**25 ноября - Международный день борьбы**

**за ликвидацию насилия в отношении женщин**

17 декабря 1999 года Генеральная Ассамблея ООН объявила 25 ноября Международным днем борьбы за ликвидацию всех форм насилия в отношении женщин. ООН предложила правительствам, международным организациям и неправительственным организациям проводить в этот день мероприятия, направленные на привлечение внимания общественности к этой проблеме. В послании Генерального секретаря отмечается: «Насилие в отношении женщин крайне распространено, присуще всем культурам и затрагивает женщин независимо от их расы, достатка, происхождения, а также причиняет невыразимые страдания, горе семьям, от которого страдают и стар, и млад, и доводит до обнищания. Оно не позволяет женщинам использовать все свои потенциальные возможности, ограничивает экономический рост и подрывает развитие».

Во многих странах насилие в отношении женщин продолжает оставаться серьезной проблемой. По данным ООН, 35% женщин в мире подвергаются тем или иным формам физического или психологического насилия в течении жизни, что является нарушением прав человека. Отдельной большой темой является и насилие в семье, на бытовом уровне, от которого страдает немалое число женщин. По данным МВД, насилие в той или иной форме присутствует в каждой 4-ой российской семье. По данным исследования, проведенного сотрудниками МГУ имени Ломоносова, почти 80% опрошенных женщин столкнулись хотя бы с одним из проявлений психологического насилия, или иного психологического дискомфорта, подавляющего и унижающего достоинство.

И этому явлению должны быть противопоставлены соответствующая законодательная база, полное общественное неприятие и осуждение.

Женщины – работники железнодорожного транспорта подвержены опасности агрессивного физического или психического воздействия в связи с особенностями профессиональной деятельности (работа в ночное время, отдаленность рабочих мест, взаимодействие с большим количеством людей). Представители таких профессий как проводники и билетные кассиры сталкиваются с этими угрозами чаще других. Имеют место случаи грубого отношения к женщинам со стороны руководителей, к сожалению, подобные примеры нечасто становятся достоянием гласности и предметом общественного осуждения.

Когда работники подвергаются насилию на работе или дома, они обеспокоены, часто рассеяны, не могут сосредоточиться на выполнении своих обязанностей, тревожны, это может отражаться на результатах работы и создавать угрозу безопасности на предприятии.

Профсоюзные комитеты, комиссии по Гендерному равенству, Женские комиссии в своей работе должны принимать меры по предупреждению насилия в отношении женщин при выполнении ими служебных обязанностей, обеспечению безопасных условий труда. Женщины, столкнувшиеся с этой проблемой, должны знать куда им необходимо обратиться за помощью, поддержкой, советом, знать номера телефонов соответствующих служб, работающих, в ваших регионах.

Насилие – это физическая и психологическая агрессия, унижение, подавление личности, оскорбление, крик, угрозы и др. Во многих странах при первой жалобе женщина получает защитный ордер, круглосуточные телефонные линии помощи и реальную поддержку.

Результаты анкетирования, в том числе анонимного, свидетельствуют, что у нас не принято обсуждать эти вопросы и большинство женщин не делятся подобными проблемами. Но они должны знать о вашей непримиримой позиции по отношению к насилию и готовности всегда прийти на помощь, если возникнет подобная ситуация. Храня молчание, мы позволяем насилию продолжаться, что может закончиться трагически.

***Комиссия по Гендерному равенству при ЦК РОСПРОФЖЕЛ***