

# ПРОТОКОЛ

заседания круглого стола

**«Социальная политика и оплата труда» в рамках подведения итогов выполнения обязательств по Коллективному договору ОАО «РЖД» за 2021 год в формате «Социальный диалог»**

г. Москва

6 апреля 2022 г.

**Присутствовали:**

**От стороны работодателя (ОАО «РЖД»):**

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»	Шаханов Д.С.
Начальник Департамента социального развития	Алексеева Ю.О.
Начальник Департамента по организации, оплате и мотивации труда	Никитин В.Н.
Начальник Департамента управления персоналом	Саратов С.Ю.
Первый заместитель Департамента налоговой политики и методологии налогового учета	Колокуцкий А.В.
Заместитель начальника Департамента экономики – начальник отдела	Вышегородцева Е.Ю.
Заместитель начальника Департамента корпоративных финансов	Поликарпов Я.А.
Заместитель начальника Центральной дирекции здравоохранения по кадрам и правовым вопросам	Волкова Н.Д.
Начальник отдела планирования и организации медицинской помощи Центральной дирекции здравоохранения	Костенко Н.А.
Начальник Центра организации подготовки и развития рабочих	Куренков А.С.
Заместитель начальника Департамента технической политики – начальник отдела	Акопян А.Г.
Заместитель начальника Департамента бухгалтерского учета	Скребанова А.И.
Первый заместитель начальника Департамента экологии и техносферной безопасности	Семеновых В.А.
Заместитель начальника Центра бренда работодателя и развития человеческого капитала	Соцкая М.В.
Главный инженер Управления по технической эксплуатации зданий и сооружений	Никаноров В.А.

**От стороны работников (ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ):**

Председатель ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ	Черногаев С.И.
Заместитель председателя ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ	Тюменев С.В.
Заместитель председателя ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ	Бурова Н.В.
Заместитель председателя ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ	Карабанов А.В.
Заместитель председателя ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ	Налетов А.А.
Заместитель председателя ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ	Лощагин А.А.
Заместитель председателя ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ	Лашин М.А.
Руководитель Департамента социального развития ОАО «РЖД»	Яхиен О.В.
Заместитель руководителя Департамента социального развития ОАО «РЖД»	Антонова Н.Ю.
Заведующая отделом Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ	Зелинская Л.А.
Эксперт Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ	Анисенко М.Г.
Эксперт Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ	Гусева О.В.

**1. Об оплате труда, зональных надбавках, оплате технической  
учебы и «переотдыха»  
(Шаханов, Никитин)**

В рамках подготовки «Круглого стола» по вопросам оплаты труда, поступило порядка 30 вопросов и предложений с полигонов железных дорог. Ряд из них уже был проработан ранее.

Стороны проинформированы:

1. По вопросам оплаты труда, индексации заработной платы:

По ожидаемым данным среднемесячная заработная плата за 3 месяца 2022 года составила 68305 руб. с ростом на 9 %, а ожидаемое значение ИПЦ – 12 %.

Индексация будет проведена в соответствии с установленным в Коллективном договоре порядком.

Необходимо отметить, что Компания не прекращает изыскивать возможности сохранения трудового потенциала, в компании объявлен мораторий



на сокращение численности. В текущих непростых условиях сохранены стимулирующие выплаты и надбавки.

2. По вопросу установления зональных надбавок.

В компании установление зональных надбавок применяется с 2015 года. За этот период филиалам компании выделено почти 8 млрд. рублей на эти цели. Зональные надбавки установлены 371 505 чел. (55 % от среднесписочной численности работников), при этом средний ее размер на 1-го человека составляет 47 170 рублей в год, что сопоставимо с дополнительной, 13 заработной платой. Финансирование осуществляется за счет средств, высвобожденных в результате оптимизации численности персонала.

Для получения зональной надбавки необходимо наличие трех критериев: размер текучести выше критической, низкая укомплектованность (ниже 97 %), и неконкурентоспособный уровень заработной платы в сравнении с региональным рынком труда.

Все предложения, полученные от филиалов и подходящие под эти критерии, рассмотрены, на 2022 год зональные надбавки распределены.

3. По вопросу установления процентной надбавки в полном размере с первого дня работы работникам до 35 лет, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях позиция компании не менялась.

Надбавки работникам ОАО «РЖД» выплачиваются в размерах и периодичности в соответствии с федеральным законодательством Российской Федерации, в случае, если в субъекте есть местные нормативные акты с повышенными коэффициентами или льготным порядком исчисления размера процентных надбавок – начальникам железных дорог разрешается их применять. Такой подход применяется на 7 железных дорогах.

4. По вопросу оплаты технической учебы ЦЗТ совместно с ЦТЕХ подготовлены разъяснения, направлены на линию.

5. По вопросу увеличения суточных.

Размер суточных в настоящее время в компании составляет 200 рублей. Помимо их выплаты, компания обеспечивает выполнение всех обязательных требований Трудового кодекса Российской Федерации при направлении работника в командировку (компенсируется оплата найма жилья и проезд, сохраняется место работы и средний заработок). В условиях значительного инфляционного давления приоритетным направлением остается индексация заработной платы работников компании с связи с чем к рассмотрению вопроса об изменении размера суточных возможно вернуться позже, по мере решения поставленных задач.

6. По вопросу оплаты «переотдыха» позиция компании остается неизменной. Оплачивается время работы, а не отдыха. При переходе на новую систему оплаты труда в 2007 году средства оплаты часов переотдыха стали



источником роста гарантированной части заработной платы работников локомотивных бригад (включены в их тариф, часовые тарифные ставки работников локомотивных бригад повышены более, чем на 70 %).

**2. Об индексации размера вознаграждения за обеспечения безопасности движения**  
(Шаханов, Никитин)

Стороны рассмотрели вопрос об актуализации Положения о вознаграждении работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» за обеспечение безопасности движения, утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 30 декабря 2011 г. № 2887р, в части распределения суммы вознаграждения в размерах пропорционально количеству набранных баллов при проведении оценки деятельности работников, характеризующей личный вклад работника в обеспечение безопасности движения.

В целях стимулирования работников на повышение уровня безопасности движения поездов в компании ежегодно выплачивается вознаграждение за обеспечение безопасности движения. По итогам 2021 года в компании поощрено более 110 тыс. человек и средний размер выплат составил 27,6 тысяч рублей.

В ОАО «РЖД» действует несколько механизмов мотивации, направленных на обеспечение безопасности движения.

Аппарат ЦРБ обратился в Департамент по организации, оплате и мотивации труда с вопросом об изменениях в мотивации, и в текущем году данный вопрос будет рассмотрен.

**Принято решение:**

Рассмотреть возможность актуализации Положения о вознаграждении работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» за обеспечение безопасности движения, утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 30 декабря 2011 г. № 2887р и подготовить разъяснения по данному вопросу.

Срок – 3 квартал 2022 г.

Ответственные: ЦРБ, ЦЗТ, ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

**3. О рассмотрении вопроса о предоставления уполномоченным по охране труда дополнительного оплачиваемого отпуска до трех дней**  
(Шаханов, Семеновых)

Рассмотрен вопрос о возможности внесения изменений в локальные нормативные документы ОАО «РЖД» в части предоставления уполномоченным по охране труда дополнительного оплачиваемого отпуска до трех дней к основному отпуску.



**Принято решение:**

Внесение изменений в локальные нормативные акты в части предоставления уполномоченным по охране труда дополнительного оплачиваемого отпуска до трех дней к основному отпуску нецелесообразно. В соответствии с отчетными данными за 2021 год в ОАО «РЖД» насчитывается 14 406 уполномоченных по охране труда. В соответствии с Положением об организации дополнительного премирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда осуществляется ежеквартальное премирование работников. В 2021 году премировано 6795 человек, или 47 % от общей численности уполномоченных, средняя премия на одного человека составила около 7 тыс. руб., в общей сумме выделено 46,4 млн. руб. Также осуществляется ежегодное премирование 50-ти лучших уполномоченных по охране труда, с выдачей знаков, удостоверений и денежной премии в размере 30 тыс. руб. Кроме этого уполномоченные получают баллы в бонусном пакете ОАО «РЖД» за свою работу.

В соответствии с п. 5.2. распоряжения ОАО «РЖД» от 24 декабря 2018 г. № 2756/р «для осуществления общественного контроля за обеспечением безопасных условий труда на рабочих местах уполномоченным по охране труда в течение рабочего дня предоставляется время из расчета не менее 2-х часов в неделю».

**4. О порядке оплаты времени затраченного работниками на прохождение оценки профессиональных компетенций в нерабочее время**

*(Шаханов)*

Предлагается определить порядок оплаты времени, затраченного работниками на прохождение оценки профессиональных компетенций в нерабочее время, так как не все работники могут проходить оценку профессиональных компетенций в рабочее время (например, составители поездов, приемщики вагонов, приемосдатчики груза и багажа, операторы по обработке поездной документации, дежурные по парку).

**Принято решение:**

Рассмотреть данный вопрос на коллективных переговорах по подготовке проекта Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023 – 2025 годы.

Срок – до 30 ноября 2022 г.

Ответственные: ЦЗТ, ЦЭУ, ЦКАДР, ЦПК, ЦСР, ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

**5. О предоставлении материальной помощи к отпуску**

*(Шаханов, Никитин, Вышегородцева)*



Рассмотрены вопросы по предоставлению материальной помощи к отпуску, в части осуществления выплат впервые с первого года работы, а также предоставлении материальной помощи работникам, которые трудоустроены по срочным трудовым договорам и имеющим общий стаж работы в компании более 24-х месяцев.

**Принято решение:**

В настоящее время внесение изменений в локальный нормативный акт нецелесообразно.

С целью выработки единого механизма реализации выплат материальной помощи, с 2021 года был установлен размер материальной помощи для всех работников не ниже минимального значения 10 % должностного оклада (месячной тарифной ставки), с 2022 года минимальное значение увеличено до 15 %.

Кроме того, была пересмотрена существующая норма о праве работников на получение первой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску. Так, было установлено, что право на получение первой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску должно возникать у работника по истечении 24 месяцев непрерывной работы в ОАО «РЖД».

Данные изменения, с одной стороны, способствуют закреплению персонала в ОАО «РЖД», а, с другой стороны, служат источником для покрытия дополнительных затрат на установление минимального размера материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск.

**6. О добровольном медицинском страховании**  
*(Шаханов, Волкова)*

Рассмотрены вопросы о работе системы добровольного медицинского страхования в ОАО «РЖД» (что входит в пакет ДМС, где можно ознакомиться и т.д.).

Отметить, что с 29 декабря 2021 года действует новый Договор на оказание услуг добровольного медицинского страхования № 22 LM 2360/983/ОКЭ-ЦДЗ/21/1/. В отличие от предыдущего Договора его срок действия составляет 5 лет. Программой предусмотрено оказание амбулаторно-поликлинической помощи, стационарной, стоматологической помощи, а также телемедицина.

Предоставление полисов на бумажном носителе не требуется. Информация о действующих гарантиях для работников ОАО «РЖД» размещена на электронном портале - единой базе доступной для всех частных учреждений здравоохранения сети.



Договором утверждена Программа добровольного медицинского страхования медицинского страхования, которая претерпела ряд изменений.

В раздел амбулаторно-поликлинической помощи внесены следующие изменения:

- в рамках Программы возможно оказание наркологической помощи, терапия ожирения, а также оказание медицинской помощи по прекращению потребления табака или прекращению никотиносодержащей зависимости, лечению табачной (никотиновой) зависимости;
- генодиагностика предрасположенности к сердечно-сосудистым заболеваниям и онкологии;
- психотерапевтическая и психиатрическая помощь;
- проведение Иммунопрофилактики будет осуществляться в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок и календарем профилактических прививок по эпидемическим показаниям, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 21 марта 2014 г. № 125н;
- предусмотрены повторные осмотры, консультации врачей-специалистов, в том числе по стоматологии терапевтической, стоматологии хирургической и пародонтологии.

В рамках стационарного обслуживания Программой предусмотрена бариатрическая хирургия для пациентов с индексом массы тела  $\geq 40$ .

**Принято решение:**

Центральной дирекции здравоохранения подготовить брошюру для работников ОАО «РЖД» с описанием Программы добровольного страхования, а также размещение информации на Сервисном портале работников.

Срок – до 23 декабря 2022 г.

Ответственные: ЦДЗ.

**7. Об обучении работников ОАО «РЖД»**  
*(Шаханов, Саратов)*

Необходимо отметить, что всё обучение по обязательным программам, в том числе для работников, связанных с безопасностью перевозочного процесса, проводится в штатном режиме.

Помимо этого, в компании реализуется проект «Час знаний», благодаря которому разработано более 500 курсов, направленных на развитие профессиональных железнодорожных компетенций, которые находятся в свободном доступе на нашей платформе дистанционного обучения. Там же публикуются записи мастер-классов от ведущих экспертов, руководителей холдинга и преподавателей Корпоративного университета.

**Принято решение:**



Информировать работников, о необходимости пользования всех инструментов онлайн-обучения, которые сегодня реализованы в ОАО «РЖД».

**8. О повышении эффективности управления и использования жилищного фонда ОАО «РЖД»**

*(Шаханов, Поликарпов, Алексеева)*

Рассмотрен вопрос о возможности перераспределения денежных средств, полученных от продажи невостребованных жилых помещений, на содержание жилых помещений, имеющих стабильную потребность в целях повышения эффективности управления и использования жилищного фонда компании.

Сделки с недвижимым имуществом, принадлежащим на праве собственности ОАО «РЖД», планируются в рамках компетенции Департамента управления имуществом ОАО «РЖД» и осуществляются в соответствии с Программой отчуждения непрофильных активов ОАО «РЖД», утвержденной советом директоров ОАО «РЖД», методическими рекомендациями по выявлению и реализации непрофильных активов, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 мая 2017 г. № 894-р, приказом ОАО «РЖД» от 7 мая 2008 г. № 150 «О порядке распоряжения недвижимым имуществом ОАО «РЖД».

Указанные доходы являются источником расходов ОАО «РЖД», в том числе инвестиционной программы.

**Принято решение:**

За выполнение плана продажи, в ОАО «РЖД» реализован механизм мотивации филиалов. Мотивационное вознаграждение филиалы могут по своему усмотрению направить на материальное стимулирование работников, участвующих в процессе вовлечения непрофильных и неиспользуемых объектов недвижимого имущества в гражданско-правовой оборот, проведение мероприятий по подготовке к продаже объектов недвижимого имущества, материально-техническое обеспечение.

При этом, дополнительные затраты на содержание ЖФК, которые возникают в процессе эксплуатации, могут быть скомпенсированы через арендную плату.

**9. О внесении изменений в порядок определения стоимости услуги на организацию питания работников ОАО «РЖД»**

*(Шаханов, Алексеева)*

Рассмотрен вопрос о внесении изменений в порядок определения стоимости услуги на организацию питания работников ОАО «РЖД» в рамках социально-



технологического заказа с учетом индексации статей затрат в соответствии с реальным уровнем инфляции.

Необходимо отметить, что в рамках Коллективного договора Компания организует питание по направлениям:

- бесплатное питание в «окна» продолжительностью более 4-х часов, на аварийно-восстановительных работах и на снегоборьбе;
- питание локомотивных бригад в пунктах отдыха;
- питание в производственных столовых.

Расчет стоимости услуг организации питания регламентируется Положением об организации питания работников ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 24 декабря 2021 г. № 2985р и «Методикой определения стоимости услуг по организации питания».

Данная методика предусматривает ежегодную индексацию статей затрат расчетной модели при расчете СТЗ на размер прогнозных индексов потребительских цен Минэкономразвития России.

**Принято решение:**

С учетом складывающейся макроэкономической ситуации, в Компании рассматривается вопрос о доиндексации некоторых статей затрат расчетной модели на фактические индексы роста цен по отдельным позициям продовольственных товаров.

**10. О компенсации перелета к черноморскому побережью**

*(Шаханов, Алексеева)*

Поступили предложения о компенсации перелета к черноморскому побережью работников, осуществляющих трудовую деятельность в границах Восточно-Сибирской, Красноярской, Калининградской железных дорог.

Данная мера социальной поддержки весьма востребована и актуальна. Она предоставляется работникам Забайкальской, Дальневосточной железных дорог и работникам предприятий, расположенных в границах БАМа.

**Принято решение:**

Информировать, что позиция ОАО «РЖД» по данному вопросу уже неоднократно озвучивалась, и она не изменилась и на сегодняшний момент.

В условиях складывающейся геополитической ситуации, проработать вопрос реализации бесплатного проезда по личным надобностям железнодорожным транспортом работников Калининградской железной дороги.

Срок – 3 квартал 2022 г.

Ответственные: ЦСР, ЦФ, ЦЭУ, ЦЛ, ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.



## **11. О предложениях в новый Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023 - 2025 годы**

*(Шаханов, Алексеева, Костенко)*

Поступают многочисленные предложения в новый Коллективный договор, в том числе:

- предусмотреть обеспечение организованного отдыха и оздоровления не только детей работников, но и детей, находящихся на иждивении работников;
- обеспечение неработающих пенсионеров медицинской помощью по ДМС.

Необходимо отметить, что на сегодняшний день, работа над проектом Коллективного договора на последующий трехлетний период активно ведется. В предварительных консультациях с РОСПРОФЖЕЛ было отмечено, что основные гарантии и льготы по коллективному договору сохранятся (в том числе – единовременное поощрение за добросовестный труд, многих этот вопрос также волнует).

Кроме того, сохранится раздел, касающийся социальной поддержки неработающих пенсионеров.

### **Принято решение:**

11.1. В настоящее время путевки в ДОЛ предоставляются работникам ОАО «РЖД», являющимися родителями, опекунами или попечителями, то есть тем лицам, на чьем иждивении находятся дети на законных основаниях. Что касается падчериц, пасынков, то распространение данной льготы на указанную категорию не планируется, так как у данных лиц есть второй родитель, который на законных основаниях обязан содержать своего ребенка (уплата алиментов и др.).

11.2. Отметить, что в соответствии с п. 8.9 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы неработающим пенсионерам ОАО «РЖД» предоставляется медицинская помощь в частных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» (далее – ЧУЗы ОАО «РЖД») по программам ОМС.

Вместе с тем, ОАО «РЖД» через БФ «Почет» осуществляется реализация ряда программ, направленных на обеспечение дополнительной медицинской помощью неработающих пенсионеров:

1) программа «Ветераны», в рамках которой предусмотрено обеспечение медицинской помощью на дому маломобильных ветеранов, а также оборудование специализированных палат (28,8 млн. руб. – 2021 год, 14 млн. руб. – 2022 год).

2) Ежегодное обеспечение высокотехнологическими видами помощи на сумму 300 млн. руб. в ЧУЗах ОАО «РЖД» (финансирование на 2022 год уже выделено в полном объеме).

3) Ежегодное обеспечение помощью на зубопротезирование на сумму 120



млн. руб. (оптимизация на 2022 год не предусмотрена).

4) Ежегодно из Комиссии по благотворительности выделяется 5 млн. руб. БФ «Почет» на диспансерные осмотры на дому неработающих пенсионеров.

Срок – 4 квартал 2022 г.

Ответственные: ЦСР, ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

**12. О корпоративном волонтерстве и компенсации затрат на занятия в кружках и спортивных секциях**  
*(Кожин, Шаханов, Алексеева)*

Рассмотрен вопрос заместителя начальника Забайкальской железной дороги по кадрам и социальным вопросам Кожина Д.Н. о возможности предоставления дополнительных гарантий работникам ОАО «РЖД», которые являются корпоративными волонтерами, в части предоставления дополнительного дня отпуска и обеспечения бесплатной связью (в период активного привлечения к различным массовым мероприятиям) аналогично уполномоченным по охране труда.

Кроме того, предлагается рассмотреть возможность частичной компенсации затрат для детей работников ОАО «РЖД» на занятия в детских кружках и секциях из расчета 200 руб. на каждого ребенка, а также компенсации затрат на занятие спортом и физической культурой.

**Принято решение:**

Рассмотреть вопросы стимулирования работников компании, являющихся корпоративными волонтерами и компенсации затрат на занятия в кружках детей работников из расчета 200 руб. на одного ребенка, а также на занятия физкультурой и спортом на коллективных переговорах по подготовке проекта Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023 – 2025 годы.

Срок – до 30 ноября 2022 г.

Ответственные: ЦСР, ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

**13. О компенсации проезда к месту отдыха**  
*(Шаханов, Алексеева)*

Рассмотрен вопрос представителей Южно-Уральской железной дороги о возможности замены проезда железнодорожным транспортом к месту отдыха на объекты оздоровления ОАО «РЖД» и АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», расположенных в Калининградской области на компенсацию авиаперелета, при наличии приобретаемых путевок в рамках Коллективного договора ОАО «РЖД».

**Принято решение:**



Рассмотреть данный вопрос на коллективных переговорах по подготовке проекта Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023 – 2025 годы.

Срок – до 30 ноября 2022 г.

Ответственные: ЦСР, ЦЛ, ЦЭУ, ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

**14. Организация отдыха для детей работников ОАО «РЖД»,  
погибших на производстве**  
(Шаханов, Алексеева)

Рассмотрен вопрос представителей Октябрьской железной дороги о рассмотрении возможности организации отдыха для детей работников ОАО «РЖД», погибших на производстве.

Отметить, что в действующем Коллективном договоре ОАО «РЖД», а также существующих локальных нормативных актах компании есть дополнительные преференции для детей работников погибших на производстве. Детского отдыха в их числе нет.

**Принято решение:**

В случае возникновения потребности в отдыхе, в том числе на объектах детского оздоровления ОАО «РЖД» для детей работников компании, погибших на производстве, рассматривать данный вопрос в индивидуальном порядке.

Рассмотреть вопрос возможности организации отдыха для детей работников ОАО «РЖД», погибших на производстве на коллективных переговорах по подготовке проекта Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023 – 2025 годы.

Ответственные: ЦСР, ЦЛ, ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

Срок – до 30 ноября 2022 г.

По вопросам, поступившим в виде СМС и в WhatsApp чат в ходе проведения «круглого стола», заявителям будет подготовлен ответ.

Заместитель генерального  
директора ОАО «РЖД»



Д.С. Шаханов

Председатель ППО ОАО «РЖД»  
РОСПРОФЖЕЛ



С.И. Черногаев