

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации «Программы действий Общественной организации – Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021 - 2025 годы»

№№ п/п	Содержание Программы действий	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
1. Развитие социального партнерства.				
1.1.	Развивать социальное партнерство в сфере труда с целью реализации интересов работников и трудовых коллективов в управлении производством, заключения отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров.	Не допускать снижения уровня гарантий и льгот, трудовых и связанных с ними прав работников на стационарных рабочих местах и при внедрении дистанционного (удаленного) режима труда, мобильных рабочих	Постоянно	Руководители Дорпрофжел, Президиум Дорпрофжел, специалисты по социально-экономической защите, ППО (ОППО)
		Проводить постоянный мониторинг ситуации с занятостью, режимами труда работников, уровнем гарантий и льгот, трудовых и связанных с ними прав работников	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты по социально-экономической защите, ППО (ОППО)
		Принимать участие в заключении или продлении на новый срок действующих коллективных договоров, в том числе для сохранения в них гарантий работникам, неработающим пенсионерам, работникам и организациям РОСПРОФЖЕЛ.	В установленные законодательством и соглашениями сроки	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты по социально-экономической защите, ППО (ОППО)
		Принимать участие в заключении новых или продлении на новый срок действующих соглашений о взаимодействии и сотрудничестве.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты по социально-экономической защите, ППО (ОППО)
		Провести коллективные переговоры с работодателями организаций, где	По мере истечения срока действия	ППО (ОППО), Дорпрофжел

		действующие ППО РОСПРОФЖЕЛ объединяют более 50 % численности работников или уполномочены трудовым коллективом на представительство интересов работников и подписание коллективного договора.	коллективных договоров	
		Осуществлять контроль за выполнением отраслевых соглашений и коллективных договоров, подводить их итоги в установленные соглашениями и коллективными договорами сроки и в предусмотренных форматах.	Постоянно	Руководители Дорпрофжел, Президиум Дорпрофжел, специалисты по социально-экономической защите, ППО (ОППО)
		Проводить экспертную оценку проектов коллективных договоров организаций.	По мере необходимости	специалисты по социально-экономической защите Дорпрофжел, структурные подразделения Дорпрофжел
		Принимать меры для включения в договоры передачи услуг на аутсорсинг условия заключения новым работодателем трудовых договоров с работниками и обязательства сохранения всех гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты по социально-экономической защите, ППО (ОППО)
		При реформировании отдельных структур или при передаче работ на аутсорсинг инициировать заключение соглашений между новыми и прежними работодателями, в которых предусматривать гарантии трудоустройства, а также сохранение уровня оплаты труда и социальных гарантий переводимых работников	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты по социально-экономической защите, ППО (ОППО)
1.2.	Укреплять сотрудничество с федеральными государственными и муниципальными органами, Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений,	Участвовать и в выборных кампаниях и активно поддерживать представителей РОСПРОФЖЕЛ, баллотирующихся на выборные должности.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел
		- в комиссии и рабочие группы, создаваемые работодателями для решения социальных	Постоянно	Дорпрофжел ППО (ОППО)

	комиссиями субъектов Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений.	вопросов. Участвовать в заседаниях выборных органов ФНПР по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза, соблюдения прав и гарантий выборных органов профсоюзных организаций, при необходимости поднимать вопросы, затрагивающие социально-экономические, трудовые интересы членов Профсоюза.	Постоянно	Дорпрофжел, ППО (ОППО)
2. Оплата труда и занятость работников.				
2.1.	Добиваться реализации принципов достойного труда, контролировать полностью и своевременность выплаты заработной платы.	Добиваться повышения размера минимальных тарифных ставок (окладов) до величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты по социально-экономической защите, ППО (ОППО)
		Поддерживать позицию ФНПР о доведении величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации до прожиточного минимума равного минимальному потребительскому бюджету.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты по социально-экономической защите, ППО (ОППО)
		Добиваться повышения реальной заработной платы работников, в том числе за счет ее ежегодной индексации и увеличения мотивационных выплат при повышении эффективности производства.		
		Добиваться включения и реализации через коллективные договоры нормы о ежегодной индексации заработной платы на уровне роста потребительских цен на товары и услуги.		
		Добиваться увеличения размера суточных в ОАО «РЖД» и других организациях при направлении работников в служебные командировки.		

		<p>Добиваться выполнения коэффициентов соотношения средней заработной платы работников образовательных учреждений Росжелдора, предусмотренных Указом Президента России от 7 мая 2012 г. № 597.</p> <p>Добиваться конкурентоспособности заработной платы работников учреждений здравоохранения и образования ОАО «РЖД» по отношению к работникам соответствующих территориальных организаций.</p> <p>Принимать участие в разработке новых локальных нормативных актов, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей.</p> <p>Не допускать внесения в положения по оплате труда, премированию и другим выплатам дискриминационных норм.</p> <p>Принимать меры реагирования к работодателям при попытках использовать режимы чрезвычайных ситуаций, включая пандемию новой коронавирусной инфекции, как предлог для снижения заработной платы работников.</p>		
		По каждому случаю снижения уровня оплаты труда принимать меры профсоюзного реагирования.	По мере необходимости	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты по социально-экономической защите, ППО (ОППО)
2.2.	Активно проводить работу по обеспечению стандартных форм занятости, созданию новых высокотехнологичных рабочих мест,	Принимать меры по обеспечению занятости, сохранению рабочих мест.	Постоянно	Дорпрофжел, ППО (ОППО)
		При создании высокотехнологичных рабочих	Постоянно	Дорпрофжел,

<p>подконтрольному использованию иностранной рабочей силы, содействовать высвобождаемым работникам.</p>	<p>мест взамен устаревших рабочих мест добиваться (при личном согласии работников и соответствия квалификации) их переобучения и перевода на эти рабочие места.</p>		<p>ППО (ОППО)</p>
	<p>Противодействовать применению нестандартных форм занятости.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Дорпрофжел, ППО (ОППО)</p>
	<p>Добиваться принятия документа, предусматривающего при передаче работ на аутсорсинг из организаций холдинга «РЖД» обязательного заключения трехсторонних соглашений по сохранению рабочих мест, уровня заработной платы, социальных гарантий и льгот, установленных коллективными договорами, работникам, переходящим на работу к новому работодателю на срок действия договора оказания услуг.</p>		<p>Руководители Дорпрофжел, Президиум Дорпрофжел, специалисты по социально-экономической защите, ППО (ОППО)</p>
	<p>В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами, выражать мнение по вопросам использования иностранной рабочей силы.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Президиум Дорпрофжел ППО (ОППО)</p>
	<p>В случаях предполагаемых массовых сокращений персонала инициировать разработку и принятие программ содействия занятости.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Президиум Дорпрофжел, специалисты по социально-экономической защите, ППО (ОППО)</p>
	<p>Включать с отраслевые соглашения и коллективные договоры нормы об обеспечении занятости и о дополнительных гарантиях работникам в части их переобучения, дополнительных гарантий при высвобождении, при поиске работы.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты по социально-экономической защите, ППО (ОППО)</p>

3. Охрана труда, безопасность движения и охрана окружающей среды.

3.1.	Совершенствовать деятельность общественного контроля в вопросах охраны труда, безопасности движения, охраны окружающей среды, формирования и повышения уровня культуры безопасности в коллективах. Развивать взаимодействие с работодателями по данному вопросу.	Совершенствовать учебно-методическую систему обучения представителей общественного контроля в вопросах охраны труда, безопасности движения в лицензированных учебных организациях.	Ежегодно	Отдел технической инспекции труда Дорпрофжел, профсоюзные комитеты
		Проводить видеоконференции, семинары для технических инспекторов труда Профсоюза.	Постоянно	Отдел технической инспекции труда Дорпрофжел, профсоюзные комитеты
		Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах.	Постоянно	Отдел технической инспекции труда Дорпрофжел, профсоюзные комитеты
3.2.	Требовать создания безопасных условий труда, сокращения объемов тяжелого ручного труда, снижения опасных и вредных выбросов, развития экологических технологий.	Контролировать включение в бюджеты затрат организаций средств на реализацию программ, осуществлять мониторинг их реализации с рассмотрением хода реализации на заседании выборного органа.	Постоянно	Отдел технической инспекции труда Дорпрофжел, профсоюзные комитеты
		Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по повышению уровня безопасности движения, охраны окружающей среды в организациях.	Постоянно	Отдел технической инспекции труда Дорпрофжел, профсоюзные комитеты
3.3.	Участвовать в реализации базовых принципов Vizion Zero («нулевой травматизм») на рабочих местах.	Проводить комплексные и целевые проверки соблюдения в организациях Трудового кодекса РФ, коллективных договоров и соглашений в части условий и охраны труда.	Ежегодно	Отдел технической инспекции труда Дорпрофжел, профсоюзные комитеты
3.4	Не допускать снижения льгот, гарантий, компенсаций в области охраны труда и здоровья работников, установленных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.	Требовать соблюдения процедуры пересмотра льгот и компенсаций, установленных по результатам специальной оценки условий труда только после проведения работ по фактическому улучшению состояния рабочих мест или приведению их к нормам охраны труда и повторной специальной оценки.	При необходимости	Отдел технической инспекции труда Дорпрофжел, профсоюзные комитеты
3.5	Совершенствовать деятельность технической инспекции труда Профсоюза, повышать её роль в предупреждении производственного травматизма и	Осуществлять контроль за обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, внедрением новых образцов спецодежды.	Постоянно	Отдел технической инспекции труда Дорпрофжел, профсоюзные комитеты
		Принимать участие в разработке нормативно-	Оперативно	Отдел технической инспекции

	профессиональных заболеваний, уровня безопасности движения и охраны окружающей среды.	технических требований на объекты инфраструктуры, подвижной состав, оборудование, новые виды спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты.		труда Дорпрофжел, профсоюзные комитеты
		Проводить анализ эффективности работы технических инспекторов с рассмотрением результатов работы, на звание «Лучшего технического инспектора труда Профсоюза».	Ежеквартально/ ежегодно	Отдел технической инспекции труда Дорпрофжел, профсоюзные комитеты
3.6	Активизировать и развивать взаимодействие с работодателями, органами законодательной и исполнительной власти в сфере обеспечения безопасности труда, безопасности движения, снижения уровня экологических рисков.	Рассматривать случаи и причины нарушений безопасности движения (сходы, крушения, аварии) на заседаниях Советов общественных инспекторов по безопасности движения.	Оперативно ежеквартально	Отдел технической инспекции труда Дорпрофжел, профсоюзные комитеты
		Организовывать совместно с работодателями конкурсы на звание «Лучшего уполномоченного по охране труда», «Лучшего общественного инспектора по безопасности движения».	Ежегодно	Отдел технической инспекции труда Дорпрофжел, профсоюзные комитеты
		Проводить семинары с уполномоченными по охране труда, общественными инспекторами по безопасности в структурных подразделениях.	Ежегодно	Отдел технической инспекции труда Дорпрофжел, профсоюзные комитеты
		Проводить беседы в трудовых коллективах с разъяснением необходимости соблюдения технологии производства работ, трудовой дисциплины и требований безопасности труда. Каждый случай нарушения трудовой и производственной дисциплины в коллективе предприятия рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.	Постоянно	Профсоюзные комитеты
		Принимать участие в комиссиях по проверке знаний работников, организовывать проверки условий и охраны труда в подразделениях, выполнения требований производственных	Постоянно	Отдел технической инспекции труда Дорпрофжел, профсоюзные комитеты

		процессов.		
3.7	Продолжить работу по совершенствованию методики проведения специальной оценки условий труда для работников железнодорожного транспорта и метрополитенов, по совершенствованию нормативных документов, регулирующих требования к условиям труда работников, контролировать качество проведения специальной оценки условий труда	Принимать участие в подготовке и реализации нормативных документов, определяющих работу общественного контроля в организациях и на предприятиях по условиям труда.	Постоянно	Отдел технической инспекции труда Дорпрофжел, профсоюзные комитеты
4. Правозащитная работа.				
4.1.	Усилить правовую защиту профессиональных, социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов членов Профсоюза.	Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства о социальном обеспечении, профессиональных союзах, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.	Постоянно	Президиум Дорпрофжел, Правовые инспекторы труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней, внештатные правовые инспекторы труда
		Предоставлять правовую поддержку членам Профсоюза, в том числе при внедрении цифровых технологий, и в иных случаях.	Постоянно	Правовые инспекторы труда Профсоюза, внештатные правовые инспекторы труда
		Принимать участие в судебных заседаниях, в других органах по рассмотрению трудовых споров в случаях нарушений прав и интересов работников.	Постоянно	Правовые инспекторы труда Профсоюза

		Совершенствовать способы и средства пропаганды правовых знаний среди членов Профсоюза, популяризации результатов правозащитной деятельности Правовой инспекции труда и организаций Профсоюза, консультаций по правовой проблематике.	Постоянно	Правовые инспекторы труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
		Развивать учебно-методическую систему повышения квалификации правовой грамотности внештатных правовых инспекторов, профсоюзного актива, членов Профсоюза.	Постоянно	Президиум Дорпрофжел, Правовые инспекторы труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней, внештатные правовые инспекторы труда
4.2.	Совершенствовать профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства о социальном обеспечении, профессиональных союзах, его систему и формы с использованием современных технологий коммуникации, информатизации и цифровизации.	Развивать систему единого учета проверок и нарушений в сфере труда как профсоюзной информационной базы, аккумулирующей сведения о мероприятиях и результатах общественного контроля Правовой инспекции труда Профсоюза и внештатных правовых инспекторов труда, обеспечивающей прозрачность профсоюзного контроля.	Постоянно	Правовые инспекторы труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней, внештатные правовые инспекторы труда
		Продолжать практику информирования членов Профсоюза по результатам выявленных нарушений в сфере труда, включая выезды на предприятия для организации встреч с работниками.	Постоянно	Правовые инспекторы труда Профсоюза, внештатные правовые инспекторы труда Председатели ППО
		Принимать меры по совершенствованию локальных нормативных актов Профсоюза, в том числе регулирующих правозащитную работу и общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.	Постоянно	Заместитель Председателя Дорпрофжел, Правовые инспекторы труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
		Проводить ежегодные семинары-совещания с внештатными правовыми инспекторами труда и членами Методического совета Правовой инспекции труда Профсоюза.	Ежегодно	Правовые инспекторы труда Профсоюза

		Обсуждать итоги правозащитной работы на заседаниях органов Профсоюза и его организаций.	Периодически по плану работы профсоюзных организаций и их органов	Президиум Дорпрофжел, Правовые инспекторы труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
		Осуществлять аттестацию внештатных правовых инспекторов труда в целях их допуска к общественному контролю за соблюдением трудового законодательства, их обучение по правовой тематике.	Постоянно	Правовые инспекторы труда Профсоюза
4.3.	Развивать механизмы профилактики нарушений в области труда.	Расширять взаимодействие с работодателями (их представителями), проводить совместные мероприятия, направленные на консолидацию усилий по предотвращению нарушений в сфере труда.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Правовые инспекторы труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
		Взаимодействовать с государственными органами надзора и контроля по предотвращению нарушений конституционных прав и гарантий гражданам в сфере труда и при проведении совместных проверок соблюдения трудового законодательства.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Правовые инспекторы труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
		Усилить пропаганду законодательства и его соблюдения в СМИ, при консультациях и беседах с членами Профсоюза и другими работниками.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Правовые инспекторы труда Профсоюза, профсоюзные организации
4.4.	Наращивать участие профсоюзных юристов в законопроектной и нормотворческой деятельности по совершенствованию трудового и иных видов социального законодательства, актов социального партнерства.	Участвовать в выработке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов и их проектов, по ратификации наиболее значимых для работников в России конвенций МОТ и закреплению их положений в трудовом законодательстве; проводить их правовую экспертизу.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Правовые инспекторы труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней

		Принимать участие в коллективных переговорах по заключению и пересмотру коллективных договоров и соглашений в сфере социального партнерства, посредством направления в Центральный комитет предложений, замечаний.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Правовые инспекторы труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней
5. Социальная защита, культура и спорт.				
5.1.	Совершенствовать формы и механизмы социальной поддержки членов Профсоюза, проводить работу по сохранению социальных гарантий и льгот работникам, студентам, неработающим пенсионерам.	Включать в коллективные договоры востребованные гарантии и льготы для работников, студентов, неработающих пенсионеров.	По мере необходимости	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты социальной сферы Дорпрофжел, председатели профсоюзных организаций
		Проводить работу по включению в коллективные договоры обязательств по предоставлению работникам дополнительных социальных гарантий через их личное участие в корпоративных социальных проектах, общественной жизни коллективов, волонтерской деятельности, за производственные успехи и т. д.	По необходимости	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты социальной сферы Дорпрофжел, председатели профсоюзных организаций
5.2.	Проводить работу по развитию системы негосударственного пенсионного обеспечения.	Осуществлять информационно-разъяснительную работу среди членов профсоюза по преимуществам негосударственного пенсионного обеспечения.	постоянно	Специалисты социальной сферы Дорпрофжел, председатели профсоюзных организаций
5.3.	Добиваться выделения средств на содержание и развитие загородных оздоровительных лагерей, здравниц, санаториев-профилакториев, объектов культуры и спорта, обеспечения работников горячим питанием, доступности и качества медицинского обслуживания, доступного жилищного	Контролировать включение в бюджеты организаций средств на оздоровление работников, членов их семей и неработающих пенсионеров	ежегодно	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты социальной сферы Дорпрофжел, председатели профсоюзных организаций
		Контролировать процедуру закрытия (перепрофилирования) объектов социальной сферы.	постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты социальной сферы Дорпрофжел, председатели профсоюзных организаций

	кредитования, санаторно-курортного отдыха и оздоровления работников, членов их семей, ветеранов, поддержки материнства и детства.	Проводить работу по совершенствованию системы обеспечения работников горячим питанием	постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты социальной сферы Дорпрофжел, председатели профсоюзных организаций
		Принимать меры по обеспечению доступности получения работниками и неработающими пенсионерами медицинской помощи, в том числе в ЧУЗ «РЖД-Медицина»	постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты социальной сферы Дорпрофжел, председатели профсоюзных организаций
		Участвовать в организации и проведении детского отдыха, реализации корпоративных социальных проектов для детей, подростков, молодежи и женщин	2021-2025	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты социальной сферы Дорпрофжел, председатели профсоюзных организаций
5.4.	Проводить работу по развитию творческого потенциала работников, пропаганде здорового образа жизни, увеличению доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом в соответствии с национальными целями и стратегическими задачами развития Российской Федерации;	Максимально использовать объекты культуры и спорта, в том числе ведомственные, для проведения корпоративных мероприятий среди работников, членов их семей, неработающих пенсионеров и организации творческих мастерских, кружков (ДК, музеи, здравницы, детские оздоровительные лагеря и т.д.)	ежегодно	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты социальной сферы Дорпрофжел, председатели профсоюзных организаций
		Разрабатывать и проводить корпоративные социальные проекты для развития творческого потенциала различных категорий работников, детей, неработающих пенсионеров.	ежегодно	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты социальной сферы Дорпрофжел, председатели профсоюзных организаций
		Использовать возможности здравниц, детских оздоровительных лагерей для проведения мероприятий по пропаганде здорового образа жизни	ежегодно	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты социальной сферы Дорпрофжел, председатели профсоюзных организаций
		Совместно с РФСО «Локомотив», работодателями развивать и поддерживать сеть физкультурно-спортивных клубов с целью вовлечения работников в массовые занятия физкультурой и спортом и увеличения	ежегодно	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты социальной сферы Дорпрофжел, председатели профсоюзных организаций

		количества, систематически занимающихся физкультурой и спортом		
		Проводить спортивно-массовые мероприятия, направленные на максимальное вовлечение работников к занятиям физической культурой (Фестивали Спорта, Игры «Спорт поколений» велопробеги, легкоатлетические забеги, спартакиады и т.д.), в том числе совместно с региональными подразделениями РФСО «Локомотив»	ежегодно	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты социальной сферы Дорпрофжел, председатели профсоюзных организаций
5.5.	Развивать внутренний и экологический туризм для членов Профсоюза и членов их семей.	Разрабатывать и реализовывать туристические и экскурсионные программы по России	ежегодно	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты социальной сферы Дорпрофжел, председатели профсоюзных организаций
5.6.	Проводить работу по привлечению работников к участию в программах личного и корпоративного страхования;	Проводить информационно-разъяснительную работу о необходимости участия в программах личного страхования жизни, имущества, от потери профессиональной пригодности и др.	постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты социальной сферы Дорпрофжел, председатели профсоюзных организаций
		Предлагать новые страховые продукты для членов Профсоюза, проводить обучающие семинары с профсоюзным активом.	Ежегодно	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты социальной сферы Дорпрофжел, председатели профсоюзных организаций
5.7.	Совершенствовать и развивать Программу лояльности РОСПРОФЖЕЛ;	Проводить семинары, вебинары с профсоюзным активом по участию в реализации Программы лояльности	Два раза в год	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты социальной сферы Дорпрофжел, председатели профсоюзных организаций
		Использовать возможности Программы лояльности на базе ЭПБ, как инструмент материальной поддержки членов Профсоюза	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты социальной сферы Дорпрофжел, председатели профсоюзных организаций
5.8.	Развивать и поддерживать добровольческое (волонтерское)	Разрабатывать меры поддержки и нематериального поощрения добровольцев	2021-2025 г.г.	Заместители Председателя Дорпрофжел, специалисты

	движение	(волонтеров)		социальной сферы Дорпрофжел, председатели профсоюзных организаций
6. Организационная и кадровая работа.				
6.1.	Укреплять профсоюзную солидарность и организационное единство Профсоюза, взаимную поддержку, обеспечивать массовость и эффективность при проведении коллективных действий.	Изучать, обобщать и внедрять новые формы, положительный опыт и методы организационной работы, оказывать методическую и практическую помощь организациям Профсоюза и их выборным органам. Практиковать проведение региональных семинаров по вопросам повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций и реализации решений XXXIII Съезда Профсоюза. Разрабатывать новые формы взаимодействия с организациями Профсоюза, с использованием современных средств коммуникаций для проведения мероприятий и акций солидарности. Принимать участие в работе выборных органов и мероприятиях ФНПР и ее территориальных объединений.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Президиум Дорпрофжел, отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел, профсоюзные организации
6.2.	Обеспечить безусловное соблюдение принципов коллегиальности и разграничения полномочий выборных профсоюзных органов, контроля выполнения принимаемых решений, соблюдения исполнительской дисциплины во всех звеньях Профсоюза и персональной ответственности руководителей организаций перед коллегиальными органами Профсоюза.	Провести заседания выборных коллегиальных органов с обсуждением решений, принятых XXXIII Съездом Профсоюза и разработать мероприятия по их реализации, установить систему контроля за исполнением. Совершенствовать систему контроля за исполнением принятых решений в организациях Профсоюза всех уровней и проводить анализ эффективности действий выборных профсоюзных органов по их реализации. Совершенствовать организационно-правовые документы с учетом изменения законодательства РФ.	II-III квартал 2021 года Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Президиум Дорпрофжел, отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел, профсоюзные организации

6.3.	Совершенствовать эффективность действий профсоюзных органов на основе дальнейшего формирования функциональной профсоюзной структуры.	Продолжить работу по функциональному совершенствованию профсоюзной структуры: создавать новые профсоюзные организации в хозяйствующих субъектах, осуществляющих свою деятельность на железнодорожных объектах, проводить мероприятия по обоснованному объединению и укрупнению малочисленных первичных профсоюзных организаций по территориальному или производственному признакам с учетом реформирования отрасли.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел , Президиум Дорпрофжел, отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел, профсоюзные организации
6.4	Продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва Профсоюза.	<p>Способствовать формированию у кандидатов в состав кадрового резерва внутренней убежденности в общественной, социальной значимости деятельности Профсоюза, как ключевого звена по защите прав и интересов членов Профсоюза в современных условиях.</p> <p>При формировании кадрового резерва отдавать предпочтение кандидатам, обладающим высокими лидерскими качествами, организаторскими способностями, авторитетом, чувством ответственности.</p> <p>Повышать ответственность руководителей организаций Профсоюза за обучение кадрового резерва.</p>	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, профсоюзные организации
6.5.	Реализовывать практические меры по усилению мотивации профсоюзного членства.	<p>Проводить индивидуальную работу по вовлечению в Профсоюз, выявлять и анализировать причины, по которым работники не вступают в Профсоюз.</p> <p>Продолжать развитие и совершенствование программы лояльности для членов Профсоюза.</p> <p>Проводить мероприятия по сохранению и росту профсоюзных рядов, формированию активной позиции и осознанного членства работников в РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p>Анализировать на заседаниях выборных</p>	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, профсоюзные организации

		<p>органов отчеты председателей организаций Профсоюза с низким профсоюзным членством, или допустившим снижение с разработкой конкретных мероприятий по обеспечению его роста.</p> <p>Осуществлять постоянное взаимодействие всех выборных органов с членами Профсоюза. Продолжить практику проведения «Единого информационного дня РОСПРОФЖЕЛ», обеспечив в нем максимальное участие профсоюзного актива и членов Профсоюза.</p> <p>Эффективнее привлекать членов Профсоюза к работе в общественных формированиях, институтах уполномоченных, общественных и внештатных инспекторов, развивать инновационные формы и методы работы, повышать роль неосвобожденных от основной работы председателей первичных, цеховых профсоюзных организаций, профгруппоргов как важнейшего звена Профсоюза</p>		
6.6.	Совершенствовать эффективность системы профсоюзного образования.	Проводить работу по совершенствованию и внедрению в практику работы организаций Профсоюза наиболее перспективных методов профсоюзного образования, активно применять дистанционные формы обучения, обеспечить непрерывность и системность в обучении профсоюзных кадров и актива.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел, профсоюзные организации
6.7.	Внедрять современные информационные и цифровые технологии в деятельность организаций Профсоюза.	<p>Обеспечить предоставление председателям первичных профсоюзных организаций рабочих мест, оборудованных компьютерной техникой с подключением к сети Интернет.</p> <p>Активно использовать новые коммуникационные каналы, современные информационные технологии учета, сбора и анализа статистических данных, в том числе на основе АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ», персонализированного учета</p>	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, отдел организационной и кадровой работы, профсоюзные организации

членов Профсоюза, электронного документооборота.

7. Молодежная политика.

7.1.	Привлекать молодёжь к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, участию в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, в процесс проведения коллективно-договорной кампании, волонтерской работе.	<p>Проводить работу по выявлению и своевременному решению насущных проблем молодых работников, путем разработки и внедрения новых форм сбора обратной связи с членов Профсоюза.</p> <p>Добиваться включения в коллективные договоры организаций мероприятий обеспечивающих социальную защиту молодых семей и молодых специалистов.</p> <p>Участвовать в решении вопросов предоставления молодым специалистам льготных условий в ипотечном строительстве и жилищных программах ОАО «РЖД» и других организаций.</p> <p>Способствовать созданию условий по укреплению связей между поколениями, передаче опыта от старшего поколения к младшему проводить гражданско-патриотическое воспитание в молодежной среде, развивать положительную практику волонтерства.</p> <p>Содействовать международному диалогу молодежи в рамках вопросов молодежной политики, глобализации, экологии.</p>	Постоянно	Заместитель Председателя Дорпрофжел, Молодежный совет Дорпрофжел, специалисты социальной сферы Дорпрофжел
7.2.	Содействовать созданию условий для профессионального роста, формирования кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.	Организовывать и проводить социальные проекты и мероприятия: «Студенческий профсоюзный лидер», «Школа молодого профсоюзного лидера», и др., в формировании у молодых работников гражданско-патриотической позиции.	Ежегодно	Заместитель Председателя Дорпрофжел, Молодежный совет Дорпрофжел, специалисты социальной сферы Дорпрофжел

		Организовать систему наставничества для молодых членов РОСПРОФЖЕЛ.	в течение года	
		Разработать систему работы с членами и потенциальными членами Профсоюза через популярные онлайн-платформы и социальные сети, используя современный (маркетинг и smm) подход к транслированию информации.	Ежегодно	
7.3.	Повышать мотивацию молодежи для вовлечения в Профсоюз.	Формировать у молодежи образ Профсоюза как современной, высокотехнологичной организации, которая является неотъемлемой частью жизни работника с помощью инновационных подходов в сфере информационной работы.	Ежегодно	Заместитель Председателя Дорпрофжел, Молодежный совет Дорпрофжел, специалисты социальной сферы
		Разрабатывать новые программы, подходы к организации мероприятий и проектов.	Ежегодно	
7.4.	Разрабатывать и внедрять современные подходы к формированию положительного образа Профсоюза.	Совершенствовать единую концепцию молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ.	Постоянно	Молодежный совет Дорпрофжел, специалисты социальной сферы
		Рассмотреть вопрос создания подразделения, координирующего реализацию задач по привлечению и работе с молодежью.		
8. Финансовая политика.				
8.1.	Совершенствовать контроль за порядком уплаты, поступления, учета, распределения членских профсоюзных взносов и выполнением уставных финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.	Контролировать поступление и целевое расходование средств профсоюзного бюджета	Постоянно	Председатель Дорпрофжел, финансовый отдел Дорпрофжел, профсоюзные организации
8.2.	Развивать централизованное	Развивать единую справочно-нормативную	Постоянно	Финансовый отдел

	бухгалтерское обслуживание профсоюзных организаций в условиях структурных преобразований в профсоюзе.	информационную базу. Продолжать дальнейшее развитие проекта по централизованному внедрению автоматизированной системы управления профсоюзным бюджетом и бухгалтерским учетом на базе единого программного обеспечения.	Постоянно	Дорпрофжел, профсоюзные организации Финансовый отдел Дорпрофжел, профсоюзные организации
8.3.	Развивать цифровизацию финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза.	Совершенствовать организацию управления бухгалтерским учетом и отчетностью с применением автоматизации бухгалтерских процессов и технологии удаленного доступа.	Постоянно	Финансовый отдел Дорпрофжел, профсоюзные организации
8.4.	Повышать роль контрольно-ревизионных комиссий всех уровней	Координировать деятельность контрольно-ревизионных комиссий в реализации единой финансовой политики профсоюза.	Постоянно	Председатель контрольно-ревизионной комиссии (по согласованию), финансовый отдел Дорпрофжел, КРК

9. Информационная работа.

9.1	Обеспечить доступ к информации о профсоюзной деятельности каждому члену Профсоюза в соответствии с Единым стандартом информационного обеспечения, за счёт современных, нестандартных форм работы, в том числе на базе интернет-технологий и телекоммуникаций.	Практиковать регулярные выступления профсоюзных работников и актива на страницах профсоюзной, отраслевой печати и иных изданий, в том числе с использованием интернет – ресурсов и других доступных технических средств. Развивать и совершенствовать формы наглядной агитации путем применения современных средств и инструментов передачи информации Распространять информацию о деятельности Профсоюза посредством печатных, электронных ресурсов, социальных сетей, мессенджеров, телеграмм-каналов и иных коммуникационных форматов	Постоянно	Ведущий специалист (по информационной работе)
-----	---	--	-----------	---

		Пропагандировать современные формы коммуникаций, обобщать передовой опыт информационной деятельности.		
10. Гендерная политика.				
10.1.	Обеспечивать представительство женщин и мужчин - членов Профсоюза - в выборных профсоюзных органах, в составах делегаций участников конференций, съездов, форумов и др.	<p>Регулярно проводить заседания комиссии по гендерному равенству при Дорпрофжел по актуальным вопросам равных возможностей для женщин и мужчин в сфере труда и общественной деятельности.</p> <p>Добиваться получения равных возможностей мужчин и женщин к профессиональному образованию, повышению квалификации и переквалификации, к достойному рабочему месту, условиям труда, карьерному росту, обеспечения гендерного равенства в оплате труда как важной составляющей деятельности Профсоюза по достижению социально-экономического равенства.</p>	Постоянно	Заместитель Председателя Дорпрофжел, специалисты социальной сферы Дорпрофжел, комиссия по гендерному равенству Дорпрофжел, профсоюзные организации
10.2.	Расширять просветительскую деятельность по вопросам гендерного равенства, проводить работу по защите прав и интересов женщин, мероприятия, направленные на пропаганду семейных традиций и ценностей.	<p>Проводить работу по защите прав и интересов женщин, закреплять в коллективных договорах и соглашениях гарантии беременным женщинам, матерям и лицам с семейными обязанностями.</p> <p>Проводить мероприятия, направленные на пропаганду семейных традиций и ценностей, поддержку материнства, укрепления семьи, формирование здорового образа жизни, воспитание нравственности и духовности подрастающего поколения, в молодежной среде по формированию справедливого отношения к</p>	Постоянно	Заместитель Председателя Профсоюза, комиссия по гендерному равенству, профсоюзные организации

		вопросам обеспечения равных прав и возможностей мужчин и женщин во всех сферах жизни.		
--	--	---	--	--