

**ОАО «РЖД»
ТЕЛЕГРАММА**

Руководителям филиалов ОАО «РЖД»
Заместителям руководителей
филиалов ОАО «РЖД» по кадрам
и социальным вопросам
Руководителям профсоюзных организаций
(по списку)

В 2018 году компания обеспечила рост производительности труда на 6,8% к уровню 2017 года. Плановые параметры перевыполнены на 1,8%. В связи с этим руководством компании принято решение о выплате единовременного поощрения за обеспечение роста производительности труда в 2018 году (распоряжение ОАО «РЖД» от 7 февраля 2019 года № 225/р).

Выплата единовременного поощрения предусмотрена всем работникам филиалов ОАО «РЖД» за исключением руководителей, специалистов и других служащих, относящихся в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» от 15 декабря 2014 г. № 2960р к административно-управленческому штату, кроме специалистов и служащих ЖДУ.

Данное решение позволит усилить мотивацию труда работников, на которых легла основная нагрузка по обеспечению производственного процесса.

Необходимо отметить, что данная выплата не «13-я заработная плата», а единовременное поощрение, выплачиваемое в том числе за счет перевыполнения задания по росту производительности труда при безусловном выполнении установленных бюджетных параметров.

Конкретному работнику единовременное поощрение будет выплачиваться из расчета его фактически отработанному времени в 2018 году в пределах фонда поощрения, выделенного региональной дирекции (структурному подразделению) филиала ОАО «РЖД».

Приоритетное право на повышенный размер единовременного вознаграждения до размера месячной тарифной ставки (должностного оклада) могут иметь работники, обеспечившие наиболее значимый вклад в выполнение (перевыполнение) задания по росту производительности труда.

Размер единовременного поощрения по конкретному работнику определяется соответствующей комиссией по вопросам премирования при участии представителя профсоюзной организации, а решение комиссии должно быть оформлено протоколом.

При этом, не имеют права на единовременное поощрение работники:
имеющие дисциплинарное взыскание, не снятое в 2018 году;

уволившиеся из ОАО «РЖД» до 31.12.2018 по собственному желанию на основании статьи 80 и по инициативе работодателя на основании статьи 81 (пункты 3,5-11) Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам филиала ОАО «РЖД», имевшим дисциплинарные взыскания, снятые до 31.12.2018, вознаграждение может быть уменьшено комиссией по вопросам премирования на сумму до 50 процентов размера рассчитанного по общим правилам.

При определении размеров единовременного поощрения необходимо обеспечить справедливость и гласность, чтобы каждый работник понимал принципы распределения данного поощрения.

Организуйте подробную разъяснительную работу с участием представителей профсоюзной организации и доведите до каждого сотрудника принципы данного поощрения, в том числе используя площадку региональных социально-экономических форумов.

Заместитель генерального
директора ОАО «РЖД»


Д.С. Шаханов

Председатель РОСПРОФЖЕЛ


Н.А. Никифоров

№ ИСХ 2385
«11» 02 2019г.