



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Общественная организация - Дорожная территориальная организация
Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных
строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Красноярской железной дороге

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2020

г. Красноярск

№ 2.17

О Плане мероприятий по проведению «Года организационного и кадрового укрепления Профсоюза»

В соответствии с Постановлением Президиума Профсоюза от 17 декабря 2020 г. № 43.25 в РОСПРОФЖЕЛ 2021 год объявлен «Годом организационного и кадрового укрепления Профсоюза». В целях реализации мероприятий РОСПРОФЖЕЛ по проведению «Года организационного и кадрового укрепления Профсоюза», совершенствованию организационной структуры, системы обучения профсоюзных кадров и актива, укреплению исполнительской дисциплины и повышению персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций,

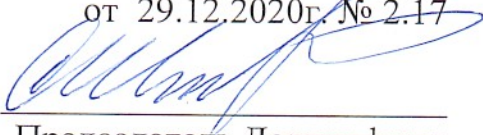
Президиум Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Красноярской железной дороге **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить План мероприятий по проведению в Дорпрофжел в 2021 году «Года организационного и кадрового укрепления Профсоюза».
2. Организациям Профсоюза всех уровней принять участие в реализации Плана мероприятий и в срок до 22.11.2021 г. предоставить в отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел на Красноярской железной дороге информацию о реализации вышеуказанного Плана мероприятий.
3. Контроль за исполнением утвержденного плана мероприятий возложить на заместителя председателя Дорпрофжел Половинского С.М.

Председатель

С.С.Штронда

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением Президиума
от 29.12.2020г. № 2.17


Председатель Дорпрофжел
С.С. Штронда

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по проведению в 2021 году
«Года организационного и кадрового укрепления Профсоюза»

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственные
Организационная и кадровая работа			
1.	Подготовить и обсудить на заседаниях коллегиальных органов вопросы: <ul style="list-style-type: none">• организационного и кадрового укрепления организаций Профсоюза;• создания в коллективах атмосферы нетерпимости к нарушителям трудовой и производственной дисциплины;• нарушений работниками и работодателями вопросов охраны труда, безопасности движения, дисциплины, проведения мероприятий, направленных на исключение нарушения технологии работ и производственной дисциплины;• контроля устранения нарушений трудового законодательства, выявленных правовыми инспекторами труда Профсоюза.	январь-февраль январь-февраль в течение года в течение года	Президиум Дорпрофжел, ОППО, ППО
2.	Повысить персональную ответственность руководителей организаций Профсоюза всех уровней за выполнение уставных требований, решений, принятых выборными органами соответствующих и вышестоящих организаций, Профсоюза.	постоянно	Президиум Дорпрофжел, ОППО, ППО
3.	Организовать максимальное участие членов Профсоюза и выборных органов в работе по подготовке и заключению	постоянно	Президиум, аппарат Дорпрофжел,

	коллективных договоров, документов социально-экономической направленности, контролю за их выполнением, взаимодействие с общественными инспекторами по обеспечению безопасности движения поездов, уполномоченными по охране труда, внештатными правовыми и техническими инспекторами труда Профсоюза, в том числе с использованием современных информационных технологий.		ОГПО, ППО
4.	Способствовать продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи, в том числе посредством специально разработанных молодежных программ РОСПРОФЖЕЛ.	в течение года	Президиум Дорпрофжел, ОГПО, ППО
5.	Организовать встречи (профсоюзные собрания, конференции), в том числе онлайн, с делегатами XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ по обсуждению и разъяснению «Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2021-2025 годы».	апрель - декабрь	Председатель, заместители председателя Дорпрофжел, ОГПО, ППО, делегаты XXXIII Съезда
6.	Обобщать и распространять положительный опыт работы по укреплению профсоюзного единства, мотивации членства в РОСПРОФЖЕЛ, созданию новых профсоюзных организаций, активизации деятельности выборных органов организаций Профсоюза.	постоянно	Отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел
7.	Продолжить работу по созданию новых организаций Профсоюза в реформируемых или вновь образованных хозяйственных структурах.	постоянно	Комитеты Дорпрофжел, ОГПО, ППО
8.	Организовать и провести конкурс по «Году организационного и кадрового укрепления Профсоюза» на «Лучшую первичную профсоюзную организацию»	IV квартал	Комитеты Дорпрофжел, ОГПО, ППО
9.	Организовать реализацию Комплексной программы «Школа молодого профсоюзного лидера».	I -III квартал	Президиум Дорпрофжел, Молодежный совет Дорпрофжел,

			ОППО, ППО
	Работа по мотивации профсоюзного членства		
10.	Разработать план мероприятий по мотивации профсоюзного членства в организациях с низким уровнем профсоюзного членства (ниже среднего показателя по Дорпрофжел, Профсоюзу) или отрицательной динамикой, заслушивать председателей соответствующих организаций Профсоюза.	постоянно	Комитеты Дорпрофжел, ОППО, ППО, отдел организационной и кадровой работы
11.	Закрепить за каждым штатным работником Дорпрофжел, профсоюзные организации с низким уровнем профсоюзного членства, впервые избранным председателем для проведения системной работы по оказанию практической помощи по всем направлениям профсоюзной деятельности.	постоянно	Председатель, Президиум Дорпрофжел
12.	Продолжать реализацию программы лояльности для членов Профсоюза с использованием электронных профсоюзных билетов.	в течение года	Председатели Дорпрофжел, ОППО, ППО
13.	При поощрении работников оздоровительными путевками, экскурсионными и туристическими программами, приобретаемыми за счет средств Профсоюза, учитывать их участие в мероприятиях, проводимых Профсоюзом (организациями Профсоюза), а также ответственность работников за порученное дело и самодисциплину при выполнении должностных обязанностей и отсутствие дисциплинарных взысканий.	в течение года	Председатели Дорпрофжел, ОППО, ППО
	Охрана труда и безопасность движения		
14.	Взаимодействовать с работодателями по разработке и реализации мероприятий и программ по улучшению условий и охраны труда, санитарно-бытовому и эпидемиологическому обеспечению, поддержанию и защите здоровья работающих.	в течение года	Председатели Дорпрофжел, ОППО, ППО
15.	Поддерживать благоприятный психологический климат в коллективах,	в течение года	Председатели Дорпрофжел,

	ориентировать работников на достижение конкретных результатов деятельности организации, обеспечивать высокую эффективность своего труда, рациональное использование рабочего времени. Информировать коллективы о личной ответственности за собственную безопасность и безопасность окружающих, о соблюдении правил охраны труда и при неукоснительном соблюдении технологического процесса.		ОППО, ППО; уполномоченные по охране труда, общественные инспекторы по безопасности движения поездов
16.	Проводить разъяснительную работу о необходимости повышения культуры общения с коллегами по работе, пассажирами, о соблюдении правил внутреннего трудового распорядка, выполнения работниками возложенных на них трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией, качественно и ответственно выполнять производственные задания.	в течение года	Президиум, аппарат Дорпрофжел, председатели ОППО, ППО
17.	Организовать поддержку молодежному совету Дорпрофжел, волонтерам, профактиву, уполномоченным по охране труда, общественным инспекторам в реализации мероприятий по решению проблем, возникших в результате пандемии COVID-19.	в течение года	Председатель, заместители председателя Дорпрофжел, отдел технической инспекции труда, ОППО, ППО
18.	В рамках мероприятий по обучению уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения, организовать проведение круглых столов, семинаров, с рассмотрением вопросов деятельности общественного контроля Профсоюза в области безопасности движения поездов, безопасности труда, экологии.	I-III квартал	Заместители председателя Дорпрлфжел, отдел технической инспекции труда
Коллективный договор, оплата и мотивация труда			
19.	Не допускать введения в локальные нормативные акты в сфере оплаты и мотивации труда дискриминационных норм или пунктов, ухудшающих	в течение года	Президиум, комитеты Дорпрофжел, ОППО, ППО,

	положение работников.		
20.	<p>Включить в коллективные договоры организаций железнодорожного транспорта пункты Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы и осуществлять контроль за их исполнением:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 7.3.4. – об ответственной позиции работников в деле соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни, своему здоровью, и окружающей среде, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда; • 8.4. – в отношении работников, недобросовестно исполняющих свои обязанности, приостанавливать или уменьшать предоставление отдельных гарантий и льгот, предусмотренных коллективным договором или локальными нормативными актами организации сверх законодательства Российской Федерации 	в течение года	Комитеты Дорпрофжел, ОППО, ППО
21.	<p>Осуществлять систематический контроль за:</p> <ul style="list-style-type: none"> • принимаемыми работодателями мероприятиями в сфере трудовых отношений, не допускать необоснованного снижения заработной платы или увольнения работников; • соблюдением трудового законодательства, взвешенно подходить к принятию работодателем управленческих решений в сфере трудовых отношений. 	в течение года	Президиум, комитеты Дорпрофжел, ОППО, ППО,
	Обучение профсоюзных кадров и актива		
22.	Продолжить развитие и совершенствование системы обучения (в том числе дистанционного) профсоюзных кадров и актива, внедрять инновационные подходы, современные информационные технологии	постоянно	Комитеты Дорпрофжел, ОППО, ППО, отдел организационной и кадровой работы

23.	Провести совещания с председателями организаций Профсоюза «О решениях XXXIII Съезда Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)»	II-III квартал	Председатель, заместители председателя Дорпрофжел, отдел организационной и кадровой работы
24.	Принять участие в семинаре-совещании РОСПРОФЖЕЛ о задачах организационного и кадрового укрепления Профсоюза.	II квартал	Заместители председателя Дорпрофжел, заведующий отделом организационной и кадровой работы
25.	Организовать обучение (стажировку) впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций, в том числе в лучших ППО с использованием информационных технологий.	постоянно	Председатель, заместители председателя Дорпрофжел
26.	Провести обучение вновь избранных освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций правовым знаниям с присвоением статуса внештатного правового инспектора. Продолжить обучение председателей первичных профсоюзных организаций и профактива правовым знаниям и распространению их среди членов Профсоюза.	в течение года	Председатели Дорпрофжел, правовые инспекторы труда Профсоюза
27.	Принять участие в семинаре-совещании кадрового резерва председателей Дорпрофжел.	IV квартал	Председатель Дорпрофжел, отдел организационной и кадровой работы
Информационная работа			
28.	Организовать работу по ведению на сайте Дорпрофжел и наполнению рубрики «Года организационного и кадрового укрепления Профсоюза».	в течение года	Ведущий специалист (по информационной работе) Дорпрофжел, ОППО, ППО

29.	Разместить на профсоюзных стендах информацию «Года организационного и кадрового укрепления Профсоюза»	январь	Ведущий специалист (по информационной работе) Дорпрофжел, ОППО, ППО
30.	Размещать публикации в СМИ, на интернет ресурсах о мероприятиях, посвященных «Году организационного и кадрового укрепления Профсоюза».	в течение года	Ведущий специалист (по информационной работе), Комитеты Дорпрофжел, ОППО, ППО
31.	Направлять в газету «Сигнал» публикации для наполнения рубрик: <ul style="list-style-type: none"> • «От своего имени»: с мнением рядовых работников, какие меры следует предпринять, чтобы укрепить дисциплину на рабочих местах; • «Обмен опытом»: с публикацией новостных заметок с предприятий о мерах, предпринимаемых для соблюдения правил безопасности (плакаты, конкурсы, поощрения); • «Жесткий опыт»: с обобщением опыта работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов, информацией о выявленных в ходе проверок нарушениях и к чему эти нарушения могли бы привести, если бы их не устранили вовремя. 	в течение года	Ведущий специалист (по информационной работе), отдел технической инспекции труда Дорпрофжел
32.	Провести конкурс плакатов, видеороликов, рацпредложений, фото рабочих мест, направленный на улучшение состояния безопасности движения «Аксиома ответственности».	в течение года	Ведущий специалист (по информационной работе), отдел технической инспекции труда Дорпрофжел, председатели Дорпрофжел, ОППО, ППО
33.	Организовать проведение разъяснительной работы среди членов Профсоюза о деятельности Профсоюза,	в течение года	комитеты ОППО, ППО Дорпрофжел,

	<p>конкретной профсоюзной организации и ее выборного органа в «Год организационного и кадрового укрепления Профсоюза», используя для этого различные средства и формы информационной работы, встречи с профактивом, профсоюзные собрания, социальные сети и др.</p>		
34.	<p>Принять участие в подготовке спецвыпуска газеты «Сигнал» - «Вестник безопасности», с выступлениями и комментариями опытных технических инспекторов труда Профсоюза, общественных инспекторов, председателей и членов советов общественных инспекторов по безопасности движения, об оценке последствий выявленных нарушений.</p>	<p>в течение года</p>	<p>Ведущий специалист (по информационной работе), отдел технической инспекции труда Дорпрофжел, председатели Дорпрофжел, ОППО, ППО</p>
35.	<p>Принять участие в подготовке публикаций о работниках-наставниках, проведении онлайн-голосования на сайте РОСПРОФЖЕЛ в конкурсе «Наставник», организовать чествование победителей конкурса на собраниях коллективов, в газете «Сигнал».</p>	<p>в течение года</p>	<p>Ведущий специалист (по информационной работе), отдел технической инспекции труда Дорпрофжел, председатели Дорпрофжел, ОППО, ППО</p>