

УТВЕРЖДЕНО:  
Постановлением Профсоюзного  
комитета ППО Красноярской  
железной дороги  
от «\_14\_»\_09\_2018 г. №\_34.5\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о стимулировании работников региональных подразделений**  
**функциональных филиалов ОАО «РЖД» – общественных инспекторов**  
**по безопасности движения поездов на полигоне**  
**Красноярской железной дороги**

**I. Общие задачи.**

1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании работников региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах Красноярской железной дороги, разработано в целях мотивации работников, для дальнейшего повышения уровня безопасности движения поездов на полигоне железной дороги.

1.2. Обеспечение каждым железнодорожником безопасности движения при выполнении планов по перевозкам грузов и пассажиров является основой для четкой и слаженной работы подразделений железнодорожного транспорта на полигоне Красноярской железной дороги.

1.3. Основными задачами в деятельности общественного контроля являются:

- формирование культуры безопасности в трудовых коллективах, содействие руководителям структурных подразделений региональных дирекций (центров) функциональных филиалов ОАО «РЖД» в реализации мер, направленных на предупреждение возникновения транспортных происшествий;

- укрепление трудовой и производственной дисциплины, пропаганда передовых методов и приемов выполнения профессиональных обязанностей и организации производственных процессов;

- контроль выполнения требований нормативных актов, состояния железнодорожного подвижного состава, эксплуатируемого на железнодорожных путях общего пользования, и объектов инфраструктуры ОАО «РЖД»;

- информирование работников аппарата главного ревизора по безопасности движения поездов.

1.4. Положение разработано с целью выполнения партнерских обязательств, вытекающих из норм коллективного договора в организации профилактической работы по обеспечению безопасности движения поездов с её

акцентированием на деятельность избранных на полигоне дороги общественных инспекторов.

1.5. Настоящее Положение включает в себя позиции, определенные введенным в действие с 30 мая 2016 года «Регламентом взаимодействия ОАО «РЖД» и первичной профсоюзной организацией ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ» по реализации пункта 24 Положения «Об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД» №262 от 06 мая 2015 года», а также «Положения о единовременном поощрении лучших общественных инспекторов по безопасности движения поездов – работников региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах Красноярской железной дороги», введенного в действие приказом начальника дороги от «03» сентября 2018 г. № 350-Крас.

1.6. В основу Положения заложен соревновательный принцип за звание «Лучший общественный инспектор по контролю за обеспечением безопасности движения поездов», в котором участвуют все избранные в структурных подразделениях компании общественные инспекторы по контролю за обеспечением безопасности движения поездов.

1.7. Победителями в соревновании будут считаться общественные инспекторы, принимающие активное участие в контроле по предупреждению нарушений безопасности движения и достигшие наивысших результатов по выполнению Коэффициента эффективности (отношение количества обнаруженных нарушений к количеству проверок) и Коэффициента результативности (количество устраненных нарушений в общем количестве обнаруженных), а также не имеющие за отчетный период серьезных упущений в работе, нарушений ПТЭ и должностных инструкций, трудовой и производственной дисциплины. Эталонными критериями оценки эффективности и результативности работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов являются: количество проверок (не менее двух в месяц), количество выявленных нарушений (не менее двух за проверку), количество устраненных нарушений в общем количестве обнаруженных.

## **II. Подведение итогов.**

2.1. Уровень качества ежемесячно проводимых общественными инспекторами проверок осуществляется руководителем структурного подразделения и председателем ППО ежемесячно до 3 числа месяца, следующего за отчетным.

2.2. При ежеквартальном подведении итогов работы общественных инспекторов в структурных подразделениях руководством и председателем ППО соответствующего структурного подразделения в Дорожный Совет общественных инспекторов по безопасности движения поездов Дорпрофжел на Красноярской железной дороге – далее Совет в срок до 5 числа месяца предоставляются заверенные Представления (справки) на лучших общественных инспекторов структурного подразделения.

2.3. Итоги соревнования среди общественных инспекторов региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД» за 1-й и 3-й кварталы подводятся на Совете до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

2.4. Итоги соревнования среди общественных инспекторов региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД» за 1 полугодие подводятся на Совете в срок до 31 июля текущего года.

2.5. Итоги соревнования среди общественных инспекторов региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД» за год подводятся Советом в срок до 31 января, следующего за отчетным годом.

2.6. Для определения победителей по итогам работы за полугодие и год Советом учитывается работа общественных инспекторов в совокупности за отчетный период.

2.7. Основными показателями при выявлении лучших общественных инспекторов на полигоне (при значительном количестве общественных инспекторов, имеющих равный итог деятельности) будут учитываться характер и степень выявленных нарушений, которые способствовали предотвращению транспортных происшествий, показатели эффективности и результативности работы общественного инспектора в соответствии с пунктом 1.7. настоящего Положения. В качестве дополнительных показателей будут учитываться количественные показатели каждого общественного инспектора.

2.8. Советами общественных инспекторов Абаканского филиала и структурных подразделений Дорпрофжел оформляются ходатайства на представление дополнительных оплачиваемых дней к отпуску за выполнение обязанностей общественного инспектора по безопасности движения поездов, преимущественно в период формирования графика отпусков по структурным подразделениям.

2.9. Ответственными за предоставление документов на лучших общественных инспекторов в комиссию по распределению лимита начальника железной дороги определен аппарат главного ревизора по безопасности движения, в финансовый отдел Дорпрофжел – Дорожный Совет общественных инспекторов по безопасности движения поездов Дорпрофжел на Красноярской железной дороге.

### III. Порядок поощрения.

3.1. За эффективную и результативную деятельность общественные инспектора по безопасности движения поощряются:

- по итогам 1-го и 3-го кварталов – Благодарственным письмом и Грамотами Дорпрофжел;

- по итогам полугодия – денежной премией из лимита начальника дороги, Благодарственным письмом и Грамотами Дорпрофжел;

- по итогам календарного года – денежной премией из лимита начальника дороги, дополнительными оплачиваемыми днями к отпуску за счет работодателей, Благодарственным письмом и Грамотами Дорпрофжел, профсоюзными путевками на оздоровление и отдых.

Награждению Благодарственным письмом сопутствует материальное поощрение в размере 2000 (Двух тысяч) рублей за счет расходов профсоюзного бюджета Дорпрофжел и его филиала.

Награждению Почетной грамотой сопутствует материальное поощрение в размере 3000 (Трех тысяч) рублей за счет расходов профсоюзного бюджета Дорпрофжел и его филиала.

Выплата премии из лимита начальника дороги на одного работника составляет:

- по итогам полугодия – 5000 (Пять тысяч) рублей;

- по итогам календарного года – 10000 (Десять тысяч) рублей.

По результатам работы за год общественным инспекторам выделяется одна бесплатная путевка Абаканскому филиалу и две бесплатных путевки Дорпрофжел, а также в соответствии с разрядкой РОСПРОФЖЕЛ мотивированные заезды в санатории ОАО «РЖД».

3.2. Квота на поощрения в разрезе полигона Красноярской железной дороги составляет:

Регион	Поощрения за счет средств Профсоюза				Лимит начальника дороги	
	ежеквартально		год		1-е полугодие, 5 т.р.	Год, 10 т.р.
	Благодарственное письмо, 2 т.р.	Почетная грамота, 3 т.р.	Бесплатная путевка	Мотивированный заезд		
Абаканский	2	1	1	3	4	4
Красноярский	3	2	2	5	6	6
Итого на поощрения предусмотрено	В квартал – 5 ед./10 т.р. В год – 20 ед./40 т.р.	В квартал 3 ед./9 т.р. В год 12 ед./36 т.р.	Целевые средства РОСПРОФЖЕЛ		50 т.р.	100 т.р.

3.3. Путевки предоставляются в удобное для работника время (в период нахождения поощряемого в очередном или ином отпуске) в соответствии с рекомендациями врача, исходя из возможностей Дорпрофжел, в текущем году по результатам предыдущего года.

3.4. По результатам работы за год совместным решением руководства железной дороги и президиума Дорпрофжел соискателей на звание «Лучший общественный инспектор ОАО «РЖД» или «Лучший общественный инспектор РОСПРОФЖЕЛ» выдвигаются не менее трех претендентов с награждением их знаками и денежной премией за счет средств ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ. Материальное стимулирование производится по наилучшим результатам работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

3.5. Общественный инспектор по безопасности движения поездов, отсутствующий на работе на протяжении на протяжении 3-х месяцев (болезнь, учебный отпуск, другие отвлечения) право на соискателя звания «Лучший общественный инспектор» теряет.

3.6. К поощрению представляются только члены Профсоюза.

3.7. Итоги соревнования в десятидневный срок после подведения итогов доводятся до трудовых коллективов через средства отраслевой, профсоюзной печати, размещаются на сайте Дорпрофжел, широко освещаются в структурных подразделениях на профсоюзных и рабочих собраниях, профсоюзных стендах, экранах и стенной печати.

**Председатель Дорожного Совета  
общественных инспекторов по  
безопасности движения поездов  
Дорпрофжел на Красноярской  
железнодорожной дороге**



С.С. Штронда

*подпись*

*И.О. Фамилия.*