ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

С 1 СЕНТЯБРЯ 2023 ГОДА

С 1 сентября 2023 года:

- личные медицинские книжки станут оформлять в электронном виде

утвердили новую форму личной медицинской книжки и порядок ее ведения, учета и выдачи. Оформлять документ станут в электронном виде. Однако его могут выдать на бумаге по заявлению работника.

Приказ Минздрава России от 18.02.2022 № 90н, Приказ Роспотребнадзора от 21.02.2022 № 55

- сокращается число работников, которые обязаны пройти обучение по охране труда в спецорганизации

в расчет не нужно включать сотрудников, которые на постоянной основе работают дистанционно.

Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 № 2540

- закрепили возможность проводить медосмотры работников дистанционно

можно удаленно провести медосмотр до, после и в течение рабочего дня (смены, рейса). Для этого используют медизделия, которые дистанционно передают информацию о состоянии здоровья. Работники должны пройти идентификацию личности.

Дополнительно такие сотрудники 2 раза в год очно обязаны проходить исследования на наличие в организме наркотиков, психотропных веществ и их метаболитов.

Федеральный закон от 29.12.2022 № 629-ФЗ, Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 № 866, Приказ Минздрава России от 30.05.2023 № 266н

- работники могут брать до 24 дополнительных выходных подряд для ухода за детьми-инвалидами

один из родителей, опекун или попечитель сможет раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней. Отдых не должен выходить за пределы общего числа дополнительных выходных, которые сотрудник не использовал для ухода за детьми-инвалидами в данном календарном году. То есть работник сможет не брать каждый месяц по 4 дополнительных выходных, а копить их, чтобы взять больше за один раз. График предоставления такого отдыха и срок подачи заявлений нужно согласовывать с работодателем.

Федеральный закон от 05.12.2022 № 491-ФЗ, Постановление Правительства РФ от 06.05.2023 № 714

- вступят в силу новые правила и типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств

выдавать СИЗ и смывающие средства нужно на основании единых типовых норм. При этом необходимо учесть результаты СОУТ и оценки профрисков, а также мнение профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии).

До 31 декабря 2024 года можно предоставлять СИЗ по прежним типовым нормам.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н