



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 17 » декабря 2020 года

г. Москва

№ 43.25

О Девизе года

В 2020 году во всех организациях РОСПРОФЖЕЛ состоялись очередные отчеты и выборы профсоюзных органов, в составе которых произошло значительное обновление. Эффективность действий по защите социально-трудовых прав и интересов работников в организациях РОСПРОФЖЕЛ и в Профсоюзе в целом непосредственно зависит от профессионализма и ответственности профсоюзных кадров, компетентности и активности членов выборных профсоюзных органов, общественных формирований.

Исполнительный комитет ФНПР объявил 2021 год – «Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов» (постановление от 18.09.2020 г. № 5-9). Профсоюзным органам для выполнения уставных требований и эффективного решения проблем членов РОСПРОФЖЕЛ, необходима реализация ряда мер по расширению форм профсоюзной солидарности и единства, совершенствованию организационной структуры, системы обучения профсоюзных кадров и актива, укреплению исполнительской дисциплины и повышению персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций. Учитывая необходимость развития профсоюзного движения, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Объявить в РОСПРОФЖЕЛ 2021 год – «Годом организационного и кадрового укрепления Профсоюза».

2. Утвердить План мероприятий РОСПРОФЖЕЛ по проведению Года организационного и кадрового укрепления Профсоюза (далее План мероприятий, приложение № 1).

3. Организациям РОСПРОФЖЕЛ всех уровней принять участие в реализации Плана мероприятий.

4. Выборным коллегиальным органам организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза в срок до 01.12.2021 г. представить в ЦК Профсоюза информацию о реализации вышеуказанного Плана мероприятий.

5. Департаменту организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза в срок до 10.12.2021 г. обобщить представленную информацию и направить в ФНПР.

6. Контроль за исполнением Постановления возложить на Первого заместителя Председателя Профсоюза Чернова С.И.

Председатель Профсоюза



Никифоров Н.А.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ РОСПРОФЖЕЛ
по проведению «Года организационного и кадрового укрепления Профсоюза»

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственные
Организационная и кадровая работа			
1.	<p>Подготовить и обсудить на заседаниях коллегиальных органов вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • организационного и кадрового укрепления организаций Профсоюза; • создания в коллективах атмосферы нетерпимости к нарушителям трудовой и производственной дисциплины; • нарушений работниками и работодателями вопросов охраны труда, безопасности движения, дисциплины, проведения мероприятий, направленных на исключение нарушения технологии работ и производственной дисциплины; • контроля устранения нарушений трудового законодательства, выявленных правовыми инспекторами труда Профсоюза. 	<p>январь-февраль</p> <p>январь-февраль</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p>	<p>Председатели Дорпрофжел, Терпрофжел, ОППО, ППО</p>
2.	<p>Повысить персональную ответственность руководителей организаций Профсоюза всех уровней за выполнение уставных требований, решений, принятых выборными органами соответствующих и вышестоящих организаций, Профсоюза.</p>	постоянно	<p>Председатели Дорпрофжел, Терпрофжел, ОППО, ППО</p>
3.	<p>Организовать максимальное участие членов Профсоюза и выборных органов в работе по подготовке и заключению коллективных договоров, документов социально-экономической направленности, контролю за их выполнением, взаимодействию с общественными инспекторами по обеспечению безопасности движения поездов, уполномоченными по охране труда, внештатными правовыми и техническими инспекторами труда Профсоюза, в том числе с использованием современных информационных технологий.</p>	постоянно	<p>Председатели Дорпрофжел, Терпрофжел, ОППО, ППО</p>
4.	<p>Способствовать продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи, в том числе посредством специально разработанных молодежных программ РОСПРОФЖЕЛ.</p>	в течение года	<p>Президиум Профсоюза, комитеты Дорпрофжел, Терпрофжел, ОППО, ППО</p>

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственные
5.	Организовать в первичных профсоюзных организациях встречи (профсоюзное собрание, конференция), в том числе онлайн, с делегатами XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ по обсуждению и разъяснению «Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2021- 2025 годы».	апрель-декабрь	Председатели Дорпрофжел, Терпрофжел, ОППО, ППО
6.	Обобщать и распространять положительный опыт работы по укреплению профсоюзного единства, мотивации членства в РОСПРОФЖЕЛ, созданию новых профсоюзных организаций, активизации деятельности выборных органов организаций Профсоюза.	постоянно	Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза
7.	Продолжить работу по созданию новых организаций Профсоюза в реформируемых или вновь образованных хозяйственных структурах.	постоянно	Комитеты Дорпрофжел, Терпрофжел, ОППО, ППО
Работа по мотивации профсоюзного членства			
8.	Разработать план мероприятий по мотивации профсоюзного членства в организациях с низким уровнем профсоюзного членства (ниже среднего показателя по Дорпрофжел, Терпрофжел, Профсоюзу) или отрицательной динамикой, заслушивать председателей соответствующих организаций Профсоюза.	постоянно	Комитеты Дорпрофжел, Терпрофжел, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза
9.	Закрепить за каждым штатным работником Дорпрофжел, Терпрофжел, профсоюзные организации с низким уровнем профсоюзного членства, впервые избранным председателем для проведения системной работы по оказанию практической помощи по всем направлениям профсоюзной деятельности.	постоянно	Председатели Дорпрофжел, Терпрофжел
10.	Продолжать реализацию программы лояльности для членов Профсоюза с использованием электронных профсоюзных билетов.	в течение года	Председатели Дорпрофжел, Терпрофжел, ОППО, ППО
11.	При поощрении работников оздоровительными путевками, экскурсионными и туристическими программами, приобретаемыми за счет средств Профсоюза, учитывать их участие в мероприятиях, проводимых Профсоюзом (организациями Профсоюза), а также ответственность работников за порученное дело и самодисциплину при выполнении должностных обязанностей и отсутствие дисциплинарных взысканий.		Председатели Дорпрофжел, Терпрофжел, ОППО, ППО

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственные
12.	Подготовить к выпуску зет-карту «Вступай в РОСПРОФЖЕЛ!» для мотивации вступления в Профсоюз.	до 01.05.2021.	Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза
Охрана труда и безопасность движения			
13.	Взаимодействовать с работодателями по разработке и реализации мероприятий и программ по улучшению условий и охраны труда, санитарно-бытовому и эпидемиологическому обеспечению, поддержанию и защите здоровья работающих.	в течение года	Председатели Дорпрофжел, Терпрофжел, ОППО, ППО
14.	Поддерживать благоприятный психологический климат в коллективах, ориентировать работников на достижение конкретных результатов деятельности организации, обеспечивать высокую эффективность своего труда, рациональное использование рабочего времени. Информировать коллективы о личной ответственности за собственную безопасность и безопасность окружающих, о соблюдении правил охраны труда и при неукоснительном соблюдении технологического процесса.	в течение года	Председатели Дорпрофжел, Терпрофжел, ОППО, ППО; уполномоченные по охране труда, общественные инспекторы по безопасности движения поездов
15.	Проводить разъяснительную работу о необходимости повышения культуры общения с коллегами по работе, пассажирами, о соблюдении правил внутреннего трудового распорядка, выполнения работниками возложенных на них трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией, качественно и ответственно выполнять производственные задания.	в течение года	Председатели Дорпрофжел, Терпрофжел, ОППО, ППО,
16.	Организовать поддержку молодежным советам, объединениям, волонтерам, профактиву, уполномоченным по охране труда, общественным инспекторам в реализации мероприятий по решению проблем, возникших в результате пандемии COVID-19.	в течение года	Председатели Дорпрофжел, Терпрофжел, ОППО, ППО
Коллективный договор, оплата и мотивация труда			
17.	Не допускать введения в локальные нормативные акты в сфере оплаты и мотивации труда дискриминационных норм или пунктов, ухудшающих положение работников.	в течение года	Выборные органы Дорпрофжел, Терпрофжел, ОППО, ППО,

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственные
18.	<p>Включить в коллективные договоры организаций железнодорожного транспорта пункты Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы и осуществлять контроль за их исполнением:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 7.3.4. – об ответственной позиции работников в деле соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни, своему здоровью, и окружающей среде, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда; • 8.4. – в отношении работников, недобросовестно исполняющих свои обязанности, приостанавливать или уменьшать предоставление отдельных гарантий и льгот, предусмотренных коллективным договором или локальными нормативными актами организации сверх законодательства Российской Федерации. 	в течение года	Председатели Дорпрофжел, Терпрофжел, ОППО, ППО
19.	<p>Осуществлять систематический контроль за:</p> <ul style="list-style-type: none"> • принимаемыми работодателями мероприятиями в сфере трудовых отношений, не допускать необоснованного снижения заработной платы или увольнения работников; • соблюдением трудового законодательства, взвешенно подходить к принятию работодателем управленческих решений в сфере трудовых отношений. 	в течение года	Выборные органы Дорпрофжел, Терпрофжел, ОППО, ППО,
Обучение профсоюзных кадров и актива			
20.	Продолжить развитие и совершенствование системы обучения (в том числе дистанционного) профсоюзных кадров и актива, внедрять инновационные подходы, современные информационные технологии, электронный документооборот.	постоянно	Комитеты Дорпрофжел, Терпрофжел, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза
21.	Провести региональные совещания (запад-центр-восток) с председателями организаций Профсоюза «О решениях XXXIII Съезда Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)».	II-III квартал	Заместители Председателя Профсоюза, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственные
22.	Провести семинар-совещание с заместителями председателей Дорпрофжел, с председателями Терпрофжел, руководителями структурных подразделений Дорпрофжел, с заведующими отделами организационной и кадровой работы организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза о задачах по укреплению организационного и кадрового укрепления Профсоюза.	II квартал	Заместители Председателя Профсоюза, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза
23.	Организовать обучение (стажировку) вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций в лучших ППО, в том числе с использованием информационных технологий.	постоянно	Председатели Дорпрофжел, Терпрофжел
24.	Провести обучение вновь избранных освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций правовым знаниям с присвоением статуса внештатного правового инспектора. Продолжить обучение председателей первичных профсоюзных организаций и профактива правовым знаниям и распространению их среди членов Профсоюза.	в течение года	Председатели Дорпрофжел, правовые инспекторы труда Профсоюза
25.	Провести семинар-совещание с кадровым резервом председателей дорожных территориальных, территориальных организаций Профсоюза, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза.	IV квартал	Заместители Председателя Профсоюза, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза
26.	Выпускать листовки-молнии о решении наиболее важных для членов Профсоюза вопросов по результатам встреч-собраний в первичных профсоюзных организациях во время проведения Единых информационных дней РОСПРОФЖЕЛ.	Постоянно	Председатели Дорпрофжел, Терпрофжел, ОППО, ППО
27.	Расширять способы информирования о деятельности РОСПРОФЖЕЛ через интернет-сайты, социальные сети, смс-информирование, открытые телефонные справочные, «прямые линии», «вопросы и ответы», обновленные стенды и плакаты.	Постоянно	Департаменты Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел, ОППО, ППО
28.	Организовать участие представителей РОСПРОФЖЕЛ в мероприятиях ФНПР: • во Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций, организуемом ФНПР.	октябрь-декабрь	Департамент организационной и кадровой работы Аппарата

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственные
	<ul style="list-style-type: none"> • в панельной дискуссии на тему: «Практика, проблемы и пути дальнейшего совершенствования организационной и кадровой работы профсоюзов». • в исследовании по мотивации молодых членов профсоюза, рожденных в 2002 году и позднее. • принять участие в обучающих вебинарах для специалистов аппаратов членских организаций ФНПР и организаций по актуальным темам. 	<p>июль-октябрь</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p>	<p>ЦК Профсоюза</p> <p>Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ</p> <p>Штатные работники Профсоюза</p>
	Информационная работа		
29.	<p>Размещать в газете «Сигнал», журнале «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ и в официальных группах Профсоюза в социальных сетях материалы о рисках и опасностях, сопутствующих той или иной профессиональной деятельности, об опыте предприятий, которые добились значительного улучшения трудовой дисциплины и работающи[безаварийно с разъяснениями опытных специалистов (технический, правовой инспектор труда Профсоюза, уполномоченный по охране труда, общественный инспектор, специалист по охране труда).</p>	в течение года	Информационный центр РОСПРОФЖЕЛ, Техническая и Правовая инспекция труда Профсоюза, общественные формирования Профсоюза
30.	<p>Открыть в газете «Сигнал» рубрики:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «От своего имени»: с мнением рядовых работников, какие меры следует предпринять, чтобы укрепить дисциплину на рабочих местах; • «Обмен опытом»: с публикацией новостных заметок с предприятий о мерах, предпринимаемых для соблюдения правил безопасности (плакаты, конкурсы, поощрения); • «Жесткий опыт»: с обобщением опыта работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов, информацией о выявленных в ходе проверок нарушениях и к чему эти нарушения могли бы привести, если бы их не устранили вовремя. 	в течение года	Информационный центр РОСПРОФЖЕЛ, Техническая инспекция труда Профсоюза, общественные формирования Профсоюза
31.	<p>Организовать и провести конкурс плакатов, видеороликов, рацпредложений, фото рабочих мест, направленный на улучшение состояния безопасности движения «Аксиома ответственности».</p>	в течение года	Информационный центр РОСПРОФЖЕЛ, Техническая инспекция труда Профсоюза, Председатели Дорпрофжел, Терпрофжел, ОППО, ППО

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственные
32.	Подготовить спецвыпуск газеты «Сигнал» - «Вестник безопасности», с выступлениями и комментариями опытных технических инспекторов труда Профсоюза, общественных инспекторов, председателей и членов советов общественных инспекторов по безопасности движения, об оценке последствий выявленных нарушений.	II квартал	Информационный центр РОСПРОФЖЕЛ, Техническая инспекция труда Профсоюза, председатели Дорпрофжел, председатели Дорожных Советов общественных инспекторов по безопасности движения
33.	Подготовить серию публикаций о работниках-наставниках, провести онлайн голосование на сайте РОСПРОФЖЕЛ в конкурсе «Наставник», организовать чествование победителей конкурса на собраниях коллективов, в газете «Сигнал».	в течение года	Информационный центр РОСПРОФЖЕЛ, Техническая инспекция труда Профсоюза, Председатели Дорпрофжел, Терпрофжел, ОППО, ППО,