



ПАМЯТКА

Помимо социально-трудовых прав, установленных всем работникам Трудовым кодексом РФ, работникам, являющимся членами Профсоюза, установлены повышенные трудовые права и льготы.

Увольнение членов профсоюза по инициативе работодателя **не допускается без согласия (учета мнения) выборного профсоюзного органа (профсоюзного комитета)** в случаях:

- сокращения численности или штата работников организации;
- несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

Члены профсоюза имеют право на:

- защиту Профсоюзом при увольнении по инициативе работодателя;
- защиту Профсоюзом в случаях необоснованных изменений условий труда и его оплаты, режима работы, графика отпусков, отказе в предоставлении льгот и компенсаций, установленных законодательством РФ и локальными нормативными актами работодателя, других необоснованных нарушений трудовых прав;
- содействие Профсоюза в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещением ущерба, причиненного здоровью при исполнении трудовых обязанностей, необходимости восстановления непрерывного трудового стажа, подготовке документов на присвоение звания «Ветеран труда» и др.;
- правовую помощь Профсоюза в разрешении трудовых споров, представительство и защиту в судебных органах;
- юридические консультации по любым вопросам трудового, налогового, жилищного, пенсионного законодательства, охраны труда, социального страхования и занятости;

Члены профсоюза имеют право обращаться в любой выборный орган Профсоюза для получения бесплатной консультации, юридической помощи, защиты своих профессиональных, служебных и социально-трудовых прав и интересов.



Члены профсоюза, объединенные в первичную профсоюзную организацию, имеют право на подготовку и заключение с работодателем коллективного договора и соглашений, регулирующих социально-трудовые права и льготы работников сверх установленных законодательством.

Помимо социальных льгот, предоставляемых всем сотрудникам локальными нормативными актами работодателя, члены профсоюза имеют право на **дополнительные социальные льготы**, установленные нормативными документами и решениями профсоюзных органов:

- страховое денежное возмещение в результате **получения травмы вследствие несчастного случая, произошедшего во время работы**;
- получение **материальной помощи** по целому ряду обстоятельств, не облагаемой налогами;
- получение льготных санаторно-курортных путевок в **профсоюзные здравницы Черноморского побережья, Крыма, Нальчика, Белокурихи и Чехии со скидкой**;
- приобретение **льготных путевок для детей**;
- участие в **спартакиадах и спортивных турнирах** с получением памятных сувениров и наград, включая денежные премии;
- участие в различных **творческих и профессиональных конкурсах**, проводимых Профсоюзным комитетом и вышестоящими организациями Профсоюза, с получением памятных сувениров и наград, включая денежные премии и сертификаты;
- участие в **корпоративных экскурсиях и турах**, организуемых Профсоюзным комитетом;
- содействие в заказе и приобретении путевок для **индивидуальных однодневных и многодневных экскурсий и туров**;
- содействие в заказе и получении билетов на **новогодние представления** для детей, подростков и взрослых, проводимых на лучших новогодних площадках;
- подарки к **праздничным датам, в т.ч. для детей**.

Кроме того, по инициативе профсоюзных органов в интересах членов профсоюза и их семей разрабатываются дополнительные социальные проекты и предоставляются следующие возможности: так, разработана программа «Электронный профсоюзный билет члена РОСПРОФЖЕЛ» - система скидок, бонусов и предоставления различного рода привилегий при приобретении товаров и услуг в торгово-сервисных предприятиях – партнерах профсоюза и использования в других сервисах (список предприятий размещен на официальном сайте Дорпрофжел <http://дорпрофжел-кжд.рф/> и <http://dprof.krw.oao.rzd/>).