

**Комплексная программа для работающей молодежи
«Школа молодого профсоюзного лидера» на 2020 год.**

Распространение	Организации РОСПРОФЖЕЛ.
Разработчики	Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ.
Цель	Мотивация осознанного профсоюзного членства среди молодых работников в возрасте до 35 лет. Развитие кадрового потенциала РОСПРОФЖЕЛ за счет вовлечения работающей молодежи в активную профсоюзную деятельность.
Сроки реализации	2020 год
Целевая аудитория	<ul style="list-style-type: none">- председатели первичных профсоюзных организаций;- члены выборных органов профсоюзных организаций;- председатели, члены молодежных советов Дорпрофжел, Терпрофжел, первичных профсоюзных организаций;- профгруппорги, председатели цеховых профсоюзных организаций;- штатные работники организаций Профсоюза;- профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций.
Основные задачи	<ul style="list-style-type: none">- Вовлечение молодежи в активную деятельность выборных органов Профсоюза, организаций Профсоюза. Повышение уровня знаний основ профсоюзной деятельности среди молодёжи.- Активизация деятельности молодежных советов Дорпрофжел, Терпрофжел, первичных профсоюзных организаций.- Повышение информированности членов Профсоюза о деятельности РОСПРОФЖЕЛ, в том числе о работе с молодежью.- Усиление роли Профсоюза в защите социально – экономических прав и интересов молодых членов Профсоюза.
Исполнители	<ul style="list-style-type: none">- Центральный комитет РОСПРОФЖЕЛ;- Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза;

	<ul style="list-style-type: none"> - Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза; - Информационный центр Профсоюза; - Выборные органы дорожных территориальных, территориальных организаций Профсоюза (по согласованию); - Организационный комитет Программы и региональные организационные комитеты; - Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ. Молодежные советы Дорпрофжел, Терпрофжел (по согласованию).
Концептуальное наполнение	<p>Программа состоит из 4 этапов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - первый этап – сбор заявок на участие в программе; - второй этап – семинары профсоюзной молодежи на уровне территориальных, дорожных территориальных организаций Профсоюза и (или) их структурных подразделений; - третий этап – обучение в Системе дистанционного обучения РОСПРОФЖЕЛ (СДО); - Фестиваль молодёжи РОСПРОФЖЕЛ.
Первый этап – сбор заявок	<p>Организует ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел структурные подразделения Дорпрофжел Объединённые первичные, первичные профсоюзные организации.</p> <p>Условия для участия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - членство в РОСПРОФЖЕЛ, - возраст до 35 лет включительно на момент подачи заявки на участие. <p>Для участия в первом этапе Программы участнику необходимо:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ознакомиться с документами, регламентирующими Программу; - подать заявку на участие в электронной форме https://forms.gle/Ada296A1Hi4tuchcA <p>Сроки проведения: 12.12.2019 г. -29.02.2020 г. Финансирование этапа – не требуется.</p>
Второй этап – семинары профсоюзной молодежи	<p>Проводится в форме конкурсов проектов и семинаров профсоюзной молодёжи.</p> <p>Ко второму этапу допускаются все участники, своевременно подавшие заявку на участие в программе и направившие проекты в региональный организационный комитет. Для этого в срок до 14.03.2020 г. Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза передает в региональные организационные комитеты списки участников ШМПЛ, подавших заявку на участие в программе на 2020 г., а также квоты на участие в четвертом этапе, составленные пропорционально числу заявок.</p>

На втором этапе Программы участнику необходимо:
Разработать проект в рамках одной из номинаций как минимум на уровне в своей первичной профсоюзной организации.

Номинации проектов для профсоюзного актива:

- развитие социального партнерства;
- оплата труда и занятость работников;
- охрана труда;
- безопасность движения поездов;
- правовая защита;
- организационная и кадровая работа;
- информационная работа;
- волонтерство.

Для штатных работников организаций Профсоюза и председателей ППО учреждена отдельная номинация Программы – «Профсоюзная инновация».

Далее участнику необходимо:

- оформить по утверждённой форме паспорт проекта;

- получить на проект рецензию председателя ППО, в которой автор состоит на профсоюзном учете;

- направить проект (паспорт проекта, рецензию председателя ППО и презентацию) в региональный организационный комитет для заочной конкурсной экспертизы и оценки. Материалы предоставляются в формате .pdf.

Региональный организационный комитет:

- определяет дату, место, формат проведения семинаров профсоюзной молодёжи;

- определяет число участников семинара (рекомендуемый охват – не менее 0,3% от числа молодых работников-членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО, обслуживаемых в Дорпрофжел (Терпрофжел);

- проводит конкурсную экспертизу проектов и приглашает авторов лучших проектов к участию в молодёжных профсоюзных семинарах.

В рамках семинара предусматриваются следующие мероприятия:

- встреча председателя Дорпрофжел, Терпрофжел с участниками;

- выставка/защита проектов;

- лекции на профсоюзную тематику;

- встречи с руководителями филиалов ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» и иными работодателями.

	<p>Сроки проведения семинаров профсоюзной молодёжи: 15.03. –17.05.2020 г. Финансирование этапа - средства Дорпрофжел, Терпрофжел.</p>
<p>Третий этап – обучение в СДО РОСПРОФЖЕЛ</p>	<p>Приглашаются участники, получившие рекомендации для дальнейшего участия в Программе от региональных организационных комитетов.</p> <p>Региональные организационные комитеты формируют заявку, направляют ее в Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза не позднее 21.05.2020 г.</p> <p>Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза организует всем участникам третьего этапа доступ к СДО РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p>Участники третьего этапа в срок до 09.07.2020 г. (включительно) самостоятельно проходят входное тестирование, обучение в СДО РОСПРОФЖЕЛ. Сроки итогового тестирования СДО: 10.07.2020 г. – 24.07.2020 г.</p> <p>Сроки проведения этапа: 18.05. – 24.07.2020 г. Финансирование этапа - средства РОСПРОФЖЕЛ.</p>
<p>Четвертый этап – Фестиваль молодёжи РОСПРОФЖЕЛ</p>	<p>Лучшие работы, отобранные на третьем этапе Программы, представляются на Конкурс проектов ШМПЛ-2020 в ЦК РОСПРОФЖЕЛ не позднее 10.07.2020 г.</p> <p>По итогам конкурса и результатам итогового тестирования в СДО в срок до 01.08.2020 г. Организационный комитет Программы направляет в организации Профсоюза рекомендации по составу делегаций, направляемых к участию в четвертом этапе Программы. Состав делегаций должен соответствовать следующим критериям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - все участники делегации должны пройти СДО РОСПРОФЖЕЛ (сдать итоговый тест), иметь реализованный проект ШМПЛ; - не более 30 % членов делегации — лица, ранее принимавшие участие в финальном этапе ШМПЛ. <p>Организационный комитет Программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определяет дату и место проведения Фестиваля, формирует его программу; - утверждает квоты для участия в четвертом этапе Программы для Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО, ОППО. - проводит конкурсную экспертизу проектов, направленных на Конкурс проектов ШМПЛ-2020. <p>Критерии оценки проектов-финалистов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соответствие содержания заявленной теме; - соответствие содержания заявленным в проекте целям и задачам;

	<ul style="list-style-type: none">- степень реализации;- практическая значимость для членов РОСПРОФЖЕЛ;- тиражируемость проекта – возможность его реализации в других ППО. <p>Организационным комитетом Программы определяются проекты-победители по номинациям и определяется призовой фонд для награждения победителей.</p> <p>Сроки проведения этапа: 01.08.2020 г. – 30.09.2020 г.</p> <p>Финансирование четвертого этапа осуществляется за счёт средств ЦК РОСПРОФЖЕЛ.</p>
--	--

**Организационный комитет
комплексной программы для работающей молодёжи
«Школа молодого профсоюзного лидера» на 2020 год**

1. Чернов Сергей Иванович - Первый заместитель Председателя РОСПРОФЖЕЛ, председатель Организационного комитета
2. Налетов Алексей Анатольевич - заместитель Председателя РОСПРОФЖЕЛ, Руководитель Технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ – Главный технический инспектор труда Профсоюза
3. Вакуленко Ольга Николаевна - руководитель Департамента организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
4. Голенко Евгений Николаевич - руководитель Правового Департамента Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ - Главный правовой инспектор труда Профсоюза
5. Лощагин Александр Анатольевич - руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
6. Пашкалова Наталья Владимировна - руководитель Информационного центра – главный редактор печатных изданий РОСПРОФЖЕЛ
7. Титова Зинаида Алексеевна - руководитель Департамента финансов, учёта и планирования Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
8. Шеболдин Сергей Анатольевич - руководитель Департамента социального развития Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
9. Шубина Александра Николаевна - эксперт Департамента организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, председатель Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ.

Рекомендации по реализации комплексной программы для работающей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера» на 2020 год.

Раздел 1.

Типовое положение о Семинаре профсоюзной молодежи *наименование дорожной территориальной (территориальной) организации Профсоюза*

1. Общие положения:

1.1. Семинар профсоюзной молодежи (далее – семинар) является третьим этапом комплексной программы для работающей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера» (далее Программа), реализуемой РОСПРОФЖЕЛ в 2020 году.

1.2. Настоящее Положение регламентирует статус и порядок проведения семинара *наименование дорожной территориальной (территориальной) организации Профсоюза*, требования к участникам и порядок проведения.

1.3. Организаторами семинара являются Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (далее – Профсоюз), *название дорожной территориальной (территориальной) организации Профсоюза* (далее Дорпрофжел (Терпрофжел)).

1.4. Организационным комитетом семинара (далее – оргкомитет) выступает региональный организационный комитет Программы, сформированный Дорпрофжел (Терпрофжел) для организации первого и второго этапов Программы.

2. Цели и задачи семинара.

2.1. Целью семинара является мотивация молодых членов Профсоюза к активной профсоюзной работе.

2.2. Задачи семинара:

- повышение мотивации членства в Профсоюзе;
- выявление, стимулирование социально-активных творческих членов Профсоюза;
- привлечение общественного внимания к проблемам членов Профсоюза;
- повышение уровня компетенций профсоюзного актива.

3. Условия участия в семинаре

3.1. Право на участие в семинаре имеют члены Профсоюза до 35 лет включительно (на момент подачи заявки на участие в Программе), работающие в органи-

зациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ, либо обучающиеся по целевому направлению на выпускных курсах высших или средних специальных учебных заведений, принимающие участие в Программе.

3.2. Участники семинара должны выполнить требования первого и второго этапов Программы - подать заявку в электронной форме, быть допущенными региональным организационным комитетом к обучению в СДО РОСПРОФЖЕЛ.

3.3. Для участия в семинаре могут быть приглашены члены молодежных советов организаций Профсоюза, председатели ППО и штатные работники организаций РОСПРОФЖЕЛ до 35 лет включительно (на момент подачи заявки на участие в Программе).

4. Порядок организации и проведения семинара

4.1. Семинар проводится ____ (дата).

4.2. Срок подачи конкурсных работ в организационный комитет – до _____(дата).

4.3. На семинаре оргкомитет:

- подводит итоги конкурса проектов в рамках реализации Программы, проводит награждение победителей;

- организует встречу участников семинара с руководителями Дорпрофжел, Терпрофжел, руководителями организаций, где действует РОСПРОФЖЕЛ;

- организует учебную программу.

4.4. Критерии оценки проектов конкурса:

- соответствие содержания заявленной теме;

- соответствие содержания заявленным в проекте целям и задачам;

- степень реализации;

- практическая значимость для членов РОСПРОФЖЕЛ;

- тиражируемость проекта – возможность его реализации в других ППО.

4.5. Работа семинара освещается в отраслевых и региональных СМИ, на информационных ресурсах Дорпрофжел (Терпрофжел).

5. Контактная информация

5.1. Организационный комитет: *адрес, тел./факс, электронная почта. Возможно – кураторы по направлениям.*

4. Постановка проблемы, описание проблемной ситуации.

5. Цель проекта.

6. Задачи проекта.

7. Результаты (вытекают из целей и задач проекта);

8. Негативные последствия и мероприятия по их недопущению (риски).

9. Обоснование проекта:

– нормативно-правовое;

--

– финансовое;

--

– ресурсно - организационное.

--

10. План мероприятий в рамках проекта.

Название	Сроки	Ответственный

11. Количество человек, охваченных результатами проекта.

--

12. Ожидаемые результаты.

--

13. Степень реализации по мнению автора в % (от 0 до 100%).

14. Информация о Приложениях (видео, фото, интерактивные-материалы и др.)

Дата _____

***Паспорт проекта заполняется в печатном виде. Рукописные паспорта приниматься Организационным комитетом не будут.**

Подпись автора (ов) _____

Раздел 3
Отзыв председателя ППО

Название проекта.

--

Оценка, данная проекту комитетом ППО.

1.	Соответствие содержания заявленной теме по 5-бальной шкале: 1 - не соответствует, 5 - полностью соответствует.	
2.	Соответствие содержания заявленным в проекте целям и задачам по 5-бальной шкале: 1 - не соответствует, 5 - полностью соответствует.	
3.	Степень реализации по мнению председателя ППО по 5-бальной шкале: 1 - менее 10%, 2 - от 11% до 40%, 3 - от 41% до 70%, 4 - от 71 до 99%, 5 - 100%.	
4.	Практическая значимость проекта для членов РОСПРОФЖЕЛ по 5-бальной шкале: 1 - не актуален, 5 - очень актуален.	
5.	Тиражируемость проекта – возможность его реализации в других организациях Профсоюза по 5-бальной шкале: 1 - не тиражируем, 5 - может быть легко реализован во всех ППО.	
	ИТОГО БАЛЛОВ:	

Текст отзыва (в произвольной форме)

Председатель ППО (наименование)

Ф.И.О.

Подпись _____

Дата _____

Раздел 4

График реализации комплексной программы для работающей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера» на 2020 год.

Даты	Описание этапа
12.12.2019 г. - 29.02.2020 г.	Приём заявок на участие в ШМПЛ.
1.03 - 14.03.2020 г.	Обработка заявок и передача списков участников ШМПЛ-2020 и квот на участие в Фестивале молодёжи РОСПРОФЖЕЛ в региональные организационные комитеты.
15.03 – 17.05.2020 г.	Организация конкурсов проектов и семинаров профсоюзной молодёжи региональными организационными комитетами.
18.05 – 21.05.2020 г.	Передача региональными организационными комитетами заявок на обучение в СДО РОСПРОФЖЕЛ в Организационный комитет Программы.
18.05 – 10.07.2020 г.	Передача региональными организационными комитетами полного комплекта материалов на Конкурс проектов ШМПЛ-2020 (паспорт проекта, отзыв, презентация в форматах .pdf) в Организационный комитет Программы.
22.05 – 31.05.2020 г.	Формирование доступа в СДО РОСПРОФЖЕЛ для участников ШМПЛ - 2020.
1.06 – 09.07.2020 г.	Входное тестирование и обучение в СДО РОСПРОФЖЕЛ.
10.07 – 24.07.2020 г.	Итоговое тестирование в СДО РОСПРОФЖЕЛ.
1.06 – 24.07.2020 г.	Конкурсная экспертиза материалов, направленных на Конкурс проектов РОСПРОФЖЕЛ.
24.07 – 01.08.2020 г.	Направление Организационным комитетом Программы в организации Профсоюза рекомендаций по составу делегаций.
01.08– 01.09.2020 г.	Подготовка делегаций к Фестивалю молодёжи РОСПРОФЖЕЛ.
Сентябрь 2020г.	Проведение Фестиваля молодёжи РОСПРОФЖЕЛ.