



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

**КОМИССИЯ ПО ГЕНДЕРНОМУ РАВЕНСТВУ
ПРИ ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ПРОФСОЮЗА**

Р Е Ш Е Н И Е

23 сентября 2021 года

г.Москва

Программой действий РОСПРОФЖЕЛ на 2021 – 2025 годы, в области гендерной политики, предусмотрена активизация работы по просветительской деятельности в вопросах гендерного равенства, обеспечения равного права участия мужчин и женщин в работе выборных профсоюзных органах, по защите прав и интересов женщин, а также организации мероприятий, направленных на пропаганду семейных традиций и ценностей.

Заслушав и обсудив работу Гендерных комиссии при Дорпрофжел, участие представителей Профсоюза в работе Региональных координационных советов по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2021 – 2025 годы, члены Комиссии по гендерному равенству при ЦК Профсоюзу (далее Комиссия) отмечают, что в последние годы большое внимание со стороны работодателей и организаций Профсоюза уделяется созданию комфортных условий труда женщин, введению дополнительных социальных гарантий к предусмотренным коллективными договорами.

Профсоюз успешно сотрудничает с компанией в организации специальных проектов для женщин: «Профсоюз для женщин» и «Как стать успешной и счастливой». В ноябре 2019 года состоялся первый проект «Профсоюз для женщин» в Сочи. Его участниками стали 100 женщин: членов Профсоюза, лидеров профсоюзных организаций, профсоюзных активистов, совмещающих производственную деятельность и общественную работу в РОСПРОФЖЕЛ. В 2020 году состоялись 4 проекта: 1670 женщин приняли участие в онлайн-проектах, а в ноябре в санатории «Зеленый Гай» в очном режиме участвовали 100 женщин. В 2021 году участницами социального онлайн-проекта «Как стать успешной и счастливой» стали 1020 женщин. При реализации проектов, женщин научили справляться со стрессом, заботиться о своем здоровье, развивать свой творческий потенциал, использовать возможности для саморазвития. Аналогичные проекты проведены на Московской, Свердловской, Приволжской, Северо-Кавказской ж.д, в АО «ФПК», АО «ТрансКонтейнер».

В октябре 2020 года на Комиссии обсуждался вопрос по подготовке женщин профессии помощник машиниста. В настоящее время (на 25.07.2021 года) в качестве членов локомотивных бригад работает 61 женщина, из них 60 чел. - помощниками машиниста, 1 чел. - машинистом электропоезда (в АО "ЦППК", в домах и комнатах отдыха локомотивных бригад, где женщинам предоставляется отдых,

соблюдены все необходимые условия, они обеспечены специальной и форменной одеждой и обувью.

В рамках исполнения Плана мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2021 – 2025 годы, на дорогах проведено более 2 тыс. мероприятий, утвержден Порядок частичного возмещения работникам ОАО «РЖД» расходов за занятия детей физической культурой и спортом в платных секциях и группах.

Частичное возмещение расходов предоставляется работникам за оказанные платные услуги по физической и (или) спортивной подготовке ребенка в возрасте от четырех до восемнадцати лет на социальных объектах компании и предоставляется в размере от 300 рублей до 4 000 рублей на каждого ребенка в год. Кроме того, предусмотрена возможность оформления семейного абонемент на объектах ОАО «РЖД», включающего в себя абонемент для работника и абонемент для ребенка (на Северо-Кавказской ж.д., участвующей в реализации пилотного проекта, на эти цели было выделено 400 тыс. рублей).

В учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» на регулярной основе проводятся «Школы здоровья» по основам здорового образа жизни, направленные на профилактику сердечно-сосудистых заболеваний, здоровье суставов и позвоночника и т.д. Например, на Забайкальской ж.д. создаются специальных видеосюжетов о новых методах лечения, профилактики заболеваний, процедурах ухода за собой, на Куйбышевской ж.д. разработаны программы «правильное питание», реализуется проект «Онлайн-психолог» – серия вебинаров на темы, посвященные организации производственной и личной жизни, управлению временем и развитием ребёнка, родительскому программированию, психоэмоциональному состоянию и стрессу.

Большое внимание уделено формированию системы здорового образа жизни среди работников компании и членов их семей, так по всей сети железных дорог с 5 по 11 апреля проведена «Неделя здорового образа жизни в ОАО «РЖД», в рамках которой проведено 700 мероприятий (включая онлайн трансляции), в которых приняло участие более 150 тыс. человек, ежедневно проводилась зарядка, производственная гимнастика, консультации медицинских специалистов, мастер-классы по здоровому питанию и др.

В период с июня по август проводились проекты по популяризации здорового образа жизни «Лето здоровья», в рамках которого проведены волонтерские мероприятия и челленджи в поддержку здорового образа жизни, лекции и мастер классы экспертов по психологическому здоровью, основам правильного питания, спортивные мероприятия и т.д., а в детских оздоровительных лагерях ОАО «РЖД» - программа «Железное здоровье», направленная на формирование активной осмысленной позиции детей по сохранению здоровья.

Актуализирован Справочник для женщин-работниц ОАО «РЖД», в котором содержатся сведения об основах здорового образа жизни, правах женщин, льготах, гарантиях и компенсациях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и Коллективным договором ОАО «РЖД» на 2020 – 2022 годы, а также ответы на наиболее часто задаваемые вопросы.

В настоящее время проводится работа по внесению изменений в распоряжение «Об утверждении Правил выдачи транспортных требований ОАО «РЖД» для проезда на железнодорожном транспорте общего пользования» в котором будет предусмотрена возможность предоставления права бесплатного проезда по транспортным требованиям детям работников ОАО «РЖД» в возрасте от 3-х лет в поездах дальнего следования с занятием отдельного места.

На основании отчетов региональных советов о результатах проводимой работы по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на сети железных дорог за первое полугодие 2021 года, рабочей группой в соответствии с Порядком оценки результатов работы региональных советов по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин для определения их рейтинга, утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 20 июля 2020 г. № 1541/р, подведены итоги работы региональных советов за первое полугодие 2021 года. Лучшими признаны Северная и Южно-Уральская ж.д., второе место у Приволжской ж.д., третье – Горьковская ж.д.

Следует отметить, как положительный опыт работы, организацию на Южно-Уральской ж.д. онлайн/офлайн экскурсий по городам (музеям), расположенным в регионах дороги. На сайте Дорпрофжел Красноярской ж.д. разработан специальный раздел: «от женщин, для женщин, о женщинах». Комитетом женщин на Западно-Сибирской ж.д. в сети Instagram@wsr_women проведено 15 эфиров online-проекта «Вселенная женщин». Проект включил в себя лекции на разные темы: «Как побороть страх публичных выступлений», «Семейный бюджет: составляем правильно!», «Продвижение в Instagram. С чего начать», «Итоги и планы Комитета женщин ЗСЖД», «Здоровое пищеварение - здоровый организм», «Как сохранить красоту и молодость» и др. Дорпрофжел на Восточно-Сибирской ж.д. совместно с ДСС и ЧУЗами проведены «Школы здоровья женщин», «Академия женского здоровья», «Школа профилактики заболеваний», «Школа здорового образа жизни и долголетия», прочитаны лекции, направленные на сохранение и поддержание здоровья женщин.

На основании вышесказанного, Комиссия РЕКОМЕНДУЕТ:

1. Комитетам организаций Профсоюза совместно с работодателями продолжить работу по:

- обеспечению условий труда с учетом общих и особенных требований к гигиене труда женщин;
- включению в коллективные договоры, соглашения дополнительных гарантий беременным женщинам, матерям и лицам с семейными обязанностями;
- созданию женщинам условий для совмещения трудовых и семейных обязанностей, оказанию поддержки, психологической помощи женщинам, попавшим в трудную ситуацию;
- проведению мероприятий, направленных на пропаганду семейных ценностей; поддержку материнства, укрепление семьи, формирование здорового образа жизни, воспитание нравственности и духовности подрастающего поколения.

2. Департаменту социального развития аппарата ЦК Профсоюза:

- обобщить положительный опыт работы гендерных комиссий для использования в работе организациями Профсоюза;

- продолжить практику проведения онлайн/офлайн семинаров с женщинами, направленными на изучение и применение современных навыков и компетенций в работе, организации тренингов и мастер-классов по укреплению здоровья, обучению основам финансовой грамотности и т.д.;

- проработать вопрос по разработке специальной программы обучения молодых и перспективных членов Профсоюза «Женщина – профсоюзный лидер» для умения работать в команде и возможности сочетания различных социальных ролей: руководителя, жены, мамы и т.д.;

- сделать акцент на приобретение в 2022 году семейных путевок для поощрения профсоюзного актива.

3. Комитетам Организаций Профсоюза:

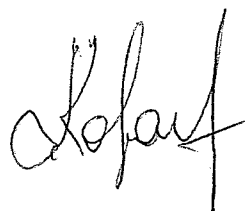
- совместно с хозяйственными руководителями участвовать в работе региональных координационных советов по реализации программы по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» и в организациях холдинга РЖД;

- принимать участие в мероприятиях, проводимых Международной Федерацией транспортников (8 марта – Международный женский день, 19 ноября - Всемирный День туалета, 25 ноября – Международный день борьбы за ликвидацию насилия над женщинами), использовать информационные ресурсы для размещения информации о деятельности Женского комитета МФТ, о действиях различных профсоюзов по защите прав женщин;

- информировать членов Профсоюза о проводимой работе Гендерными комиссиями в организациях Профсоюза через все коммуникационные источники связи;

- подготовить планы работы Комиссий на 2022 год и направить их до 01.12.2021 года в департамент социального развития аппарата ЦК Профсоюза.

Председатель Комиссии



Королева М.А.