**Работодатель принимает решение с учетом мнения выборного**

**органа первичной профсоюзной организации в случаях:**

**I. Случаи, когда требуется учет мнения представительного органа работников:**

1. установление порядка проведения аттестации (ст. 81 ТК РФ);

2. определение перечня должностей работников с не нормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);

3. составление графиков сменности (ст. 103 ТК РФ);

4. введение системы оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу (ст. 135 ТК РФ);

5. утверждение формы расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);

6. установление конкретных размеров повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст. 147 ТК РФ);

7. установление конкретных доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ);

8. установление конкретных размеров заработной платы в ночное время (ст. 154 ТК РФ);

9. введение и применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);

10. принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст. 162 ТК РФ);

11. утверждение правил внутреннего трудового распорядка организации (ст. 190 ТК РФ);

12. определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, утверждение перечней необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ);

13. установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения (ст. 221 ТК РФ);

14. При применении дисциплинарного взыскания, переводе на другую работу или увольнении по инициативе работодателя представителей работников, участвующих в разрешении коллективного трудового спора, необходимо согласие органа, уполномочившего их на представительство (ст. 405 ТК РФ).

**Случаи, когда требуется учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации:**

1. введение и отмена режима неполного рабочего времени (ст. 74 ТК РФ);

2. увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям,

предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ (ст.82 ТК РФ);

3. привлечение работников к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 99 ТК РФ (ст. 99 ТК РФ);

4. разделение рабочего дня на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы. Такое разделение производится работодателем на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения выборного профсоюзного органа данной организации (ст. 105 ТК РФ);

5. определение порядка и условий выплаты работникам (за исключением работников, получающих оклад или должностной оклад) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, дополнительного вознаграждения (ст. 112 ТК РФ);

6. привлечение работников к работам в нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 113 ТК РФ (ст. 113 ТК РФ);

7. установление с учетом производственных и финансовых возможностей работодателя дополнительных отпусков для работников (ст. 116 ТК РФ);

8. утверждение графика отпусков (ст. 123 ТК РФ);

9. принятие мер, предотвращающих массовые увольнения работников (ст. 180 ТК РФ);

10. утверждение инструкций по охране труда для работников (ст. 212 ТК РФ);

11. утверждение порядка применения вахтового метода (ст. 297 ТК РФ);

12. увеличение продолжительности вахты до 3 месяцев (ст. 299 ТК РФ);

13. утверждение графика работы на вахте (ст. 301 ТК РФ);

14. установление надбавки за вахтовый метод работы (ст. 302 ТК РФ);

15. определение размера, условий и порядка компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, не относящихся к бюджетной сфере, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 325 ТК РФ);

16. определение размера, условий и порядка компенсации расходов, связанных с переездом, лицам, работающим у работодателей, не относящихся к бюджетной сфере, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 326 ТК РФ);

17. принятие локальных нормативных актов, устанавливающих особенности регулирования труда спортсменов, тренеров (ст. 348.1 ТК);

18. при увольнении по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 5 части первой ст. 81 ТК РФ руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы (ст. 374 ТК РФ).

**II. Случаи, когда требуется согласие соответствующего выборного профсоюзного органа:**

1. увольнение по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 или 3 части первой ст. 81 ТК РФ руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы (ст.374 ТК РФ);

2. расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2 или 3 части первой ст. 81 ТК РФ с руководителями выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителями, в течение двух лет после окончания срока их полномочий(ст. 376 ТК РФ).