



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Общественная организация - Дорожная территориальная организация
Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных
строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Красноярской железной дороге

КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

VIII П л е н у м

26 апреля 2017 года

г. Красноярск

№ 1

О текущей ситуации в организациях Дорпрофжел

Приоритетными задачами Дорпрофжел являются защита социально-экономических и трудовых прав работников. Безусловная реализация основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ, утвержденных на XXXII съезде Профсоюза, позволяет осуществлять ряд мер, которые направлены на выполнение отраслевых соглашений и коллективных договоров, контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, действия по защите интересов работников.

Президиум Дорпрофжел проводит работу по защите социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза, поиску взаимоприемлемых решений путем проведения переговоров и консультаций с работодателями, осуществления иных форм взаимодействия в вопросах оплаты труда и занятости работников, создания безопасных условий труда, безопасности движения поездов, социально-экономической защиты.

Анализ колдоговорных мероприятий за 2017 год показал, что большая часть обязательств коллективных договоров выполняется. Заработная плата выплачивается своевременно и в полном объеме, проводится ее индексация, преодолена тенденция снижения реальной оплаты труда, остановлено применение режимов неполного рабочего времени как способа экономии средств. Большая работа проводится по охране труда, совершенствуется работа уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения, снижается производственный травматизм.

Обостряются вопросы занятости в связи с проведением оптимизации численности работников без своевременного изменения технологических процессов и внедрения новой техники.

Основными направлениями деятельности Дорпрофжел в вопросах защиты прав членов профсоюза являются совершенствование системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и обязательств коллективных договоров, с принятием деятельных мер по устранению

выявленных нарушений и защите законных прав и интересов трудящихся, оказание бесплатных консультаций и правовой помощи членам профсоюза, проведение разъяснительной работы в коллективах организаций железнодорожного транспорта.

Дорпрофжел проводит работу, направленную на улучшение условий труда железнодорожников, контролируя соблюдение установленного режима труда и отдыха, профилактику производственного травматизма.

Стоит отметить целенаправленную работу по вовлечению работающей и учащейся молодежи в члены профсоюза, что способствует формированию активной жизненной позиции молодежи, прививает ей навыки общественной работы. Молодежная политика Профсоюза, это большой блок, который руководствуется своей Концепцией. Работа с молодежью в Дорпрофжел является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения.

Отраслевой профсоюз является активным участником в пропаганде здорового образа жизни. В рамках реализации этого направления осуществляются мероприятия по оздоровлению работников, привлечению их к занятиям массовой физической культурой и спортом, участию в экскурсионно-туристических программах.

Комитет Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Красноярской железной дороге **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять в целом работу Президиума Дорпрофжел и комитетов организаций Дорпрофжел по защите прав и интересов работников, основанных на решениях XXXII Съезда Профсоюза.

2. Президиуму Дорпрофжел, комитетам организаций Дорпрофжел всех уровней:

2.1. в условиях нестабильной экономической ситуации обеспечить контроль за выполнением Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ, утвержденных на XXXII съезде Профсоюза, реализацией отраслевых соглашений и коллективных договоров, продолжить работу по сохранению реального уровня доходов работников, рабочих мест и обеспечению полной занятости;

2.2. добиваться проведения ежегодной индексации заработной платы работников в размере не ниже фактической инфляции, ее реального роста;

2.3. развивать и совершенствовать систему общественного контроля в области безопасности движения поездов, охраны труда и здоровья, соблюдения

трудового законодательства, укрепления трудовой и технологической дисциплины;

2.4. совершенствовать работу в решении социальных вопросов, в том числе оздоровления работников, членов их семей и неработающих пенсионеров, в организации мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, в развитии и внедрении новых страховых продуктов и др.

2.5. активизировать работу по мотивации и увеличению профсоюзного членства, в организациях профсоюза всех уровней.

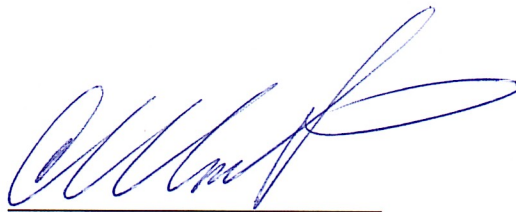
2.6. осуществлять контроль за выполнением в организациях мероприятий по повышению производительности труда. В соответствии с поставленной Генеральным директором ОАО «РЖД» О.В.Белозеровым задачей, выполнять задание по повышению производительности труда только за счет привлечения дополнительных объемов грузов для перевозки, внедрения новых технологий и техники, не допуская применения в этих целях режимов неполной занятости и сокращения персонала.

2.7. осуществлять постоянный контроль за применением на предприятиях режима неполной занятости. Исключить случаи установления данного режима по инициативе работодателя. Режим неполного рабочего времени устанавливать только по уважительным причинам по личным заявлениям работников. Обо всех случаях необоснованного применения на предприятиях режима неполной занятости, нарушений при проведении оптимизационных мероприятий незамедлительно информировать аппарат Дорпрофжел.

3. Президиуму Дорпрофжел обобщить критические замечания и предложения, высказанные участниками заседания, и до 25 мая 2018 года разработать план мероприятий по их реализации.

4. Контроль по выполнению настоящего Постановления возложить на Президиум Дорпрофжел.

Председатель



С.С. Штронда