



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Общественная организация - Дорожная территориальная организация
Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных
строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Красноярской железной дороге

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.12.2019

г. Красноярск

№ 45.5

Об оплате и мотивации труда работников учреждений здравоохранения ОАО «РЖД»

Одной из приоритетных задач частных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» является повышение уровня заработной платы медицинского персонала. Регулярно производится индексация заработной платы, совершенствуются Положения об оплате труда работников и премирования работников, производится выплата вознаграждения за преданность компании, премий за основные результаты работы, по мотивационным положениям, по результатам производственного соревнования, выплачиваются надбавки стимулирующего характера.

Повышение заработной платы в ЧУЗ осуществляется, прежде всего, за счет привлечения дополнительных средств из внекорпоративных источников финансирования (платные услуги, обслуживание населения по ОМС), а также за счет оптимизации расходов.

Несмотря на регулярную индексацию заработной платы уровень окладов (тарифных ставок) работников ЧУЗ по многим должностям оказался ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

В феврале текущего года совместно с правовой инспекцией были проведены проверки во всех учреждениях здравоохранения Красноярской железной дороги по вопросу доплаты до МРОТ. Замечания, выявленные в учреждении здравоохранения на ст.Красноярск были устранены по Предписанию правового инспектора.

С целью поддержания конкурентоспособного уровня заработной платы работников ЧУЗ с 1 сентября 2019 г. внесены изменения в Положение об оплате труда работников учреждений здравоохранения ОАО «РЖД».

С учетом этого, изменены тарифные коэффициенты оплаты труда рабочих.

Например, тарифный коэффициент рабочего пятого разряда вырос на 8,8% с 1,37 до 1,49, новая тарифная ставка составила 11426 руб. Тарифная ставка работника первого разряда по первому уровню оплаты труда была увеличена с 3500 руб. (установленная на 1 августа 2007 года) в 2,2 раза и составила 7668руб.

Такой подход позволил в целом повысить гарантированную часть заработной платы квалифицированных рабочих на 29,3 %. Повышение должностных окладов руководителей, специалистов и служащих в ЧУЗ произошло в среднем на 18,8 %.

Среднемесячная заработная плата работников в целом по ЧУЗ за 10 месяцев 2019 г. составила 43 607 руб., с ростом к аналогичному периоду 2018 г. (39 346 руб.) на 10,8 %, рост реальной заработной платы составил 6,5 %.

С учетом позиции Профсоюза при внесении изменений в Положение об оплате труда работникам ЧУЗ была сохранена выплата единовременного вознаграждения за преданность компании.

Президиум Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Красноярской железной дороге **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию об оплате и мотивации труда работников учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» (справка прилагается).

2. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в ЧУЗ:

- считать работу по повышению реальной заработной платы работников ЧУЗ – членов РОСПРОФЖЕЛ одной из своих основных задач;

- принимать активное участие в совершенствовании положений по мотивации труда работников,

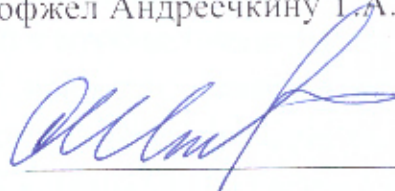
- рассматривать не реже, чем раз в квартал на заседаниях профсоюзных комитетов вопросы оплаты труда, с приглашением представителей работодателей, в случаях снижения заработной платы – анализировать причины снижения, совместно с администрацией принимать меры по ее повышению;

- информировать вышестоящие профсоюзные организации о фактах снижения размера заработной платы работников ЧУЗ и о принятых мерах по недопущению данных фактов.

3. Правовой инспекции труда Дорпрофжел совместно с работниками по социально-экономической защите Дорпрофжел осуществлять выборочные проверки ЧУЗ по вопросам полноты начисления и своевременности выплаты заработной платы и соблюдения норм трудового законодательства.

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить главного специалиста Дорпрофжел Андреечкину Т.А.

Председатель



С.С.Штронда