



## РЕЗОЛЮЦИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ФОРУМА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПАРТНЕРСТВА

г. Красноярск

25 июля 2019 г.

Обсудив итоги выполнения обязательств Коллективных договоров за первое полугодие 2019 года, уровень обеспечения безопасности движения и охраны труда, совершенствование систем оплаты и мотивации труда, развитие кадрового потенциала, выполнение бюджетных параметров, заданных Правлением компании, обеспечение трудовых прав и социальных гарантий Работникам, неработающим пенсионерам, реализацию корпоративных социальных программ в подразделениях, осуществляющих свою деятельность на полигоне Красноярской железной дороге, ФОРУМ ОТМЕЧАЕТ, что:

- условия коллективных договоров организаций, осуществляющих свою деятельность на полигоне Красноярской железной дороги, за первое полугодие 2019 года в основном выполнены;

- в истекшем полугодии работа дороги проходила в условиях сложной эксплуатационной обстановки на дорогах Восточного полигона, невыполнение показателей качества использования подвижного состава; рост объемов перевозок в восточном направлении, начало летней путевой кампании обострили проблему дефицита пропускной способности дороги, спровоцировав значительное увеличение рабочего парка вагонов, неэффективное использование локомотивов и локомотивных бригад;

- при формировании параметров инвестиционной программы ОАО «РЖД» на среднесрочную перспективу 2019-2021 гг. наибольший приоритет получили проекты, связанные с выполнением поручений Президента и Правительства Российской Федерации, с обеспечением безопасности, снятием инфраструктурных ограничений, развитием железнодорожной инфраструктуры: на предстоящий трехлетний период на данные цели запланированы средства в объеме 124,4 млрд. руб, в том числе в 2019 году – 42 млрд. руб.;



- в подразделениях, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги, обеспечен рост заработной платы в среднем на 4,8%, ее индексация в подразделениях ОАО «РЖД» с 1 марта 2019 г. составила – 2,9%; с 1 июля 2019 г. – 2,0%. Обеспечен рост производительности труда к прошлому году на 5,3%. Фактический размер среднемесячной заработной платы по полигону дороги на перевозках составил 63 516 рублей;

- в региональном разрезе уровень заработной платы работников подразделений компании, расположенных на территории Красноярской железной дороги, превышает среднюю заработную плату в регионе: в Красноярском крае – на 31%, республике Хакасия – на 59%, Кемеровской области – на 50%.

- аппаратом Главного ревизора по безопасности движения поездов осуществляется координация работы и контрольные функции в дирекциях и филиалах ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги;

- организована совместная работа общественного контроля на основании требований Положения от 6 мая 2015 г. № 262 «Об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД»;

- за 1 полугодие 2019 г. на территории дороги к учету принято 4 случая производственного травматизма, в которых пострадали 4 работника, как и за аналогичный период 2018 года. При этом были существенно снижены показатели тяжести производственного травматизма: к учету приняты 1 тяжелый и 3 легких несчастных случая на производстве, а за аналогичный период прошлого года были учтены четыре случая;

- фактическое наличие средств малой механизации для путевых бригад дистанций пути не в полном объеме соответствует нормативным требованиям;

- при применении работы локомотивных бригад на удлиненных плечах обслуживания существует большое количество негативных моментов в организации труда локомотивных бригад - это недопустимое увеличение оборота за поездку, рост количества часов сверхурочной работы, завышенный отдых в пунктах оборота, а в случаях непредвиденных сбоях графика движения поездов и необходимость повторного отдыха вне дома. Основными причинами отработанного сверх месячной нормы времени является рост объема перевозок, высокий процент отвлечений локомотивных бригад, непроизводительные потери



(переотдыхи, следование пассажиром и ожидания отправления пассажиром);

- в первом полугодии 2019 г. проведена работа по улучшению условий труда женщин, предусмотренная «Программой по улучшению условий и охраны труда». На дороге - 4125 рабочих мест, на которых занято 9492 женщины. Из них работают с вредными условиями труда 526 женщин (5%) на 199 рабочих местах (5%). На 2019 год запланировано улучшение условий труда на 67 рабочих местах женщин, с численностью 133 работницы. Численность работниц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на льготы и компенсации, составляет 873 человека;

- одну из важных частей социальной программы Компании в регионе Красноярской железной дороги составляют: формирование системы социальных гарантий в рамках Холдинга, жилищная политика, медицинское, санаторно-курортное лечение, направленное на оздоровление работников и членов их семей, проведение спортивных и культурных мероприятий.

Эти и другие меры социального партнерства, реализованные в рамках социального развития, дают возможность каждому работнику в полной мере реализовать свой трудовой потенциал, что позволяет повысить производительность труда, улучшить производственные результаты и, как следствие, повысить эффективность работы.

В ходе проведенных обсуждений участники форума выработали следующие рекомендации:

1. Руководителям, председателям первичных профсоюзных организаций, трудовым коллективам подразделений Красноярской железной дороги, дирекций, дочерних зависимых обществ Компании, филиалов, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги:

- обеспечить исполнение в полном объеме обязательств Коллективных договоров, при этом основные усилия направить на обеспечение безопасности движения, выполнение производственных планов и заданий, укрепление производственной и трудовой дисциплины, соблюдение трудового законодательства;

- обеспечивать дальнейшее снижение уровня аварийности и отказов технических средств за счет увеличения затрат на модернизацию, внедрение новых технических средств, за счет принципиального



отношения трудовых коллективов и каждого работника к соблюдению технологической дисциплины производства;

- принимать меры по повышению эффективности производственно-экономической деятельности, рациональному использованию материальных, финансовых и трудовых ресурсов, в том числе, внедрению системы бережливого производства и рационализаторских предложений;

- развивать и совершенствовать системы дополнительного материального поощрения работников, направленные на экономию материальных ресурсов, снижение издержек производства, повышение безопасности труда и перевозок;

- продолжить работу по организации общественного контроля на основании требований Положения от 6 мая 2015 г. № 262 «Об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД»;

- обеспечить неукоснительное выполнение требований охраны труда при выполнении производственных процессов, расширять применение общественного контроля по охране труда;

- проводить рекламационно - претензионную работу, направленную на исключение случаев поставки в структурные подразделения некачественной специальной одежды, специальной обуви;

- продолжить работу по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин согласно намеченным мероприятиям, учитывая региональные особенности и обозначенные потребности женщин-работников железной дороги;

- проводить работу в части замены старой коллекции специальной одежды на новые виды, разработанные по гендерному и межсезонным принципам носки;

- информировать работников, ветеранов магистрали о ходе выполнения коллективных договоров, разъяснять их значение в деле обеспечения стабильной работы предприятий и сохранения морально - психологического климата в трудовых коллективах.

2. Начальнику Красноярской дирекции инфраструктуры Кузнецову И.В. повторно направить ходатайство в Центральную дирекцию инфраструктуры о необходимости внесения корректировок в планы по выделению финансовых средств на приобретение и ремонт средств малой механизации до требуемого Норматива в срок до 30 августа 2019 г. Провести работу в подразделениях с



ответственными работниками по вопросу качества приема средств малой механизации после ремонта.

3. Начальнику Красноярской дирекции тяги Гогину Д.Л. совместно с заместителем начальника Красноярской дирекции управления движения – начальником ДЦУП Духаниным А.С. в месячный срок рассмотреть причины роста сверхурочных часов и сформировать план мероприятий по их реальному снижению.

4. Заместителю начальника Красноярской железной дороги по кадрам и социальным вопросам Злотникову О.В. совместно с председателем Дорпрофжел на Красноярской железной дороге Штронда С.С.:

- подготовить и направить в ОАО «РЖД» и ЦК РОСПРОФЖЕЛ обращение о внесении изменений и дополнений в договор от 24 апреля 2017 г. № 231 95 28 на оказание услуг АО «ЖТК» по организации питания работников, занятых на путевых ремонтных работах в «окна» продолжительностью не менее 4-х часов, об увеличении стоимости набора продуктов для приготовления горячего питания, с целью изменения состава набора продуктов (п.6.21. Коллективного договора ОАО «РЖД»).

5. Заместителю директора филиала «Восточно-Сибирский» ООО «ЛокоТехСервис», начальнику Управления на Красноярской железной дороге Жаворонкову Е.А. совместно с председателем первичной профсоюзной организации сервисного локомотивного депо Боготол Исмаиловой С.А. подготовить обращение к руководству ООО «ЛокоТехСервис» о возможности рассмотрения внесения изменений требований к выполнению показателя премирования - коэффициента готовности к эксплуатации локомотива в Положение о премировании работников в срок до 30 августа 2019 г.

6. Редакции газеты «Красноярский железнодорожник» - филиалу ОАО «Газета Гудок» продолжить публикацию материалов о ходе выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров.

7. Доверить право подписания решения форума со стороны руководителей филиалов и дочерних обществ ОАО «РЖД» в регионе

железной дороги начальнику Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» Владимирову В.В.

8. Доверить право подписания решения форума со стороны работников филиалов и дочерних обществ ОАО «РЖД» в регионе железной дороги председателю Дорпрофжел на Красноярской железной дороге Штронда С.С.

9. Контроль за исполнением решения форума социальной ответственности и партнерства партнеров возложить на заместителя начальника железной дороги по кадрам и социальным вопросам Злотникова О.В., на председателя Дорожной территориальной организации Профсоюза на Красноярской железной дороге Штронда С.С., руководителей и председателей ППО организаций.

Резолюция принята

25 июля 2019г.

г. Красноярск

Начальник  
Красноярской  
железной дороги

  
\_\_\_\_\_  
В.В. Владимиров

Председатель Дорпрофжел  
на Красноярской железной  
дороге

  
\_\_\_\_\_  
С.С. Штронда