



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

« 2 » июня 2018 г.

Москва

№ 1141/р

Об утверждении Положения об особенностях организации и оплаты труда работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», работающих вахтовым методом

В целях обеспечения производственной деятельности структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» и организации работы в них вахтовым методом:

1. Утвердить прилагаемое Положение об особенностях организации и оплаты труда работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», работающих вахтовым методом, принятое с учетом мнения первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

2. Установить, что распоряжения ОАО «РЖД» о введении вахтового метода работы в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД» подписывает первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД», осуществляющий общее руководство и координацию производственно-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД».

3. Признать утратившим силу распоряжение ОАО «РЖД» от 29 марта 2010 г. № 627р «Об утверждении Положения о работе вахтовым методом работников филиалов ОАО «РЖД», обеспечивающих строительство олимпийских объектов».

Генеральный директор –
председатель правления ОАО «РЖД»

О.В.Белозёров



УТВЕРЖДЕНО

распоряжением ОАО «РЖД»
от 02 » 06 2018 г. № 1141/р

ПОЛОЖЕНИЕ

об особенностях организации и оплаты труда работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», работающих вахтовым методом

I. Общие положения

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии с главой 47 Трудового кодекса Российской Федерации, определяет особенности организации и оплаты труда работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», работающих вахтовым методом (кроме работников локомотивных и кондукторских бригад, бригад путевых машин и моторельсового транспорта, а также работников, постоянная работа которых осуществляется в пути и рабочее время которых исчисляется турой), именуемых далее – работники.

2. Под вахтовым методом работы в настоящем Положении понимается особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания.

3. Основными целями введения вахтового метода работы являются эффективное управление производственными процессами и рациональная организация труда работников.

Работа вахтовым методом организуется по специальному режиму труда и отдыха, а междувахтовый отдых предоставляется работникам в местах постоянного жительства.

Вахтой считается общий период, включающий время выполнения работ на объекте и время междуменного отдыха, а также выходные дни (еженедельный непрерывный отдых) при продолжительности вахты более одной недели.

4. Вахтовый метод работы применяется при:

значительном удалении места работы от места постоянного проживания работников или места нахождения структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» для сокращения сроков строительства, ремонта или реконструкции объектов производственного, социального и иного назначения, а также для осуществления иной производственной деятельности;

нецелесообразности выполнения работы обычными методами;

необеспеченности субъекта Российской Федерации соответствующими трудовыми ресурсами.

5. Инициатором введения вахтового метода работы является руководитель филиала ОАО «РЖД», который обеспечивает с учетом мнения первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛа (далее – профсоюзная организация):

1) подготовку технико-экономического обоснования применения вахтового метода работы;

2) подготовку проекта распоряжения ОАО «РЖД» о введении вахтового метода работы и его согласование с первым заместителем генерального директора ОАО «РЖД», в ведении которого находятся вопросы стратегического развития, экономики и финансов, заместителем генерального директора ОАО «РЖД», в ведении которого находятся вопросы управления персоналом и социальные вопросы, заместителем генерального директора ОАО «РЖД» или директором ОАО «РЖД», имеющим в непосредственном ведении филиал ОАО «РЖД», Департаментом экономики, Департаментом управления персоналом, Департаментом социального развития и Департаментом по организации, оплате и мотивации труда.

6. Условия вахтового метода работы отражаются в правилах внутреннего трудового распорядка, положении о работе вахтовым методом в структурном подразделении филиала ОАО «РЖД» и иных локальных нормативных актах.

7. Работники, привлекаемые к работам вахтовым методом, в период нахождения на объекте производства работ проживают в специально создаваемых вахтовых поселках, представляющих собой комплекс зданий и сооружений, предназначенных для обеспечения жизнедеятельности указанных работников во время выполнения ими работ и междусменного отдыха, либо в приспособленных для этих целей и оплачиваемых за счет работодателя общежитиях, зонах жилищно-бытового назначения, представляющих собой комплекс модульных зданий для проживания на базе блок-контейнеров, либо в приспособленных для этих целей и оплачиваемых за счет филиала ОАО «РЖД» помещениях служебно-технических зданий или иных жилых помещениях.

В период междувахтового отдыха запрещается проживание работников в указанных в настоящем пункте поселках, зонах и помещениях.

8. Местом работы в период вахты считаются объекты, на которых осуществляется непосредственная трудовая деятельность работников. Перемещение работников в связи с изменением места работы не является переводом на другую работу. В этих случаях составляются дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками, в которых указывается новое место работы.

Направление работника к месту работы вахтовым методом не является служебной командировкой.

9. В трудовом договоре, заключаемом с работником, указываются наименование места отправления к месту работы вахтовым методом (далее – пункт сбора), фактический адрес места работы вахтовым методом (далее – место работы в период вахты), продолжительность вахты и учетного периода, размер и порядок выплаты надбавки за работу вахтовым методом, а также информация о том, что работа осуществляется вахтовым методом.

В трудовой книжке работника указывается, что работа выполняется им вахтовым методом.

II. Организация работы вахтовым методом

10. При организации работы вахтовым методом:

1) руководитель филиала ОАО «РЖД» утверждает с учетом мнения профсоюзной организации:

а) список субъектов Российской Федерации, из которых разрешается прием работников в структурное подразделение филиала ОАО «РЖД» для работы вахтовым методом;

б) перечень профессий рабочих и должностей служащих, привлекаемых к работе вахтовым методом (далее – перечень);

в) положение о работе вахтовым методом работников структурного подразделения филиала ОАО «РЖД»;

2) руководитель структурного подразделения филиала ОАО «РЖД»:

а) обеспечивает периодичность, непрерывность и комплексность выполнения работ на объектах (участках);

б) комплекзует вахтовый (сменный) персонал из работников структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» (с их согласия), не имеющих медицинских противопоказаний к выполнению работ вахтовым методом в соответствии с медицинскими заключениями, выданными в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в) определяет и предусматривает в правилах внутреннего трудового распорядка порядок доставки работников к месту работы в период вахты и обратно. Доставка работников от пункта сбора к месту работы в период вахты и обратно осуществляется организованно с учетом экономической целесообразности использования вида транспорта;

г) несет ответственность за доставку работников к месту работы в период вахты и обратно;

д) обеспечивает набор в структурное подразделение филиала ОАО «РЖД» работников из иных субъектов Российской Федерации с учетом уровня их квалификации, дефицитности профессии и места постоянного жительства;

е) несет ответственность за обеспечение соблюдения правил охраны труда в соответствии с локальными нормативными актами ОАО «РЖД»;

ж) обеспечивает транспортное, торгово-бытовое обслуживание работников, а также возможность ежедневного приобретения ими трехразового горячего питания;

з) участвует в работе комиссии по приемке вахтового поселка в эксплуатацию;

и) несет ответственность за техническое и бытовое обслуживание вахтового поселка.

III. Продолжительность вахты

11. Продолжительность вахты не должна превышать одного месяца. В исключительных случаях руководитель структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» может увеличить продолжительность вахты до 3 месяцев с учетом мнения профсоюзной организации и в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

12. При работе вахтовым методом руководитель структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» обеспечивает введение суммированного учета рабочего времени за месяц, квартал или иной более длительный период, но не более чем за 1 год (далее – учетный период).

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка структурного подразделения филиала ОАО «РЖД».

13. Учетный период включает рабочее время, время в пути от пункта сбора до места работы в период вахты и обратно, а также время отдыха, приходящееся на данный учетный период.

14. Структурное подразделение филиала ОАО «РЖД» обязано вести учет рабочего времени и времени отдыха каждого работника по месяцам и нарастающим итогом за весь учетный период.

IV. Режим труда и отдыха работников

15. Рабочее время и время отдыха работников в учетном периоде регламентируются графиком вахтового метода работы (далее – график), который утверждается руководителем структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» с учетом мнения профсоюзной организации в порядке,

установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, и доводится до сведения работников не позднее чем за 2 месяца до введения его в действие.

В графике предусматривается время, необходимое для доставки работников к месту работы в период вахты и обратно. Дни нахождения в пути к месту работы в период вахты и обратно в рабочее время не включаются и могут приходиться на дни междувахтового отдыха.

16. Исчисление нормы рабочего времени в учетном периоде в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю осуществляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

17. Руководитель структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» устанавливает продолжительность:

- 1) ежедневной работы (смены), которая не может превышать 12 часов;
- 2) ежедневного (междусменного) отдыха работников с учетом обеденного перерыва, которая может быть уменьшена до 12 часов.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.

18. При продолжительности вахты более одной недели в график включаются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), количество которых должно быть не менее количества полных недель в период вахты. При этом указанные выходные дни могут предоставляться в любые дни недели в период вахты.

19. Руководитель структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» на основании утверждаемого руководителем филиала ОАО «РЖД» перечня имеет право вводить с учетом мнения профсоюзной организации для мастеров, производителей работ, начальников участков (смен) и другого линейного (цехового) персонала, непосредственно осуществляющих руководство на объекте (участке), режим труда и отдыха, установленный графиком для рабочих.

20. В случае неприбытия вахтового (сменного) персонала к месту работы в период вахты руководитель структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» с письменного согласия работников и с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации до прибытия вахтового (сменного) персонала к месту работы в период вахты может привлекать указанных работников к работе сверх продолжительности рабочего времени, установленного графиками, в порядке, установленном статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации. В этих случаях руководитель структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» обеспечивает организацию

прибытия вахтового (сменного) персонала к месту работы в период вахты в кратчайшие сроки.

21. При работе вахтовым методом сверхурочной считается работа, выполненная работником сверх числа рабочих часов учетного периода, предусмотренных графиком.

22. Каждый день отдыха в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика (день междувахтового отдыха) оплачивается в размере дневной тарифной ставки, которая определяется в порядке, определенном пунктом 27 настоящего Положения. Районные коэффициенты и надбавки за работу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и иных районах, на территориях которых в соответствии с законодательством Российской Федерации применяются районные коэффициенты к заработной плате, за это время не начисляются.

Количество оплачиваемых дней междувахтового отдыха определяется путем деления общего числа часов переработки в период вахты на 8 часов (нормальную продолжительность рабочего дня при 5-дневной рабочей неделе в 40 часов), при сокращенной продолжительности рабочей недели (менее 40 часов) – на количество часов, получаемых в результате деления установленной продолжительности сокращенной рабочей недели на 5 дней. Пример определения количества оплачиваемых дней междувахтового отдыха за еженедельную переработку приведен в таблице 1.

Таблица 1

Продолжительность ежедневной смены, часы	Количество рабочих смен в неделю	Количество часов в неделю		Переработка в неделю, часы	Количество оплачиваемых дней междувахтового отдыха за еженедельную переработку
		отработанные согласно графику	норма, установленная законом		
8	6	48	40	8	1
9	6	54	40	14	1,75
10	6	60	40	20	2,5
11	6	66	40	26	3,25
12	6	72	40	32	4

В случае когда продолжительность вахты не кратна полной неделе, для определения количества переработанных часов из количества отработанных

часов согласно графику вычитается норма часов, предусмотренная в таблице 2 для соответствующей продолжительности вахты.

Таблица 2

Продолжительность вахты, дни	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Норма часов	8	16	24	32	40	40	40	48	56	64

Продолжение таблицы

Продолжительность вахты, дни	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Норма часов	72	80	80	80	88	96	104	112	120	120

Продолжение таблицы

Продолжительность вахты, дни	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Норма часов	120	128	136	144	152	160	160	160	168	176

Часы переработки рабочего времени в пределах графика, не кратные целому рабочему дню, могут накапливаться в течение календарного года и суммироваться до целых рабочих дней с последующим предоставлением дополнительных дней междувахтового отдыха.

В случае увольнения работника или истечения календарного года указанные часы оплачиваются из расчета дневной тарифной ставки.

23. Работникам, уволившимся до окончания учетного периода, дата увольнения с их согласия может указываться с учетом полагающихся дней междувахтового отдыха.

24. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам в установленном порядке после использования дней междувахтового отдыха.

V. Оплата труда

25. Оплата труда работников производится в соответствии с Положением о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений открытого акционерного общества «Российские железные дороги», утвержденным решением правления ОАО «РЖД» (протокол от 18-19 декабря 2006 г. № 40), именуемым далее – Положение.

Заработная плата работнику рассчитывается за все фактически отработанное им в период вахты время.

26. Если в учетном периоде работник привлекался к сверхурочной работе, то она оплачивается в соответствии с пунктом 4.4 Положения. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

VI. Гарантии и компенсации

27. За каждый день нахождения в пути от пункта сбора до места работы в период вахты и обратно, предусмотренный графиком, а также за дни задержки в пути по метеорологическим условиям или по вине транспортных организаций работнику выплачивается дневная тарифная ставка из расчета 8 часов за каждые сутки.

Размер дневной тарифной ставки определяется:

работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, – путем умножения установленной в трудовом договоре часовой тарифной ставки на 8 часов;

работникам, получающим оклад, – путем деления оклада на среднемесячную норму рабочего времени данного календарного года и умножения на 8 часов.

При нахождении в пути менее 24 часов время, за которое производится выплата, определяется в соответствующей пропорции.

28. Работникам за каждый календарный день пребывания на месте работы в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от пункта сбора до места работы в период вахты и обратно взамен суточных выплачивается надбавка за работу вахтовым методом в размере суточных при служебных командировках.

29. Работникам, постоянная работа которых в период вахты имеет разъездной характер, устанавливаются компенсационные выплаты (суточные) в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами ОАО «РЖД».

30. В случае когда работник по уважительным причинам своевременно не прибыл к пункту сбора вахтового (сменного) персонала, он обязан прибыть в этот пункт при появлении возможности, после чего он доставляется работодателем к месту работы в период вахты либо ему компенсируются расходы на проезд от пункта сбора до места работы в период вахты, подтвержденные проездными документами, в пределах норм, предусмотренных для служебных командировок.

31. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного объема работы.

32. На работников, выезжающих для выполнения работ в районы Крайнего Севера, приравненные к ним местности и иные районы, на территориях которых в соответствии с законодательством Российской Федерации применяются районные коэффициенты к заработной плате, из других районов, распространяются гарантии и компенсации, предусмотренные частями 5 и 6 статьи 302 Трудового кодекса Российской Федерации.

33. Расходы, связанные с оплатой дней междувахтового отдыха, осуществляются за счет и в пределах фонда оплаты труда.

34. Расходы, связанные с выплатой надбавки за работу вахтовым методом, осуществляются за счет и в пределах прочих затрат в составе себестоимости продукции (работ, услуг).

Надбавка за вахтовый метод работы не является заработной платой и не учитывается при исчислении среднего заработка.

VII. Ограничения на работы вахтовым методом

35. К работам, выполняемым вахтовым методом, не могут привлекаться работники в возрасте до 18 лет, беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, а также лица, имеющие противопоказания к выполнению работ вахтовым методом в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
