



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

31 января 2024 г.

Москва

№ 247/р

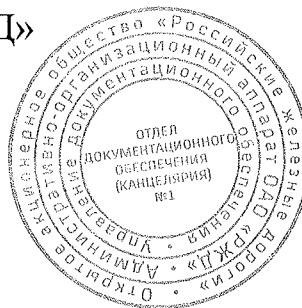
**О внесении изменений в распоряжение ОАО «РЖД»
от 21 июля 2020 г. № 1555/р**

1. Утвердить и ввести в действие с 1 апреля 2024 г. прилагаемые изменения, которые вносятся в распоряжение ОАО «РЖД» от 21 июля 2020 г. № 1555/р «Об утверждении Концепции жилищной политики ОАО «РЖД» и некоторых документов, необходимых для ее реализации».

2. Заместителю генерального директора ОАО «РЖД» Шаханову Д.С. до 1 апреля 2024 г. внести в установленном порядке изменения в Регламент предоставления работникам ОАО «РЖД» корпоративной поддержки, утвержденный ОАО «РЖД» 31 августа 2020 г. № 1318.

Генеральный директор –
председатель правления ОАО «РЖД»

О.В.Белозёров



УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением ОАО «РЖД»
от 31.01.2024 г. № 247/р

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в распоряжение ОАО «РЖД» от 21 июля 2020 г.
№ 1555/р «Об утверждении Концепции жилищной политики ОАО «РЖД»
и некоторых документов, необходимых для ее реализации»

1. В Концепции жилищной политики ОАО «РЖД», утвержденной указанным распоряжением:

1) раздел 1 изложить в следующей редакции:

«1. Термины и определения

Безвозмездная субсидия – денежная выплата, которую ОАО «РЖД» предоставляет работнику ОАО «РЖД» на возмещение части стоимости приобретаемого/строящегося жилого помещения;

безвозмездная субсидия при рождении детей – денежная выплата, которую ОАО «РЖД» предоставляет работнику ОАО «РЖД» для досрочного погашения части субсидируемого ипотечного кредита;

жилищная комиссия ОАО «РЖД» – комиссия, образуемая в соответствии с распоряжением, подписываемым генеральным директором – председателем правления ОАО «РЖД»/начальниками железных дорог/директором Административно-хозяйственного управления из числа работников ОАО «РЖД», в целях обеспечения общего контроля, реализации жилищной программы, исполнения нормативных документов, рассмотрения и подготовки заключений по жилищным вопросам;

жилые помещения – объекты жилищных прав, к ним относятся: жилой дом/часть жилого дома, квартира, комната;

жилые помещения ЖФК – жилые помещения, находящиеся в собственности ОАО «РЖД» и предназначенные для временного проживания работников ОАО «РЖД»;

ЖФК – специализированный жилищный фонд ОАО «РЖД»;

ипотечная субсидия – денежная выплата, указанная в процентном выражении, которую ОАО «РЖД» предоставляет работникам ОАО «РЖД» для возмещения части затрат на уплату процентов, начисленных по договорам ипотечного кредита;

компенсация найма и расходов по временному найму жилья у сторонних

собственников – возмещение работнику ОАО «РЖД» расходов за пользование жилым помещением специализированного жилищного фонда компании (наем) и дополнительное оснащение жилого помещения;

корпоративная поддержка ОАО «РЖД» – финансовая помощь работникам ОАО «РЖД» на приобретение жилого помещения в собственность, возмещение банку части процентной ставки по кредитному договору на приобретение жилья;

наймодатель – собственник жилого помещения;

наниматель – физическое лицо, которому предоставлено жилое помещение на основании договора найма жилого помещения;

норма предоставления жилой площади ЖФК – общая площадь жилого помещения, которая может быть предоставлена работнику ОАО «РЖД» в соответствии с занимаемой должностью и составом семьи;

норма предоставления площади жилого помещения при расчете корпоративной поддержки – норматив общей площади жилого помещения, который принимается:

при расчете безвозмездной субсидии как минимальный размер общей площади жилого помещения, предоставляемого по договору социального найма, устанавливается органом местного самоуправления соответствующего муниципального образования,

при расчете ипотечной субсидии:

для одиноко проживающего работника – 33 кв.м,

для семьи работника, состоящей из двух человек – 42 кв.м,

для семьи работника, состоящей из трех и более человек – 18 кв.м на каждого члена семьи;

нуждаемость – обеспеченность жилым помещением, которая определяется в соответствии со статьей 51 Жилищного кодекса Российской Федерации и учетной нормой площади жилого помещения на каждого члена семьи, устанавливаемой органом местного самоуправления;

отдаленная линейная станция – железнодорожная станция, соответствующая одному из критериев:

расстояние от отдаленной линейной станции до ближайшего населенного пункта, имеющего развитую социальную инфраструктуру, на территории которого расположены, как минимум, больница (поликлиника), общеобразовательная (9 или 11-летняя) школа, детский сад-ясли, магазин розничной торговли промышленными и продовольственными товарами, составляет не менее 50 км,

время в пути общественным транспортом (туда и обратно) от отдаленной линейной станции до населенного пункта, имеющего развитую социальную инфраструктуру, составляет не менее 12 часов;

отдельные категории работников ОАО «РЖД» – категории социально незащищенных работников ОАО «РЖД»:

одиноким родителем – один воспитывающий находящегося на его иждивении несовершеннолетнего ребенка (детей) вследствие различных причин,

мать/отец в семье, имеющей 4 и более несовершеннолетних детей, в том числе усыновленных (удочеренных),

инвалиды I и II групп, получившие профессиональное заболевание или инвалидность вследствие увечья на производстве в ОАО «РЖД»,

утратившие жилые помещения в результате чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий;

перемещенный специалист/руководитель – работник ОАО «РЖД», принятый в порядке перевода в подразделение ОАО «РЖД», которое по административно-территориальному делению расположено в населенном пункте, отличном от места постоянного проживания работника и места расположения подразделения ОАО «РЖД», являющегося для работника предыдущим местом работы, по согласованию с Департаментом управления персоналом (для аппарата управления ОАО «РЖД», органов управления филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД») или с заместителем начальника железной дороги по кадрам и социальным вопросам (для подразделений ОАО «РЖД», расположенных на территории железной дороги);

перечень должностей, профессий и категорий на корпоративную поддержку – список должностей, профессий и категорий работников ОАО «РЖД», которые могут воспользоваться корпоративной поддержкой компании при приобретении в собственность жилых помещений, утверждается заместителем генерального директора ОАО «РЖД» по вопросам управления персоналом, социального развития и здравоохранения;

перечень профессий – список профессий и должностей работников ОАО «РЖД», который дает право на проживание в ЖК, утверждается заместителем генерального директора ОАО «РЖД» по вопросам управления персоналом, социального развития и здравоохранения;

приглашенный специалист/руководитель – гражданин, не состоявший в трудовых отношениях с ОАО «РЖД», письменно приглашенный работодателем на работу в подразделение ОАО «РЖД», которое по административно-территориальному делению расположено в населенном пункте, отличном от места постоянного проживания гражданина, по согласованию с Департаментом управления персоналом (для аппарата управления ОАО «РЖД», органов управления филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД») или с заместителем начальника железной дороги по кадрам и социальным вопросам (для подразделений ОАО «РЖД», расположенных на территории железной

дороги);

реестр ЖФК – перечень жилых помещений, включенных в состав ЖФК, который формируется филиалами ОАО «РЖД»;

станции с дефицитом трудовых ресурсов – участки железных дорог, на которых структурное подразделение филиала ОАО «РЖД» более 3 месяцев укомплектовано работниками ведущих профессий и должностей менее чем на 90 процентов (для работников локомотивных бригад Восточно-Сибирской, Забайкальской, Дальневосточной дирекций тяги – менее чем на 97 процентов) или имеет более 3 месяцев длительные вакансии руководителей структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» (без учета прохождения предварительного согласования при назначении на должность);

структурное подразделение центрального подчинения филиала – структурное подразделение функционального филиала ОАО «РЖД», не являющееся региональным структурным подразделением филиала ОАО «РЖД», орган управления которого находится в г. Москве (Дирекция по эксплуатации путевых машин – структурное подразделение Центральной дирекции инфраструктуры, Центр управления телекоммуникационными ресурсами – структурное подразделения Центральной станции связи, Дирекция специальных перевозок – структурное подразделение Дирекции скоростного сообщения и др.);

уполномоченный банк – банк, с которым ОАО «РЖД» заключило соглашение о сотрудничестве при ипотечном кредитовании работников ОАО «РЖД»;

уполномоченный орган ОАО «РЖД»/филиала ОАО «РЖД» – генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» или должностное лицо, уполномоченное генеральным директором – председателем правления ОАО «РЖД» в установленном порядке;

учетная норма площади жилого помещения – минимальная площадь жилого помещения для проживания на одного члена семьи, устанавливаемая органом местного самоуправления в целях их принятия на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях);

члены семьи работника ОАО «РЖД» – супруг/супруга (браки зарегистрированы в органах ЗАГС), несовершеннолетние дети, совершеннолетние дети – инвалиды детства и недееспособные дети, совершеннолетние дети в возрасте до 21 года (включительно), не имеющие собственной семьи, зарегистрированные с родителями в одном жилом помещении, а также совершеннолетние дети, обучающиеся в учебных заведениях по очной форме, усыновленные дети. Дети, оставшиеся без попечения родителей, на которых оформлено опекуновство, не могут быть отнесены к членам семьи;

2) абзац предпоследний раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам реализации жилищной политики ОАО «РЖД» осуществляют отделы реализации социальной политики служб управления персоналом железных дорог.»;

3) абзац последний раздела 6 изложить в следующей редакции:

«ЖФК не предназначен для улучшения жилищных условий работников ОАО «РЖД».

При вводе в эксплуатацию новых объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта ОАО «РЖД» и их дальнейшем обслуживании работниками ОАО «РЖД» допускается возмещение указанным работникам части расходов на временное проживание и предоставление услуг в хостелах/гостиницах, в порядке и размерах, установленных распорядительными документами филиалов ОАО «РЖД».»;

4) абзац предпоследний раздела 7 исключить.

2. В Положении о жилищных комиссиях ОАО «РЖД», утвержденном указанным распоряжением:

1) в пункте 4 слово «создаются» заменить словом «образуются»;

2) в пункте 11 слово «создаются» заменить словом «образуются»;

3) в пункте 12:

а) в абзаце четвертом слова «аппаратов управления» заменить словами «органов управления»;

б) абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Региональные жилищные комиссии рассматривают вопросы, указанные в пункте 1 настоящего Положения, в отношении работников подразделений ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах железных дорог»;

в) в абзаце седьмом слова «аппаратов управления филиалов» заменить словами «органов управления филиалов», слова «структурных подразделений центрального подчинения филиалов и других структурных подразделений ОАО «РЖД»» заменить словами «структурных подразделений ОАО «РЖД»»;

4) в пункте 13 слова «но не реже одного раза в два месяца» исключить;

5) пункт 16 после слова «открытым» дополнить словом «/заочным»;

6) в абзаце первом пункта 20 слова «лиц, входящих в составы жилищных комиссий» заменить словами «членов жилищных комиссий»;

7) абзац пятый подпункта 1 пункта 20 исключить;

8) подпункт 3 пункта 20 изложить в следующей редакции:

«3) секретарь комиссии:

организует подготовку материалов к заседаниям комиссии;

подготавливает проекты протоколов заседаний комиссии;

ведет делопроизводство.».

3. В Правилах предоставления работникам ОАО «РЖД» корпоративной поддержки при приобретении ими в собственность жилых помещений (участии в долевом строительстве), утвержденных указанным распоряжением:

1) в разделе I:

а) в пункте 1 слова «именуемом далее – приобретение жилого помещения,» заменить словами «именуемой далее – корпоративная поддержка,»;

б) в пункте 2:

слова «для приобретения жилого помещения» исключить;

дополнить пункт абзацем следующего содержания:

«Работникам ОАО «РЖД» при наличии оснований может быть однократно предоставлена только одна из форм корпоративной поддержки, (кроме безвозмездной субсидии при рождении детей в период выплаты задолженности по ипотечному субсидируемому кредитному договору)»;

в) в пункте 4:

в абзаце первом слова «дочерние и зависимые общества ОАО «РЖД» (далее – ДЗО)» заменить словами «общества с участием ОАО «РЖД» (далее – общества)»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общества самостоятельно определяют объемы и условия предоставления корпоративной поддержки работникам общества в соответствии с нормативными документами общества, утвержденными уполномоченными органами.»;

абзац третий исключить;

г) в пункте 5 слова «при приобретении жилого помещения» исключить;

2) раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Постановка на учет работников ОАО «РЖД» для предоставления им корпоративной поддержки

1. Основанием для постановки на учет для предоставления корпоративной поддержки (далее – учет) является нуждаемость работников ОАО «РЖД» в улучшении жилищных условий, которая определяется в соответствии со статьей 51 Жилищного кодекса Российской Федерации и учетной нормой площади жилого помещения на каждого члена семьи, устанавливаемой органом местного самоуправления (далее – норматив).

2. На учет ставятся работники ОАО «РЖД», должности, профессии и категории которых включены в перечень должностей, профессий и категорий работников ОАО «РЖД», которые могут воспользоваться корпоративной поддержкой ОАО «РЖД» при приобретении (строительстве) жилых помещений в собственность (далее – перечень КП), при непрерывном стаже работы

в ОАО «РЖД» не менее 3 лет и стаже работы в занимаемой должности не менее 3 месяцев.

3. Работники ОАО «РЖД», нуждающиеся в улучшении жилищных условий, категории которых не указаны в пункте 2 данного раздела, ставятся на учет на условиях согласно приложению.

4. Перечень КП утверждает заместитель генерального директора ОАО «РЖД» по вопросам управления персоналом, социального развития и здравоохранения.

Изменения в перечень КП вносятся по предложениям рабочей группы по формированию перечней должностей и профессий работников, которые могут участвовать в реализации Концепции жилищной политики ОАО «РЖД».

5. Работник ОАО «РЖД» ставится на учет по нормативам населенного пункта, в котором он зарегистрирован по месту жительства.

Разрешается постановка на учет работников ОАО «РЖД», обеспеченных суммарной общей площадью жилых помещений, превышающей учетную норму не более, чем на один квадратный метр на семью.

Молодой специалист, принятый на работу в ОАО «РЖД» после окончания образовательного учреждения на основании договора о целевой подготовке, договора на оказание образовательных услуг по дополнительному профессиональному образованию (авторский класс), в случае направления после окончания учебного заведения на работу в населенный пункт, отличный от населенного пункта, в котором он зарегистрирован по месту жительства, может быть поставлен на учет при отсутствии жилого помещения у него и у членов его семьи в населенном пункте по месту его работы.

6. Время службы в рядах Вооруженных сил Российской Федерации включается в стаж, необходимый для постановки работников ОАО «РЖД» на учет для предоставления корпоративной поддержки, в случае восстановления в течение 3 месяцев трудовых отношений с ОАО «РЖД» по окончании службы.

7. Жилищные комиссии ОАО «РЖД», осуществляющие свою деятельность в соответствии с жилищным законодательством Российской Федерации и нормативными документами ОАО «РЖД», рассматривают и принимают решения о постановке на учет, снятии с учета и предоставлении работникам ОАО «РЖД» корпоративной поддержки.

8. По решению жилищной комиссии работник ОАО «РЖД» может быть не принят на учет/снят с учета в случае выявления обстоятельств, которые свидетельствуют об отсутствии у семьи работника ОАО «РЖД» оснований для предоставления корпоративной поддержки, в том числе вследствие совершенных работником ОАО «РЖД» и/или членами его семьи действий, приведших к ухудшению жилищных условий.

При этом работник ОАО «РЖД» может быть поставлен на учет не ранее

чем через 5 лет со дня совершения указанных действий.»;

3) в разделе III:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Предоставление работникам ОАО «РЖД» всех форм корпоративной поддержки, предусмотренных пунктом 1 раздела I настоящих Правил, осуществляется в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели в бюджете ОАО «РЖД».»;

б) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Решения о предоставлении безвозмездной субсидии работникам ОАО «РЖД» отдельных категорий (одинокое родители, многодетные семьи, работники, утратившие жилые помещения в результате ЧС) принимают соответствующие жилищные комиссии ОАО «РЖД». Размер субсидии согласовывается с Департаментом корпоративных финансов и Департаментом социального развития.

Безвозмездная субсидия работникам ОАО «РЖД» отдельных категорий предоставляется при непрерывном стаже работы в ОАО «РЖД» не менее 5 лет.»;

в) в пункте 7:

в абзаце первом слово «предоставляется» заменить словами «может быть предоставлена с учетом мнения соответствующей жилищной комиссии ОАО «РЖД»:»;

подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) приглашенным или перемещенным руководителям и специалистам ОАО «РЖД», при наличии соответствующего обязательства работодателя, включенного в трудовой договор в течение 3 месяцев с даты приема (перевода) на должность. Субсидия выделяется в течение 1 года с даты внесения условия в трудовой договор»;

в подпункте 3 слова «в пунктах 1 и 2» заменить словами «в пунктах 1-3»;

дополнить пункт подпунктом 5 следующего содержания:

«5) молодым специалистам, при направлении на работу, связанную с переездом в местность, отличную от текущего места работы в ОАО «РЖД», в трудовой договор которых в течение 3 месяцев с даты перевода на должность внесено соответствующее обязательство работодателя. Субсидия выделяется с учетом мнения соответствующей жилищной комиссии ОАО «РЖД» в течение одного года с даты внесения»;

г) абзац первый пункта 8 изложить в следующей редакции:

«8. Работнику ОАО «РЖД» по личному заявлению, кроме работников указанных в пункте 7 раздела III настоящих Правил, и на основании решения соответствующей жилищной комиссии ОАО «РЖД» может быть вне очереди предоставлено право на получение корпоративной поддержки, при наличии оснований, указанных в пунктах 1 - 3 раздела II настоящих Правил.»;

д) пункт 9 дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае, если оба родителя являются работниками ОАО «РЖД», субсидия выплачивается одному родителю, в том числе если у каждого из них был оформлен субсидируемый кредит.»;

е) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Основанием для предоставления безвозмездной субсидии работникам ОАО «РЖД», осуществляющим свою деятельность на железнодорожных станциях и участках железных дорог с дефицитом трудовых ресурсов, является:

1) трудоустройство работника на должность в период действия перечня профессий и должностей работников, осуществляющих свою деятельность на станциях с дефицитом трудовых ресурсов, утверждаемого заместителем генерального директора ОАО «РЖД» по вопросам управления персоналом, социального развития и здравоохранения;

2) включение в трудовой договор работника ОАО «РЖД» (дополнительное соглашение к трудовому договору) условия о предоставлении безвозмездной субсидии для приобретения жилого помещения;

3) непрерывный стаж работы на станции или участке железной дороги с дефицитом трудовых ресурсов (не менее 5 лет с даты включения соответствующего условия в трудовой договор).

Работники ОАО «РЖД» указанной категории могут приобретать жилые помещения за счет собственных, кредитных средств и/или безвозмездной субсидии, после внесения в трудовой договор условия о предоставлении безвозмездной субсидии.»;

ж) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Расчет размера корпоративной поддержки осуществляется с учетом всех членов семьи на основании параметров, установленных применительно к нормативам населенного пункта, в котором работник ОАО «РЖД», состоящий на учете, зарегистрирован по месту жительства.

При этом членами семьи работника ОАО «РЖД» являются: супруг/супруга (браки зарегистрированы в органах ЗАГС), несовершеннолетние дети, совершеннолетние дети – инвалиды детства и недееспособные дети, совершеннолетние дети в возрасте до 21 года (включительно), не имеющие собственной семьи, зарегистрированные с родителями в одном жилом помещении, а также совершеннолетние дети, обучающиеся в учебных заведениях по очной форме, усыновленные дети.

Дети, оставшиеся без попечения родителей, на которых оформлено опекуновство, не могут быть отнесены к членам семьи.»;

з) дополнить раздел пунктом 11¹ следующего содержания:

«11¹. В отдельных случаях для молодых специалистов, приглашенных или перемещенных руководителей и специалистов ОАО «РЖД», направленных

на работу в населенный пункт, отличный от предыдущего места работы и населенного пункта, где работник зарегистрирован по месту жительства, в трудовой договор которых в течение 3 месяцев с даты приема (перевода) на должность внесено соответствующее обязательство работодателя, расчет размера корпоративной поддержки с учетом мнения соответствующей жилищной комиссии осуществляется на основании параметров, установленных применительно к нормативам населенного пункта, в котором расположено новое место работы.

При расчете размера корпоративной поддержки учитывается рыночная стоимость всех жилых помещений, принадлежащих семье работника на праве собственности и (или) предоставленных для проживания по договору социального найма, если их общая площадь превышает учетную норму площади жилого помещения.»;

и) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Процентная ставка по ипотечным субсидируемым кредитам, подлежащая выплате работниками ОАО «РЖД», устанавливается Центральной жилищной комиссией ОАО «РЖД».

При заключении ипотечного субсидируемого кредитного договора процентная ставка, установленная для работников в статусе молодого специалиста, подлежит выплате и работниками в возрасте до 30 лет, имевшими этот статус (при этом работник должен встать на учет в период действия статуса), а также работниками ОАО «РЖД», являющимися кандидатами наук, в возрасте до 30 лет.

Процентная ставка, подлежащая выплате работником ОАО «РЖД», снижается для награжденных:

знаком «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 20 лет» – на 0,5 процента ставки, установленной Центральной жилищной комиссией ОАО «РЖД»;

знаком «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 30 лет» – на 1,5 процента ставки, установленной Центральной жилищной комиссией ОАО «РЖД»;

знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД» – на 2,5 процента ставки, установленной Центральной жилищной комиссией ОАО «РЖД».

Для работников ОАО «РЖД», общий стаж работы которых на железнодорожном транспорте составляет 35 лет, процентная ставка, подлежащая к выплате, при заключении ипотечного субсидируемого кредитного договора может быть снижена до 0 процентов на период их работы в ОАО «РЖД». При этом в общий стаж входит работа в ОАО «РЖД» и в организациях, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта, или работа до 1 октября

2003 г. в организациях железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», а также в действующих в этих организациях профсоюзных организациях.

В случае награждения работника ОАО «РЖД» несколькими знаками льгота не суммируется и предоставляется только по одному знаку, предоставляющему право на большее снижение процентной ставки.

Максимальный срок субсидирования ипотечных кредитов составляет не более 180 месяцев (15 лет).»;

к) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. В случае прекращения работником трудовых отношений с ОАО «РЖД» по независящим от него причинам по решению соответствующей жилищной комиссии ОАО «РЖД» выплата ипотечной субсидии может быть продолжена:

работнику ОАО «РЖД», уволенному по пункту 2 части 1 статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации (сокращение штатной численности) при восстановлении трудовых отношений с ОАО «РЖД» в течение 3 месяцев;

работнику ОАО «РЖД», оформившему субсидированный ипотечный кредит при работе в ОАО «РЖД», ранее уволенному в связи с призывом на срочную военную службу в ряды Вооруженных сил Российской Федерации, по окончании службы при восстановлении трудовых отношений с ОАО «РЖД» в течение 3 месяцев на прежнее место работы;

члену семьи уволенного работника, являющемуся работником ОАО «РЖД» и учтенному при расчете размера корпоративной поддержки.».

4) дополнить Правила приложением следующего содержания:

«Приложение

к Правилам предоставления работникам ОАО «РЖД» корпоративной поддержки при приобретении ими в собственность жилых помещений (участии в долевом строительстве)

Условия для постановки на учет и предоставления корпоративной поддержки для приобретения жилого помещения в собственность

№	Категория работника	Должность включена/ не включена в перечень КП	Необходимый непрерывный стаж работы в ОАО «РЖД»	Особые условия
1.	Работники ОАО «РЖД»	не включена	15	ходатайство руководителя подразделения*

№	Категория работника	Должность включена/ не включена в перечень КП	Необходимый непрерывный стаж работы в ОАО «РЖД»	Особые условия
2.	Молодые специалисты, принятые на работу в ОАО «РЖД» после окончания образовательной организации на основании договора о целевой подготовке, договора на оказание образовательных услуг по дополнительному профессиональному образованию (авторский класс) или направленные на работу образовательной организацией по заявке подразделения ОАО «РЖД»; победители конкурса «Новое звено»	независимо от занимаемой должности	независимо от непрерывного стажа работы в ОАО «РЖД»	нет
3.	Молодые специалисты, кроме указанных в п.2	включена	1	ходатайство руководителя подразделения*, а также приобретение жилого помещения в населенном пункте, расположенном по месту работы или в ближайшем населенном пункте, имеющем развитую транспортную доступность к месту работы
		не включена	3	
4.	Приглашенные/ перемещенные работники ОАО «РЖД»	независимо от занимаемой должности	независимо от непрерывного стажа работы в ОАО «РЖД»	обязательство в трудовом договоре, внесенное не позднее 3 месяцев с даты приема (перевода)
5.	Работники структурных подразделений ОАО «РЖД», расположенных на участках БАМа**	включена	независимо от непрерывного стажа работы в ОАО «РЖД»	нет
6.	Работники В-СИБ, ЗАБ, ДВОСТ	независимо от занимаемой должности	3	приобретение жилого помещения в границах указанных

№	Категория работника	Должность включена/ не включена в перечень КП	Необходимый непрерывный стаж работы в ОАО «РЖД»	Особые условия
				железных дорог (за исключением приобретения в городах с населением более 300 тыс.чел.)
7.	Оба супруга – работники ОАО «РЖД»	включена у одного из супругов	не менее 3 лет у одного из супругов	возраст обоих супругов до 35 лет, имеют хотя бы одного несовершеннолетнего ребёнка, ставка, выплачиваемая работником ОАО «РЖД», устанавливается Центральной жилищной комиссией ОАО «РЖД» в зависимости от занимаемой должности
		не включена		
8.	ИТ-работники	включена	1	ходатайство руководителя подразделения*

* руководителя подразделения аппарата управления ОАО «РЖД» – в отношении работников подразделений аппарата управления ОАО «РЖД»; руководителя функциональных филиалов ОАО «РЖД»/структурных подразделений ОАО «РЖД» – в отношении работников функциональных филиалов ОАО «РЖД»/структурных подразделений ОАО «РЖД», руководителя региональной дирекции (центра) – структурного подразделения функционального филиала ОАО «РЖД» – в отношении работников соответствующей дирекции (центра) и работников ее структурных подразделений; руководителя подразделения железной дороги – в отношении работников железной дороги.

** участки Байкало-Амурской магистрали – от железнодорожной станции Лена (включая станцию) до железнодорожной станции Комсомольск-на-Амуре (исключая станцию), от железнодорожной станции Штурм до железнодорожной станции Нерюнгри-Грузовая (включая обе станции) и от железнодорожной станции Известковая (исключая станцию) до железнодорожной станции Чегдомын (включая станцию).».