8,2% обеспечен рост реальной заработной платы по всем филиалам и дирекциям ОАО «РЖД» в среднем на уровне 2,9%. Фактический размер заработной платы по полигону дороги на перевозках составил 54 206 рублей;
- аппаратом Главного ревизора по безопасности движения поездов осуществляется координация работы и контрольные функции в дирекциях

и филиалах ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги;

- за 6 лет численность персонала по Красноярской дирекции инфраструктуры снижена на 2 300 человек (15%), по службе пути – на 1 134 человека, малочисленные бригады не обеспечивают соблюдение технологии производства работ, требований охраны труда. Дальнейшая деятельность, направленная на сокращение численности и расходов может привести к систематическим выходам из строя устройств инфраструктуры, нарушениям безопасности движения поездов;

- организована совместная работа общественного контроля на основании требований Положения № 262 от 6 мая 2015 г. «Об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД»;

- основными причинами допущенных несчастных случаев стали: нарушение технологического процесса, как самими пострадавшими, так и непосредственными руководителями работ на месте их проведения; нарушение правил дорожного движения; нарушение производственной дисциплины; неудовлетворительная организация и контроль за производством работ;

- одну из важных частей социальной программы Компании в регионе Красноярской железной дороги составляют: формирование системы социальных гарантий в рамках Холдинга, эффективная жилищная политика, медицинское, санаторно-курортное лечение, направленное на оздоровление работников и членов их семей, проведение спортивных и культурных мероприятий.

Эти и другие меры социального партнерства, реализованные в рамках социального развития, дают возможность каждому работнику в полной мере реализовать свой трудовой потенциал, что позволяет повысить производительность труда, улучшить производственные результаты и, как следствие, повысить эффективность работы Компании. Рост эффективности работы Компании станет дополнительным источником реализации социальных проектов.

В ходе проведенных обсуждений участники форума выработали следующие рекомендации:

1. Руководителям, председателям первичных профсоюзных организаций, трудовым коллективам подразделений Красноярской железной дороги, дирекций, дочерних зависимых обществ Компании, филиалов, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги:

- обеспечить исполнение в полном объеме обязательств Коллективных договоров, при этом основные усилия направить на обеспечение безопасности движения, выполнение производственных планов и заданий, укрепление производственной и трудовой дисциплины, соблюдение трудового законодательства;

- обеспечить в 2017 году рост реальной заработной платы всех основных производственных групп и ведущих профессий работников;

- принимать меры по повышению эффективности производственно-экономической деятельности, рациональному использованию материальных, финансовых и трудовых ресурсов, в том числе, внедрению системы бережливого производства и рационализаторских предложений;

- развивать и совершенствовать системы дополнительного материального поощрения работников, направленные на экономию материальных ресурсов, снижение издержек производства, повышение безопасности труда и перевозок;

- продолжить работу по организации общественного контроля на основании требований Положения № 262 от 6 мая 2015 г. «Об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД»;

- повысить контроль за своевременным и в полном объеме обеспечением работников сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, а так же за правильностью их применения работниками;

- обеспечить неукоснительное выполнение требований охраны труда при выполнении производственных процессов;

- информировать работников, ветеранов магистрали о ходе выполнения коллективных договоров, разъяснять их значение в деле обеспечения стабильной работы предприятий и сохранения морально - психологического климата в трудовых коллективах.

2. Начальнику Красноярской дирекции инфраструктуры Ямщикову Э.Ю.:

- привести в соответствие требованиям ПТЭ и Типовому технологическому процессу работу пунктов технического обслуживания в вагонных эксплуатационных депо на полигоне дороги;

- рассмотреть вопрос об увеличении штатной численности ремонтников искусственных сооружений до необходимой расчетной численности;

- назначить ответственных за соблюдение графика движения рабочих поездов в период ремонтно - путевых работ.

3. Начальнику Красноярской дирекции тяги Гогину Д.Л. взять под личный контроль вопрос обеспечения работников локомотивных бригад горячим питанием в домах отдыха локомотивных бригад.

4. Редакции газеты «Красноярский железнодорожник» - филиалу ОАО «Газета Гудок» продолжить публикацию материалов о ходе выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров.

5. Доверить право подписания решения форума со стороны руководителей филиалов и дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» в регионе железной дороги, начальнику Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» Рейнгардту В.Г.

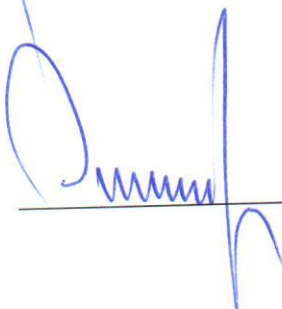
6. Доверить право подписания решения форума со стороны Работников филиалов и дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» в регионе железной дороги и. о. Председателя первичной профсоюзной организации Роспрофжел на Красноярской железной дороге Штронде С.С.

7. Контроль выполнения решения форума социальной ответственности и партнерства партнеров возложить на заместителя начальника железной

дороги по кадрам и социальным вопросам Злотникова О.В., на и.о. председателя Дорожной территориальной организации профсоюза на Красноярской железной дороге Штронда С.С., Руководителей и Председателей организаций.

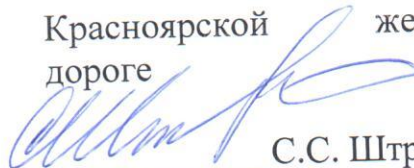
Резолюция принята
25.07.2017 г.
г. Красноярск

Начальник Красноярской
железной дороги



В.Г. Рейнгардт

И.о. Председателя первичной
профсоюзной организации
РОСПРОФЖЕЛ на
Красноярской железной
дороге



С.С. Штронда