



## РЕЗОЛЮЦИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ФОРУМА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПАРТНЕРСТВА

г. Красноярск

29 февраля 2024 г.

Обсудив итоги выполнения коллективных договоров за 2023 год, выполнение бюджетных параметров, заданных Правлением ОАО «РЖД», уровень обеспечения безопасности движения поездов и охраны труда, вопросы совершенствования системы оплаты и мотивации труда, развития кадрового потенциала, основы социально-экономического партнерства, обеспечения трудовых прав и социальных гарантий работников, неработающих пенсионеров, реализацию корпоративных социальных программ в подразделениях, осуществляющих свою деятельность на полигоне Красноярской железной дороги, форум отмечает, что:

условия Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023-2025 гг., отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги, за 2023 год по основным направлениям выполнены;

за 2023 год погружено 80,4 млн. тонн грузов, выполнение планового задания составило 100,4%, к уровню прошлого года отправление грузов увеличено на 2,1%;

бюджетное задание по начислению выручки от грузовых перевозок и от предоставления услуг инфраструктуры выполнено на 100,1%;

объем тарифного грузооборота с учетом оплачиваемого порожнего пробега вагонов собственных и арендованных составил 162,5 млрд. тонно-км, задание правления выполнено на 97,7%, к уровню 2022 год рост составил 0,7%;

бюджетные параметры по пассажирообороту в 2023 году выполнены на 106,8%, к уровню прошлого года обеспечен рост на 4,8%;

за истекший год обеспечена положительная динамика по использованию тягового подвижного состава к уровню 2022 года, за исключением участковой скорости (-1,0 км/час);

рост объемов работы позволил обеспечить темп роста производительности труда на полигоне железной дороги к факту прошлого года на уровне 103,7%;

успешно реализуются крупные инвестиционные проекты Красноярской железной дороги, направленные на развитие пропускных способностей южного хода, приобретение новых современных грузовых электровозов, продолжаются работы по строительству и проектированию социальных объектов, повышению безопасности транспортной инфраструктуры;

среднемесячная заработная плата работников, занятых на перевозках, составила 92 109 рублей с ростом к 2022 году на 12,9%, реальная заработная плата возросла на 6,5%;

в то же время применение зонального регулирования заработной платы (установление зональных надбавок) негативно отразилось на соотношениях заработных плат работников разной квалификации, установленных тарифной системой; для повышения конкурентного уровня заработной платы назрела необходимость пересмотра (увеличения) тарифных ставок рабочих с восстановлением квалификационных пропорций в заработных платах; в целях снижения социальной напряженности в коллективах, формирования более гибкого подхода на местах и удержания персонала требуется передать право перераспределения выделенных сумм зональных надбавок на региональный уровень;

аппаратом главного ревизора по безопасности движения поездов выполняется координация работы и контрольные функции в дирекциях и филиалах ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги;

организована совместная работа общественного контроля на основании требований Положения об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД», утвержденного ОАО «РЖД» 10 февраля 2023 г. № 205, Методических рекомендаций по организации общественного контроля за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД», утвержденных распоряжением ОАО «РЖД» от 21 декабря 2022 г. № 3406/р.

На железной дороге проводится системная работа по подготовке и повышению квалификации кадров. Молодежная политика направлена на формирование у работников поведения, основанного на принципе ответственного отношения к труду и личной осознанности в вопросах безопасности. Реализуются новые молодежные проекты, конкурсы,

позволяющие работникам развить свои компетенции, расширить кругозор, повысить личную эффективность.

Одну из важных частей социальной программы ОАО «РЖД» составляет система социальных гарантий, жилищная политика, медицинское, санаторно-курортное лечение, направленное на оздоровление работников и членов их семей, проведение спортивных и культурных мероприятий. В 2023 году в структуре службы управления персоналом железной дороги создан отдел реализации социальной политики, основными задачами которого являются проведение единой социальной политики, рост социального благополучия железнодорожников и ветеранов отрасли, координация деятельности структурных подразделений железной дороги в области культуры, спорта, детского отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

Для централизованного ведения функций кадрового администрирования с 1 декабря 2023 г. создан социально-кадровый центр – структурное подразделение Красноярской железной дороги (СКЦ). На данном этапе происходит укомплектование штата СКЦ с последующим переводом подразделений железной дороги на централизованное обслуживание.

Для удобства железнодорожников на проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также исследований, составляющих обязательный объем медицинского осмотра, заключены договоры со сторонними медицинскими организациями в населенных пунктах, расположенных удаленно от учреждений «РЖД-Медицина».

По итогам 2023 года АО «НПФ «Благосостояние» остается лидером среди негосударственных пенсионных фондов России по количеству получающих пенсию, числу клиентов, объему выплаченных пенсий и объему пенсионных резервов. На постоянной основе происходит совершенствование корпоративной пенсионной системы, развиваются возможности дистанционного обслуживания клиентов.

Эти и другие меры социального партнерства, реализованные в рамках социального развития, дают возможность каждому работнику в полной мере реализовать свой трудовой потенциал, что позволяет повысить производительность труда, улучшить производственные результаты и, как следствие, повысить эффективность работы Красноярской железной дороги и в целом ОАО «РЖД».

В ходе проведенных обсуждений участники форума выработали следующие рекомендации:

1. Руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций региональных дирекций, структурных подразделений железной

дороги, структурных подразделений ОАО «РЖД», подразделений дочерних обществ, их филиалов, других подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги:

обеспечить исполнение в полном объеме обязательств коллективных договоров, при этом основные усилия направить на ускорение продвижения грузевого вагонопотока, улучшение качественных показателей использования подвижного состава, а также укрепление производственной и трудовой дисциплины, соблюдение норм трудового законодательства;

принимать неукоснительные меры к недопущению крушений, аварий, инцидентов, пожаров на объектах железнодорожного транспорта;

обеспечить дальнейшее снижение уровня аварийности и отказов технических средств за счет увеличения затрат на модернизацию, внедрение новых технических средств за счет принципиального отношения трудовых коллективов и каждого работника к соблюдению технологической дисциплины производства;

принять меры по повышению эффективности производственно-экономической деятельности, рациональному использованию материальных, финансовых и трудовых ресурсов, в том числе внедрению системы бережливого производства и применению ресурсосберегающих технологий;

совершенствовать системы дополнительного материального поощрения работников, направленные на повышение конкурентоспособности заработной платы и привлечения новых сотрудников;

обеспечить рост заработной платы работников и в первую очередь основных производственных групп и ведущих профессий на уровне, не ниже уровня индексации заработной платы за оцениваемый период;

проводить информационную работу по вовлечению железнодорожников в формирование корпоративной пенсии;

установить контроль за своевременным обеспечением работников в полном объеме специальной одеждой и обувью;

обеспечить планирование и контроль своевременной поставки средств индивидуальной защиты, с учетом окончания сроков носки ранее выданных, предусматривать запас основной номенклатуры средств индивидуальной защиты для вновь принимаемых работников с учетом уровня текучести кадров в подразделении;

обеспечить неукоснительное выполнение требований охраны труда при выполнении производственных процессов;

достичь положительной динамики в снижении уровня производственного травматизма, базирующегося на осознанности каждым работником приоритета здоровья и жизни перед любыми производственными

задачами, стратегическом и эффективном планировании средств охраны труда в тесном взаимодействии с Дорпрофжел, качественной и полномасштабной работе по выявлению и управлению профессиональными рисками;

установить постоянный контроль санитарно-бытового обеспечения работников структурных подразделений, в том числе в домах и комнатах отдыха локомотивных бригад;

формировать у работников культуру здорового образа жизни;

информировать работников, ветеранов магистрали о ходе выполнения коллективных договоров, разъяснять их значение в деле обеспечения стабильной работы предприятий и сохранения морально-психологического климата в трудовых коллективах.

2. Начальнику Красноярской дирекции инфраструктуры Абрамову И.В. до начала летних путевых работ организовать проверку, обслуживание и устранение неисправностей дизель-генераторных установок модулей сопровождения, находящихся на балансе эксплуатационных вагонных депо, в соответствии с требованиями Правил по охране труда при перевозке работников железнодорожным и автомобильным транспортом, обслуживанию жилых и служебных вагонов в подразделениях путевого хозяйства ОАО «РЖД» ПОТ РЖД-4100612-ЦП-079-2015, утвержденных распоряжением ОАО «РЖД» от 31 декабря 2015 г. № 3232/р.

3. Заместителю начальника Восточной дирекции по эксплуатации путевых машин Щербатому В.А. совместно с председателем первичной профсоюзной организации Козловым К.А. проанализировать на предприятии ситуацию с организацией бесплатного горячего питания для работников, занятых на работах по снегоборьбе, по ремонту (реконструкции) инфраструктуры в «окна» продолжительностью не менее 4-х часов, и при необходимости направить письменное обращение в Красноярский торгово-производственный отдел Сибирского филиала АО «ЖТК» для рассмотрения возможности заключения соглашения об обеспечении работников Красноярской, Базаихской механизированных дистанций инфраструктуры продуктами для приготовления горячего питания в рамках существующего договора.

4. Начальнику Красноярской дирекции тяги Гончарику С.В. запланировать на 2025 год к включению в титульный список капитального ремонта для восстановления эксплуатационных характеристик санитарно-бытового корпуса, используемого по содействию СЛД Канск-Иланский.

5. Главному редактору газеты «Красноярский железнодорожник» - филиала АО «Издательский дом «Гудок» Коваленко К.В. (по согласованию)

продолжить публикацию материалов о ходе выполнения коллективных договоров.

6. Доверить право подписания решений форума со стороны руководителей региональных дирекций, структурных подразделений ОАО «РЖД», дочерних обществ их филиалов, других подразделений осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги, начальнику Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» Туманину А.С.

7. Доверить право подписания решений форума со стороны работников региональных дирекций, структурных подразделений ОАО «РЖД», дочерних обществ их филиалов, других подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги, председателю первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ на Красноярской железной дороге Штронде С.С.

8. Контроль за исполнением решений форума социальной ответственности и партнерства возложить на заместителя начальника Красноярской железной дороги по кадрам и социальным вопросам Злотникова О.В., председателя первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ на Красноярской железной дороге Штронду С.С., руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций.

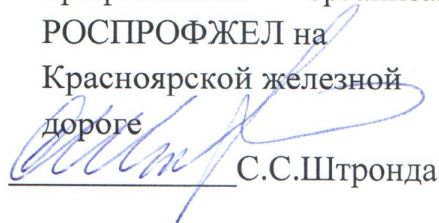
Резолюция принята  
29 февраля 2024 г.  
г. Красноярск

Начальник Красноярской  
железной дороги



А.С.Туманин

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
РОСПРОФЖЕЛ на  
Красноярской железной  
дороге



С.С.Штронда