



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Общественная организация - Дорожная территориальная организация
Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных
строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Красноярской железной дороге

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.01.2021

г. Красноярск

№ 3.5

О реализации молодежной политики в Дорпрофжел на Красноярской железной дороге и комплексной программы для рабочей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера в 2021 году

Заслушав и обсудив информацию председателя Молодежного Совета Дорпрофжел на Красноярской железной дороге Агадовой А.С. о проводимой работе по реализации молодежной политики, а также в соответствии с Постановлением Президиума РОСПРОФЖЕЛ № 43.26 от 17.12.2019 г. «О реализации молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ», с целью повышения мотивации профсоюзного членства, вовлечения молодых членов Профсоюза в активную профсоюзную работу, развития у них лидерских качеств и поддержки заинтересованной и талантливой молодежи,

Президиум Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Красноярской железной дороге **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Продолжить в 2021 году работу по реализации молодежной политики в профсоюзных организациях Дорпрофжел на Красноярской железной дороге в соответствии с Концепцией молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ.
2. Комитетам организаций Профсоюза всех уровней:
 - 2.1 обеспечить участие максимально возможного количества молодых членов профсоюза в молодежных проектах РОСПРОФЖЕЛ;
 - 2.2 регулярно рассматривать на своих заседаниях вопросы о работе с молодежью;
 - 2.3 включать в состав кадрового резерва на выборные и штатные должности в организациях Профсоюза наиболее достойных профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет, особое внимание уделить выпускникам проекта «Школа молодого профсоюзного лидера»;
 - 2.4 активнее использовать потенциал молодых профсоюзных активистов при проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий, отчетно-выборных и коллективно-договорных кампаний, внедрении современных

методов ведения информационной работы, а также для решения других вопросов уставной деятельности РОСПРОФЖЕЛ.

3. Утвердить организационный комитет программы для работающей молодёжи Красноярской железной дороги «Школа Молодого Профсоюзного Лидера» на 2021 г. (Далее ШМПЛ – 2021) (Приложение №1).

4. Председателю Молодежного Совета Дорпрофжел Агадовой А.С., отделу организационной и кадровой работы разработать документацию для реализации ШМПЛ-2021.

5. Утвердить Программу проведения ШМПЛ – 2021 г. (Приложение №2);

6. Руководителям Дорпрофжел оказать содействие молодым работникам для участия в первом, втором и третьем этапах ШМПЛ-2021.

7. Заведующему финансовым отделом – главному бухгалтеру Дорпрофжел Захаровой Е.И. предусмотреть денежные средства на реализацию программы.

8. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя председателя Дорпрофжел Половинского С.М.

Председатель



С.С.Штронда

**Организационный комитет
Программы для работающей молодёжи
«Школа Молодого Профсоюзного Лидера» на 2021 г.
Дорпрофжел на Красноярской железной дороге**

1. Половинский Сергей Михайлович - Председатель оргкомитета, заместитель Председателя Дорпрофжел
2. Захарова Елена Ивановна - Заведующий финансовым отделом – главный бухгалтер
3. Герасимова Татьяна Николаевна - Заведующий отделом организационной и кадровой работы
4. Половинская Елена Сергеевна - Ведущий специалист
5. Агадова Альбина Суреновна - Председатель Молодежного Совета Дорпрофжел на красноярской железной дороге

**Комплексная программа для работающей молодёжи
«Школа Молодого Профсоюзного Лидера» на 2021 год
Дорпрофжел на Красноярской железной дороге**

Цель Программы	Мотивация осознанного профсоюзного членства среди молодых работников в возрасте до 35 лет. Развитие кадрового потенциала Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей за счет вовлечения работающей молодежи в активную профсоюзную деятельность.
Сроки реализации Программы	2021 год
Целевая аудитория Программы	Члены РОСПРОФЖЕЛ в возрасте до 35 лет: - председатели первичных профсоюзных организаций; - члены выборных органов профсоюзных организаций; - председатели, члены молодежных советов Дорпрофжел, комитетов по делам молодежи, региональных филиалов Дорпрофжел, первичных профсоюзных организаций; - профгруппорги, председатели цеховых профсоюзных организаций; - штатные сотрудники организаций Профсоюза; - профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций.
Основные задачи и ожидаемые результаты	Задача 1. Мотивация осознанного профсоюзного членства среди молодых работников в возрасте до 35 лет. Ожидаемый результат: популяризация и мотивация профсоюзного членства в РОСПРОФЖЕЛ. Стабильный рост профсоюзного членства. Задача 2. Вовлечение молодежи в активную деятельность выборных органов Профсоюза, повышение уровня знаний, основ профсоюзной деятельности среди молодежи. Ожидаемый результат: рост числа молодых людей в возрасте до 35 лет в составе профсоюзного актива,

	<p>выборных органов организаций Профсоюза, в составе кадрового резерва на руководящие выборные должности организаций РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p>Задача 3. Активизация деятельности молодежных советов Дорпрофжел, первичных профсоюзных организаций, комитетов по делам молодежи.</p> <p>Ожидаемый результат: создание в организациях РОСПРОФЖЕЛ молодежных советов, мотивированных на активную профсоюзную работу.</p> <p>Задача 4. Повышение информированности членов Профсоюза о деятельности РОСПРОФЖЕЛ, в том числе о работе с молодежью.</p> <p>Ожидаемый результат: повышение авторитета и привлекательности работы в РОСПРОФЖЕЛ, формирование образа Профсоюза, как прогрессивной организации, одним из приоритетных направлений деятельности которой является работа с молодежью.</p> <p>Задача 5. Усиление роли Профсоюза в защите социально – экономических прав и интересов молодых членов Профсоюза.</p> <p>Ожидаемый результат: укрепление профсоюзного единства, повышение эффективности деятельности профсоюзных органов.</p>
Исполнители	<ul style="list-style-type: none"> - Центральный комитет РОСПРОФЖЕЛ; - структурные подразделения Аппарата ЦК Профсоюза - выборные органы Дорпрофжел, Терпрофжел; - организационный комитет Программы и региональные организационные комитеты; - Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ. Молодежные советы Дорпрофжел, Терпрофжел.
Концептуальное наполнение Программы	<p>Программа состоит из 5 этапов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - первый этап – сбор заявок на участие в программе; - второй этап – обучение по подготовке и проведению семинаров профсоюзной молодежи на уровне Дорпрофжел, Терпрофжел и (или) их структурных подразделений; - третий этап семинары профсоюзной молодежи на уровне Дорпрофжел, Терпрофжел и (или) их структурных подразделений; - – обучение в Системе дистанционного обучения РОСПРОФЖЕЛ (СДО);

		- Финальный этап программы.
Первый этап – сбор заявок		<p>Первый этап организуется Дорпрофжел, структурными подразделениями Дорпрофжел, на уровне объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций.</p> <p>Необходимые условия для участия в Программе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • членство в РОСПРОФЖЕЛ, • возраст до 35 лет включительно на момент подачи заявки на участие. <p>Для участия в первом этапе Программы участнику необходимо:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ознакомиться с документами, регламентирующими Программу, • подать заявку на участие в электронной форме https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc-GRIWkBj1X6SP6SHxRF390CNxf6x0IoM_XU2BekhChtXrEw/viewform <p>Сроки проведения: 25.12.2020 г.-29.02.2021 г. Финансирование этапа не требуется.</p>
Второй этап – семинар по проведению региональных этапов школы		Организует ЦК Профсоюза, проводится в онлайн формате. Подключаются все организационные комитеты третьего этапа, для общности подходов, методов реализации а так же образовательных программ семинаров третьего этапа
Третий этап – семинары профсоюзной молодежи		<p>Проводится в форме конкурсов проектов и семинаров профсоюзной молодежи. Ко второму этапу допускаются все участники, своевременно подавшие заявку на участие в программе. Для этого в срок до 14.03.2021 г. Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза передает в региональные организационные комитеты списки участников ШМПЛ, подавших заявку на участие в программе на 2021 г., а также квоты на участие в четвертом этапе, составленные пропорционально числу заявок.</p> <p>Региональный организационный комитет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определяет дату, место, формат проведения семинаров профсоюзной молодежи; - определяет число участников семинара (рекомендуемый охват – не менее 0,3% от числа молодых работников-членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО, обслуживаемых в Дорпрофжел (Терпрофжел); - проводит конкурсную экспертизу проектов и

	<p>приглашает авторов лучших проектов к участию в молодёжных профсоюзных семинарах.</p> <p>В рамках семинара предусматриваются следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - встреча председателя Дорпрофжел, Терпрофжел с участниками; - выставка/защита проектов; - лекции на профсоюзную тематику; - встречи с руководителями филиалов ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» и иными работодателями. <p>Сроки проведения семинаров профсоюзной молодёжи: 15.03. – 17.05.2021 г.</p> <p>Финансирование этапа - средства Дорпрофжел</p>
<p>Четвертый этап – обучение в СДО РОСПРОФЖЕЛ</p>	<p>Приглашаются участники, получившие рекомендации для дальнейшего участия в Программе, от региональных организационных комитетов.</p> <p>Региональные организационные комитеты формируют заявку, направляют ее в Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза не позднее 21.05.2021 г.</p> <p>Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза организует всем участникам третьего этапа доступ к СДО РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p>Участники третьего этапа в срок до 09.07.2021 г. (включительно) самостоятельно проходят входное тестирование, обучение в СДО РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p>Сроки итогового тестирования СДО: 10.07.2021 г. – 24.07.2021 г.</p> <p>Сроки проведения этапа: 18.05. – 24.07.2021 г.</p> <p>Финансирование этапа - средства РОСПРОФЖЕЛ.</p>
<p>Пятый этап – Финал ШМПЛ РОСПРОФЖЕЛ</p>	<p>Лучшие работы, отобранные на третьем этапе Программы, представляются на Конкурс проектов ШМПЛ-2020 в ЦК РОСПРОФЖЕЛ не позднее 10.07.2021 г.</p> <p>По итогам конкурса и результатам итогового тестирования в СДО в срок до 01.08.2021 г. Организационный комитет Программы направляет в организации Профсоюза рекомендации по составу делегаций, направляемых к участию в пятом этапе Программы. Состав делегаций должен соответствовать следующим критериям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - все участники делегации должны пройти СДО

РОСПРОФЖЕЛ (сдать итоговый тест), иметь реализованный проект ШМПЛ;

- не более 30 % членов делегации — лица, ранее принимавшие участие в финальном этапе ШМПЛ.

Организационный комитет Программы:

- определяет дату, формат проведения (место проведения), формирует его программу;

- утверждает квоты для участия в пятом этапе Программы для Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО, ОППО.

- проводит конкурсную экспертизу проектов, направленных на Конкурс проектов ШМПЛ-2021.

Критерии оценки проектов-финалистов:

- соответствие содержания заявленной теме;

- соответствие содержания заявленным в проекте целям и задачам;

- степень реализации;

- практическая значимость для членов РОСПРОФЖЕЛ;

- тиражируемость проекта – возможность его реализации в других ППО.

Организационным комитетом Программы определяются проекты-победители по номинациям и определяется призовой фонд для награждения победителей.

Сроки проведения этапа: 01.08.2021 г. – 30.09.2021 г.

Финансирование пятого этапа осуществляется за счёт средств ЦК РОСПРОФЖЕЛ.