***ВЫДЕРЖКА ИЗ МЕТОДИЧЕСКОГО МАТЕРИАЛА***

***Соотношение МРОТ, районного коэффициента и надбавки.***

Общее правило:

**Заработная плата работника**

= оклад + выплаты стимулирующего, компенсационного и социального характера = не менее МРОТ

**Заработная плата работника районов Крайнего севера и приравненных к ним местностях, а также районов, где установлены районные коэффициенты и надбавки за работу в соответствующих климатических условиях**

= (оклад + выплаты стимулирующего, компенсационного и социального характера = не менее МРОТ) + районный коэффициент + надбавка за стаж работы

*Перечень районов* Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержден Постановлением Совета Министров СССР от 10.11.1967 N 1029 в редакции Постановления Правительства РФ от 18.04.2004 N 245.

 *Районные коэффициенты*, действующие в настоящее время для рабочих и служащих производственных отраслей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, установлены отдельными нормативными актами для каждого субъекта или его административно-территориальной единицы. Для непроизводственных отраслей они установлены в централизованном порядке и приведены в информационных письмах Минтруда РФ от 09.06.2003 N 1199-16, от 19.05.2003 N 670-9 и в Письме ПФ РФ от 09.06.2003 N 25-23/5995.

Порядок определения стажа работы в северных районах и *размера надбавки* регулируется Инструкцией о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденной Приказом Минтруда РСФСР от 22.11.1990 N 2, а также Постановлением Правительства РФ от 07.10.1993 N 1012 "О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и в остальных районах Крайнего Севера".

Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155 "О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, ***на Урале и а производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР*"**

в Гаринском, Таборинском районах и на территориях, находящихся в административном подчинении Ивдельского, Карпинского, Краснотурьинского и Североуральского горсоветов (включая города), Свердловской области, в Гайнском районе Коми -Пермяцкого автономного округа, Красновишерском и Чердынском районах Пермской области - 1,20;

в остальных районах и городах Курганской, Оренбургской, Пермской, Свердловской и Челябинской областей, Башкирской АССР и Удмуртской АССР- 1,15.

***В районах Забайкальского края действуют следующие районные коэффициенты:***

 - в Забайкальском крае производится выплата районного коэффициента в размере 20 % на основании постановления Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 20.11.1967 года № 512/П - 28 «О размерах районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в районах Дальнего Востока, Читинской области, Бурятской АССР и Европейского Севера, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены и о порядке их применения».

- районный коэффициент в размере 30 % установлен в Каларском, Тунгиро-Олёкминском и Тунгокоченском районах на основании постановления от 4 сентября 1964 года № 380/П-18, утв. Государственным комитетом Совета министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиумом ВЦСПС, «Об утверждении районных коэффициентов к заработной плате работников просвещения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и общественного питания и других отраслей народного хозяйства, непосредственно обслуживающих население, занятых в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера».

- согласно постановлению Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 4 мая 1971 года № 174\13 «О коэффициенте к заработной плате рабочих и служащих, занятых на работах в г. Краснокаменске и поселках Краснокаменский и Октябрьский Читинской области» в выше указанных населенных пунктах районный коэффициент составляет 40 %.

 -  в соответствии с Постановлением Совета Министров  СССР от 08.12.1977 года № 1067- 347, установлен районный коэффициент 1,4 к заработной плате работников районов, расположенных в 30-ти километровой зоне к границе КНР, в частности по Читинской области: Приаргунский район, Забайкальский, Краснокаменский, Нер-Заводской, Калганский районы. Письмом от 10.03.2004 за N 288-9 Министерство труда и социального развития Российской Федерации подтвердило, что Постановление от 8 декабря 1977 года №1067-347 является действующим и применяется в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации.

  Районный коэффициент к заработной плате применяется с первого дня работы в районах Крайнего Севера. Согласно разъяснению Минтруда России от 11.09.1995 N 3 "О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)" районный коэффициент применяется ко всем составным частям заработной платы, указанным в ст. 129 Трудового кодекса РФ.

 Согласно Постановления Совета Министров СССР «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Дальнего Востока, Бурятской АССР и Читинской области» от 9 января 1986 года № 53 введена выплата процентных надбавок к заработной плате рабочих и служащих за непрерывный стаж работы на предприятиях, в учреждениях и организациях, расположенных в южных районах Дальнего Востока, Бурятской АССР и Читинской области, в размере 10% заработной платы по истечении первого года работы с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов.

 Указанные надбавки к заработной плате выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. N 255 "О льготах для рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР и Коми АССР" и Постановлением Совета Министров СССР «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Дальнего Востока, Бурятской АССР и Читинской области» от 9 января 1986 года № 53.

 Согласно положений Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 года № 255, Постановления Совета Министров РСФСР от 22 октября 1990 года № 458 и Постановлением Совета Министров СССР «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Дальнего Востока, Бурятской АССР и Читинской области» от 9 января 1986 года № 53 в действующей редакции молодежи, проживающей в районах, где надбавки выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. № 255, выплачивается процентная надбавка в размере 10% за каждые шесть месяцев работы. Общий размер выплачиваемых указанным работникам надбавок не может превышать пределов, предусмотренных действующим законодательством.

***МРОТ и районные коэффициенты, надбавки в районах, которые не относятся
к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям***

*БЫЛО:*

В Определении от 29.07.2011 N 48-В11-16 Верховный Суд РФ пришел к выводу, что в отношении работников, которые трудятся в населенных пунктах, где уставлены коэффициент и надбавка, но **которые не относятся к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям**, правила главы 50 Трудового кодекса РФ о начислении районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, размер которой должен составлять не меньше МРОТ, **не применяются**. Поэтому их заработную плату **не обязательно увеличивать до МРОТ перед начислением коэффициента и надбавки.** Наоборот, коэффициент и надбавка начисляются на заработную плату, а получившаяся сумма сравнивается с размером МРОТ в обычном порядке.

*СТАЛО:*

Однако **в 2012 году Верховный Суд РФ изменил свою точку зрения**. Определениями от 16.11.2012 N 72-КГ12-2 и от 21.12.2012 N 72-КГ12-6 был признан неверным подход суда апелляционной инстанции, согласно которому трудовые права работника не нарушаются, если совокупный размер его месячной заработной платы с включением районного коэффициента и надбавки за непрерывный стаж работы равен установленному федеральным законом МРОТ. Оба рассмотренных случая касались **работы в местностях с особыми климатическими условиями, но не отнесенных к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям.** Аргументация нижестоящего суда полностью совпадает с изложенной в определении от 29.07.2011 N 48-В11-16. Тем не менее, Верховный Суд РФ признал сделанный вывод основанным на ошибочном толковании действующего законодательства. Сославшись на общую норму ст. 146 ТК РФ, согласно которой в повышенном размере оплачивается труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, высший судебный орган пояснил, что допускается установление составных частей заработной платы работников в размере менее МРОТ при условии, что их **заработная плата, без включения районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный стаж работы, будет не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.**

В настоящее время Верховный Суд РФ, рассматривая споры о минимуме оплаты труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, настаивает на необходимости начисления районного коэффициента и процентной надбавки поверх МРОТ, ***не объясняя это тем, что работник трудится именно в таком районе или местности*** (см. определения от 30.08.2013 N 93-КГПР13-2 и от 17.05.2013 N 73-КГ13-1).

Таким образом, можно говорить о том, что ***любые районный коэффициент и процентная надбавка*** за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями не включаются в месячную зарплату, которую необходимо сравнивать с величиной МРОТ.

**Определение ВС РФ по делу Дело № 72-КГ12-2 от 16.11.2012 (извлечение)**

*Позиция истца:* Саблина Е.В., Красильникова З.Б., Истомина О.Е. и другие обратились в суд с иском к Управлению образования администрации муниципального района «Сретенский район» Забайкальского края, Муниципальному дошкольному образовательному учреждению «Детский сад № о взыскании нсдоначисленной и невыплаченной заработной платы.

Истцы считали, что работодатель неправомерно производит начисление заработной платы ; в части исчисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера исходя из сумм должностного оклада, в то время как для этих выплат следует учитывать минимальный размер оплаты труда, в связи с чем просили взыскать недовыплаченную заработную плату.

*Доводы суда:*

В соответствии со статьёй 146 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере оплачивается также труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями. Статья 148 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает, что оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Указанные нормы трудового законодательства допускают установление окладов (тарифных ставок), как составных частей заработной платы работников, в размере менее минимального размера оплаты труда при условии, что их заработная плата будет не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. **При этом районный коэффициент и процентная надбавка за непрерывный стаж работы должны начисляться к заработной плате сверх установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.**

При таких обстоятельствах вывод суда апелляционной инстанции о том, что заработная плата работника с учётом всех стимулирующих и компенсационных выплат должна быть не ниже минимального размера оплаты труда противоречит нормам действующего трудового законодательства.

Из материалов дела усматривается, что размер начисленной и выплаченной истцам заработной платы без учёта районного коэффициента (40%) и процентной надбавки за непрерывный стаж работы (30%) был ниже минимального размера оплаты труда (с 1 июня 2009 г. - 4 330 руб., с 1 июня 2011 г. - 4611 руб.), установленного на всей территории Российской Федерации.

Учитывая изложенное, вывод суда апелляционной инстанции о том, что нарушений трудовых прав истцов при выплате им заработной платы за спорные периоды ответчиком не допущено, нельзя признать основанным на положениях действующего законодательства, регулирующего спорные правоотношения.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАБАЙКАЛЬСКОЕ КРАЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЗАБАЙКАЛЬЯ»

РЕКОМЕНДАЦИИ

по отстаиванию в судебном порядке прав работников организаций, расположенных в районах,
не приравненных к районам Крайнего Севера, на не включение в минимальную заработную плату
районного коэффициента и процентной надбавки

В соответствии с ч.2 ст.146 Трудового кодекса Российской Федерации, труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, оплачивается в повышенном размере.

Ст.148 ТК РФ предусмотрено, что оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Трудовым законодательством установлены гарантии в отношении оплаты труда граждан в связи с их работой и проживанием в природно-климатических условиях Севера (районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате),

Анализ действующего законодательства РФ области оплаты труда, включая нормы ТК РФ, показывает, что на территории РФ в настоящее время действует ряд нормативных правовых актов бывшего СССР и принятые в их развитие правовые акты РФ, устанавливающие повышенную оплату труда лицам, работающим не только в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, но и в других местностях с особыми климатическими условиями, в частности, в южных районах Забайкальского края.

Так, статьями 10 и 11 Закона РФ от 19.02.1993г. №4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» предусмотрены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате. Указанные гарантии и компенсации для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, распространяются на лиц, проживающих в районах Забайкальского края, не приравненных к районам Крайнего Севера, в силу п.3 Постановления Верховного Совета РФ от 18.02.1993г. №4521-1 «О порядке введения в действие Закона Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях». **П.3 данного Постановления устанавливает, что «…государственные гарантии и компенсации, предусмотренные указанным Законом, распространяются на районы Севера, в которых начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, но не отнесенные к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям».**

Выплата 30-процентной надбавки к заработной плате в районах Читинской области (ныне – Забайкальского края), не приравненных к районам Крайнего Севера, была введена Постановлением ЦК КПСС, СМ СССР и ВЦСПС от 09.01.1986г. №53 «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Дальнего Востока, Бурятской АССР и Читинской области» (указанные надбавки к заработной плате выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 06.04.1972г. №255 «О льготах для рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР и Коми АССР»).

Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 04.09.1964г. №380/П-18 утвержден районный коэффициент для Каларского, Тунгиро-Олекминского и Тунгокоченского районов Читинской области (ныне – Забайкальского края) в размере 1,30. Для остальных, не приравненных к Крайнему Северу районов Читинской области (ныне – Забайкальского края), районный коэффициент установлен в размере 1,20 в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 20.11.1967г. №512/П-28.

Предоставление аналогичных по правовой природе гарантий и компенсаций по оплате труда лицам, работающим в местностях, не отнесенных к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, но где выплачиваются районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате, объясняется положениями ст.423 Трудового кодекса РФ. Согласно данной норме «…впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации, в соответствие с настоящим Кодексом законы и иные правовые акты Российской Федерации, а также законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, действующие на территории Российской Федерации в пределах и порядке, которые предусмотрены Конституцией Российской Федерации, Постановлением Верховного Совета РСФСР от 12.12.1991г. №2014-1 «О ратификации Соглашения о создании Содружества Независимых Государств», применяются постольку, поскольку они не противоречат настоящему Кодексу».

Таким образом, сопоставление содержания главы 50 ТК РФ и применяемых на территории Забайкальского края гарантий и компенсаций говорит об общих основаниях их применения. Так, на территории Забайкальского края применяются положения ст.ст.314 ТК РФ (трудовой стаж, необходимый для получения гарантий и компенсаций), 315 ТК РФ (оплата труда), 316 ТК РФ (районный коэффициент к заработной плате), 317 ТК РФ (процентная надбавка к заработной плате).

Верховным Судом РФ уже неоднократно подтверждались правовая основа и правовая суть применения процентной надбавки к заработной плате на территориях, не отнесенных к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям (решение от 11.01.2006г. №ГКПИ05-1570, определения Кассационной коллегии от 26.01.2006г. №КАС05-639, от 27.12.2011г. №КАС11-748 и др.). **Отсутствие обязанности начисления процентной надбавки и районного коэффициента на заработную плату в размере не менее МРОТ привело бы к неисполнению предписаний ч.2 ст.146 и ст.148 ТК РФ и к нарушению прав и законных интересов работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями**, к которым относится и территория Забайкальского края.

Следовательно, утверждение об обязательности начисления районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, размер которой должен составлять не меньше установленного федеральным законом МРОТ, только работникам организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (к которым южные районы Забайкальского края не отнесены), противоречит содержанию ТК РФ и другим нормам действующего законодательства, регулирующим данные правоотношения. Федерального закона или иного нормативного правового акта, устраняющих повышенную оплату труда работающих в не приравненных к районам Крайнего Севера местностях с особыми климатическими условиями, которым могло бы противоречить применение процентных надбавок, введенных вышеперечисленными нормативно-правовыми актами, не имеется.

Из вышеизложенного следует, что правовая основа и правовая природа надбавки и коэффициентов к заработной плате в районах Забайкальского края, приравненных к районам Крайнего Севера и не приравненных к ним, едина. Различен лишь их размер. Именно поэтому Верховный Суд РФ своим определением от 01.07.2011 N72-В11-5 и отменил решение Черновского районного суда г.Читы и кассационное определение Забайкальского краевого суда от 14.09.2010г. и указал в этом определении о незаконности включения в МРОТ районного коэффициента и процентной надбавки, хотя территория г.Читы также не относится к районам, приравненным к районам Крайнего Севера.

**Определение Иркутского областного суда от 21 октября 2009 г. (извлечение)**

**Суть дела:**

Гражданка К. обратилась в суд с иском к ООО о признании незаконным выплату работодателем заработной платы в размере менее установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда, без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области.

**Позиция суда:**

Согласно ст.146 ТК РФ оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. Также, в повышенном размере оплачивается труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

Согласно ст.315 ТК РФ оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Решением исполнительного комитета Иркутского областного Совета народных депутатов от 08.07.1991 г. N 278 с 01.07.1991 г. установлен единый районный коэффициент к заработной плате рабочих и служащих на территории г.Ангарска в размере 1,3 от должностного оклада, а на основании Приказа N 3 Министерства труда РСФСР от 22.11.1990 г., Постановления Минтруда РФ от 16.05.1994 г. N 37 на территории г.Ангарска применяется надбавка к заработной плате в размере 1,3 от должностного оклада.

При этом суд исходил из того, что действующим трудовым законодательством гарантированы дополнительные компенсации в отношении оплаты труда гражданам в связи с их работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях Севера, данные компенсации, исходя из характера и целевой направленности не могут поглощаться размером минимальной заработной платы, установленной для всех граждан Российской Федераций независимо от места их проживания. Суд правильно указал в решении, что включение в Минимальный размер оплаты труда, установленный в целом по Российской Федерации, районного коэффициента и районной северной надбавки, приведет к уравниванию в оплате труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в районах, где не установлен районный коэффициент и районная надбавка, с работниками, проживающими и работающими в экстремальных природно-климатических условиях Севера, что недопустимо в силу действующего трудового законодательства РФ и норм международного трудового права.

Суд правомерно посчитал, что законодатель в качестве дополнительных гарантий работникам, осуществляющим трудовую деятельность в местностях с особыми климатическими условиями, установил *районный коэффициент и процентные надбавки к заработной плате, которые не являются слагаемыми элементами вознаграждения за труд, механизм и размер данных выплат не находится в зависимости от размера минимальной заработной платы, гарантированной на территории РФ.*

**Определение Свердловского областного суда от 1 декабря 2011 г. N 33-16946/2011 (извлечение)**

**Суть дела:**

Шестаков ГИ обратился в суд с иском к Муниципальному образовательному учреждению дополнительного образования о взыскании недоначисленной заработной платы за июнь-август 2011 года и компенсации морального вреда. В обоснование иска указал, что он работает у ответчика, размер его заработной платы (с учетом всех доплат, компенсаций) составляет минимальный размер оплаты труда, при этом районный коэффициент включается в минимальный размер заработной платы, а не начисляется сверх него.

Ответчик пояснила суду, что учреждение начисляет и выплачивает заработную плату истцу в соответствии с законом. Районный коэффициент истцу начисляется и включается в минимальный размер заработной платы, притом, что заработная плата истца соответствует минимальному размеру оплаты труда.

**Позиция суда:**

Судебная коллегия полагает, что вывод суда первой инстанции о том, что заработная плата истца не может быть меньше минимального размера оплаты труда, включая начисленный к ней районный коэффициент, основан на неверном толковании и применении норм материального права.

Согласно ч. 2 ст. 146 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере оплачивается труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

В силу ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 года N 403/20-155 был утвержден районный коэффициент к заработной плате на территории Свердловской области - 1,15.

Заработная плата конкретного работника устанавливается в трудовом договоре в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, которые разрабатываются на основе требований трудового законодательства (части 1 и 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации) и должны гарантировать каждому работнику определение его заработной платы с учетом установленных законодательством критериев, в том числе условий труда. При этом оплата труда, выполняемого в районах с особыми климатическими условиями, осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате (статьи 146, 148 Трудового кодекса Российской Федерации).

Из этого следует, что при разработке системы оплаты труда *работодатель должен установить обоснованную дифференциацию оплаты труда, в том числе в зависимости от условий, в которых осуществляется трудовая деятельность*. В соответствии с международными нормами и требованиями российского трудового законодательства не допускается установление заработной платы в одинаковом размере работникам, выполняющим работу по одной и той же профессии, специальности или должности (тарифицированную по одному разряду) в различных условиях (в частности, климатических).

Таким образом, *при установлении системы оплаты труда в организациях, расположенных в районах с особыми климатическими условиями, неблагоприятные факторы, связанные с работой в этих условиях, в соответствии со статьями 146, 148 Трудового кодекса Российской Федерации должны быть компенсированы специальным коэффициентом к заработной плате.*

Это означает, что *заработная плата работников организаций, расположенных в таких районах, должна быть определена в размере не менее минимального размера оплаты труда, после чего к ней должен быть начислен районный коэффициент.* Иное толкование норм права нарушало бы конституционный принцип равенства всех перед законом, а также положение норм международного права о справедливой зарплате и равное вознаграждение за труд равной ценности.

***Региональный МРОТ и районный коэффициент, надбавки.***

Согласно позиции Верховного Суда РФ, изложенной им в определении от 14.09.2012 N 34-КГ12-7, у работодателя **нет обязанности применять районный коэффициент и северную надбавку к зарплате работника, увеличенной перед этим до минимальной заработной платы, установленной в субъекте РФ, если региональным соглашением предусмотрено, что в минимум входят доплаты и надбавки** стимулирующего и компенсационного характера, включая районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

*Определение ВС РФ 14.09.2012 N 34-КГ12-7 (извлечение)*

*Позиция истца:* Шимко Г.Б. обратилась в суд с иском к Государственному областному бюджетному учреждению культуры "Мурманский областной краеведческий музей" о взыскании недополученной заработной платы, ссылаясь на то, что работодатель обязан начислять районный коэффициент (50%) и процентную надбавку (80%) на минимальную заработную плату, установленную в Мурманской области - 7903 руб

*Позиция суда:* В Мурманской области действует Соглашение о минимальной заработной плате в Мурманской области на 2011-2013 годы (далее - Соглашение), заключенное между Правительством Мурманской области, Мурманским областным советом профсоюзов и Региональным объединением работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Мурманской области" 29 ноября 2010 года, вступившее в силу с 1 января 2011 года.

В соответствии с приложением N 1 к Соглашению с 1 января 2011 года в Мурманской области установлена минимальная заработная плата в размере 7903 руб.

Согласно пункту 1.1 Соглашения (в редакции, действовавшей на момент возникновения спорных правоотношений) размер минимальной заработной платы в Мурманской области (минимальная заработная плата) - месячная заработная плата работника, работающего на территории Мурманской области, отработавшего установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда).

Месячная заработная плата - вознаграждение за труд, в том числе компенсационные выплаты (**доплаты и надбавки компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях**, и иных выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Разрешая возникший между сторонами спор, исходя из заявленных Шимко Г.Б. требований, суд пришел к правильному выводу об **отказе** в удовлетворении заявленных требований, поскольку с учетом установленного оклада, начисленных стимулирующих и компенсационных выплат размер заработной платы соответствовал размеру минимальной заработной платы, установленной Соглашением.

**Вывод: если региональным соглашением установлен размер МРОТ уже включающий в себя все надбавки и доплаты, то региональный МРОТ не надо увеличивать на районный коэффициент и надбавки за стаж.**

При этом начисленная заработная плата работника должна быть не менее регионального МРОТ.

# Если на федеральный МРОТ начислить районный коэффициент и надбавки и полученная сумма больше регионального МРОТ (с уже включенными в него районным коэффициентом и надбавками), то работнику следует выплачивать федеральный МРОТ +коэффициенты и надбавки.

ФМРОТ+К+Н > РМРОТ+К+Н, то к выплате ФМРОТ+К+Н

# ***Обзор Верховного суда Российской Федерации практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26 февраля 2014 г.) (извлечение)***

В то же время районный коэффициент и процентная надбавка не начисляются к размеру минимальной заработной платы, установленному в субъекте Российской Федерации (РМЗП), если заработная плата работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определенная посредством начисления районного коэффициента и процентной надбавки на размер минимального размера оплаты труда (МРОТ), превышает размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации (РМЗП).

Пример. Решением суда первой инстанции удовлетворены исковые требования Ш. к муниципальному бюджетному учреждению здравоохранения "Городская больница N 1" о взыскании заработной платы.

При этом суд признал необоснованной ссылку представителя ответчика на Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Иркутской области на 2011 год. Данным региональным соглашением на территории Иркутской области установлен размер минимальной заработной платы для работников организаций, расположенных в муниципальном образовании "город Усть-Илимск", муниципальном образовании "Усть-Илимский район", с 1 июня 2011 года - в размере 6052 рубля, с 1 сентября 2011 года - в размере 6721 рубль с учетом всех компенсационных выплат и доплат.

В соответствии со статьей 133.1 ТК РФ в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации (РМЗП). Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации (РМЗП) не может быть ниже минимального размера оплаты труда **(**МРОТ), установленного федеральным законом. Исходя из положений Федерального закона от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (в редакции Федерального закона от 1 июня 2011 года N 106-ФЗ) минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации установлен с 1 июня 2011 года в размере 4611 рублей, и с учетом северной надбавки 50% и районного коэффициента 60% при условии выработки нормы рабочего времени заработная плата истца должна составлять с 1 июня 2011 года не менее 9683,10 рубля. При таких обстоятельствах суд признал, что региональное соглашение не может применяться к данным правоотношениям, поскольку противоречит Федеральному закону от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ (в редакции Федерального закона от 1 июня 2011 года N 106-ФЗ) (по материалам обобщения судебной практики Иркутского областного суда).

**Вывод** по применению данной позиции ВС РФ:

**ЗП= ФМРОТ+К+Н,**

где:

ФМРОТ - федеральный минимальный размер оплаты труда;

РМРОТ - региональный размер оплаты труда;

 К - районный коэффициент;

 Н - надбавка.

**если есть РМРОТ, то ЗП= РМРОТ (включающий уже К и Н);**

**если РМРОТ не включает в себя К и Н, то ЗП = РМРОТ+К+Н;**

**если ФМРОТ+К+Н > РМРОТ+К+Н, то к выплате ФМРОТ+К+Н.**

***ПОРЯДОК РАСЧЕТА.***

Это означает, что заработная плата работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, должна быть определена в размере не менее МРОТ, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и надбавка за стаж работы в данных районах или местностях. Такой позиции придерживается Верховный Суд РФ (см. определения от 07.10.2011 N 3-В11-31, от 29.07.2011 N 56-В11-10, от 24.06.2011 N 3-В11-16, от 08.04.2011 N 3-В11-4).

Пример. Организация расположена в местности, приравненной к районам Крайнего Севера. Районный коэффициент - 1,2. Работник выслужил процентную надбавку в размере 40%. По итогам полностью отработанного месяца ему положено:

|  |  |
| --- | --- |
| оклад | 4000 руб. |
| доплата за увеличение объема работ | 200 руб. |
| премия в % от оклада | 800 руб. |
| Итого: | 5000 руб. |
| с учетом районного коэффициента (1,2) | 6000 руб. |
| процентная надбавка (40%) | 2000 руб. |
| Всего начислено: | 8000 руб. |

За месяц работнику, исходя из МРОТ, следует начислить 8886,4 руб. (5554 руб. х 1,2 + 5554 руб. х 40%). Доплата, направленная на обеспечение соблюдения статей 133 и 315 ТК РФ, равна 886,4 руб. (8886,4 руб. - (5000 руб. х 1,2 + 5000 руб. х 40%)).

Исходя из вашего случая:

По итогам фактически отработанного времени января месяца работнику по основному месту работы положено:

|  |  |
| --- | --- |
| оклад | 3750,87 руб. |
| доплата за нерабочие праздничные дни | 600 руб. |
| Итого | **4350,87 руб.** |
| районный коэффициент (30%) | 1305,26 руб. |
| северная надбавка (30%) | 1305,26 руб. |
|  | - |
| Всего начислено: | **6961,39 руб.** |

За месяц работнику, исходя из МРОТ, следует начислить 9544 руб. (5965 руб. + ((5965 руб. х 30% + 5965 руб. х 30%)). Доплата за месяц равна 2582,61 руб. ((9544 руб. - (4350,87 руб.+(4350,87 руб. х 30% + 4350,87 руб. х 30%)).

По итогам работы по совместительству работнику положено:

|  |  |
| --- | --- |
| оклад | 1875,43 руб. |
|  | - |
| Итого | **1875,43 руб.** |
| районный коэффициент (30%) | 562,63 руб. |
| северная надбавка (30%) | 562,63 руб. |
|  | - |
| Всего начислено: | **3000,69 руб.** |

За месяц работнику-совместителю, исходя из МРОТ, следует начислить 4772 руб. (5965 руб./2 + ((2982,50 руб. х 30% + 2982,50 руб. х 30%)).

 Доплата за месяц равна 1771,31 руб. ((4772 руб. – ((1875,43 руб.+(1875,43 руб. х 30% + 1875,43 руб. х 30%)).

Обратите внимание! Расчет доплаты до МРОТ работнику нужно делать отдельно по основному месту работы и по совместительству, т.к. начисления по оплате труда производятся по двум разным трудовым договорам.

С Уважением, консультанты ООО «НИЛ-Консалт».

*К сведению.*

*Выплата районного коэффициента к заработной плате относится к гарантиям оплаты труда и является элементом заработной платы (**ч. 1* *Обзора Верховного Суда РФ от 26.02.2014).*

*Районный коэффициент увеличивает оплату труда работника (**ст. 315* *ТК РФ). Понятие "оплата труда" раскрыто в* *ст. 129* *Трудового кодекса. На основании этих норм районный коэффициент нужно начислить (**ч. 1 ст. 129* *ТК РФ):*

*- на вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;*

*- компенсационные выплаты (в том числе за сверхурочную, ночную работу, работу в праздник, работу на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и т.д.);*

*- стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).*

*Районный коэффициент не применяется к выплатам, не входящим в систему оплаты труда у работодателя (**ст. ст. 129**,* *135* *и* *315* *ТК РФ).*

*Районный коэффициент не применяется к среднему заработку, так как уже учтен при расчете среднего заработка (пп. "л" п. 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922).*