**Разъяснения о направлении Работодателем сумм начисленных страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

**(до 20%) на финансирование санитарно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.**

Фонд социального страхования Российской Федерации (далее – ФСС РФ) наделен правом принимать решения о направлении Работодателем на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествовавший год (за вычетом расходов на выплату обеспечения по этому виду страхования в предшествующем году).

Приказом Минтруда России от 10.12.2012 N 580н утверждены Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Перечень расходов, которые страхователь вправе возместить за счет начисленных взносов, включает, в частности, следующие затраты (п. 3 Правил, утвержденных Приказом Минтруда России от 10.12.2012 N 580н):

а) проведение специальной оценки условий труда;

б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

в) обучение по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте следующих категорий работников:

г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории Российской Федерации, (далее - СИЗ) в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ (далее - типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств. Расходы страхователя на приобретение специальной одежды подлежат финансовому обеспечению, если указанная специальная одежда изготовлена на территории Российской Федерации из тканей, трикотажных полотен, нетканых материалов, страной происхождения которых является Российская Федерация;

д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований), работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

ж) обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее - ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. N 46н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 апреля 2009 г. N 13796) (далее - Перечень);

з) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);

и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

к) приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи;

л) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;

м) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.

Возмещение расходов осуществляется путем снижения суммы взносов по страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, подлежащих уплате в бюджет ФСС РФ (п. 2 Правил, утвержденных Приказом Минтруда России от 10.12.2012 N 580н). При этом размер возмещения не может превышать 20% начисленной страхователем за предыдущий календарный год суммы страховых взносов, уменьшенной на сумму выплаченного в предыдущем календарном году страхового обеспечения (п. 2 Правил, утвержденных Приказом Минтруда России от 10.12.2012 N 580н).

Для получения возмещения страхователю нужно до 1 августа текущего года представить в орган ФСС РФ по месту своей регистрации заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер (п. 4 Правил финансового обеспечения предупредительных мер, приведенных в Приложении к Приказу Минтруда России от 10.12.2012 N 580н (далее - Правила N 580н).

Данное заявление с прилагаемыми к нему документами (копиями), сведениями может быть представлено на бумажном носителе либо в форме электронного документа через единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) (п. 4 Правил N 580н, п. 17 Административного регламента, утвержденного Приказом Минтруда России от 02.09.2014 N 598н).

Форма заявления содержится в Приложении N 3 к Административному регламенту, утвержденному Приказом Минтруда России от 02.09.2014 N 598н (п. 17 данного Административного регламента).

Вместе с заявлением нужно представить (п. 4 Правил N 580н, п. 18 Административного регламента, утвержденного Приказом Минтруда России от 02.09.2014 N 598н):

1) план финансового обеспечения предупредительных мер по форме, указанной в Приложении к Правилам N 580н;

2) копию (выписку из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников) и (или) копию плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации;

3) документы (их копии), которые подтверждают необходимость финансового обеспечения предупредительных мер. Конкретный перечень таких документов зависит от вида расходов, которые страхователь предполагает возместить за счет страховых взносов. Он содержится в пп. "а" - "л" п. 4 Правил N 580н.

Необходимо отметить, что некоторые из документов, указанных в пп. "а" - "л" п. 4 Правил N 580н, страхователи представлять не обязаны. Такие документы перечислены в п. 5 Правил N 580н. Территориальные органы ФСС РФ получают их от государственных структур путем направления межведомственных запросов или в рамках действия системы "одного окна". В то же время страхователь вправе сам представить данные документы (их копии) (п. 5 Правил N 580н). Это может сократить время принятия фондом решения о финансовом обеспечении предупредительных мер.

Срок, в течение которого фонд должен принять решение, отсчитывается со дня представления полного комплекта необходимых документов (п. 8 Правил N 580н).

Требовать от страхователя иные документы (их копии) помимо документов, которые перечислены в п. 4 Правил N 580н (с учетом исключений, предусмотренных п. 5 названных Правил), не допускается. Это следует из п. 6 Правил N 580н.

Порядок принятия решения о финансовом обеспечении предупредительных мер, объеме их финансового обеспечения либо об отказе в таком обеспечении зависит от суммы страховых взносов, начисленных страхователем за предыдущий год (п. 8 Правил N 580н).

Так, если начислены страховые взносы в сумме, не превышающей установленную предельную величину (10 000 000 руб.), решение должно быть принято территориальным органом фонда в течение 10 рабочих дней со дня получения полного комплекта необходимых документов (пп. "а" п. 8 Правил N 580н).

Комплект документов для организации санаторно-курортного лечения включает в себя:

- заключительный акт врачебной комиссии по итогам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников (далее - заключительный акт);

- списки работников, направляемых на санаторно-курортное лечение, с указанием рекомендаций, содержащихся в заключительном акте;

- копию лицензии организации, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников на территории Российской Федерации;

- копии договоров с организацией, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников, счетов на приобретение путевок;

(в ред. Приказа Минтруда России от 14.07.2016 N 353н)

- калькуляцию стоимости путевки;

К заявлению также прилагаются:

- план финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году, и (или) плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации, разработанного по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, с указанием суммы финансирования;

- копия (выписка из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников) и (или) копия плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации, разработанного по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Документация составляется на основании списочной численности работников занятых на работах с вредными или опасными условиями труда.

Обязательное условие - отсутствие в отчетном периоде задержек отчислений в ФСС.

После приема документов ФСС принимает решение о финансовом обеспечении предупредительных мер, объеме финансового обеспечения или об отказе в финансовом обеспечении в течение 15 рабочих дней. Принятое решение в трехдневный срок оформляется приказом и направляется Работодателю.

Объем выделенных финансовых средств необходимо освоить в текущем году до 31 декабря.

По мере осуществления плана мероприятий Работодателю надлежит ежеквартально представлять в ФСС отчет, а после завершения запланированных мероприятий - документы, подтверждающие произведенные расходы. Расходы, фактически произведенные, но не подтвержденные документами о целевом использовании средств, не подлежат зачету в счет уплаты страховых взносов. Понесенные работодателем расходы отражаются в отчете формы 4-ФСС РФ.Отказать в финансовом обеспечении предупредительных мер территориальный орган ФСС РФ может только в следующих случаях (п. 10 Правил N 580н):

- у страхователя на день подачи заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер есть непогашенные недоимка, задолженность по пеням и штрафам, образовавшиеся по итогам отчетного периода в текущем году или по итогам проверки;

- предусмотренные бюджетом фонда средства на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год полностью распределены;

- поданные документы содержат недостоверную информацию;

- страхователь представил неполный комплект документов.

Во всех иных случаях такой отказ неправомерен. Страхователь может обжаловать решение органа ФСС РФ, обратившись в вышестоящий орган фонда или в суд (п. 11 Правил N 580н).

Страхователь вправе повторно обратиться с заявлением на возмещение, но не позднее установленного срока (п. 10 Правил N 580н).