

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»**

**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

О применении пункта 10.11. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы

В целях единообразного применения пункта 10.11. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы, разъясняем.

Приостановление предоставления отдельных гарантий и льгот или уменьшение их уровня на определенный период времени, в соответствии с указанным пунктом Коллективного договора, применяется в отношении работников, грубо нарушивших трудовую и производственную дисциплину, в том числе связанных с безопасностью движения.

Приостановление или уменьшение уровня гарантий и льгот может применяться только в отношении гарантий и льгот, установленных сверх обязательных для применения работодателями норм законодательства Российской Федерации.

Порядок реализации таких мер установлен в следующих локальных нормативных актах ОАО «РЖД», принятых с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ:

- распоряжение ОАО «РЖД» от 17.01.2015 № 72р «Об оказании материальной помощи работникам ОАО «РЖД» при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск»;

- Положение о порядке оказания материальной помощи работникам аппарата управления ОАО «РЖД» при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 26.02.2015 № 499р;

- Положение о выплате работникам ОАО «РЖД» единовременного вознаграждения за преданность компании, утвержденное решением правления ОАО «РЖД» от 19.06.2015 № 24.

Заместитель генерального  
директора ОАО «РЖД»



Д.С. Шаханов

Председатель первичной профсоюзной  
организации ОАО «РЖД» Российского  
профессионального союза  
железнодорожников и транспортных  
строителей



С.И. Черногаев