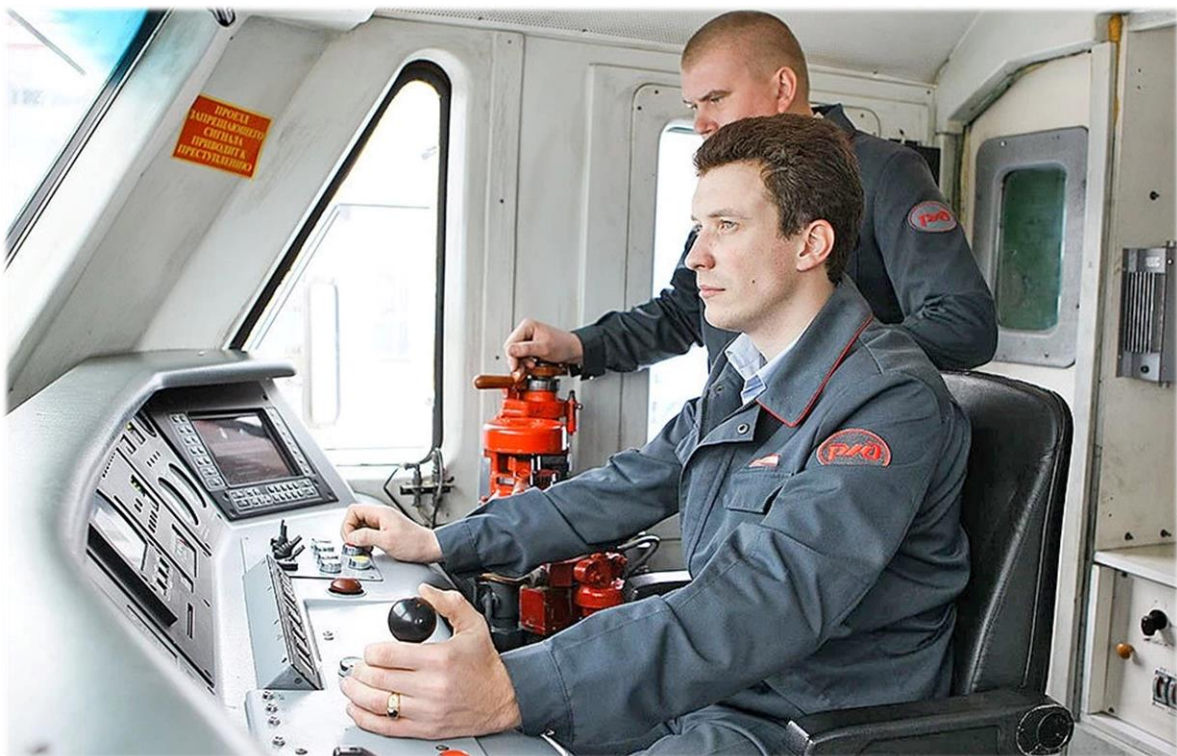




РОССИЙСКИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ
И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
(РОСПРОФЖЕЛ)

ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ ДЛЯ
УПОЛНОМОЧЕННЫХ (ДОВЕРЕННЫХ) ЛИЦ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



МОСКВА 2024 г.

* Наведите камеру своего мобильного телефона на **QR-код** и Вы получите доступ к нормативной документации для организации работы

СОДЕРЖАНИЕ

I.	Основные направления деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.....	3
II.	Обеспечение и гарантии деятельности уполномоченных.....	4
III.	Контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда.....	6
IV.	Участие и контроль расследования произошедших аварий и несчастных случаев.....	9
V.	Оказание помощи и разъяснение работникам их законных прав и гарантий на безопасные и здоровые условия труда.....	15
VI.	Отчет о работе уполномоченных по охране труда.....	16

I. Основные направления деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда

Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда – это наиболее авторитетный, инициативный и квалифицированный работник - член РОСПРОФЖЕЛ, избранный открытым голосованием на общем профсоюзном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

Задачи и функции уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (далее – уполномоченных) изложены в Положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), утвержденного Постановлением ЦК РОСПРОФЖЕЛ от 02 апреля 2024 г. (IX Пленум) (далее – Положение).

Уполномоченный руководствуется в своей деятельности Трудовым кодексом Российской Федерации, иными законодательными и нормативными актами по охране труда, постановлениями и решениями выборных органов Профсоюза, Коллективным договором или соглашением, локальными нормативными актами организаций.

Основными направления деятельности уполномоченного:

- профсоюзный контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда на производстве;
- контроль и участие в расследовании произошедших аварий и несчастных случаев;
- участие в работе комиссий по охране труда;
- оказание помощи и разъяснение работникам их законных прав и гарантий на безопасные и здоровые условия труда;
- участие в организации первой помощи, а при необходимости оказание первой помощи пострадавшему в результате произошедшего несчастного случая;
- содействие в формировании у работников культуры безопасности труда.

Полный текст Положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) вы можете посмотреть или скачать [здесь](#)



II. Обеспечение и гарантии деятельности уполномоченных

Представителями работодателя создаются необходимые условия для деятельности уполномоченных, предусмотренные действующим законодательством. Материальные и нематериальные виды поощрений, освобождение от основной работы на период выполнения возложенных на них обязанностей, другие дополнительные гарантии их деятельности устанавливаются в Коллективных договорах и Соглашениях, локальных нормативных актах организаций, согласованных выборными органами первичных профсоюзных организаций (далее – ППО).

Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа ППО (статья 25 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

В соответствии с Коллективным договором, локальным нормативным актом организации уполномоченному могут устанавливаться социальные гарантии, предусмотренные статьями 26 и 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Уполномоченные проходят обучение требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим, по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 г. № 2464, по направлению работодателя (его представителя) в аккредитованных обучающих организациях за счёт средств Социального фонда России или средств работодателя с сохранением среднего заработка по месту работы.

За активную и добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников, улучшению условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченный может быть поощрен наградами ФНПР, РОСПРОФЖЕЛ в соответствии с действующими положениями. Для мотивации деятельности уполномоченных работодателем могут применяться различные формы материального и морального поощрения.

Профсоюзный комитет ППО организует выдачу уполномоченному удостоверения установленного образца (приложение № 5 Положения) и знака

«Уполномоченный по охране труда РОСПРОФЖЕЛ» (приложение № 6 Положения).

Работодатель и руководители несут ответственность за нарушение прав уполномоченного или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством.

Полный текст Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» вы можете посмотреть или скачать здесь



Полный текст Правил обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 г. № 2464 вы можете посмотреть или скачать здесь



Образец удостоверения Уполномоченного по охране труда вы можете посмотреть или скачать здесь



Образец знака «Уполномоченный по охране труда РОСПРОФЖЕЛ» вы можете посмотреть или скачать здесь



III. Контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда

Уполномоченные проводят ежедневный (ежесменный) контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах производственного подразделения (цеха, бригады, смены), местах отдыха и санитарно–бытовых помещениях, а также за соблюдением законных прав работников в области охраны труда в соответствии с Примерным перечнем вопросов (приложение № 3 Положения).

Контроль может быть целевым (по одному из направлений деятельности) или комплексным. Тематика и время проведения должны выбираться с учетом сезонных изменений и специфики производства. Например, проверку готовности отопительных систем, а также обеспеченность помещениями для обогрева целесообразно проводить в период подготовки к работе в зимний период года.

По результатам проведения контроля уполномоченные готовят и направляют работодателю (его представителю) обязательные для рассмотрения «Предложения» по устранению выявленных нарушений требований охраны труда (приложение № 4 Положения), а их копии направляют в профсоюзный комитет ППО. При наличии цифровых технологий учета работы уполномоченных, допускается направление «Предложений» без дополнительного их оформления на бумажном носителе.

В случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работника уполномоченные направляют работодателю (его представителю) «Предложения» о приостановке работ (приложение № 4 Положения). Копии предложений направляют в профсоюзный комитет ППО, Техническую инспекцию труда Профсоюза.

Право уполномоченных проводить контроль за соблюдением требований охраны закреплено в ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ):

«Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями - индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда».

Примерный перечень вопросов для уполномоченного при проведении контроля состояния условий и охраны труда

При проведении проверок состояния условий и охраны труда в цехе (бригаде, смене) уполномоченным необходимо обращать внимание на:

1. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям норм охраны труда, в том числе по освещённости, запылённости, загазованности, микроклимату и др., а также эффективность работы систем вентиляции, отопления и кондиционирования воздуха.

2. Соблюдение рабочего времени и времени отдыха работников.

3. Соблюдение графиков проведения периодических медицинских осмотров, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4. Наличие и состояние спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) работников, работоспособность средств коллективной защиты на рабочих местах. Соблюдение сроков выдачи СИЗ, дополнительных видов СИЗ, введенных по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах, в соответствии с Коллективным договором или локальным нормативным актом организации и их соответствие нормам. Организация химчистки, стирки специальной одежды, наличие и исправность мест для сушки специальной одежды и обуви.

5. Соблюдение работниками правил и инструкций по охране труда, технологических процессов безопасного производства работ, правильность применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты.

6. Предоставление работникам компенсаций и льгот за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с результатами специальной оценки условий труда, Коллективным договором или локальным нормативным актом организации.

7. Своевременность выдачи лечебно-профилактического питания на работах с вредными условиями труда.

8. Обеспечение работников смывающими средствами (защитными и регенерирующими кремами для рук, очищающими пастами) и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с нормами и сроками выдачи, предусмотренными локальным нормативным актом организации.

9. Техническое состояние зданий, сооружений, маршрутов служебных проходов, оборудования, машин и механизмов, инструмента на производственном участке, соответствие их требованиям норм охраны труда.

10. Исправность и состояние санитарно-бытовых помещений (гардеробных, санитарно-технического оборудования, душевых, комнат

приема пищи, санитарных комнат, комнат гигиены женщин и др.), обеспеченность ими работников.

11. Выполнение мероприятий по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, своевременность их расследования.

12. Устранение нарушений, выявленных в структурном подразделении при проведении целевых и комплексных проверок совместными комитетами (комиссиями) по охране труда.

13. Соблюдение в структурном подразделении требований электробезопасности, промышленной и пожарной безопасности.

14. Соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка.

15. Своевременное проведение с работниками обучения и инструктажей по охране труда.

16. Техническое состояние грузоподъемных механизмов, грузозахватных приспособлений и тары.

17. Оборудование и оформление стендов, уголков по охране труда. Наличие в них информации по организации работы в области охраны труда, сроков обучения работников по охране труда, сроков и норм обеспечения спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, прохождения медицинских осмотров, проведению Дней охраны труда, деятельности уполномоченных и другое.

Полный текст Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 г. №197-ФЗ вы можете посмотреть или скачать здесь



Проверочные листы для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, вы можете посмотреть или скачать здесь



IV. Участие и контроль расследования произошедших аварий и несчастных случаев

Перед уполномоченными в случае какого-либо происшествия на производстве, приведшего к повреждению здоровья работника, стоят следующие задачи:

- добиваться, чтобы все происшествия, приведшие к несчастным случаям, микротравмам и профессиональным заболеваниям на производстве, были зафиксированы и расследованы;
- вести разъяснительную работу с работниками производственного подразделения о недопустимости сокрытия несчастных случаев и микротравм;
- контролировать правильность и своевременность ведения расследования несчастных случаев и микротравм;
- участвовать в расследовании обстоятельств и причин несчастных случаев и микротравм на производстве, выявляя истинные причины происшествия;
- контролировать выполнение мероприятий по предупреждению несчастных случаев и микротравм.

Обязанности работодателя при несчастном случае установлены статьей 228 ТК РФ.

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве определен в статьях 227-231 ТК РФ и в Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных и организациях, утвержденного приказом Минтруда России от 20.04.2022 г. №223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

Учет и рассмотрение обстоятельств и причин микроповреждений (микротравм) предусмотрены Главой 36.1. ТК РФ «Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев», статьей 226 ТК РФ «Микроповреждения (микротравмы)» и приказ Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н «Об утверждении Рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Перечень условий, при которых повреждение здоровья считается несчастным случаем на производстве, приведён в статье 227 ТК РФ.

Несчастный случай оформляется актом установленной формы (статья 230 ТК РФ). Микротравма отличается от несчастного случая тем, что повреждение здоровья не приводит к потере трудоспособности.

Расследовать обстоятельства и причины всех случаев травматизма необходимо по двум основным причинам:

1. Профилактика производственного травматизма (выявление причин травматизма) позволяет разработать мероприятия и принять меры по недопущению в дальнейшем подобных несчастных случаев, чем больше объем анализируемых происшествий, тем более безопасным можно сделать труд работников.

2. Социальная защита работника, пострадавшего на производстве при определённых условиях (любой несчастный случай и даже микротравма), может в дальнейшем привести к стойкой утрате трудоспособности, если несчастный случай или микротравма были скрыты, то есть не зафиксированы, работник, потерявший трудоспособность, не сможет доказать, что случай произошёл на производстве, и претендовать на какие-либо выплаты.

Скрывать несчастные случаи - это провоцировать их повторение. Как следствие, новая микротравма или легкий несчастный случай завтра может обернуться несчастным случаем, который закончится инвалидностью или смертью работника.

Все участники производственного процесса должны знать последовательность действий при несчастном случае или получении микротравмы:

- следует оказать пострадавшему первую помощь и при необходимости доставку его в медицинскую организацию, затем принять неотложные меры

по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;

- сохранить место происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, провести другие фиксирующие мероприятия);

- проинформировать о несчастном случае органы и организации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

- должно быть организовано и обеспечено надлежащее и своевременное расследование несчастного случая и оформление материалов расследования (статья 228 ТК РФ).

В состав комиссии по расследованию несчастных случаев обязательно включается представитель выборного органа ППО, уполномоченный по охране труда (статья 229 ТК РФ).

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех календарных дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 календарных дней.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 календарных дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается

по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений (статья 229.1. ТК РФ).

Главной целью расследования является объективное установление истинных причин происшедшего события с выявлением имеющихся опасностей и профессиональных рисков, с требуемой оценкой и мерами по снижению их уровня. Важно определить основную причину, что позволит в объективный анализ производственного травматизма с выделением приоритетных мер для его минимизации (предупреждения).

Члены комиссии в ходе расследования раскрывают все выявленные нарушения в порядке значимости, не подменяя их обстоятельствами, устанавливая и обосновывая причинную связь между допущенным нарушением и наступившими последствиями. Должно быть установлено одно нарушение, при отсутствии которого, с наибольшей долей вероятности, данный несчастный случай мог быть полностью исключен. Это нарушение и будет основной причиной несчастного случая. Иные установленные нарушения при данных обстоятельствах несчастного случая, которые в совокупности с основной способствовали наступлению травмы представляют собой сопутствующие причины.

Решение принимают голосованием. На основании выявленных нарушений формулируют причины несчастного случая в соответствии с общепринятой терминологией согласно классификации в приложении № 3 Положения Минтруда России.

При принятии решения членам комиссии рекомендуется руководствоваться Приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» (далее - приказ Минтруда России № 926).

Члены комиссии, устанавливая основную причину, выясняют:

1) наличие взаимосвязи действий (бездействий) пострадавшего работника и должностного лица, на которое возложены обязанности по обеспечению безопасного производства работ и наступившими последствиями. Если будет установлено, что несчастный случай на производстве произошел только вследствие нарушений, допущенных самим пострадавшим, его грубой неосторожности, основной причиной следует устанавливать именно это нарушение, остальные являются сопутствующими, в порядке их значимости. (Например, вследствие неприменения работником СИЗ, при их обеспечении работодателем, им получена травма. Данное нарушение является основной причиной, а выявленные при этом нарушения,

такие как: необеспечение контроля, дисциплины труда, при данных обстоятельствах будут являться сопутствующими причинами);

2) возможные нарушения, допущенные сторонними лицами, в том числе работниками сторонних организаций, выполнявших работу на территории организаций по заданию их работодателя, которые вызвали действия работников в принятии мер по предупреждению возникновения аварийных ситуаций (Приказ Минтруда России от 22.09.2021 г. № 656н «Об утверждении Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»);

3) обстоятельства несчастного случая, происшедшего в результате падения работника на ровной поверхности одного уровня при исполнении трудовых обязанностей или действий, обусловленных трудовыми отношениями, обращая внимание на надлежащее содержание маршрутов прохода и соблюдение работниками порядка передвижения по территории, руководствуясь приложением № 8 приказа Минтруда России № 926, определяя истинные причины падения при возможном наличии на месте происшествия опасностей:

проскальзывания: вид покрытия, загрязнение поверхности (вода, масло, лед и др.), тип обуви, неудовлетворительная освещенность;

спотыкания: перепады высот, наличие проводов на пути, захламленность проходов, неровности на проходе или рабочем месте и др.;

падения: потеря равновесия, ненадлежащая обувь, алкогольное опьянение, использование телефона при следовании по служебным проходам и др.

Далее в зависимости от конкретных обстоятельств и причин травмирования в результате падения работника, выполняется их классификация, согласно классификатора в приложении № 3 Положения Минтруда России.

4) все обстоятельства несчастного случая при отнесении его причины к категории **прочих**, применяют предусмотренный код 15 классификатора № 2 приложения № 3 Положения Минтруда России с внесением в акты расследования, установленных действий (бездействия) пострадавшего работника в том числе: неосторожность, невнимательность, поспешность; утомление, физическое перенапряжение; внезапное ухудшение состояния здоровья; причинение вреда здоровью при противоправных действиях третьих лиц; причинение вреда жизни и здоровью в результате чрезвычайных ситуаций.

Несчастные случаи могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;

- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранными органами как уголовно наказуемое деяние.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, с учетом заключения выборного органа ППО или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) комиссия (государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает степень вины застрахованного в процентах (статья 229.2. ТК РФ).

Полный текст приказа Минтруда РФ от 20.04.2022 г. N 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» вы можете посмотреть или скачать [здесь](#)



V. Оказание помощи и разъяснение работникам их законных прав и гарантий на безопасные и здоровые условия труда

Оказание помощи и разъяснение работникам их законных прав на безопасные условия труда – одна из основных задач уполномоченных по охране труда. Работники должны знать, какие производственные риски существуют на рабочих местах, какие им положены льготы и гарантии за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с трудовым законодательством, Отраслевыми соглашениями и Коллективными договорами.

В соответствии со статьей 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Основная задача уполномоченных – разъяснить работникам:

- их обязанности в области охраны труда (статья 215 ТК РФ), права (статья 216 ТК РФ), гарантии права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда (статья 216.1. ТК РФ);
- ответственность работников и работодателей (статья 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях; статья 143 Уголовного кодекса Российской Федерации) за соблюдение норм безопасности;
- значимость Коллективных договоров;
- наличие вредных и (или) опасных производственных факторов, влияющих на здоровье работников (указаны в картах специальной оценки условий труда рабочих мест и инструкциях по охране труда);
- нецелесообразность сокрытия несчастных случаев на производстве и микротравм;
- право пострадавшего от несчастного случая на производстве самостоятельно участвовать в его расследовании или доверить участие своему представителю (статья 229 ТК РФ);

- виды гарантий и компенсаций, установленных за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Уполномоченный в случае возникновения каких-либо вопросов по охране труда, на которые не может дать ответ, обращается за консультацией в профсоюзную организацию или Техническую инспекцию труда Профсоюза.

VI. Отчет о работе уполномоченных по охране труда

Уполномоченные не реже двух раз в год отчитываются о своей работе на заседании профсоюзного комитета ППО или профсоюзном собрании и представляют в профсоюзный комитет ППО не позднее 15 января и 10 июля отчет о своей работе за полугодие и год (с пояснительной запиской). В пояснительной записке к отчету отражаются результаты работы уполномоченного при проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в соответствии с перечнем вопросов, а также приводятся конкретные примеры работы.

Председатель ППО составляет сводный отчет и направляет его в вышестоящую организацию РОСПРОФЖЕЛ до 20 января и 15 июля.