



## **РЕЗОЛЮЦИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ФОРУМА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПАРТНЕРСТВА**

г. Красноярск

25 февраля 2021 г.

Обсудив итоги выполнения обязательств коллективных договоров за 2020 год, основы социально-экономического партнерства, выполнение бюджетных параметров, заданных Правлением Компании, уровень обеспечения безопасности движения и охраны труда, вопросы совершенствования системы оплаты и мотивации труда, развития кадрового потенциала, обеспечения трудовых прав и социальных гарантий Работников, неработающих пенсионеров, реализацию корпоративных социальных программ в подразделениях, осуществляющих свою деятельность на полигоне Красноярской железной дороги, ФОРУМ ОТМЕЧАЕТ, что:

условия Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020-2022 гг., отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги за 2020 год в основном выполнены;

ряд объективных факторов привел к снижению погрузки в 2020 году к уровню прошлого года на 6,9%, вместе с тем, удалось привлечь дополнительный объем высокодоходных и среднедоходных грузов, задание по отправлению грузов и тарифному грузообороту выполнено;

в результате введения ограничительных мер в период неблагоприятной эпидемиологической обстановки пассажирооборот снижен на 41%, в дальнем сообщении – на 44%, в пригородном – на 21%;

в зоне критики находятся качественные показатели эксплуатационной работы: участковая скорость и средний вес поезда; задание по среднесуточной производительности локомотива рабочего парка выполнено, удалось улучшить балловую оценку состояния пути и долю грузовых отправок в груженых вагонах, проследовавших в установленный срок;

для освоения заявленного объема перевозок реализован ряд мероприятий, направленных на совершенствование технологических процессов;

на дороге при поддержке краевой администрации и администрации города успешно реализуется проект «Городская электричка», на вокзальных комплексах реализуется проект централизованной системы информирования пассажиров;

успешно реализуются крупные инвестиционные проекты Красноярской железной дороги, направленные на развитие пропускных способностей Южного хода, в 2020 году приобретено 30 маневровых тепловозов серии ТЭМ18ДМ и 52 грузовых электровозов серии 3ЭС5К, реконструированы и построены 4 пассажирских платформ по проекту «Городская электричка», продолжаются работы по строительству и проектированию социальных объектов;

в подразделениях, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги, обеспечен рост заработной платы в среднем на 4,8%; при росте производительности труда к прошлому году на 5,3% обеспечен рост реальной заработной платы по всем филиалам и дирекциям ОАО «РЖД» в среднем на уровне 1,4%. Фактический размер заработной платы в границах Красноярской железной дороги на перевозках составил 68 061 рубль;

по уровню заработной платы Красноярская железная дорога занимает 4 место в сетевом рейтинге железных дорог; среди основных видов экономической деятельности Красноярского края – 2 место, по Республике Хакасия – 1 место;

аппаратом Главного ревизора по безопасности движения поездов выполняется координация работы и контрольные функции в дирекциях и филиалах ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги, в целом целевой показатель функциональной безопасности выполнен, целевое задание по снижению отказов технических средств 1 и 2 также выполнено;

организована совместная работа общественного контроля на основании требований Положения от 6 мая 2015 г. № 262 «Об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД», распоряжения ОАО «РЖД» от 13 января 2020 г. № 24/р «Об утверждении Методических рекомендаций по организации деятельности общественных инспекторов по безопасности движения поездов»;

на дороге проводится системная работа по подготовке и повышению квалификации кадров, задание по подготовке, переподготовке и повышению квалификации выполнено на 112%, проводится работа с молодыми сотрудниками, направленная на формирование у работников поведения, основанного на принципе ответственного отношения к труду и личной осознанности в вопросах безопасности, реализуются новые молодежные проекты, конкурсы, позволяющие работникам развить свои компетенции, расширить кругозор, повысить личную эффективность;

одну из важных частей социальной программы Компании составляет система социальных гарантий, жилищная политика, медицинское, санаторно-курортное лечение, направленное на оздоровление работников и членов их семей, проведение спортивных и культурных мероприятий.

Эти и другие меры социального партнерства, реализованные в рамках социального развития, дают возможность каждому работнику в полной мере реализовать свой трудовой потенциал, что позволяет повысить производительность труда, улучшить производственные результаты и, как следствие, повысить эффективность работы Компании.

В ходе проведенных обсуждений участники форума выработали следующие рекомендации:

1. Руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций региональных дирекций, структурных подразделений дороги, структурных подразделений ОАО «РЖД», подразделений дочерних обществ, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги:

- обеспечить исполнение в полном объеме обязательств коллективных договоров, при этом основные усилия направить на восполнение грузовой базы дороги, ускорение продвижения груженого вагонопотока, улучшение качественных показателей использования подвижного состава, а также укрепление производственной и трудовой дисциплины, соблюдение норм трудового законодательства;

- обеспечить дальнейшее снижение уровня аварийности и отказов технических средств за счет увеличения затрат на модернизацию, внедрение новых технических средств, за счет принципиального отношения трудовых коллективов и каждого работника к соблюдению технологической дисциплины производства;

- принимать неукоснительные меры к недопущению крушений, аварий, инцидентов, пожаров на объектах железнодорожного транспорта;

- принять меры по повышению эффективности производственно-экономической деятельности, рациональному использованию материальных, финансовых и трудовых ресурсов, в том числе, внедрению системы бережливого производства и применению ресурсосберегающих технологий;

- совершенствовать системы дополнительного материального поощрения работников, направленные на экономию материальных ресурсов, снижение издержек производства, повышение безопасности труда и перевозок;

- обеспечить рост заработной платы работников, и в первую очередь основных производственных групп и ведущих профессий на уровне, не ниже уровня индексации заработной платы за оцениваемый период;

- **организовывать совместные проверки санитарного состояния комнат отдыха, приема пищи, кабин локомотивов, вагонов – сопровождения и других объектов;**

- **проводить разъяснительную работу среди локомотивных бригад о нормах и культуре поведения в домах отдыха, а также по вопросам сохранности имущества;**

- продолжить работу по организации общественного контроля на основании требований Положения от 6 мая 2015 г. № 262 «Об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД», распоряжения ОАО «РЖД» от 13 января 2020 г. № 24/р «Об утверждении Методических рекомендаций по организации деятельности общественных инспекторов по безопасности движения поездов»;

- обеспечить неукоснительное выполнение требований охраны труда при выполнении производственных процессов;

- формировать у работников культуру здорового образа жизни;

- информировать работников, ветеранов магистрали о ходе выполнения коллективных договоров, разъяснять их значение в деле обеспечения стабильной работы предприятий и сохранения морально - психологического климата в трудовых коллективах.

2. Начальнику Красноярской дирекции тяги Ундрайтису А.А.:

а) принять действенные меры по повышению уровня организации труда, отдыха и питания локомотивных бригад в домах отдыха,

б) совместно с начальником Управления по Красноярской железной дороге ОП «Восточный полигон» - ООО «ЛокоТех» Абрамовым В.В. подготовить мероприятия по обеспечению сохранности и содержания систем жизнеобеспечения локомотивов.

3. Начальнику Красноярской дирекции по ремонту пути Борисову И.В. обратиться в Центральную дирекцию по ремонту пути с просьбой включения в штатное расписание путевых машинных станций поваров, в соответствии с расчетным количеством, для обеспечения горячим питанием работников, при производстве ремонтно-путевых работ.

4. Редакции газеты «Красноярский железнодорожник» - филиалу ОАО «Газета Гудок» продолжить публикацию материалов о ходе выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров.

5. Доверить право подписания решения форума со стороны руководителей филиалов и дочерних обществ ОАО «РЖД» в границах Красноярской железной дороги, начальнику Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» Владимирову В.В.

6. Доверить право подписания решения форума со стороны работников филиалов и дочерних обществ ОАО «РЖД» в границах Красноярской железной дороги Председателю первичной профсоюзной организации Роспрофжел на Красноярской железной дороге Штронда С.С.

7. Контроль выполнения решения форума социальной ответственности и партнерства возложить на заместителя начальника Красноярской железной дороги по кадрам и социальным вопросам Злотникова О.В., на председателя Дорожной территориальной организации профсоюза на Красноярской железной дороге Штронда С.С., руководителей и председателей ППО организаций.

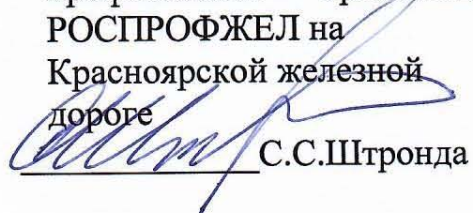
Резолюция принята  
25 февраля 2021 г.  
г. Красноярск

Начальник Красноярской  
железной дороги



В.В.Владимиров

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
РОСПРОФЖЕЛ на  
Красноярской железной  
дороге



С.С.Штронда