ФИЛИАЛ ОАО «РЖД»
ЦЕНТРАЛЬНАЯ ДИРЕКЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ДВИЖЕНИЕМ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«5» февраля 2019 г. № ЦД-26/р

Об утверждении Положения о дополнительном премировании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ в Центральной дирекции управления движением – филиале ОАО «РЖД»

В целях обеспечения материальной заинтересованности работников, избранных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, действующей в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД», по осуществлению общественного контроля, направленного на предупреждение случаев производственного травматизма с потерей трудоспособности работников (в том числе со смертельным исходом), соблюдению требований охраны труда:

1. Утвердить прилагаемое Положение об организации дополнительного премирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ в Центральной дирекции управления движением – филиале ОАО «РЖД» (далее – Положение), с учетом мнения первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ (постановление от 25 января 2019 г. № 26/80).

2. Начальникам региональных дирекций управления движением – структурных подразделений Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД» обеспечить:

а) соблюдение норм трудового законодательства Российской Федерации при введении в действие Положения на один календарный год;

б) утверждение приказом начальника структурного подразделения порядка взаимодействия между структурным подразделением и первичной профсоюзной организацией для реализации Положения;

в) организацию в структурных подразделениях дирекции разъяснительной работы о порядке и условиях дополнительного премирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

г) выполнение требований Положения с изданием локальных документов, определяющих порядок взаимодействия между структурными подразделениями и первичной профсоюзной организацией для реализации Положения, а также устанавливающих форму и порядок предоставления специалисту по охране труда и в комиссию по вопросам премирования структурного подразделения документов, подтверждающих выполнение уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда показателей премирования.

3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на начальников региональных дирекций управления движением – структурных подразделений Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД».

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» –
начальник Центральной дирекции
управления движением П.А. Иванов

УТВЕРЖДЕНО:
распоряжением Центральной дирекции
управления движением – филиала
ОАО «РЖД»
от «05» 02. 2019 г. № ЦД-26/р

ПОЛОЖЕНИЕ
о дополнительном премировании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ в Центральной дирекции управления движением – филиале ОАО «РЖД»

Общие положения

1. Настоящее Положение направлено на вовлечение работников, избранных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, действующей в структурных подразделениях Центральной дирекции управления движением – филиале ОАО «РЖД» (далее – уполномоченные (доверенные) лица по охране труда), путем их материальной заинтересованности в осуществлении общественного контроля, направленного на предупреждение случаев производственного травматизма с потерей трудоспособности работников (в том числе со смертельным исходом), соблюдению требований охраны труда в структурных подразделениях и устанавливает единый порядок организации их дополнительного премирования.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии Положением об организации дополнительного премирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 26 декабря 2018 г. №2794/р и другими нормативными актами ОАО «РЖД» в области организации, оплаты и мотивации труда.

3. Настоящее Положение распространяется на работников, избранных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда открытым голосованием на общих профсоюзных собраниях (конференциях) первичных

профсоюзных организаций структурных подразделений Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД» в порядке, установленном Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, утвержденным указанным профсоюзным органом (постановление от 13 декабря 2018 г. № 25/28) и объявленным для руководства и исполнения распоряжением ОАО «РЖД» от 24 декабря 2018 г. № 2756/р.

4. Дополнительное премирование относится к негарантированной части заработной платы и производится из средств фонда заработной платы в пределах сумм, утвержденных в бюджете затрат структурного подразделения Центральной дирекции управления движением - филиала ОАО «РЖД».

5. В настоящем Положении используются следующие понятия:

структурное подразделение – обособленное структурное подразделение региональной дирекции управления движением – структурного подразделения Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД»;

отчетный период – установленный настоящим Положением период времени, за который осуществляется расчет и начисление дополнительной премии;

первичная профсоюзная организация (ППО) – первичная профсоюзная организация РОСПРОФЖЕЛ структурного подразделения;

председатель ППО – председатель первичной профсоюзной организации, действующей в структурном подразделении;

комиссия по вопросам премирования структурного подразделения – комиссия, образованная в порядке, установленном пунктом 32 Положения о корпоративной системе премирования работников филиалов ОАО «РЖД», утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 20 июля 2010 г. № 1573р.

Условия дополнительного премирования

6. Право на дополнительное премирование имеют работники, отработавшие уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда полный отчетный период.

7. Условия, определяющие право работников на дополнительное премирование:

а) отсутствие в структурном подразделении случаев производственного травматизма с потерей трудоспособности работников (в том числе со смертельным исходом), за отчетный период;

б) отсутствие случаев появления работника структурного подразделения на работе (на своем рабочем месте, либо на территории объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию), в

зоне контроля уполномоченного (доверенного) лица, в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

При выявлении уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда случаев появления работника структурного подразделения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, и отстранения такого работника работодателем от дальнейшей работы, то данное условие премирования считается выполненным;

в) отсутствие замечаний или штрафных санкций за нарушения в области охраны труда со стороны проверяющих государственных органов и проверяющих вышестоящих организаций ОАО «РЖД», находящихся в зоне контроля уполномоченного (доверенного) лица первичной профсоюзной организации по охране труда (кроме замечаний и штрафных санкций за нарушения, ранее выявленные уполномоченным (доверенным) лицом).

8. При невыполнении условий премирования дополнительная премия не начисляется независимо от выполнения установленных показателей премирования.

Показатели премирования работников.

9. Дополнительное премирование работников производится ежеквартально в зависимости от выполнения условий и показателей премирования согласно приложению № 1.

В приложении № 1 к настоящему Положению приведены показатели премирования для одного работника.

10. Дополнительная премия работнику рассчитывается за выполнение каждого показателя премирования в отдельности. При невыполнении одного из показателей премирования соответствующая сумма (часть) премии не начисляется.

Порядок начисления дополнительной премии

11. Председатель ППО в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет специалисту по охране труда структурного подразделения протокол (выписку из протокола) заседания профсоюзного комитета ППО (или Постановление профсоюзного комитета ППО), в котором указывается информация по каждому уполномоченному (доверенному) лицу первичной профсоюзной организации по охране труда (Фамилия и инициалы), проведенных ими проверках по вопросам охраны труда (количество проверок по плану и фактически за отчетный период), выявленных за отчетный период

нарушениях и замечаниях, проведении ими разъяснительной работы в трудовом коллективе согласно утвержденного плана работы.

При не предоставлении председателем ППО специалисту по охране труда структурного подразделения документов, указанных выше, в установленный срок, дополнительная премия уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда не начисляется.

12. Специалист по охране труда структурного подразделения в срок до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным периодом предоставляет в комиссию по вопросам премирования структурного подразделения:

справку о выполнении условий дополнительного премирования уполномоченного (доверенного) лица по охране труда по форме согласно приложению № 2;

справку о выполнении показателей дополнительного премирования уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда по форме согласно приложению № 3;

список работников для дополнительного премирования по форме согласно приложению № 4.

13. Комиссия по вопросам премирования структурного подразделения рассматривает в очном порядке предоставленные справки по выполнению условий и показателей премирования и по результатам рассмотрения принимает решение:

о премировании работников согласно предоставленных документов;

о возврате предоставленных документов на доработку в связи с предоставлением недостоверной информации.

14. Комиссия по вопросам премирования при рассмотрении вопроса о премировании, при необходимости, вправе пригласить уполномоченного (доверенного) лица по охране труда для дачи конкретных пояснений по возникающим у членов комиссии вопросам.

15. Решение комиссии по вопросам премирования структурного подразделения оформляется протоколом.

16. При условии выплаты суммы дополнительного премирования за показатель, указанный в пункте 2 Приложения №1 в протоколе комиссии по вопросам премирования отражаются реквизиты документов на основании которых произведено депремирование виновного лица.

17. При условии выплаты суммы дополнительного премирования за показатель, указанный в пункте 3 Приложения №1 в протоколе комиссии по вопросам премирования отражается перечень реализованных структурным подразделением мероприятий по улучшению условий труда за отчетный период по предложениям уполномоченного (доверенного) лица.

18. Начисление и выплата дополнительной премии осуществляются на основании приказа по форме № ФТУ-72 руководителя соответствующего структурного подразделения, в штате которого состоят премируемые работники.

19. Выплата дополнительной премии работникам осуществляется, независимо от премирования за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, одновременно с выплатой заработной платы за второй месяц, следующий за отчетным периодом, в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка структурного подразделения.

20. Начисление дополнительной премии производится по коду вида выплат 284 номенклатуры наименований и кодов видов выплат и удержаний из них работников ОАО «РЖД», о чем указывается в приказе на выплату дополнительной премии по форме ФТУ-72.

21. Дополнительная премия учитывается при расчете среднего заработка.

Приложение № 1

к Положению о дополнительном премировании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ в Центральной дирекции управления движением – филиале ОАО «РЖД»

Показатели премирования работника

Уполномоченного (доверенного) лица по охране труда

Отчетный период – Квартал

№	Показатель	Критерий	Размер[1], руб.
1.	Выполнение плана проверок по вопросам охраны труда за отчетный период [2], шт.	Выполнение запланированного количества проверок	500,00
2.	Наличие за отчетный период выявленных уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда нарушений и замечаний в области охраны труда, подтвержденных протоколами разборов подразделений, в которых выявлено нарушение и(или)замечание.	Подтверждение протоколом разбора с определением виновного лица с обязательным условием депремированния виновного в соответствии с Перечнем производственных упущений действующего Положения о текущем премировании за производственно-хозяйственную деятельность	1 000,00
3.	Наличие внедренных предложений уполномоченного (доверенного) лица по охране труда в области улучшения условий труда в зоне контроля уполномоченного (доверенного) лица по охране труда	Подтверждение рапортом уполномоченного (доверенного) лица по охране труда с предложениями в области улучшения условий труда, утвержденными мероприятиями (протоколом) структурного подразделения, включающими предложение, отчетом структурного подразделения о выполнении мероприятий	750,00
4.	Устранение выявленных уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда нарушений в области охраны труда, находящихся в пределах ответственности структурного подразделения, в периоде, предшествующему отчетному периоду[3], %	> 70%	500,00
5.	Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе о важности и необходимости соблюдения на рабочих местах требований норм охраны труда [4]	Выполнение запланированной разъяснительной работы (в зоне контроля уполномоченного (доверенного) лица по охране труда)	250,00
	Всего:		**3 000, 00**

[1] Размер дополнительной премии указан без учета районных коэффициентов и надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Размер дополнительной премии не индексируется.

[2] Акты проверок и план, утвержденный руководителем структурного подразделения и согласованный ППО

[3] Данные из автоматизированной системы АСУ КСОТ-П.

[4] По данным журнала собеседований, установленной формы.

УТВЕРЖДАЮ
Главный инженер (заместитель начальника) структурного подразделения

_____ И.О. Фамилия

Приложение № 2
к Положению о дополнительном премировании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ в Центральной дирекции управления движением – филиале ОАО «РЖД»

Справка о выполнении условий дополнительного премирования уполномоченного (доверенного) лица по охране труда

за __ квартал 20 __ г.

Участок структурного подразделения: _____

Структурное подразделение: _____

Региональная дирекция: _____

Фамилия, Имя Отчество работника: _____

Должность работника: _____

Условия премирования			Отчетный период			Примечание
№	Условия премирования работников	Един. измерен.	Июл	Авг	Сен	Выполнено НЕ ВЫПОЛНЕНО
1.	Отсутствие в структурном подразделении случаев производственного травматизма с потерей трудоспособности работников (в том числе со смертельным исходом), за отчетный период	Случай				
2.	Отсутствие случаев появления работника структурного подразделения на работе (на своем рабочем месте, либо на территории объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию), в зоне контроля уполномоченного (доверенного) лица, в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения*	Случай				

Условия премирования			Отчетный период			Примечание
№	Условия премирования работников	Един. измерен.	Июл	Авг	Сен	Выполнено НЕ ВЫПОЛНЕНО
3.	Отсутствие замечаний или штрафных санкций за нарушения в области охраны труда со стороны проверяющих государственных органов и проверяющих вышестоящих организаций ОАО «РЖД», находящихся в зоне контроля уполномоченного (доверенного) лица первичной профсоюзной организации по охране труда (кроме замечаний и штрафных санкций за нарушения, ранее выявленных уполномоченным (доверенным) лицом)	Случай				

* При выявлении уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда случаев появления работника структурного подразделения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, и отстранение такого работника работодателем от дальнейшей работы, то данное условие премирования считается выполненным.

Начальник отдела (сектора) управления персоналом И.О. Фамилия

Специалист по охране труда И.О. Фамилия

УТВЕРЖДАЮ
Главный инженер (заместитель начальника) структурного подразделения

_____ И.О. Фамилия

Приложение№ 3
к Положению о дополнительном премировании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ в Центральной дирекции управления движением – филиале ОАО «РЖД»

Справка о выполнении показателей дополнительного премирования уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда

за __ квартал 20__ г.

Структурное подразделение:
Региональная дирекция:
Фамилия, Имя Отчество работника:
Должность работника:

Показатели премирования работника				Выполнение по мес.								Примечание	База	Начислено
№	Показатель премирования работника	Един. измерен.	Критерий	План (на кв.)				Факт (за кв.)					Рублей (кв.)	Сумма к начислению
1.	Выполнение плана проверок по вопросам охраны труда	шт.	Выполнение запланированного количества проверок										500,00	
2.	Наличие за отчетный период выявленных уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда нарушений и замечаний в области охраны труда, подтвержденных протоколами разборов подразделений, в которых	Подтверждение протоколом разбора с определением виновного лица с обязательным условием депремированния виновного в соответствии с Перечнем производственных упущений действующего Положения о текущем премировании за производственно-хозяйственную деятельность		Реквизиты документа, в соответствии с которым произведено депремирование									1000,00	

	выявлено нарушение и(или)замечание					
3.	Наличие внедренных предложений уполномоченного (доверенного) лица по охране труда в области улучшения условий труда в зоне контроля уполномоченного (доверенного) лица охране труда	Подтверждение рапортом уполномоченного (доверенного) лица с предложениями в области улучшения условий труда, утвержденными мероприятиями (протоколом) структурного подразделения, включающими предложение, отчетом структурного подразделения о выполнении мероприятий		Ссылка на пункт отчета о выполнении мероприятий структурного подразделения в области улучшения условий труда, включающий предложение уполномоченного (доверенного) лица по охране труда	750,00	
4.	Устранение выявленных уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда нарушений в области охраны труда, находящихся в пределах ответственности структурного подразделения, в периоде, предшествующему отчетному периоду	%	> 70%	Фактическое значение процента устранения выявленных уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда нарушений в области охраны труда, находящихся в пределах ответственности структурного подразделения, в периоде, предшествующему отчетному периоду	500,00	
5.	Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе о важности и необходимости соблюдения на рабочих местах требований норм охраны труда	Согласно плану	Выполнение запланированной разъяснительной работы (в зоне контроля уполномоченного (доверенного) лица по охране труда)		250,00	
	Начислено:				**3 000,00**	

Специалист по охране труда

И.О. Фамилия

от «____» _____ г. № _____

Приложение № 4
к Положению о дополнительном премировании работников, уполномоченных (доверенных) лиц первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ по охране труда в Центральной дирекции управления движением – филиале ОАО «РЖД»

Список работников для дополнительного премирования

За осуществление общественного контроля, направленного на предупреждение случаев производственного травматизма с потерей трудоспособности работников (в том числе со смертельным исходом), соблюдению требований охраны труда в (наименование структурного подразделения региональной дирекции Центральной дирекции управления движением - филиала ОАО «РЖД»)

За _ квартал 20__ г.

Наименование

Филиал ОАО «РЖД»: _____

Региональная дирекция: _____

Структурное подразделение: _____

Список работников				Размер дополнительной премии, рублей			
№	Фамилия и инициалы работника (в алфавитном порядке по фамилии)	Должность (профессия)	Табельный номер	Сумма премии (без рай.коэф и надбавок)	Сумма рай.коэф и надбавок*	**Всего**: сумма премии	% **
					ВСЕГО:		

* Сумма районных коэффициентов и надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и субъектов Российской Федерации

** рассчитывается от суммы начисления по тарифу за квартал

Специалист по охране труда И.О. Фамилия

Инженер по организации и нормированию труда И.О. Фамилия

Протокол (выписка из протокола) заседания профсоюзного комитета ППО
(или Постановление профсоюзного комитета)

от «____» _____ г. № _____