



Общественная организация - Дорожная территориальная организация
Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных
строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Красноярской железной дороге

ИНФОРМАЦИЯ

о преимущественном праве на отпуск



В график отпусков включают всех работников организации, которые на момент его составления имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск в следующем году. В этот же график включают и сотрудников, которые находятся в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребёнком, тех, кому работодатель обязан предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в любое удобное для них время (ст. 123 ТК).



Список сотрудников, которые имеют право на отпуск в любое удобное время

1. Родители, в том числе приемные, опекуны или попечители, которые воспитывают ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 ТК РФ).

2. Беременные перед отпуском или после отпуска по беременности и родам, вне зависимости от стажа их работы у работодателя (ст. 260 ТК РФ).

3. Работники, усыновившие ребенка или детей до трех месяцев, независимо от стажа работы у работодателя (ст. 122 ТК РФ).

4. Работник, находящийся в отпуске по уходу за ребёнком (мама, папа, бабушка, дедушка, опекун) (ст. 260 ТК РФ).

5. Сотрудники, у которых трое и больше детей в возрасте до 18 лет, пока младшему не исполнилось 14 лет (ст. 262.2 ТК РФ).

6. Супруг, который хочет воспользоваться отпуском во время отпуска по беременности и родам его жены, вне зависимости от стажа из работы у работодателя (ч. 4 ст. 123 ТК РФ).

7. Несовершеннолетние сотрудники до 18 лет (ст. 267 ТК РФ).

8. Совместители вне зависимости от стажа работы одновременно с отпуском на основной работе (ч.1 ст. 286 ТК РФ).

9. Сотрудники, награжденные знаками «Почетный донор России» и «Почётный донор СССР» (ч. 1, 2 ст. 23 Закона РФ от 20.07.2012 № 125-ФЗ).

10. Супруг военнослужащего, который хочет уйти в отпуск одновременно с отпуском другого супруга (п. 11 ст. 11 Закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ).

11. Инвалиды войны, ветераны боевых действий, в том числе получившие инвалидность. (ст. 14–19 ФЗ от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах»).

12. Герои Советского Союза, Герои России, полные кавалеры ордена Славы удостоверение Героя Советского Союза, Героя России, полного кавалера ордена Славы (ст. 6 Закона от 09.01.1997 № 5-ФЗ).

13. Герои Социалистического Труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы (ст. 6 Закона от 09.01.1997 № 5-ФЗ «О предоставлении социальных гарантий»).

14. Сотрудники, которые получили или перенесли лучевую болезнь и другие заболевания, которые связаны с радиацией вследствие чернобыльской катастрофы или с работами по ликвидации ее последствий, инвалиды вследствие чернобыльской катастрофы, участники ликвидации катастрофы (подп. 1 ч. 3 ст. 15 Закона от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»).

15. Один из работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях родителей (опекун или попечитель), который сопровождает ребенка в возрасте до 18 лет для поступления в образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования, расположенное в другой местности (ч. 5 ст. 322 ТК РФ).

16. Сотрудники, которые претендуют на отпуск за первый рабочий год, при намерении работодателя включить их в график (ст. 122 ТК РФ).

17. Работники, призванные на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, имеют право на отпуск в удобное для них время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ) Льгота распространяется также на граждан, эвакуированных из зоны отчуждения и переселенных из зоны отселения, и иных лиц, которые подверглись воздействию радиации в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, других аварий на атомных объектах военного и гражданского назначения, испытаний, учений и прочих работ, которые связаны с любыми видами ядерных установок.

Сотрудник, который имеет право на оплачиваемый отпуск в удобное для него время, должен предоставить:

- заявление с просьбой об отпуске в свободной форме, документы, подтверждающие данную льготу. Если иное не прописано в локальных нормативных актах, заявление надо направить в кадровую службу минимум за 3 календарных дня до предполагаемого начала отпуска, так как по закону работодатель обязан выплатить отпускные не позднее указанного срока.



Работодатель имеет право установить в своих локальных нормативных актах минимальный срок подачи заявления на отпуск.

Работодатель не имеет права отказать сотрудникам, которые входят в указанные выше категории, в предоставлении отпуска в удобное время.



Коллективный договор ОАО «РЖД»:

5.19. Учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время

- работниками, имеющими трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста 14 лет,
- работниками, которые обучаются без отрыва от производства,
- работниками, преимущественное право на предоставление отпуска, которым предусмотрено законодательством Российской Федерации.



Коллективные договоры ЧУЗ «РЖД-Медицина»

(Абакан, Ужур, Мариинск, Иланская, Ачинск, Уяр, Саянская п.5.10., Красноярск п.5.11.)

5.12. Учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время

- работниками, имеющими трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста 14 лет, Работниками, которые обучаются без отрыва от производства, Работниками, преимущественное право на предоставление отпуска, которым предусмотрено законодательством Российской Федерации.



Коллективные договоры ЧДОУ

(шк-д/сад №68, д/сад №195, д/сад № 205 п.5.12., д/сад №198 п.5.11, д/сад № 200 п.5.9., д/сад № 191 п.5.8, д/сад №204 п.5.9.)

5.10. Учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время

- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста 14 лет, Работникам, которые обучаются без отрыва от производства, Работникам, преимущественное право на предоставление отпуска, которым предусмотрено законодательством Российской Федерации.



Коллективный договор редакция газеты «Красноярский железнодорожник»

3.1. Учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на предоставление отпусков в летнее время.

- работникам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, учащимся по заочной и вечерней формам обучения, другим лицам, чье преимущественное право на предоставление отпуска предусмотрено законодательством Российской Федерации.

3.2. Учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время

- работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до 18 лет и (или) до достижения младшим из детей возраста 14 лет,

- работникам, которые обучаются без отрыва от производства,

- работникам, которым предусмотрено преимущественное право на предоставление отпуска законодательством Российской Федерации.



Коллективный договор АО «ЖТК»

3.1.14. При составлении графиков предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков предусматривать преимущественное право на предоставление отпусков в летнее время Работникам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, учащимся без отрыва от производства, другим категориям лиц, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.



Коллективный договор АО ОМК «Стальной путь»

5.13. Учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время Работникам, имеющим детей дошкольного возраста, другим лицам, преимущественное право на предоставление отпуска, которым предусмотрено законодательством Российской Федерации.



Коллективный договор АО «Вагонная ремонтная компания-1»

5.15. Учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время работникам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, преимущественное право на предоставление отпуска, которым предусмотрено законодательством Российской Федерации.



Коллективный договор АО «ФГК»

4.13. Предоставлять работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; работникам являющимся инвалидами предоставлять 30 календарных дней; работникам в возрасте до 18 лет предоставлять ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время; работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.