



Школа молодого профсоюзного лидера - 2017



СОЦИАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Тема: «Родители-ЛЮБИтели»

Номинация: «Семья»

Горнакова Наталья Сергеевна
Инженер технического отдела
Восточно-Сибирской дирекции управления движением



Концепция проекта

АКТУАЛЬНОСТЬ



- Обучение родительству является важным компонентом успешности ребёнка в будущем;
- большое количество молодых членов профсоюза переезжают из мелких посёлков в Иркутск, родители же остаются на местах, после рождения ребёнка новоиспечённые родители остаются одни, зачастую им не хватает совета и помощи;
- молодые родители сталкиваются с разными, противоречивыми рекомендациями в Интернете;
- в отпуске по уходу за ребёнком мамы изолированы от общества, проведение таких занятий даёт возможность общения с единомышленниками, повышает их вовлечённость в профсоюзную жизнь.



Концепция проекта

ЦЕЛЬ



Реализация гендерной политики путём вовлечения работающих членов профсоюза, а также матерей, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком в процесс обучения мудрому родительству и, как следствие, долгосрочная перспектива влияния результатов проекта на воспитание будущего поколения успешных людей

ЗАДАЧИ

1. Привлечение внимания к проблемам членов Профсоюза, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, с помощью создания группы заинтересованных родителей;
2. Мониторинг и подбор авторитетных специалистов, компетентных в сфере материнства и детства;
3. Составление годового плана проведения обучающих лекций и семинаров;
4. Повышение мотивации членства в Профсоюзе предоставлением возможности участия в проводимых занятиях;



Концепция проекта

ЗАДАЧИ



5. Выявление социально-активных творческих членов профсоюза путём проведения конкурса «Лучший родитель – ЛЮБИТЕЛЬ»;

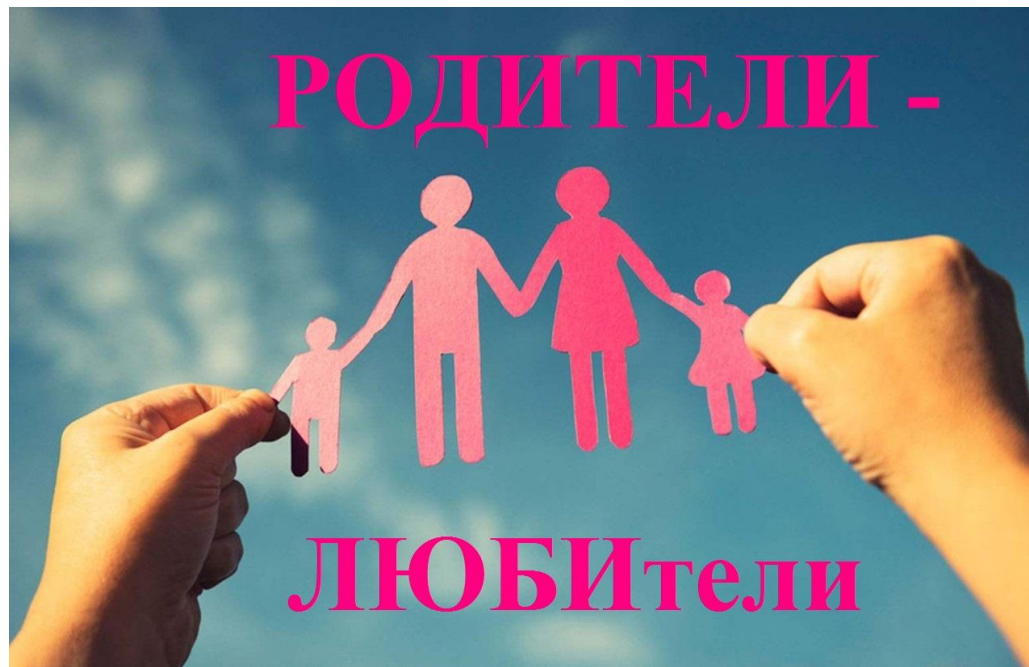
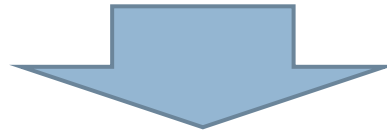
6. Стимулирование общественной инициативы в сфере социально-ориентированной деятельности при организации проведения обучающих семинаров, лекций и занятий, а также участия в семейном форуме.



Концепция проекта

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Разработка логотипа проекта «Родители – ЛЮБИтели»;



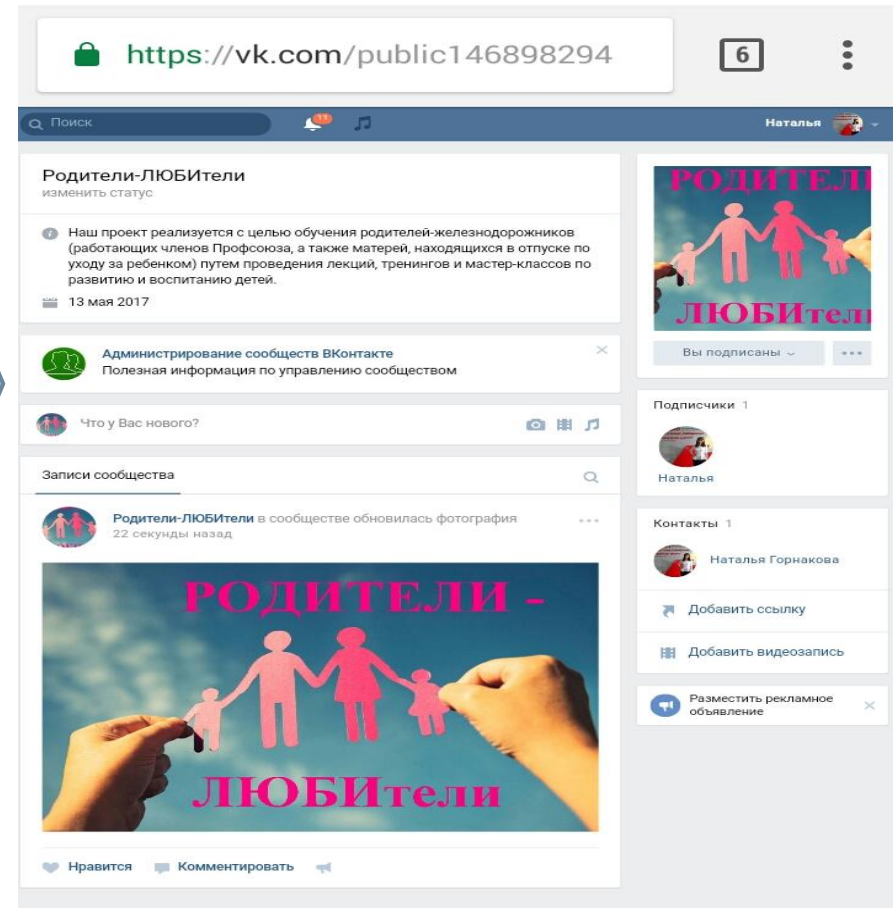
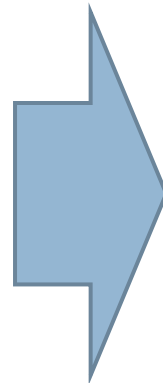


Концепция проекта



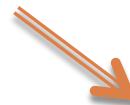
ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

2. Создание групп из числа заинтересованных родителей в социальных сетях и мобильных приложениях (Вконтакте, Одноклассники, Viber, WhatsApp, Telegramm)



ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

3. Мониторинг и подбор площадок для проведения семинаров. Приоритет отдаётся игровым комнатам для возможности посещения занятий вместе с детьми в случае отсутствия возможности оставить их под присмотром. Также важным является территориальное расположение и близость автобусных остановок. Для удобства предлагается чередовать районы проведения (Ново-Ленинский, Октябрьский, Свердловский и т.д.). Выбор оптимального варианта складывается из критериев: цена, территориальное расположение, площадь и комфортность условий пребывания





Концепция проекта



ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

4. Мониторинг и подбор специалистов, компетентных в области материнства и детства (психологов, консультантов, коучей), для проведения лекций, семинаров и тренингов. Сбор информации об опыте работы, тематике, предлагаемой к обучению. Достижение договорённости по стоимостным условиям и временным ресурсам





Концепция проекта

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

5. Составление годового плана проведения занятий

Сбор
предложен-
ных
лекторами
тем

Опрос в
группах
потенциальных
участников
проекта на
актуальность
выбранных тем

Составление
годового плана
проведения
семинаров с
учётом
пожеланий
потенциальных
участников
проекта

Согласование
плана
проведения
семинаров с
лекторами



Концепция проекта



ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Годовой план проведения семинаров

1. Комфортное отлучение от груди;
2. Мастер-класс «Читаем, играем, развиваем»;
3. Глобальная цель развития первого года: формирование привязанности и доверия к миру;
4. Особенности развития и воспитания детей первого года жизни. Отношения с мамой;
5. Особенности развития и воспитания детей в возрасте 1-2 года;
6. Особенности развития и воспитания детей в возрасте 2-3 лет. Кризис 3х лет;
7. Психологическое развитие ребёнка. Чему успешные родители учат своих детей;
8. Воспитание женственности и мужественности у детей;
9. Правила введения прикорма;
10. Старшие и младшие дети;
11. Сон ребёнка. Ритуал засыпания;
12. Воспитание детей без криков, угроз и наказаний.



Концепция проекта

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

6. Анонсирование проводимых мероприятий в группах в социальных сетях и мобильных приложениях



7. Организация проведения семинаров и лекций

Организация записи участников на семинар + аренда помещения

Достижение договорённости с лектором

Закупка необходимых материалов (блокноты, ручки, питьевая вода)

Организация проведения занятия + организация проведения фотосъёмки

Фотоотчёт в группах в социальных сетях и мобильных приложениях

Концепция проекта

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

8. Организация проведения конкурса «Лучший Родитель – ЛЮБИТЕЛЬ»

- разработка положения конкурса, обозначение целей, задач, сроков проведения, способах поощрения победителей;
- анонсирование проведения конкурса;
- сбор работ;
- подведение итогов и награждение победителей на семейном форуме, приуроченному к ежегодному заседанию по гендерному равенству;





Концепция проекта



ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

9. Организация проведения семейного форума

- подбор площадки проведения (предлагается турбаза «Железнодорожник»);
- составление программы проведения семейного форума;
- анонсирование проведения семейного форума;
- организация фотосъёмки;
- фотоотчёт в группах в социальных сетях и мобильных приложениях.





Концепция проекта



ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

10. Освещение деятельности в рамках проекта в газете «Гудок»:



Подготовка
материала для
статьи



Концепция проекта

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



- Вовлечение работающих членов профсоюза, а также матерей, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком в профсоюзную жизнь, в процесс обучения мудрому родительству и, как следствие, долгосрочная перспектива влияния результатов проекта на воспитание будущего поколения успешных людей;
- привлечение внимания к проблемам членов Профсоюза;
- повышение мотивации членства в Профсоюзе;
- выявление социально-активных творческих членов профсоюза;
- стимулирование общественной инициативы в сфере социально-ориентированной деятельности;
- Повышение доверия к Профсоюзу;
- Повышение имиджа Профсоюза.

Концепция проекта

ЗАТРАТЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ



$$\begin{aligned} \text{Затраты} &= 36,00 + 24,00 + 14,40 + 9,00 = \\ &= 83,40 \text{ тыс.руб. в год,} \end{aligned}$$

где 36,00 тыс.руб. – аренда помещений;
24,00 тыс.руб. - оплата услуг сторонних организаций (лекторы);
14,40 тыс.руб. - расходы на приобретение расходных материалов (включая канцелярские товары – блокноты, ручки);
9,00 тыс.руб. – прочие расходы (вода).

Концепция проекта

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ



- Обратная связь – количество положительных отзывов от участников проекта;
- Ежемесячное увеличение числа слушателей на занятиях;
- Активное участие в организованном конкурсе «Лучший Родитель – ЛЮБИТЕЛЬ».



Школа молодого профсоюзного лидера - 2017



Спасибо за внимание...



Инженер технического отдела
Восточно-Сибирской дирекции
управления движением

Горнакова Наталья Сергеевна

Тел. 64-38-17

Моб. 8-904-139-11-49

E-mail: Beloded.natali@yandex.ru

VK: vk.com/belodedns