

**Совет Красноярского краевого союза организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Красноярского края»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 мая 2022 г. № *14-2*

г. КРАСНОЯРСК

О практике работы ФПКК и членских организаций в 2021 году по правозащитной деятельности

Правозащитная работа красноярских профсоюзов в 2021 году осуществлялась в условиях продолжающихся ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции, которые привели к спаду экономики и ухудшению социально-экономической ситуации в стране, росту напряженности на рынке труда.

Наиболее важными задачами профсоюзов стали контроль за соблюдением трудового законодательства работодателями; защита прав членов профсоюзов в судах и комиссиях по трудовым спорам; экспертиза проектов нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения, проектов коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов работодателя; юридические консультации членов профсоюзов и профсоюзных организаций.

В течение года функции профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства обеспечивали **17** профсоюзных правовых инспекторов труда и юристов, а также **148** внештатных правовых инспекторов труда. Силами правовых инспекторов труда и юристов членских организаций проведено **719** проверок, выявлено **977** нарушений трудового законодательства, выдано **265** представлений об их устранении, устранено **792** нарушения.

В течение года была оказана правовая помощь в оформлении **509** документов в суды. С участием правовых инспекторов труда, иных юристов и представителей профсоюзного актива в судах было рассмотрено **77** дел. Полностью или частично были удовлетворены **59** исков.

Помимо судов права работников также защищаются в комиссиях по трудовым спорам. В 2021 году была оказана правовая помощь в оформлении **41** заявления в комиссию по трудовым спорам.

В отчетный период была проведена экспертиза **304** проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **6487** проектов локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов работодателя, коллективных договоров, соглашений.

В течение 2021 года было рассмотрено **6343** письменных жалоб и принято на личном приеме, включая консультации по телефону, **15331** человек.

Краевые организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации постоянно ведут работу с работодателями по повышению заработной платы, улучшению условий труда, оздоровлению работников и членов их семей и многим другим социально-трудовым вопросам.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы ФПКК и ее членских организаций в 2021 году составила **6 млрд. 210 млн. рублей**.

Руководствуясь Уставом Красноярского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края», в целях повышения эффективности защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов, повышения

мотивации профсоюзного членства, прослушав и обсудив информацию о практике работы ФПКК и членских организаций в 2021 году, Совет Красноярского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края»
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению «Информацию о практике работы ФПКК и членских организаций в 2021 году по правозащитной деятельности» (Приложение № 1) и Статистические сведения о практике работы ФПКК и членских организаций в 2021 году по правозащитной деятельности» (Приложение № 2). Направить указанные документы членским организациям ФПКК, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований края для использования в практической работе.

2. Рекомендовать членским организациям Федерации профсоюзов Красноярского края, первичным профсоюзным организациям обеспечить:

- расширение сферы и повышение качества и эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе посредством взаимодействия с государственными органами контроля и надзора, а также принятие мер по привлечению работодателей к ответственности за нарушения трудового законодательства;

- эффективную защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников через комиссии по трудовым спорам и в судебном порядке;

- подбор штатных и внештатных правовых инспекторов труда, повышение их квалификации, создание условий для их работы;

- создание и использование в полном объеме собственных сайтов и электронной площадки для приема обращений членов профсоюзов, оперативного консультирования по правовым вопросам и информирования членов профсоюзов о деятельности профсоюзов;

- обучение профсоюзного актива по правовым вопросам посредством лекций, семинаров, в том числе в онлайн формате.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя ФПКК Соловьян Л.В..

Председатель



О.Х. Исянов

Информация о практике работы ФПКК и членских организаций в 2021 году по правозащитной деятельности

Правозащитная работа красноярских профсоюзов в 2021 году осуществлялась в условиях распространения эпидемии коронавирусной инфекции и применении в связи с этим государством ограничительных мер.

Основными направлениями в правозащитной работе являются:

- контроль за соблюдением трудового законодательства работодателями, осуществляемые профсоюзными правовыми инспекторами труда как самостоятельно, так и вместе с контрольными и надзорными органами;
- защита прав членов профсоюзов в комиссиях по трудовым спорам и судах;
- экспертиза проектов нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения, органов законодательной и исполнительной власти Красноярского края и органов местного самоуправления, а также внесение предложений по проектам федеральных законов в органы власти федерального уровня;
- участие в разработке и заключении актов социального партнерства, экспертиза проектов коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов работодателей;
- юридические консультации членам профсоюзов и профсоюзным организациям по вопросам нарушения их законных прав и интересов;
- обучение профсоюзного актива, пропаганда правовых знаний.

К концу отчетного периода в профсоюзных организациях Красноярского края работали **13** правовых инспектора труда и **4** юриста. Количество общественных (внештатных) правовых инспекторов труда составило **148** человек.

В связи с карантинными мерами (работники кадровых служб, организации и нормирования труда, бухгалтерии в основном работали в дистанционном режиме) не имелось возможности проведения плановых проверок в полном объеме. Для соблюдения санитарно-эпидемиологического режима в организациях были установлены специальные правила поведения, ограничения при направлении в командировки, посещения организаций, для многих работников введен режим дистанционной работы.

В 2021 году было проведено **719** проверок работодателей, из них – **213** комплексных (по всем вопросам трудового законодательства), выдано **265** представлений об устранении **977** нарушений, устранено **792** нарушения.

Выявленные нарушения касались, в основном, оплаты труда работников, снижения премиальных выплат, режима рабочего времени и времени отдыха, порядка применения работодателем дисциплинарных взысканий, установления компенсаций за вредные условия труда, заключения, изменения и расторжения трудового договора, предоставления ежегодных оплачиваемых и учебных отпусков.

Правовыми инспекторами труда Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования проведено 343 проверки работодателей, из них 126 комплексных и 217 тематических местных проверок.

Одной из востребованных форм осуществления профсоюзного контроля в 2022 году явилось проведение контрольных мероприятий в дистанционном режиме в электронном формате (проверки с использованием электронного документооборота, онлайн-мониторинги). Контрольные мероприятия организации Профсоюза были направлены, прежде всего, на предупреждение и профилактику нарушений трудового законодательства, носили обучающий характер. Например, в Абанском районе Красноярского края внештатными правовыми инспекторами труда проведено 13 местных проверок по темам установление учебной нагрузки учителям, заключение и выполнение коллективных договоров в образовательных учреждениях, составление графика отпусков, оформление трудовых договоров и др.

Правовыми инспекторами труда, в том числе внештатными, РОСПРОФЖЕЛ на Красноярской железной дороге за 2021 год проведено **282** проверки, по результатам которых по требованию правовых инспекторов труда было выплачено **1,941 млн. руб.** в пользу 752 работников, отменено 27 дисциплинарных взысканий. Например, в Саянской дистанции пути в нарушение статей 91, 99, 132, 152 Трудового кодекса РФ работники привлекались к планерным совещаниям до начала рабочего времени и после его окончания без их письменного согласия и без учета мотивированного мнения профсоюзного комитета дистанции, время работы не было учтено и оплачено. По результатам проверки 16 работникам произведена оплата в сумме 148 260 рублей.

В 2021 году проведено **26** проверок по обращениям членов профсоюза авиационных работников по следующим вопросам: порядок привлечения к сверхурочным работам и их оплата; обоснованность выполнения работ, не предусмотренных трудовым договором; оплата проезда в отпуск северянам; порядок и сроки обеспечения работников СИЗ; порядок проведения медицинских осмотров и их оплата; обоснованность отказа в дополнительных выплатах медперсоналу аэропортов, участвующих в работах по предупреждению распространения коронавирусной инфекции; предоставление социальных гарантий, предусмотренных коллективными договорами и другие. Устранено 34 нарушения, экономическая эффективность составила **14,225 млн. руб.**

Взаимодействие правовой инспекции труда Профсоюза с органами прокуратуры края происходило в рамках заключенного Соглашения об организации взаимодействия Прокуратуры Красноярского края, Государственной инспекции труда в Красноярском крае и Федерации профсоюзов Красноярского края.

В прошедшем году в органы прокуратуры было направлено 12 заявлений.

К председателю Кировской районной организации г. Красноярска Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования обратилась педагог-организатор МАОУ «Лицей № 11», которой при начислении заработной платы вознаграждение за классное руководство включалось в минимальный размер оплаты труда. По данному вопросу было подготовлено обращение в прокуратуру района со ссылкой на пункт 11 «Дополнительных разъяснений по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций» (Письмо Министерства просвещения РФ от 7 сентября 2020 г. N ВБ-1700/08), согласно которому «при решении вопроса об отнесении выплат за классное руководство к виду выплат компенсационного или стимулирующего характера необходимо учесть, что осуществление классного руководства не входит в основные должностные обязанности учителей и других педагогических работников, а является для них дополнительной работой, которая может возлагаться на них только с их письменного согласия и за дополнительную оплату, в том числе в размере 5 тысяч рублей в виде ежемесячного денежного вознаграждения, которое предусматривается из федерального бюджета». В результате прокурорской проверки вопрос решен в пользу работника, в адрес работодателя вынесено представление.

Красноярской краевой организацией Горно-металлургического профсоюза России в июне 2021 года были направлены материалы в прокуратуру по факту обращения работников ООО «Сисим» - членов первичной профсоюзной организации «СИБЗОЛОТО» ГМПР (профсоюзная организация была создана 12 мая 2021 года). В ООО «Сисим», которое входит в холдинг «Сибзолото», исходя из заявлений членов профсоюза, систематически нарушались трудовые права работников, а именно:

- заработная плата выплачивалась не в полном объеме, либо не выплачивалась совсем;
- работники привлекались к дополнительной работе без личных заявлений, дополнительных соглашений и оплаты;
- работодатель преследовал работников, создавших первичную профсоюзную организацию, а также остальных членов профсоюза. Было оказано сильнейшее давление на вновь избранного председателя, который был вынужден уволиться;
- происходила дискриминация работников по признаку принадлежности к профсоюзу, служба безопасности ООО «Сисим» разработала бланк заявления на выход из

профсоюза и заставляла подписывать работников, вступивших в профсоюз, под угрозой увольнения и лишения заработной платы.

В конечном итоге противодействие работодателя привело к прекращению деятельности первичной профсоюзной организации и увольнению профактива. На обращение краевой организации профсоюза о нарушении трудового законодательства ООО «Сисим», прокуратура Ленинского района г. Красноярск направила ответ о том, что оснований для принятия мер прокурорского реагирования не имеется.

Совместно с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в Красноярском крае было проведено 5 проверок.

Важным направлением деятельности правовых инспекторов труда и профсоюзных юристов является защита прав членов профсоюзов в судах. За отчетный период была оказана правовая помощь в оформлении 509 документов в суды. С участием правовых инспекторов труда, иных юристов и представителей профсоюзного актива в судах было рассмотрено 77 дел. Полностью или частично было удовлетворено 59 исков.

В судах рассматриваются различные категории дел, связанные с защитой трудовых, пенсионных и иных прав работников. Существенную часть дел, рассмотренных с участием профсоюзных юристов, составляли дела, связанные с оплатой труда, досрочным назначением страховой пенсии по старости, восстановлением на работе, отменой дисциплинарных взысканий и другим вопросам.

Актуальными остаются обращения в связи с отказом в досрочном назначении пенсий. Пенсионный фонд РФ не принимает к зачету периоды работы, не имеющие подтверждения оплаты труда ввиду давности издания либо не сохранения локальных нормативных актов.

Так, в правовую инспекцию труда ФПКК обратился работник завода ЭВРЗ с жалобой на отказ УПФ РФ в назначении ему пенсии по старости по п. 1.2 статьи 8 закона «О страховых пенсиях» согласно которому лицам, имеющим страховой стаж не менее 42 и 37 лет (соответственно мужчины и женщины), страховая пенсия по старости может назначаться на 24 месяца ранее достижения пенсионного возраста, но не ранее достижения возраста 60 и 55 лет.

При исчислении стажа, дающего право на выход на пенсию, Пенсионным фондом не был учтен период направления работника совхозом «Заветы Ильича» на курсы трактористов. Представитель Пенсионного фонда в судебных разбирательствах возражала против включения обучения в стаж, поскольку, по ее мнению, в период обучения работник не получал заработную плату и не производил отчисления. Необходимо отметить, что, оценивая пенсионные права работника, специалисты Пенсионного фонда не сделали запросы и не выяснили наличие либо отсутствие заработка и отчислений в УПФР взносов в спорный период. Суд сделал необходимые запросы и выяснил, что в период прохождения курсов трактористов истец получал заработную плату.

В связи с этим исковые требования были удовлетворены, работнику была назначена пенсия с момента его обращения в Пенсионный фонд РФ.

Значительное количество исков, подготовленных Красноярской территориальной (краевой) организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и рассмотренных в судах, связано с установлением права медицинских работников учреждений здравоохранения на досрочное назначение страховой пенсии по старости. Во многом решение вопроса о назначении досрочных пенсий зависит от правильности записей в трудовых книжках, приказах, штатных расписаниях, соответствия наименований должностей, отделений, учреждений здравоохранения утвержденным номенклатурам.

В последнее время много вопросов возникает в связи с неправильной подачей работодателями кодов в Пенсионный фонд для последующего внесения в индивидуальные лицевые счета работников. Теперь эти коды являются одним из основных доказательств при рассмотрении дел в судах.

В основном решения принимаются в пользу медицинских работников. Количество исковых заявлений в 2021 году снизилось в два раза в связи с принятым Правительством РФ постановлением № 322 от 04.03.2021г. о включении в стаж курсов повышения квалификации.

Красноярская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ отстаивала права трех профактивистов (председатель цехового комитета и два члена цехкома), работников Филиала «Красноярск» ООО «Данон Трейд» в суде. К ним были применены дисциплинарные взыскания. Процессуальным истцом выступила Красноярская краевая организация Профсоюза в интересах трех членов профсоюза. Дело рассматривалось больше года при том, что дисциплинарное взыскание по трудовому законодательству действует один год. В ходе рассмотрения дела на работников было оказано давление со стороны работодателя, двое из трех работников отказались от исковых требований. Третьему работнику отказано в удовлетворении требований при том, что срок привлечения к ответственности был существенно нарушен, а работодатель не представил доказательства совершения дисциплинарного проступка. Но такие ситуации периодически возникают. Стороны работодателя и работника не являются равноправными, и именно на работника часто оказывается давление, поэтому Краевая организация профсоюза агропромышленного комплекса РФ считает необходимым добиваться внесения изменений в законодательство, позволяющих профсоюзу при выявлении нарушений трудовых прав работников иметь возможность в интересах членов профсоюза подавать иски без их заявлений.

Красноярская территориальная организация Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности помогала члену профсоюза (бывшему работнику филиала АО «СУЭК-Красноярск» «Бородинское ПТУ») в восстановлении на работе в должности начальника участка подъемно-транспортного оборудования службы пути в связи с многочисленными нарушениями процедуры сокращения, в частности работодателем не были предложены работнику имеющиеся в филиале вакансии, увольнение было произведено по истечении семи месяцев с момента первоначального уведомления о сокращении. Суд удовлетворил иски в полном объеме.

Помимо судов права работников также защищаются в комиссиях по трудовым спорам, всего в 2021 году была оказана помощь в подготовке заявлений в КТС 41 работнику.

Например, правовыми инспекторами труда крайкома ГМПР была оказана помощь 32 членам профсоюза, в основном это заявления о несогласии с применением к ним мер дисциплинарного взыскания и невыплате премии по итогам работы за месяц.

В 2021 году зафиксировано 1 требование о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц по требованию профсоюзных органов.

К председателю Ачинской районной организации Профсоюза обратился председатель ППО МКДОУ «Преображенский детский сад» с требованием о привлечении к ответственности заведующего за нецелевое расходование денежных средств. Заведующий назначал стимулирующие выплаты работникам и требовал обналичить деньги, затем вернуть их для оплаты за обучение работников в рамках повышения квалификации, а также требовал выполнения обязанностей за пределами должностной инструкции воспитателя, нарушал Правила внутреннего распорядка учреждения. По данному обращению управлением образования администрации района была создана комиссия совместно с представителями Профсоюза. Заведующий учреждения уволился до начала работы комиссии.

Краевыми организациями профсоюзов в отчетный период была проделана значительная работа в сфере нормотворчества. Была проведена экспертиза 304 проектов законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также 6487 проектов локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов работодателей, коллективных договоров, соглашений.

Кроме того, ФПКК и членские организации направляют обращения в законодательные и исполнительные органы власти и Федерацию независимых профсоюзов России.

Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми организациями профсоюзов проводилась правовая экспертиза региональных нормативных правовых актов. В соответствии со ст. 35.1 ТК РФ краевыми министерствами (образования, культуры,

здравоохранения, строительства, промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства, экономики и регионального развития и др.) направлялись в ФПКК и отраслевые организации профсоюзов на экспертизу и согласование проекты нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения. Большинство прошедших профсоюзную экспертизу проектов нормативных документов касались регламентации оплаты труда работников бюджетной сферы.

Например, за 2021 год правовыми инспекторами труда Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ проведена экспертиза 921 проекта коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Также проведена экспертиза 1 проекта краевого закона и 68 проектов муниципальных нормативных правовых актов.

В Красноярском крае действует Закон от 10.06.2010 г. № 10-4691 «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилой площади с отоплением и освещением педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных учреждений в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)».

Законом к кругу получателей льгот были отнесены только педагогические работники и пенсионеры, являвшиеся педагогическими работниками; категория руководителей выпала из нормативно-правового регулирования, поэтому на практике возникали ситуации с отказами им в предоставлении мер социальной поддержки.

Краевая организация Профсоюза работников образования неоднократно обращалась в органы государственной власти по указанному вопросу; принимала участие в проведении «круглого стола» в онлайн-формате с участием представителей Правительства края, Министерства социальной политики края, Министерства промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства края.

В результате проведённой работы 01.07.2021 года Губернатором Красноярского края подписан Закон Красноярского края от 17.06.2021 № 11-5186 «О внесении изменений в Закон края «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных организаций в сельской местности, городских поселках (поселках городского типа)», согласно которому круг получателей мер социальной поддержки дополнен такими категориями, как «руководитель, заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения, заместитель руководителя структурного подразделения краевой государственной или муниципальной образовательной организации, работающий и проживающий в сельском населенном пункте, городском поселке (поселке городского типа), для которого работа в краевой государственной или муниципальной образовательной организации является основным местом работы». Действие закона распространено на правоотношения, возникшие с 12 марта 2020 года.

Красноярской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ согласовывались дополнения и изменения в Закон Красноярского края «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановления Правительства края, приказы Минздрава края, связанные с оплатой труда работников краевых учреждений здравоохранения. Также направлялись обращения Председателю Правительства РФ Мишустину М.В., в Минздрав РФ, в Минтруд РФ по совершенствованию подхода к порядку выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинскому персоналу, оказывающему медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена коронавирусная инфекция. В составе рабочей группы Правительства края представители краевой организации профсоюза обсуждали и вносили предложения по изменению структуры заработной платы с тем, чтобы оклад составлял 55-60%, переговоры по этому вопросу продолжаются.

Внештатными правовыми инспекторами Красноярской краевой организации Профсоюза работников связи в 2021 году была проведена экспертиза 3695 проектов организационно-распорядительных документов работодателя и локальных нормативных актов (приказов о предоставлении, перенесении, продлении отпусков, отзыва из отпуска, о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, приказов об увольнении по сокращению штата, графиков работы, графиков отпусков и других документов).

Замечания, как правило, учитывались работодателями, и в ЛНА и ОРД вносились соответствующие изменения в случае их несоответствия трудовому законодательству.

За 2021 год первичными профсоюзными организациями КрасКО ВЭП было рассмотрено **920** проектов локальных нормативных актов, например, графики сменности и ежегодных оплачиваемых отпусков, положения об одновременном премировании работников, об оказании материальной помощи работникам, о дистанционной работе, об обработке персональных данных и другие.

Также КрасКО ВЭП участвовала в разработке и заключении коллективного договора «Енисейская территориальная генерирующая компания (далее ТГК-13) на 2021-2023 годы. В состав комиссии по разработке и заключению коллективного договора входят председатели 9 первичных профсоюзных организаций управляемых обществ и филиалов ТГК-13 и председатель и правовой инспектор труда КрасКО ВЭП.

Эффективным механизмом осуществления правозащитной работы является социальное партнёрство, основанное на сочетании интересов наёмных работников, работодателей и государства.

Председатели краевых организаций профсоюзов участвуют в переговорах по подготовке и заключению соглашений, в работе краевой и городской трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, в совещаниях, проводимых органами исполнительной власти края, обращаются в органы исполнительной власти края по вопросам, затрагивающим интересы работников - членов профсоюзов.

По состоянию на 31 декабря 2021 года на территории Красноярского края действовало 124 соглашения, из них: региональных трехсторонних соглашений - 1; территориальных трехсторонних - 34; отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне - 13; отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне - 60; иных - 16.

Одной из форм правовой поддержки членов профсоюзов является рассмотрение письменных жалоб и обращений, а также личный прием граждан и консультации по телефону профсоюзными юристами. В связи с эпидемией коронавирусной инфекции и рекомендованным в этой связи режимом ограничений, большинство обращений осуществлялось в телефонном режиме и электронной почте. За отчетный период было рассмотрено **6343** письменных обращения и устных обращений **15331** человек.

В течение отчетного периода от членов профсоюзов поступало множество обращений, связанных с введением ограничительных мер, направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции на территории Красноярского края, следующего содержания:

- перевод на дистанционный режим работы;
- понуждение к вакцинации;
- отстранение от работы не прошедших вакцинацию работников.

Большое количество вопросов, поступивших в Красноярскую организацию профсоюза работников здравоохранения РФ, возникало по страховым выплатам, предусмотренным Указом Президента РФ от 06.05.2020г. № 313. В основном проблемы были связаны с доказательствами фактов контактов с ковидными больными.

Большинство обращений, поступивших в краевую организацию Профсоюза РФ «Торговое единство», от членов профсоюза - индивидуальных предпринимателей и руководителей касались вопросов деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства в условиях распространения коронавирусной инфекции.

Кроме того, членов профсоюза традиционно интересовали вопросы, касающиеся применения трудового законодательства и других отраслей права.

Работа с обращениями вносит существенный вклад в улучшение общего состояния дел по соблюдению норм права в организациях Красноярского края.


Постоянно ведут работу профсоюзные организации по обучению профсоюзного актива и рядовых членов профсоюзов. ФПКК ежегодно проводит образовательный

модуль. В связи с ограничительными мероприятиями, связанными с распространением коронавирусной инфекции, обучение во многих случаях осуществлялось через программу ZOOM. Практика обучения в онлайн формате позволила увеличить число участников семинаров и будет продолжена в дальнейшем. Кроме того, проведение видеоконференций при помощи программы Zoom позволило проводить встречи с председателями первичных организаций и профсоюзным активом и оперативно рассматривать поставленные задачи.

Посредством лекций, семинаров, методических разработок, средств массовой информации, в том числе электронных СМИ, и других форм распространения правовых знаний члены профсоюзов постоянно информируются об изменениях в законодательстве, особенностях его применения в социально-трудовых отношениях, а также о принимаемых законах по этим вопросам. Всего в 2021 году осуществлено **120** выступлений и публикаций в средствах массовой информации.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы ФПКК и ее членских организаций в 2021 году составила **6 млрд. 210 млн. рублей**, в том числе, например, **1 млрд. руб.** - расходы на социальные выплаты, индексацию заработной платы в 2021г., культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия по коллективным договорам предприятий электроэнергетики, **2083 млн.** - расходы на социальные программы, повышение заработной платы в 2021г. по коллективным договорам АО «РУСАЛ Красноярск», ООО «ИСО» в г. Красноярск, Красноярского филиала ООО «КрАМЗ-Авто», ОАО «АГК»; **1953 млн. руб.** дополнительные средства на выплату заработной платы педагогическим работникам, предоставление мер социальной поддержки по оплате жилой площади с отоплением и освещением на педагогических работников, вышедших на пенсию, устные, письменные консультации, составление исковых заявлений, судебное представительство; **302 млн. руб.** – выплаты по коллективным договорам АО «Краспригород», АО «КрЭВРЗ», АО «В-Сибпромтранс», проверочные мероприятия, консультации; **582 млн. рублей** - произведенные перерасчеты по заработной плате, выпадающим доходам стоимости жилищно-коммунальных услуг населения, своевременной оплаты из краевого бюджета на неотложные мероприятия по модернизации и ремонту объектов ЖКХ, **75 млн. руб.** – социальные выплаты по коллективным договорам, индексация и повышение заработной платы работникам авиационной отрасли.

Заведующий отделом правовой работы
- главный правовой инспектор труда ФПКК



Т.Н. Пляскина

**Статистические сведения о практике работы ФПКК и членских организаций
в 2021 году по правозащитной деятельности**

№№ п/п	Наименование показателей	Предшествующий 2020 год	Отчетный 2021 год
1	2	3	4
1.	Численность правовых инспекторов труда	14	13
1.1	в том числе в аппарате территориальной организации	7	5
2.	Численность иных юристов	2	4
2.1	в том числе в юридических консультациях	0	0
2.2	в том числе в аппарате территориальной организации	2	4
3.	Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда	150	148
4.	Проведено проверок работодателей, всего	857	719
4.1	в том числе комплексных	212	213
4.2	в том числе совместно с органами прокуратуры	9	5
4.3	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	14	0
5.	Направлено работодателям представлений (требований)	342	265
5.1	Количество выявленных нарушений	1014	977
5.1.1	из них устранено	855	792
5.1.2	в том числе восстановлено на работе	0	0
5.2	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 5, в млн. рублей	461,213	1961,766
6.	Направлено материалов в органы прокуратуры	79	12
6.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования	74	7
6.1.1	в том числе привлечено к административной ответственности	4	2
6.1.1.1	из них дисквалифицировано	0	0
6.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн. рублей	1,933	0,968
7.	Направлено материалов в федеральную инспекцию труда	4	14
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	0	2
7.1.1	из них привлечено	0	0
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	0	0
7.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией	0	0,03

	труда, в млн. рублей		
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц	2	1
8.1	в том числе привлечено	2	0
8.1.1	из них уволено	0	0
9.	Оказана правовая помощь:	7932	6992
9.1	в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	7217	6487
9.2	при проведении приостановки работы	0	0
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам	71	41
9.4	в оформлении документов в суды	644	509
10.	Рассмотрено дел в судах с участием профсоюзных юристов	225	77
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	211	59
10.1.1	из них восстановлено на работе	7	8
11.	Количество коллективных трудовых споров, всего	0	0
11.1	в том числе забастовок	0	0
11.2	Требования работников удовлетворены полностью или частично	0	0
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	0	0
11.2.2	в том числе по забастовкам	0	0
12.	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн. рублей	55,895	13,393
13.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	206	304
14.	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте	5558	6343
14.1	из них удовлетворено	4899	5682
15.	Принято членов профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону	16564	15331
15.1	из них удовлетворено	14564	13729
16.	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в млн. рублей	393,737	365,924
17.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. руб.	2583,962	6210,81
18.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	1	29