



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»  
(ОАО «РЖД»)

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

13 декабря 2021 г.

Москва

№ 2816/р

**О Регламенте подведения итогов выполнения обязательств  
по Коллективному договору ОАО «РЖД»**

1. Объявляется для руководства и исполнения Регламент подведения итогов выполнения обязательств по Коллективному договору ОАО «РЖД», подписанный открытым акционерным обществом «Российские железные дороги» и первичной профсоюзной организацией ОАО «Российские железные дороги» Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

2. Признать утратившими силу:

распоряжение ОАО «РЖД» от 16 июля 2014 г. № 1657р «О Регламенте подведения итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017 – 2019 годы, коллективных договоров дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» и их филиалов, входящих в Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 – 2019 годы»;

распоряжение ОАО «РЖД» от 13 июля 2017 г. № 1353р «О внесении изменений в распоряжение ОАО «РЖД» от 16 июля 2014 г. № 1657р».

Генеральный директор –  
председатель правления ОАО «РЖД»

О.В.Белозёров



Исп. Рыбина Е.Е., ЦСР  
(499) 262-70-04

**РЕГЛАМЕНТ**  
**подведения итогов выполнения**  
**обязательств по**  
**Коллективному договору ОАО «РЖД»**

## I. Общие положения

1. Настоящий Регламент разработан в целях установления единого подхода к подведению итогов выполнения обязательств по коллективному договору ОАО «РЖД» с участием представителей ОАО «РЖД» и первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

2. Подведение итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» осуществляется по четырем уровням:

первый (локальный) уровень – подведение итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» в отдельных филиалах и структурных подразделениях филиалов компании на территории деятельности соответствующей железной дороги;

второй (регионально-филиальный) уровень – подведение итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» на региональных социально-экономических форумах (ассамблеях социальных партнеров, совместных расширенных заседаниях) на полигоне железной дороги с участием представителей региональных дирекций и структурных подразделений функциональных филиалов, и отдельных филиалов, расположенных на территории соответствующей железной дороги, а также на расширенных совместных заседаниях в функциональных филиалах ОАО «РЖД» (в том числе ЦД, ЦДИ, ЦДРП, ТЭ, ЦТ, ЦТР, ЦДМВ, ЦДПО, ДОСС, ДЖВ, ЦФТО, ЦМ, ЦСС, Желдоручет, ЦДТВ);

третий уровень – подведение итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД»:

- за первое полугодие – на совместном заседании членов Комиссии по подготовке коллективного договора ОАО «РЖД» и контролю за его выполнением и её рабочей группы;

- за год – на корпоративном форуме «Социальный диалог» в формате тематических «круглых столов» и итогового пленарного заседания.

четвертый (корпоративный) уровень – подведение итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» на заседаниях правления ОАО «РЖД» и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

## II. Подведение итогов на первом (локальном) уровне

3. Итоги выполнения обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» подводятся на совместном заседании профсоюзного комитета соответствующей первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ и представителей работодателя или на общем собрании (конференции) работников.

Подведение итогов может проводиться в режиме аудио- или видеоконференции.

4. Итоговыми документами первого (локального) уровня являются:

протокол совместного заседания профсоюзного комитета первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ и представителей работодателя или решение общего собрания (конференции) работников;

план мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе подведения итогов выполнения обязательств коллективного договора, а также перечень вопросов, которые требуют решения вышестоящих органов корпоративного управления.

Указанные документы доводятся до сведения работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» и направляются вышестоящим представителям работодателя и в вышестоящие органы РОСПРОФЖЕЛ.

5. Мероприятия по подведению итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» для структурных подразделений функциональных филиалов и отдельных филиалов, расположенных на полигоне соответствующей железной дороги, проводятся:

за первое полугодие – с 1 июля по 20 июля;

за год – с 15 января по 20 февраля.

### III. Подведение итогов на втором (регионально-филиальном) уровне

6. Итоги выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» подводятся на региональных социально-экономических форумах (ассамблеях социальных партнеров или совместных заседаниях), а также на конференциях в функциональных филиалах ОАО «РЖД» (центральных дирекциях) на основе обобщения и анализа итоговых документов первого (локального) уровня.

Подведение итогов может проводиться в режиме аудио- или видеоконференции.

7. В работе мероприятий второго (регионально-филиального) уровня могут принимать участие руководители (заместители руководителей) филиалов ОАО «РЖД», структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», региональных дирекций функциональных филиалов ОАО «РЖД», первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций на железной дороге, первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, члены советов председателей первичных профсоюзных организаций региональных и центральных дирекций, а также рядовые работники, являющиеся инициаторами рассмотрения конкретных вопросов или принятия изменений и дополнений в коллективный договор ОАО «РЖД».

8. Итоговыми документами второго (регионально-филиального) уровня являются:

постановления, решения;  
резолюции;  
обращения;

план мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе выполнения обязательств коллективного договора ОАО «РЖД», а также перечень вопросов, которые требуют решения вышестоящих органов корпоративного управления.

Указанные документы доводятся до работников филиалов ОАО «РЖД», в том числе центральных дирекций, структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», региональных дирекций функциональных филиалов ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах соответствующей железной дороги.

Уполномоченные представители железной дороги и первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ на железной дороге, центральной дирекции и первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ в течение пяти рабочих дней после проведения мероприятий формируют перечень критических замечаний и предложений, требующих решения вышестоящих корпоративных органов управления, и направляют в Департамент социального развития ОАО «РЖД» и Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ вопросы по коллективному договору ОАО «РЖД»:

при подведении итогов за первое полугодие – для обобщения и рассмотрения на заседании Рабочей группы по Коллективному договору ОАО «РЖД» и/или Комиссии по подготовке коллективного договора ОАО «РЖД» и контролю за его выполнением;

при подведении итогов за год – для рассмотрения на корпоративном форуме «Социальный диалог» (тематические «круглые столы» и итоговое пленарное заседание) в режиме видеоконференции.

9. Периодичность проведения мероприятий второго (регионально-филиального) уровня:

за первое полугодие – с 20 июля по 20 августа;  
за год – с 10 февраля по 20 марта.

#### **IV. Подведение итогов на третьем уровне**

10. Итоги выполнения обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» за первое полугодие подводятся на совместном заседании членов Комиссии по подготовке коллективного договора ОАО «РЖД» и контролю за его выполнением и её Рабочей группы.

Итоговым документом является протокол данного заседания.

11. Итоги выполнения обязательств по коллективному договору ОАО «РЖД» за год подводятся на корпоративном форуме «Социальный диалог» в два этапа:

первый этап – проведение тематических «круглых столов» (каждый – в отдельный рабочий день) в режиме видеоконференции с участием причастных заместителей генерального директора ОАО «РЖД», руководителей подразделений аппарата управления ОАО «РЖД», первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, филиалов ОАО «РЖД» и структурных подразделений с участием причастных заместителей генерального директора ОАО «РЖД», руководства подразделений аппарата управления ОАО «РЖД», представителей первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ и представителей различных структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» на полигонах железных дорог. Тематика «круглых столов» формируется из вопросов и предложений, возникших в ходе подведения итогов на первом (локальном) и втором (регионально-филиальном) уровнях, требующих решения вышестоящих органов корпоративного управления, объединенных в смысловые блоки;

второй этап – итоговое пленарное заседание в отдельный день после проведения тематических «круглых столов» в режиме видеоконференции с участием причастных заместителей генерального директора ОАО «РЖД», руководителей подразделений аппарата управления ОАО «РЖД» и филиалов ОАО «РЖД», представителей региональных дирекций функциональных филиалов ОАО «РЖД», руководителей первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ на железных дорогах.

Итоговыми документами подведения итогов по коллективному договору ОАО «РЖД» за год являются протокольные решения тематических «круглых столов», подписанные причастными руководителями ОАО «РЖД» и первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ не позднее трехнедельного срока со дня проведения мероприятия, итогового пленарного заседания, проект протокольного решения совместного заседания правления ОАО «РЖД» и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

12. Мероприятия по подведению итогов выполнения обязательств по коллективному договору ОАО «РЖД» на третьем уровне проводятся:

за первое полугодие – до 10 сентября;

за год – до 10 апреля.

## V. Подведение итогов на четвертом (корпоративном) уровне

13. Итоги выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» подводятся: за первое полугодие – на правлении ОАО «РЖД» (в режиме заочного голосования), на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

за год – на совместном заседании правления ОАО «РЖД» и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

14. Итоговым документом четвертого (корпоративного) уровня являются: за первое полугодие – протокол заочного голосования членов правления ОАО «РЖД» и постановление профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ;

за год – протокол совместного заседания правления и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

15. Мероприятия по подведению итогов выполнения обязательств по коллективному договору ОАО «РЖД» на четвертом (корпоративном) уровне проводятся:

за первое полугодие – до 30 сентября;

за год – до 30 апреля.

## VI. Заключительные положения

16. Мероприятия по подведению итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» на всех уровнях готовят и проводят совместно стороны социального партнерства.

17. Даты и формат проведения мероприятий по подведению итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД», на втором (регионально-филиальном) уровне утверждаются:

распоряжением руководителя (заместителя руководителя) железной дороги – филиала ОАО «РЖД» согласованным с дорожной территориальной организацией РОСПРОФЖЕЛ (первичной профсоюзной организацией РОСПРОФЖЕЛ на железной дороге);

совместной телеграммой (факсограммой), подписываемой руководителем (заместителем руководителя) центральной дирекции – филиала ОАО «РЖД» и соответствующим заместителем председателя первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

18. Даты и формат проведения мероприятий по подведению итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» на третьем уровне утверждаются распоряжением заместителя генерального директора

ОАО «РЖД», согласованным с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

19. Дата и формат проведения совместного заседания правления ОАО «РЖД» и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ согласовываются сторонами социального партнерства.


20. Даты проведения мероприятий по подведению итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД», первого (локального) и второго (регионально-филиального) уровней в исключительных случаях по согласованию сторон социального партнерства могут назначаться и вне рекомендованных диапазонов дат подведения итогов.

21. В рамках подведения итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД», ответственному представителю РОСПРОФЖЕЛ направляется информация о выполнении коллективного договора в соответствующем структурном подразделении, филиале, в целом по ОАО «РЖД». Эта информация должна включать в себя справку о выполнении коллективного договора (за первое полугодие, год).

22. Итоги выполнения обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» доводятся сторонами социального партнерства до работников через средства массовой информации, а также путем размещения на официальных сайтах и через телеграм-каналы.

**От Работодателя:**

Генеральный директор –  
председатель правления  
ОАО «РЖД»

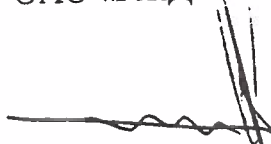


О.В. Белозёров

\_\_\_\_\_ 2021 г.

**От Работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ



С.И. Черногаев

\_\_\_\_\_ 2021 г.



**РЕГЛАМЕНТ**  
**подведения итогов выполнения**  
**обязательств по**  
**Коллективному договору ОАО «РЖД»**

## **I. Общие положения**

1. Настоящий Регламент разработан в целях установления единого подхода к подведению итогов выполнения обязательств по коллективному договору ОАО «РЖД» с участием представителей ОАО «РЖД» и первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

2. Подведение итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» осуществляется по четырем уровням:

первый (локальный) уровень – подведение итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» в отдельных филиалах и структурных подразделениях филиалов компании на территории деятельности соответствующей железной дороги;

второй (регионально-филиальный) уровень – подведение итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» на региональных социально-экономических форумах (ассамблеях социальных партнеров, совместных расширенных заседаниях) на полигоне железной дороги с участием представителей региональных дирекций и структурных подразделений функциональных филиалов, и отдельных филиалов, расположенных на территории соответствующей железной дороги, а также на расширенных совместных заседаниях в функциональных филиалах ОАО «РЖД» (в том числе ЦД, ЦДИ, ЦДРП, ТЭ, ЦТ, ЦТР, ЦДМВ, ЦДПО, ДОСС, ДЖВ, ЦФТО, ЦМ, ЦСС, Желдоручет, ЦДТВ);

третий уровень – подведение итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД»:

- за первое полугодие – на совместном заседании членов Комиссии по подготовке коллективного договора ОАО «РЖД» и контролю за его выполнением и её рабочей группы;

- за год – на корпоративном форуме «Социальный диалог» в формате тематических «круглых столов» и итогового пленарного заседания.

четвертый (корпоративный) уровень – подведение итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» на заседаниях правления ОАО «РЖД» и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

## **II. Подведение итогов на первом (локальном) уровне**

3. Итоги выполнения обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» подводятся на совместном заседании профсоюзного комитета соответствующей первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ и представителей работодателя или на общем собрании (конференции) работников.

Подведение итогов может проводиться в режиме аудио- или видеоконференции.

4. Итоговыми документами первого (локального) уровня являются: протокол совместного заседания профсоюзного комитета первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ и представителей работодателя или решение общего собрания (конференции) работников;

план мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе подведения итогов выполнения обязательств коллективного договора, а также перечень вопросов, которые требуют решения вышестоящих органов корпоративного управления.

Указанные документы доводятся до сведения работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» и направляются вышестоящим представителям работодателя и в вышестоящие органы РОСПРОФЖЕЛ.

5. Мероприятия по подведению итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» для структурных подразделений функциональных филиалов и отдельных филиалов, расположенных на полигоне соответствующей железной дороги, проводятся:

за первое полугодие – с 1 июля по 20 июля;

за год – с 15 января по 20 февраля.

### **III. Подведение итогов на втором (регионально-филиальном) уровне**

6. Итоги выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» подводятся на региональных социально-экономических форумах (ассамблеях социальных партнеров или совместных заседаниях), а также на конференциях в функциональных филиалах ОАО «РЖД» (центральных дирекциях) на основе обобщения и анализа итоговых документов первого (локального) уровня.

Подведение итогов может проводиться в режиме аудио- или видеоконференции.

7. В работе мероприятий второго (регионально-филиального) уровня могут принимать участие руководители (заместители руководителей) филиалов ОАО «РЖД», структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», региональных дирекций функциональных филиалов ОАО «РЖД», первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций на железной дороге, первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, члены советов председателей первичных профсоюзных организаций региональных и центральных дирекций, а также рядовые работники, являющиеся инициаторами рассмотрения конкретных вопросов или принятия изменений и дополнений в коллективный договор ОАО «РЖД».

8. Итоговыми документами второго (регионально-филиального) уровня являются:

- постановления, решения;
- резолуции;
- обращения;

план мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе выполнения обязательств коллективного договора ОАО «РЖД», а также перечень вопросов, которые требуют решения вышестоящих органов корпоративного управления.

Указанные документы доводятся до работников филиалов ОАО «РЖД», в том числе центральных дирекций, структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», региональных дирекций функциональных филиалов ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах соответствующей железной дороги.

Уполномоченные представители железной дороги и первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ на железной дороге, центральной дирекции и первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ в течение пяти рабочих дней после проведения мероприятий формируют перечень критических замечаний и предложений, требующих решения вышестоящих корпоративных органов управления, и направляют в Департамент социального развития ОАО «РЖД» и Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ вопросы по коллективному договору ОАО «РЖД»:

при подведении итогов за первое полугодие – для обобщения и рассмотрения на заседании Рабочей группы по Коллективному договору ОАО «РЖД» и/или Комиссии по подготовке коллективного договора ОАО «РЖД» и контролю за его выполнением;

при подведении итогов за год – для рассмотрения на корпоративном форуме «Социальный диалог» (тематические «круглые столы» и итоговое пленарное заседание) в режиме видеоконференции.

9. Периодичность проведения мероприятий второго (регионально-филиального) уровня:

- за первое полугодие – с 20 июля по 20 августа;
- за год – с 10 февраля по 20 марта.

#### IV. Подведение итогов на третьем уровне

10. Итоги выполнения обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» за первое полугодие подводятся на совместном заседании членов Комиссии по подготовке коллективного договора ОАО «РЖД» и контролю за его выполнением и её Рабочей группы.

Итоговым документом является протокол данного заседания.

11. Итоги выполнения обязательств по коллективному договору ОАО «РЖД» за год подводятся на корпоративном форуме «Социальный диалог» в два этапа:

первый этап – проведение тематических «круглых столов» (каждый – в отдельный рабочий день) в режиме видеоконференции с участием причастных заместителей генерального директора ОАО «РЖД», руководителей подразделений аппарата управления ОАО «РЖД», первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, филиалов ОАО «РЖД» и структурных подразделений с участием причастных заместителей генерального директора ОАО «РЖД», руководства подразделений аппарата управления ОАО «РЖД», представителей первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ и представителей различных структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» на полигонах железных дорог. Тематика «круглых столов» формируется из вопросов и предложений, возникших в ходе подведения итогов на первом (локальном) и втором (регионально-филиальном) уровнях, требующих решения вышестоящих органов корпоративного управления, объединенных в смысловые блоки;

второй этап – итоговое пленарное заседание в отдельный день после проведения тематических «круглых столов» в режиме видеоконференции с участием причастных заместителей генерального директора ОАО «РЖД», руководителей подразделений аппарата управления ОАО «РЖД» и филиалов ОАО «РЖД», представителей региональных дирекций функциональных филиалов ОАО «РЖД», руководителей первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ на железных дорогах.

Итоговыми документами подведения итогов по коллективному договору ОАО «РЖД» за год являются протокольные решения тематических «круглых столов», подписанные причастными руководителями ОАО «РЖД» и первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ не позднее трехнедельного срока со дня проведения мероприятия, итогового пленарного заседания, проект протокольного решения совместного заседания правления ОАО «РЖД» и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

12. Мероприятия по подведению итогов выполнения обязательств по коллективному договору ОАО «РЖД» на третьем уровне проводятся:

за первое полугодие – до 10 сентября;

за год – до 10 апреля.

## V. Подведение итогов на четвертом (корпоративном) уровне

13. Итоги выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» подводятся: за первое полугодие – на правлении ОАО «РЖД» (в режиме заочного голосования), на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

за год – на совместном заседании правления ОАО «РЖД» и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

14. Итоговым документом четвертого (корпоративного) уровня являются: за первое полугодие – протокол заочного голосования членов правления ОАО «РЖД» и постановление профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ;

за год – протокол совместного заседания правления и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

15. Мероприятия по подведению итогов выполнения обязательств по коллективному договору ОАО «РЖД» на четвертом (корпоративном) уровне проводятся:

за первое полугодие – до 30 сентября;

за год – до 30 апреля.

## VI. Заключительные положения

16. Мероприятия по подведению итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» на всех уровнях готовят и проводят совместно стороны социального партнерства.

17. Даты и формат проведения мероприятий по подведению итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД», на втором (регионально-филиальном) уровне утверждаются:

распоряжением руководителя (заместителя руководителя) железной дороги – филиала ОАО «РЖД» согласованным с дорожной территориальной организацией РОСПРОФЖЕЛ (первичной профсоюзной организацией РОСПРОФЖЕЛ на железной дороге);

совместной телеграммой (факсограммой), подписываемой руководителем (заместителем руководителя) центральной дирекции – филиала ОАО «РЖД» и соответствующим заместителем председателя первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

18. Даты и формат проведения мероприятий по подведению итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» на третьем уровне утверждаются распоряжением заместителя генерального директора

ОАО «РЖД», согласованным с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

19. Дата и формат проведения совместного заседания правления ОАО «РЖД» и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ согласовываются сторонами социального партнерства.

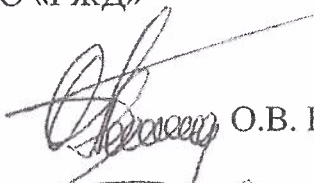
20. Даты проведения мероприятий по подведению итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД», первого (локального) и второго (регионально-филиального) уровней в исключительных случаях по согласованию сторон социального партнерства могут назначаться и вне рекомендованных диапазонов дат подведения итогов.

21. В рамках подведения итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД», ответственному представителю РОСПРОФЖЕЛ направляется информация о выполнении коллективного договора в соответствующем структурном подразделении, филиале, в целом по ОАО «РЖД». Эта информация должна включать в себя справку о выполнении коллективного договора (за первое полугодие, год).

22. Итоги выполнения обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» доводятся сторонами социального партнерства до работников через средства массовой информации, а также путем размещения на официальных сайтах и через телеграм-каналы.

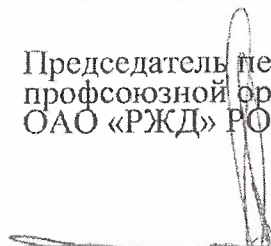
**От Работодателя:**

Генеральный директор –  
председатель правления  
ОАО «РЖД»

  
О.В. Белозёров  
13 декабря 2021 г.

**От Работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ

  
С.И. Черногаев  
13 декабря 2021 г.