



№ п/п	№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Нужны ли доп. средства	Необходимый объем финансирования (млн. руб./год)*					Источник финансирования договора (проекта)		
							2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	Основные виды деятельности (перевозочные + прочие виды деятельности)	Инвестиции	Прочие расходы
6	4	Применение режима гибкого рабочего времени и дистанционной работы отдельным категориям работников	постоянно	ФФ, Н, ЦЗТ, ЦКАДР, ЦБЗ	Поддержка работников		По потребности					+		
7	5	Перевод работников в период беременности на более легкий труд при отсутствии в данной местности подходящих должностей/специальностей	постоянно	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦКАДР, ЦДЗ	Сохранение здоровья работающих женщин							+		
8	6	Рассмотрение возможности организации на Сервисном портале ОАО «РЖД» консультаций психологов и юристов в режиме онлайн	II кв. 2022 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦКАДР, ЦКИ, ЦЮ, ЦЭУ	Поддержка женщин, оказание помощи женщинам, попавшим в трудную жизненную ситуацию									
<b>Итого:</b>							<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>			
<b>Раздел 3. Мероприятия, направленные на развитие системы социальных льгот, гарантий и компенсаций</b>														
9	1	Рассмотрение возможности предоставления права бесплатного проезда по транспортным требованиям детям работников ОАО «РЖД» в возрасте от 3-х лет в поездах дальнего следования с занятием отдельного места	II кв. 2021 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦПП Пегов Д.В., ЦЛ, ЦСР, ЦКАДР, ЦФ, АО «ФПК» (по согласованию)	Улучшение условий отдыха	+	109,0	109,0	109,0	109,0	109,0			+
10	2	Рассмотрение возможности включения в перечень значимых категорий персонала для предоставления КСП отдельных категорий женщин	I кв. 2021 г.	Н, ФФ, ЦСР	Поддержка женщин		В рамках выделенных средств на КСП					+		
11	3	Рассмотрение возможности предоставления работникам компании частичной компенсации затрат совместных занятий с детьми работников (работник/ца + ребёнок или дети в возрасте от 5 до 16 лет) физической культурой на объектах ОАО «РЖД» по семейным абонеентам «FAMILY FIT», либо организации таких занятий на базе ФСК, расположенных в регионе железной дороги, на безвозмездной основе	II кв. 2021 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦСР, ОО РФСО «Локомотив» (по согласованию)	Организация сохранения здоровья и совместного оздоровления работников и их детей		В рамках п.7.32 Коллективного договора ОАО "РЖД". Бюджет железной дороги на развитие ФСК (Единый календарный план физкультурных и массовых спортивных мероприятий ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ)							+
12	4	Рассмотрение возможности включения в перечень значимых категорий персонала для предоставления КСП работников, проживающих и работающих в зоне, подвергшейся воздействию радиации в результате аварии на Чернобыльской АЭС	I кв. 2021 г.	Н МОСК, ЦСР	Поддержка женщин		В рамках выделенных средств на КСП					+		
13	5	Реализация проектов по оборудованию объектов спорта, культуры и оздоровления ОАО «РЖД» детскими комнатами	2021-2025 гг.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦСР, Н (по списку)	Повышение качества жизни		В рамках инвестиционных средств						+	+
<b>Итого:</b>							<b>109,0</b>	<b>109,0</b>	<b>109,0</b>	<b>109,0</b>	<b>109,0</b>			

№ п/п	№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Нужны ли доп. средства	Необходимый объем финансирования (млн. руб./год)*					Источник финансирования договора (проекта)			
							2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	Основные виды деятельности (перевозочные + прочие виды деятельности)	Инвестиции	Прочие расходы	
<b>Раздел 4. Мероприятия, направленные на расширение возможностей в области медицинского обеспечения</b>															
14	1	Внедрение инновационных методов диагностики и лечения в гинекологии, косметологии	2021-2025 гг.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦДЗ, руководители ЧУЗ ОАО «РЖД»	Сохранение и поддержание здоровья		За счет средств ЧУЗ ОАО «РЖД» (в рамках ДМС)								
15	2	Проведение анализа заболеваемости женщин - работниц ОАО «РЖД»	IV кв. 2021г., далее ежегодно	ЦДЗ	Анализ временной нетрудоспособности женщин		За счет средств ЧУЗ ОАО «РЖД» (в рамках ДМС)								
16	3	Организация и проведение ежеквартальных «Женских суббот» с приёмом врачей - гинеколога, эндокринолога, кардиолога, проведение УЗИ, маммографического исследования и др.	III кв. 2021 г.	ЦДЗ	Сохранение здоровья, раннее выявление заболеваний, улучшение качества жизни, снижение отвлечений работников		За счет средств ЧУЗ ОАО «РЖД» (в рамках ДМС)								
17	4	Адресное оказание медицинских консультаций посредством онлайн встреч с врачом (по предварительной записи) через приложение по вопросам, не требующим личного приема	III кв. 2021 г., далее постоянно	ЦДЗ	Повышение доступности медицинской помощи для женщин		За счет средств ЧУЗ ОАО «РЖД» (в рамках ДМС)					+			
18	5	Организация мобильной медицинской консультации. Создание на базе специализированных автомобилей мобильных удаленных женских консультаций с выездом на станции с неразвитой инфраструктурой	IV кв. 2021 г.	ЦДЗ	Повышение доступности медицинской помощи для женщин		За счет средств ЧУЗ ОАО «РЖД» (в рамках ДМС)								
19	6	Разработка медицинских и оздоровительных программ «Правильное питание»	2021 г.	ЦДЗ	Приобщение к здоровому образу жизни	В рамках Плана мероприятий по реализации Концепции здорового образа жизни в ОАО «РЖД» на 2020-2025 гг.									
20	7	Организация бесплатных групп здоровья по коррекции веса	2021 г.	ЦДЗ	Сохранение здоровья женщин, повышение самооценки		За счет средств ЧУЗ ОАО «РЖД» (в рамках ДМС)								
<b>Итого:</b>							0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
<b>Раздел 5. Мероприятия, направленные на улучшение условий труда, в том числе женщин</b>															
21	1	Приведение рабочих мест и инструментов к установленным требованиям	постоянно	ЦЗГ Кобзев С.А., ЦБТ, ФФ, Н	Повышение производительности труда	В рамках Перспективной комплексной программы							+		
22	2	Обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты с учетом размерного ряда	постоянно	ЦЗГ Кобзев С.А., ЦДЗС, ЦБТ, ФФ	Обеспечение безопасных условий труда, повышение производительности труда	За счет средств филиалов							+		
23	3	Разработка новых моделей спецодежды и спецодежды для женщин, в том числе дополнительных принадлежностей (маски, носки, жилеты и т.д.)	2021-2022 гг.	ЦЗГ Кобзев С.А., ЦБТ, ЦДЗС, ЦЭУ	Обеспечение безопасных и комфортных условий труда женщин, своевременное устранение факторов, ухудшающих условия труда	+	4,0	2,0					+		
24	4	Организация работы по улучшению условий труда на рабочих местах, обеспечение мониторинга этих рабочих мест	ежегодно	ЦЗГ Кобзев С.А., ЦБТ, ФФ, Н	Обеспечение безопасных и комфортных условий труда женщин, своевременное устранение факторов, ухудшающих условия труда	В рамках Перспективной комплексной программы							+		
25	5	Обеспечение на предприятиях обязательного наличия тонометров наряду с аптечками первой медицинской помощи	постоянно	Н, ФФ	Обеспечение безопасных условий труда								+		
<b>Итого:</b>							4,0	2,0	0,0	0,0	0,0				

№ п/п	№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Нужны ли доп. средства	Необходимый объем финансирования (млн. руб./год)*					Источник финансирования договора (проекта)			
							2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	Основные виды деятельности (перевозочные + прочие виды деятельности)	Инвестиции	Прочие расходы	
<b>Раздел 6. Культурно-массовые и просветительские мероприятия по поддержке женщин и семьи</b>															
26	1	Проведение серии мероприятий «Лекторий успешной женщины» (в том числе в режиме онлайн)	2021-2025 гг.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦСР, ЦКАДР, Н, ФФ, РОСПРОФЖЕЛ	Создание благоприятного социально-психологического климата в организации, укрепление семьи, стимулирование личного развития		В рамках программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников компании					+			
27	2	Проведение региональных встреч по вопросам улучшения условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД»	постоянно	Члены Координационного совета ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин	Совершенствование работы по поддержке женщин										+
28	3	Реализация программы поддержки женщин, ведущих активный образ жизни, и использующих возможности для самореализации в профессиональной и социальной сфере по завершению профессиональной деятельности в компании	2021 г., далее постоянно	ЦСР, Н, ФФ, РОСПРОФЖЕЛ	Стимулирование личного развития женщин предпенсионного возраста										+
29	4	Организация специальных просветительских программ в целях информирования работников ОАО «РЖД» о необходимости обращения в медицинские учреждения в профилактических целях в соответствии с возрастом и хроническими заболеваниями (в корпоративных СМИ (РЖД-ТВ, Гудок), выпуск и распространение в подразделениях ОАО «РЖД» просветительских полиграфических тематических материалов	2021-2025 гг.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦДЗ, ЦОС, ЦСР, РОСПРОФЖЕЛ	Повышение информированности и личной ответственности за собственное здоровье, внедрение культуры ЗОЖ		В рамках Плана мероприятий по реализации Концепции здорового образа жизни в ОАО «РЖД» на 2020-2025 гг.					+		+	
30	5	Реализация проекта «Семейный клуб» для детей с ограниченными возможностями здоровья и их родителей. <i>Реализация возможна на базе любого объекта оздоровления и отдыха ОАО «РЖД»</i>	III кв. 2021 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦСР, ЦДЗ, РОСПРОФЖЕЛ	Укрепление семьи и семейных ценностей		Бюджет прочих доходов и расходов (статья «Отдых, развлечения, мероприятия культурно-просветительского характера и иные аналогичные мероприятия» и детской оздоровительной кампании)							+	
31	6	Рассмотрение возможности создания информационного ресурса, интегрирующегося в единый портал по организации работы с женщинами - работницами ОАО «РЖД» с целью коммуникации, проведения развивающих и обучающих мероприятий и др. на базе Сервисного портала ОАО «РЖД»	IV кв. 2021 г.	ЦСР, ЦКАДР, ЦКИ, РОСПРОФЖЕЛ	Стимулирование личного развития женщины, повышение качества знаний										
32	7	Реализация проекта «Край, где я живу». Организация обзорных онлайн экскурсий по крупным городам (музеям), расположенным в регионах железных дорог	III кв. 2021 г.	ЦЗ Шаханов Д.С., ЦСР, РОСПРОФЖЕЛ	Создание благоприятного социально-психологического климата в коллективах ОАО «РЖД»		Бюджет прочих доходов и расходов (статья «Отдых, развлечения, мероприятия культурно-просветительского характера и иные аналогичные мероприятия»)							+	
<b>Итого:</b>							0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-	
<b>ВСЕГО:</b>							<b>113,0</b>	<b>111,0</b>	<b>109,0</b>	<b>109,0</b>	<b>109,0</b>	-	-	-	
<b>в т.ч. по основным видам деятельности</b>							<b>4,0</b>	<b>2,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	-	-	-	

№ п/п	№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты	Нужны ли доп. средства	Необходимый объем финансирования (млн. руб./год)*					Источник финансирования договора (проекта)		
							2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	Основные виды деятельности (перевозочные + прочие виды деятельности)	Инвестиции	Прочие расходы
<b>в т.ч. по инвестициям</b>							0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-
<b>в т.ч. по прочим расходам</b>							109,0	109,0	109,0	109,0	109,0	-	-	-

\*Указанные суммы рассчитаны в ценах 2020 года